



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2015 ISO/IEC 27001:2013
1051 СОФИЯ, УЛ. "ТРИАДИЦА" № 2, ТЕЛ.: (+3592) 8119-443, ФАКС : (+3592) 81 19572, WWW.MLSP.GOVERNMENT.BG

Класификация на информацията
Ниво 0, TLP-WHITE

ОТЧЕТ

за изпълнението на програмния бюджет на
Министерство на труда и социалната политика
Към 31.12.2025 г.

МАРТ 2026 г.

СЪДЪРЖАНИЕ

Използвани съкращения.....	3
Въведение.....	6
I. ОТЧЕТ НА ОСНОВНИТЕ ПАРАМЕТРИ НА БЮДЖЕТА.....	7
A. ОПИСАНИЕ НА ПРИХОДИТЕ ПО БЮДЖЕТА	7
Б. ОПИСАНИЕ НА РАЗХОДИТЕ ПО БЮДЖЕТА НА МТСП ПО ОБЛАСТИ НА ПОЛИТИКИ И БЮДЖЕТНИ ПРОГРАМИ	9
II. ПРЕГЛЕД НА НАСТЪПИЛИТЕ ПРОМЕНИ НА ПОКАЗАТЕЛИТЕ ПО БЮДЖЕТА	13
III. ПРЕГЛЕД НА НАСТЪПИЛИТЕ ПРЕЗ ОТЧЕТНИЯ ПЕРИОД ПРОМЕНИ В ОРГАНИЗАЦИОННАТА СТРУКТУРА	20
IV. ПРЕГЛЕД НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ПОЛИТИКИТЕ НА МТСП	23
1. Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция	23
2. Политика в областта на трудовите отношения	26
3. Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете	30
4. Политика в областта на хората с увреждания	36
5. Политика в областта на социалното включване.....	40
6. Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции	46
V. ПРЕГЛЕД НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА БЮДЖЕТНИТЕ ПРОГРАМИ.....	61
1. Бюджетна програма „Активна политика на пазара на труда”	61
2. Бюджетна програма „Свободно движение на работници и трудова миграция“.....	65
3. Бюджетна програма „Осигуряване на подходящи условия на труд”	69
4. Бюджетна програма „Социални помощи“.....	80
5. Бюджетна програма „Равнопоставеност на жените и мъжете”	89
6. Бюджетна програма „Подкрепа на и за хората с увреждания”	93
7. Бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата“	102
8. Бюджетна програма „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд“	112
9. Бюджетна програма „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност“	117
10. Бюджетна програма „Администрация”	122
11. Справка за общите разходи по бюджетните програми.....	149
Общо разходи по бюджета на МТСП към 31.12.2025 г.	149
В. СПРАВКА ЗА РАЗХОДИТЕ ПО ОБЛАСТИ НА ПОЛИТИКИ И БЮДЖЕТНИ ПРОГРАМИ, УТВЪРДЕНИ СЪС ЗДБРБ ЗА 2025 Г. КЪМ 31.12.2025 Г. ПО БЮДЖЕТА НА МТСП	150

Използвани съкращения

АЗ	Агенция по заетостта
АИКБ	Асоциация на индустриалния капитал в България
АКСУ	Агенция за качеството на социалните услуги
АСП	Агенция за социално подпомагане
АУАН	Акт за установяване на административно нарушение
АХУ	Агенция за хората с увреждания
БДО	Базов доход за отопление
БЗР	Безопасност и здраве при работа
БКС	Българска стопанска камара
БТПП	Българска търговско-промишлена палата
ВРБ	Второстепенен разпоредител с бюджет
ГМД	Гарантиран минимален доход
ДАБ	Държавна агенция за чужденците
ДАБЧ	Държавна агенция за българите в чужбина
ДАЗД	Държавна агенция за закрила на детето
ДБ	Държавен бюджет
ДБТ	Дирекция „Бюро по труда“
ЕИП	Европейско икономическо пространство
ЕР	Експертиза на работоспособността
ЕК	Европейската комисия
ЕС	Европейски съюз
ЕСФ	Европейски социален фонд
ЗА	Закон за администрацията
ЗВВ	Закон за военнопострадалите и военнопострадалите
ЗВВРБ	Закон за ветераните от войните на Република България
ЗВО	Закон за висшето образование
ЗДБРБ	Закон за държавния бюджет на Република България
ЗДОИ	Закон за достъп до обществена информация
ЗЗБУТ	Закон за здравословни и безопасни условия на труд
ЗЗДет.	Закон за закрила на детето
ЗЛП	Закон за личната помощ
ЗМДВИП	Закон за мерките и действията по време на извънредното положение
ЗНЗ	Закон за насърчаване на заетостта
ЗОП	Закон за обществените поръчки
ЗПССИ	Закон за предприятията на социалната и солидарна икономика
ЗПФ	Закон за публичните финанси
ЗРЖМ	Закон за равнопоставеност на жените и мъжете
ЗСПД	Закон за семейни помощи за деца
ЗСУ	Закон за социалните услуги
ЗСП	Закон за социалното подпомагане
ЗТМТМ	Закон за трудовата миграция и трудовата мобилност
ЗУКТС	Закон за уреждане на колективните трудови спорове
ЗХУ	Закон за хората с увреждания
ЗЧРБ	Закон за чужденците в Република България
ИАГ	Изпълнителна агенция по горите
ИА ГИТ	Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“
ИА ИЕУ	Изпълнителна агенция „Инфраструктура на електронното управление“
ИРМ	Изнесено работно място
КЗД	Комисия за защита от дискриминация
КНСБ	Конфедерация на независимите синдикати в България

КРИБ	Конфедерация на работодателите и индустриалците в България
КТД	Колективни трудови договори
КТ „Подкрепа“	Конфедерация на труда „Подкрепа“
КТС	Колективни трудови спорове
КУТ/ГУТ	Комитет/Група по условия на труд
МВнР	Министерство на външните работи
МВР	Министерство на вътрешните работи
МЕ	Министерство на енергетиката
МЕУ	Министерство на електронното управление
МЗ	Министерство на здравеопазването
МЗХ	Министерство на земеделието и храните
МИИ	Министерство на икономиката и индустрията
МИР	Министерство на иновациите и растежа
МК	Министерство на културата
ММС	Министерство на младежта и спорта
МОН	Министерство на образованието и науката
МОСВ	Министерство на околната среда и водите
МОТ	Международна организация по труда
МП	Министерство на правосъдието
МРЗ	Минимална работна заплата
МРРБ	Министерство на регионалното развитие и благоустройството
МС	Министерския съвет
МСП	Малки и средни предприятия
МТ	Министерство на туризма
МТС	Министерство на транспорта и съобщенията
МТСП	Министерство на труда и социалната политика
МФ	Министерство на финансите
НАП	Национална агенция за приходите
НАПОО	Национална агенция за професионално образование и обучение
НЕЛК	Национална експертна лекарска комисия
НЗОК	Национална здравноосигурителна каса
НИПА	Национален институт за помирение и арбитраж
НОИ	Национален осигурителен институт
НПВУ	Национален план за възстановяване и устойчивост
НПДНРЖМ	Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете
НПНПЕГМ	Национален план за изпълнение на Европейската гаранция за младежта
НПО	Неправителствена организация
НСДГ	Национална стратегия за дългосрочна грижа
НСНРЖМ	Национална стратегия за насърчаване равнопоставеността на жените и мъжете
НСИ	Национален статистически институт
НСОРБ	Национално сдружение на общините в Република България
НСРЖМ	Национален съвет по равнопоставеността на жените и мъжете
НССЕИВ	Национален съвет за сътрудничество по етническите и интеграционните въпроси
НСТМТМ	Националният съвет по трудова миграция и трудова мобилност
НСТС	Национален съвет за тристранно сътрудничество
ОИСР	Организация за икономическо сътрудничество и развитие
ООН	Организация на обединените нации
ПАМ	Принудителни административни мерки
ППЗЗДет.	Правилник за прилагане на Закона за закрила на детето

ППЗСПД	Правилник за прилагане на Закона за семейни помощи за деца
ППЗСП	Правилник за прилагане на Закона за социалното подпомагане
ППЗСУ	Правилник за прилагане на Закона за социалните услуги
ППЗХУ	Правилник за прилагане на Закона за хората с увреждания
ППФ	Професионален пенсионен фонд
ПРБ	Първостепенен разпоредител с бюджет
П РЧР	Програма „Развитие на човешките ресурси”
ПСПСМИ	Помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия
СЕВ	Съвет по европейски въпроси
СЗО	Световна здравна организация
СН	Структура за наблюдение
СНД	Структура за наблюдение и докладване
СРМ	Свободни работни места
ССЕВ	Система за сигурно електронно връчване
СТСВ	Служби по трудови и социални въпроси
СУПЦ	Социален учебно-професионален център
СНД	Структура за наблюдение и докладване
СН	Структура за наблюдение
ТЕЛК	Териториална експертна лекарска комисия
ТП на НОИ	Териториално поделение на Националния осигурителен институт
ТРЛ	Търсещи работа лица
УМБАЛ	Университетска многопрофилна болница за активно лечение
УПМСНА	Устройствен правилник на Министерския съвет и неговата администрация
УПФ	Универсален пенсионен фонд
ФСЗ	Фонд „Социална закрила“
ФУМИ	Фонд „Убежище, миграция и интеграция“
ФУТ	Фонд „Условия на труд“
ЦРЧРРИ	Център за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи

Въведение

Настоящият отчет за изпълнението на политиките и програмите в програмния формат на бюджет на МТСП за 2025 г. е изготвен на основание чл. 133, ал. 3 от Закона за публичните финанси и Указания на министъра на финансите БЮ № 2 от 09.07.2025 г. за формата, съдържанието и сроковете за съставяне и представяне на подробен отчет към полугодието и за годината за изпълнението на програмните бюджети от първостепенните разпоредители с бюджет, които прилагат програмен формат на бюджет.

Съгласно чл. 1, Приложение № 1 от ПМС № 28 от 16.04.2025 г. за изпълнението на държавния бюджет на Република България за 2025 г. (обн., ДВ, бр. 33 от 17.04.2025 г.) програмният формат на бюджет на МТСП за 2025 г. е структуриран в 6 политики и 10 програми, включително и програма „Администрация“:

1. ПОЛИТИКА № 1: ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА ПАЗАРА НА ТРУДА, СВОБОДНОТО ДВИЖЕНИЕ НА РАБОТНИЦИ И ТРУДОВАТА МИГРАЦИЯ

- Бюджетна Програма: Активна политика на пазара на труда
- Бюджетна Програма: Свободно движение на работници и трудова миграция

2. ПОЛИТИКА № 2: ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА ТРУДОВИТЕ ОТНОШЕНИЯ

- Бюджетна Програма: Осигуряване на подходящи условия на труд

3. ПОЛИТИКА № 3: ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА СОЦИАЛНОТО ПОДПОМАГАНЕ И РАВНОПОСТАВЕНОСТТА НА ЖЕНИТЕ И МЪЖЕТЕ

- Бюджетна Програма: Социални помощи
- Бюджетна Програма: Равнопоставеност на жените и мъжете

4. ПОЛИТИКА № 4: ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ

- Бюджетна Програма: Подкрепа на и за хората с увреждания

5. ПОЛИТИКА № 5: ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА СОЦИАЛНОТО ВКЛЮЧВАНЕ

- Бюджетна Програма: Подкрепа за децата и семействата

6. ПОЛИТИКА № 6: ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА ЖИЗНЕНОТО РАВНИЩЕ, ДЕМОГРАФСКОТО РАЗВИТИЕ И СОЦИАЛНИТЕ ИНВЕСТИЦИИ

- Бюджетна Програма: Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд
- Бюджетна Програма: Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност

7. БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА: АДМИНИСТРАЦИЯ

Структурата на отчета е съобразена с примерната структура, съгласно Указанията на министъра на финансите БЮ № 2/09.07.2025 г. Отчетът съдържа информация за приходите, събрани (администрирани) по бюджета на МТСП и разходите, извършени по програмите, съставлящи програмния бюджет на министерството към 31.12.2025 г. В отчета се съдържа и информация за степента на изпълнение на заложените цели в съответните области на политика, ползите/ефектите и планираните целеви стойности по показатели за изпълнение. Отчетът на всяка отделна програма съдържа консолидирана информация за всички разходи, извършени и

финансирани от бюджета на МТСП, както и от други бюджети, фондове и сметки, допринасящи за изпълнението на целите на програмата.

Отчетът показва и степента на достигане на планираните целеви стойности по показатели за изпълнение на програмите и включените в тях продукти/услуги и е структуриран в пет части. **В първа част** е представена отчетна информация за основните параметри на бюджета, в т.ч. отчет на приходите, отчет на разходите по бюджета на МТСП и консолидирани разходи по бюджета на МТСП по политики, както и отчет на източниците на финансиране на консолидираните разходи. Отчетът на разходите по програми отговаря на съпоставимата информация от отчета на ведомствените и администрирани разходи по програми към 31.12.2025 г., предоставяна на основание чл. 45, ал. 1 от ПМС № 28 от 16.04.2025 г. за изпълнението на държавния бюджет на Република България за 2025 г. и съгласно Указанията на министъра на финансите БЮ № 1/09.04.2025 г. за определяне на реда и формата за тяхното изготвяне и представяне. **Във втора част** е направен преглед на настъпилите промени на показателите по бюджета по реда на Закона за публичните финанси. **В третата част** са коментирани настъпилите промени в организационната структура. **Четвъртата част** съдържа преглед на изпълнението на политиките по бюджета на МТСП. Отчетът на политиките съдържа информация за степента на изпълнение на заложените стратегически и оперативни цели, както и степента на достигане на очакваните ползи/ефекти за обществото чрез преглед на стойностите на подходящи показатели, извършен е и преглед на промените в нормативната уредба, повлияли върху постигнатите резултати. **В петата част** се прави преглед на изпълнението на бюджетните програми и съдържа информация за изпълнението на заложените цели на всяка програма и постигнатите резултати, както и справка за разходите по области на политики/функционални области и бюджетните програми, утвърдени със ЗДБРБ за 2025 г. към 31.12.2025 г. по бюджета на Министерството на труда и социалната политика

ДОПЪЛНИТЕЛНА ИНФОРМАЦИЯ ЗА БЮДЖЕТА НА МТСП МОЖЕ ДА БЪДЕ НАМЕРЕНА НА ИНТЕРНЕТ СТРАНИЦАТА НА МИНИСТЕРСТВОТО: [HTTPS://MLSP.GOVERNMENT.BG/](https://mlsp.government.bg/), КАТЕГОРИИ: Документи/ПРОГРАМЕН БЮДЖЕТ НА МТСП И ОТЧЕТИ.

I. ОТЧЕТ НА ОСНОВНИТЕ ПАРАМЕТРИ НА БЮДЖЕТА

A. ОПИСАНИЕ НА ПРИХОДИТЕ ПО БЮДЖЕТА

Приложение № 1

Отчет на приходите по бюджета

ПРИХОДИ (в лева)	Закон	Уточнен план	Отчет
Общо приходи:	49 350 000	49 350 000	55 553 960
<i>Данъчни приходи</i>			
<i>Неданъчни приходи</i>	49 350 000	49 350 000	55 553 960
Приходи и доходи от собственост	50 000	50 000	109 434
Държавни такси	43 500 000	43 500 000	48 152 544
Глоби, санкции и наказателни лихви	9 000 000	9 000 000	9 565 606
Приходи от концесии			
Други	-3 200 000	-3 200 000	-2 273 624
<i>Помощи, дарения и други безвъзмездно получени суми</i>			

Приходи и доходи от собственост - 109 434 лв., в т. ч.:

- приходи от продажба на услуги, стоки и продукция, формирани основно от стопанската дейност на ЦРЧРРИ, предоставени нощувки, храна и транспорт при провеждане на обучения, семинари, конференции и други инициативи, намалени с разходите за закупуване на хранителни продукти, съгласно т. 7.24 от ДДС 20/2004 г.;
- приходи от наеми на имущество (Администрацията на МТСП, ИА „Главна инспекция по труда“, Държавната агенция за закрила на детето, ЦРЧРРИ, Агенция по заетостта и Агенция за социално подпомагане);
- приходи от лихви по текущи банкови сметки /във валута/(Администрацията на МТСП и Агенция по заетостта).

Приходи от държавни такси - 48 152 544 лв., в т. ч.:

- приходи от такси за административни и други услуги и дейности по Закона за социалните услуги, администрирани от Агенция за социално подпомагане;
- приходи от такси по чл. 161, ал. 1 от Закона за социалните услуги за издаване и подновяване на лицензи за предоставяне на социални услуги, реализирани от Агенцията за качеството на социалните услуги;
- приходи от държавни такси за разрешения за работа на чужденци в Р България и такси, събирани за регистрация при извършване на посредническа дейност по наемане на работа по Закона за насърчаване на заетостта, реализирани от Агенцията по заетостта.

Глоби, санкции и наказателни лихви - 9 565 606 лв., в т.ч.:

- приходи от събрани суми от издадени и влезли в сила наказателни постановления / ИА „Главна инспекция по труда“/;
- приходи от констатирани нарушения по изпълнението на договори по ЗНЗ и съдебни обезщетения, администрирани от Агенция по заетостта, и глоби и санкции поради неизпълнение на договори по активните политики на Агенция за хората с увреждания;
- събрани лихви от Агенция за социално подпомагане за надвзети помощи и получени приходи от неустойки по договори за изпълнение;
- глоби и имуществени санкции по наказателни постановления и сключени споразумения за приключване на административнонаказателни производства, отчетени от Агенцията за качеството на социалните услуги.

Други приходи - (-) 2 273 624 лв., в т.ч.:

- съгласно указание на министъра на финансите ДДС № 12/10.12.2009 г., във връзка с поемането от НАП на дейността на АДВ от 01.01.2010 г., събраните суми от НАП от издадени и влезли в сила НП от ИА „Главна инспекция по труда“ са отчетени като други приходи със знак минус;
- считано от 01.07.2019 г. по транзитната сметка на ИА „Главна инспекция по труда“ се събират компенсационни вноски от работодатели, съгласно чл. 38, ал. 6 от Закона за хората с увреждания;
- събрани такси по Закона за достъп на обществена информация, възстановени суми по изпълнителни дела и съдебни разноски, присъдени юрисконсултски възнаграждения, приходи от предаване на вторични суровини;
- внесен данък върху приходите от стопанска дейност;
- приходи от застрахователни обезщетения /ИА „Главна инспекция по труда“ и Агенция за социално подпомагане/.

Б. ОПИСАНИЕ НА РАЗХОДИТЕ ПО БЮДЖЕТА НА МТСП ПО ОБЛАСТИ НА ПОЛИТИКИ И БЮДЖЕТНИ ПРОГРАМИ

Приложение № 2а

Отчет на разходите по бюджета на ПРБ по области на политики и бюджетни програми

Класификационен код*	РАЗХОДИ (в лева)	Закон	Уточнен план	Отчет
	Общо разходи по бюджета на ПРБ	3 513 932 300	2 357 551 927	2 322 545 795
1500.01.00	Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция	164 889 000	129 182 664	118 488 205
1500.01.01	Бюджетна програма „Активна политика на пазара на труда“	164 514 300	128 807 964	118 113 559
1500.01.02	Бюджетна програма „Свободно движение на работници и трудова миграция“	374 700	374 700	374 646
1500.02.00	Политика в областта на трудовите отношения	35 653 600	35 214 480	34 404 016
1500.02.01	Бюджетна програма „Осигуряване на подходящи условия на труд“	35 653 600	35 214 480	34 404 016
1500.03.00	Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете	451 191 900	454 261 847	452 312 312
1500.03.01	Бюджетна програма „Социални помощи“	451 004 700	454 074 647	452 125 118
1500.03.02	Бюджетна програма „Равнопоставеност на жените и мъжете“	187 200	187 200	187 194
1500.04.00	Политика в областта на хората с увреждания	2 043 936 900	923 450 278	914 705 340
1500.04.01	Бюджетна програма „Подкрепа на и за хората с увреждания“	2 043 936 900	923 450 278	914 705 340
1500.05.00	Политика в областта на социалното включване	801 610 300	795 512 072	783 441 577
1500.05.01	Бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата“	801 610 300	795 512 072	783 441 577
1500.06.00	Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции	1 239 500	1 239 500	963 844
1500.06.01	Бюджетна програма „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд“	567 100	567 100	435 905
1500.06.02	Бюджетна програма „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност“	672 400	672 400	527 939
1500.07.00	Бюджетна програма „Администрация“	15 411 100	18 691 086	18 230 501

* Класификационен код съгласно Решение №780 на Министерския съвет от 2023 г.

Отчет на консолидираните разходи по бюджетните програми в рамките на съответните области на политики

Код*	ОБЛАСТИ НА ПОЛИТИКИ И БЮДЖЕТНИ ПРОГРАМИ	Консолидирани разходи			Ведомствени разходи			Администрирани разходи		
	на Министерство на труда и социалната политика (в лева)	Общо разходи	По бюджета на ПРБ	По други бюджети и сметки за средства от ЕС	Общо ведомствени	По бюджета на ПРБ	По други бюджети и сметки за средства от ЕС	Общо администрирани	По бюджета на ПРБ	По други бюджети и сметки за средства от ЕС
1500.00.00	Общо разходи	4 657 234 803	2 322 545 795	2 334 689 008	344 023 823	344 022 688	1 135	4 313 210 980	1 978 523 107	2 334 687 873
1500.01.00	Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция	737 439 491	118 488 205	618 951 286	76 684 016	76 684 016	0	660 755 475	41 804 189	618 951 286
1500.01.01	Бюджетна програма „Активна политика на пазара на труда“	734 309 741	118 113 559	616 196 182	76 309 370	76 309 370	0	658 000 371	41 804 189	616 196 182
1500.01.02	Бюджетна програма „Свободно движение на работници и трудова миграция“	3 129 750	374 646	2 755 104	374 646	374 646	0	2 755 104	0	2 755 104
1500.02.00	Политика в областта на трудовите отношения	73 355 373	34 404 016	38 951 357	30 705 846	30 705 846	0	42 649 527	3 698 170	38 951 357
1500.02.01	Бюджетна програма „Осигуряване на подходящи условия на труд“	73 355 373	34 404 016	38 951 357	30 705 846	30 705 846	0	42 649 527	3 698 170	38 951 357
1500.03.00	Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете	547 419 700	452 312 312	95 107 388	73 396 763	73 396 763	0	474 022 937	378 915 549	95 107 388
1500.03.01	Бюджетна програма „Социални помощи“	547 232 506	452 125 118	95 107 388	73 209 569	73 209 569	0	474 022 937	378 915 549	95 107 388
1500.03.02	Бюджетна програма „Равнопоставеност на жените и мъжете“	187 194	187 194	0	187 194	187 194	0	0	0	0
1500.04.00	Политика в областта на хората с увреждания	2 413 536 490	914 705 340	1 498 831 150	35 283 035	35 283 035	0	2 378 253 455	879 422 305	1 498 831 150
1500.04.01	Бюджетна програма „Подкрепа на и за хората с увреждания“	2 413 536 490	914 705 340	1 498 831 150	35 283 035	35 283 035	0	2 378 253 455	879 422 305	1 498 831 150
1500.05.00	Политика в областта на социалното включване	846 555 200	783 441 577	63 113 623	108 940 043	108 940 043	0	737 615 157	674 501 534	63 113 623

1500.05.01	Бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата“	846 555 200	783 441 577	63 113 623	108 940 043	108 940 043	0	737 615 157	674 501 534	63 113 623
1500.06.00	Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции	1 209 844	963 844	246 000	873 405	873 405	0	336 439	90 439	246 000
1500.06.01	Бюджетна програма „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд“	681 905	435 905	246 000	435 905	435 905	0	246 000	0	246 000
1500.06.02	Бюджетна програма „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност“	527 939	527 939	0	437 500	437 500	0	90 439	90 439	0
1500.07.00	Бюджетна програма „Администрация“	37 718 705	18 230 501	19 488 204	18 140 715	18 139 580	1 135	19 577 990	90 921	19 487 069

Финансиране на консолидираните разходи

Финансиране на консолидираните разходи, обхванати в програмния бюджет (в лева)	Закон	Уточнен план	Отчет
Общо консолидирани разходи:	3 513 932 300	4 695 854 702	4 657 234 803
Общо финансиране:	3 513 932 300	4 695 854 702	4 657 234 803
Бюджет на ПРБ	3 509 932 300	3 702 523 537	3 569 355 223
Други бюджети и сметки за средства от ЕС, в т.ч. от:	4 000 000	993 331 165	1 087 879 580
Централен бюджет, в т.ч.:		-3 868 066	-3 868 066
- Държавни инвестиционни заеми		-3 868 066	-3 868 066
Сметки за средства от ЕС (ССЕС на НФ и на ДФЗ)		993 143 534	998 408 994
в т.ч.:			
- Трансфери между бюджети и сметки за средствата от ЕС		-2 214 872	3 050 588
- ОП "Развитие на човешките ресурси" 2014-2020 г. и Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027 г.		679 965 790	679 965 790
- Механизъм за възстановяване и устойчивост		220 924 247	220 924 247
- Програма за храни и основно материално подпомагане 2021-2027 г., финансирана от ЕСФ+		94 468 369	94 468 369
Други програми и инициативи, по които Република България е страна-партньор			
Други програми и други донори по бюджета на ПРБ			
Други бюджетни организации, включени в консолидираната фискална програма, в т.ч.	4 000 000	4 055 697	3 753 866
- Получен трансфер от Национален осигурителен институт - Държавно обществено осигуряване		4 000 000	3 698 169
- Получени трансфери от общини и ведомства по проект „Красива България“ към НПДЗ		55 697	55 697
Друго финансиране, в т.ч.			89 584 786
- Събрани средства и извършени плащания за сметка на други бюджети, сметки и фондове			88 837 382
Други, в т.ч. предоставени трансфери за други бюджети за сметка на планирани разходи по бюджета на МТСП		-1 342 944 369	-1 339 330 602
- Предоставени трансфери на министерства, ведомства и общини за Разходи за квалификация и програми за безработни съгласно Националния план за действие по заетостта		-32 066 503	-32 078 612
- Предоставени трансфери от Администрацията на МТСП на ведомства и общини по проект "Красива България"		-4 886 780	-4 886 780
- Предоставени трансфери на общини за Целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа		-4 142 916	-4 142 916
- Предоставени трансфери на Министерство на отбраната за Помощи за диагностика и лечение ПМС №17 от 2007 г.		-187 137	-187 137
- Предоставени трансфери на общини и ведомства по проекти по Закона за хората с увреждания		-664 740	-664 739
- Предоставени трансфери на общини по Механизъм лична помощ		-1 262 272 082	-1 258 646 207
- Предоставени трансфери на общини за приемни семейства по Закона за закрила на детето		-38 683 956	-38 683 956
- Предоставени трансфери на общини по проекти и програми за подобряване условията на труд по КСО		-39 120	-39 120
- Предоставени трансфери на Министерство на транспорта и съобщенията за транспортни услуги Летище София		-1 135	-1 135

II. ПРЕГЛЕД НА НАСТЪПИЛИТЕ ПРОМЕНИ НА ПОКАЗАТЕЛИТЕ ПО БЮДЖЕТА

Приложение 4

1500.01.01 Бюджетна програма "Активна политика на пазара на труда" - изменение на бюджета през 2025 г.						
№ по ред	Наименование на акта	Нормативно основание	Мотиви	Показатели по бюджета	Ефект върху бюджета (увеличение / намаление на разходите по програми)	Влияние върху показателите за изпълнение
1	Национален план за действие по заетостта през 2025 г., приет с РМС №276 от 2025 г.	Чл. 110, ал. 4; Чл. 112, ал. 3 от ЗПФ	Предоставени трансфери от МТСП чрез АЗ на министерства, ведомства и общини в изпълнение на НПДЗ през 2025 г.	Текущи трансфери, обезщетения и помощи за домакинствата/ Разходи за квалификация и програми за безработни съгласно Националния план за действие по заетостта	-32 066 503	Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение
2	Национален план за действие по заетостта през 2025 г., приет с РМС №276 от 2025 г.	Чл. 112, ал. 3 от ЗПФ	Получени трансфери от министерства и БТА в изпълнение на проект "Красива България" по НПДЗ през 2025 г.	Издръжка и други текущи разходи/ Разходи за квалификация и програми за безработни съгласно Националния план за действие по заетостта	55 697	Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение
3	Национален план за действие по заетостта през 2025 г., приет с РМС №276 от 2025 г.	Чл. 112, ал. 3 от ЗПФ	Предоставени трансфери от МТСП по споразумения за реализация на дейности по Проект "Красива България" на БТА и общини в изпълнение на НПДЗ за 2025 г.	Текущи трансфери, обезщетения и помощи за домакинствата/ Разходи за квалификация и програми за безработни съгласно Националния план за действие по заетостта	-4 886 780	Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение
4	Закон за публичните финанси	Чл. 110, ал. 4 и ал. 10 от ЗПФ	Изпълнение на Споразумение №73 от 18.10.2024 г. за сътрудничество и взаимодействие между ЦРЧРРИ (ВРБ по бюджета на МТСП) и Агенция „Митници“ (ВРБ по бюджета на МФ) за ползване базата на ЦРЧРРИ за организиране и провеждане на курс за обучение на служителите от администрацията на Агенция „Митници“.	Издръжка и други текущи разходи/ Издръжка	91 250	Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение
5	ПМС №320 от 16.12.2025 г. за одобряване на допълнителни разходи по бюджета на Министерство на труда и социалната политика за 2025 г.	Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 3 от ЗПФ	Одобрени допълнителни разходи по бюджета на МТСП за финансово обезпечаване на изплащането на необходимите средства за Финансова подкрепа за хора с трайни увреждания по ЗХУ, за дължимите възнаграждения на асистентите, предоставящи лична помощ по реда на ЗЛП, за Месечни помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане по ЗСПД, и финансово	Издръжка и други текущи разходи/ Издръжка	1 100 000	Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение

			обезпечаване на разходи за издръжка и други текущи разходи.			
6	Закон за публичните финанси	Чл. 110, ал. 3 от ЗПФ	Вътрешнокомпенсиран промени по бюджетни показатели и параграфи по ЕБК за 2025 г.	Вътрешнокомпенсиран промени за ведомствени разходи	0	Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение
Общо изменение на бюджета по програмата - закон/уточнен план					-35 706 336	

1500.02.01 Бюджетна програма "Осигуряване на подходящи условия на труд" - изменение на бюджета през 2025 г.						
№ по ред	Наименование на акта	Нормативно основание	Мотиви	Показатели по бюджета	Ефект върху бюджета (увеличение / намаление на разходите по програми)	Влияние върху показателите за изпълнение
1	ПМС №320 от 16.12.2025 г. за одобряване на допълнителни разходи по бюджета на Министерство на труда и социалната политика за 2025 г.	Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 3 от ЗПФ	Одобрени допълнителни разходи по бюджета на МТСП за финансово обезпечаване на изплащането на необходимите средства за Финансова подкрепа за хора с трайни увреждания по ЗХУ, за дължимите възнаграждения на асистентите, предоставящи лична помощ по реда на ЗЛП, за Месечни помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане по ЗСПД, и финансово обезпечаване на разходи за издръжка и други текущи разходи.	Издръжка и други текущи разходи/ Издръжка	200 000	Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение
2	Закон за публичните финанси	Чл. 110, ал. 4	Предоставени трансфери от Фонд "Условия на труд" на общини по проекти и програми за подобряване на условията на труд по КСО.	Издръжка и други текущи разходи/ Проекти и програми за подобряване условията на труд	-39 120	Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение
3	ПМС №355 от 29.12.2025 г. за одобряване на вътрешнокомпенсиран промени на утвърдените разходи по области на политики/ бюджетни програми по бюджета на Министерството на труда и социалната политика за 2025 г.	Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 1 от ЗПФ	Вътрешнокомпенсиран промени по бюджета на МТСП за 2025 г.	Персонал	-600 000	Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение
4	Закон за публичните финанси	Чл. 110, ал. 3 от ЗПФ	Вътрешнокомпенсиран промени по бюджетни показатели и параграфи по ЕБК за 2025 г.	Вътрешнокомпенсиран промени за ведомствени и администрирани разходи, в това число и по Кодекса за социално осигуряване	0	Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение
Общо изменение на бюджета по програмата - закон/уточнен план					-439 120	

1500.03.01 Бюджетна програма "Социални помощи" - изменение на бюджета през 2025 г.						
№ по ред	Наименование на акта	Нормативно основание	Мотиви	Показатели по бюджета	Ефект върху бюджета (увеличение / намаление на разходите по програми)	Влияние върху показателите за изпълнение
1	ПМС №17 от 2007 г. за определяне на условията и реда за разходване на целевите средства за диагностика и лечение в лечебни заведения за болнична помощ на лица, които нямат доход и/или лично имущество, което да им осигурява лично участие в здравноосигурителния процес	Чл. 110, ал. 4 от ЗПФ	Предоставени трансфери от МТСП чрез АСП на МО (ВМА) за извършване на дейности по лечението на лица, с-но ПМС №17 от 2007 г.	Текущи трансфери, обезщетения и помощи за домакинствата/ Помощи за диагностика и лечение - ПМС №17 от 2007 г.	-187 137	Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение
2	Закон за публичните финанси	Чл. 112, ал. 3 от ЗПФ	Предоставени трансфери от Фонд "Социална закрила" на общини за целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа.	Текущи трансфери, обезщетения и помощи за домакинствата/ Целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа	-4 142 916	Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение
3	ПМС №320 от 16.12.2025 г. за одобряване на допълнителни разходи по бюджета на Министерство на труда и социалната политика за 2025 г.	Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 3 от ЗПФ	Одобрени допълнителни разходи по бюджета на МТСП за финансово обезпечаване на изплащането на необходимите средства за Финансова подкрепа за хора с трайни увреждания по ЗХУ, за дължимите възнаграждения на асистентите, предоставящи лична помощ по реда на ЗЛП, за Месечни помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане по ЗСПД, и финансово обезпечаване на разходи за издръжка и други текущи разходи.	Издръжка и други текущи разходи/ Издръжка	2 400 000	Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение
4	ПМС №355 от 29.12.2025 г. за одобряване на вътрешнокомпенсиращи промени на утвърдените разходи по области на политики/ бюджетни програми по бюджета на Министерството на труда и социалната политика за 2025 г.	Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 1 от ЗПФ	Вътрешнокомпенсиращи промени по бюджета на МТСП за 2025 г.	Текущи трансфери, обезщетения и помощи за домакинствата/ Целеви помощи за отопление - Наредба №07-5/2008 г. на министъра на труда и социалната политика за условията и реда за отпускане на целева помощ за отопление	5 000 000	Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение

5	Закон за публичните финанси	Чл. 110, ал. 3 от ЗПФ	Вътрешнокомпенсиран промени по бюджетни показатели и параграфи по ЕБК за 2025 г.	Вътрешнокомпенсиран промени за ведомствени и администрирани разходи, в това число и по Закона за социално подпомагане, Закона за ветераните от войните на Република България, Закона за военноинвалидите и военнопострадалите, за помощи за диагностика и лечение на социално слаби лица ПМС №17	0	Целевата стойност на индикатор за изпълнение „Целева помощ за безработен член на семейството, получаващ месечна помощ по чл. 9, започнал работа (чл. 11а от ППЗСП)“ се променя от 5 000 брой случаи за 2025 г. на 6 014 брой случаи за 2025 г.
Общо изменение на бюджета по програмата - закон/уточнен план					3 069 947	

1500.04.01 Бюджетна програма "Подкрепа на и за хората с увреждания" - изменение на бюджета през 2025 г.

№ по ред	Наименование на акта	Нормативно основание	Мотиви	Показатели по бюджета	Ефект върху бюджета (увеличение / намаление на разходите по програми)	Влияние върху показателите за изпълнение
1	Закон за публичните финанси	Чл. 110, ал. 4; Чл. 112, ал. 3 от ЗПФ	Предоставени трансфери от Агенция за хората с увреждания по други бюджети по проекти по ЗХУ	Субсидии и други текущи трансфери за нефинансови предприятия/ Субсидии и други текущи трансфери за нефинансови предприятия по Закона за хората с увреждания	-664 740	Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение
2	ПМС №320 от 16.12.2025 г. за одобряване на допълнителни разходи по бюджета на Министерство на труда и социалната политика за 2025 г.	Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 3 от ЗПФ	Одобрени допълнителни разходи по бюджета на МТСП за финансово обезпечаване на изплащането на необходимите средства за Финансова подкрепа за хора с трайни увреждания по ЗХУ, за дължимите възнаграждения на асистентите, предоставящи лична помощ по реда на ЗЛП, за Месечни помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане по ЗСПД, и финансово обезпечаване на разходи за издръжка и други текущи разходи.	Издръжка и други текущи разходи/ Издръжка Текущи трансфери, обезщетения и помощи за домакинствата/ Месечна финансова подкрепа за хора с трайни увреждания Механизъм лична помощ	142 450 200	Ключовият индикатор „Месечна финансова подкрепа за хора с трайни увреждания“ се изменя от 700 000 средномесечен брой лица за 2025 г. на 733 200 средномесечен брой лица за 2025 г.; Ключовият индикатор „Механизъм лична помощ“ се изменя от 75 417 средномесечен брой лица за 2025 г. на 77 000 средномесечен брой лица за 2025 г.
3	Закон за публичните финанси	Чл. 112, ал. 3 от ЗПФ	Предоставени трансфери от Агенция за социално подпомагане на общини по Механизъм лична помощ.	Текущи трансфери, обезщетения и помощи за домакинствата/ Механизъм лична помощ	-1 262 272 082	Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение

4	Закон за публичните финанси	Чл. 110, ал. 3 от ЗПФ	Вътрешнокомпенсиран промени по бюджетни показатели и параграфи по ЕБК за 2025 г.	Вътрешнокомпенсиран промени за ведомствени и администрирани разходи, в това число и по Закона за хората с увреждания, Закона за българския жестов език	0	Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение
Общо изменение на бюджета по програмата - закон/уточнен план					-1 120 486 622	

1500.05.01 Бюджетна програма "Подкрепа за децата и семействата" - изменение на бюджета през 2025 г.

№ по ред	Наименование на акта	Нормативно основание	Мотиви	Показатели по бюджета	Ефект върху бюджета (увеличение / намаление на разходите по програми)	Влияние върху показателите за изпълнение
1	Закон за публичните финанси	Чл. 112, ал. 3 от ЗПФ	Предоставени трансфери от Агенция за социално подпомагане на общини за приемни семейства по Закона за закрила на детето	Текущи трансфери, обезщетения и помощи за домакинствата/ Приемни семейства по Закона за закрила на детето	-38 683 956	Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение
2	ПМС №320 от 16.12.2025 г. за одобряване на допълнителни разходи по бюджета на Министерство на труда и социалната политика за 2025 г.	Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 3 от ЗПФ	Одобрени допълнителни разходи по бюджета на МТСП за финансово обезпечаване на изплащането на необходимите средства за хора с трайни увреждания по ЗХУ, за дължимите възнаграждения на асистентите, предоставящи лична помощ по реда на ЗЛП, за Месечни помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане по ЗСПД, и финансово обезпечаване на разходи за издръжка и други текущи разходи.	Издръжка и други текущи разходи/ Издръжка Текущи трансфери, обезщетения и помощи за домакинствата/ Месечни помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане	39 800 600	Ключовият индикатор „Месечни помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане“ се изменя от 27 000 средномесечен брой случаи за 2025 г. на 30 000 средномесечен брой случаи за 2025 г.
3	ПМС №355 от 29.12.2025 г. за одобряване на вътрешнокомпенсиран промени на утвърдените разходи по области на политики/ бюджетни програми по бюджета на Министерството на труда и социалната политика за 2025 г.	Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 1 от ЗПФ	Вътрешнокомпенсиран промени по бюджета на МТСП за 2025 г.	Текущи трансфери, обезщетения и помощи за домакинствата/ Еднократна помощ при раждане на дете; Еднократна помощ по чл. 10а от Закона за семейни помощи за деца	-5 000 000	Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение
4	Закон за публичните финанси	Чл. 110, ал. 3 от ЗПФ	Вътрешнокомпенсиран промени по бюджетни показатели и параграфи по ЕБК за 2025 г.	Вътрешнокомпенсиран промени за ведомствени и администрирани разходи, в това число и по Закона за семейни помощи за деца, Закона за закрила на детето	0	Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение
5	Закон за публичните финанси	Чл. 110, ал. 6 от ЗПФ	Авансово финансиране на дейности по програми и проекти на Европейския съюз за програмнен период 2021-2027 г. и Националния план за възстановяване и устойчивост, за които се прилага режим на сметките за средства от Европейския съюз през 2025 г.	Текущи трансфери, обезщетения и помощи за домакинствата/ Месечни помощи за отглеждане на дете до навършване на една година	-2 214 872	Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение

Общо изменение на бюджета по програмата - закон/уточнен план	-6 098 228
--	------------

1500.06.02 Бюджетна програма "Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност" - изменение на бюджета през 2025 г.

№ по ред	Наименование на акта	Нормативно основание	Мотиви	Показатели по бюджета	Ефект върху бюджета (увеличение / намаление на разходите по програми)	Влияние върху показателите за изпълнение
1	Закон за публичните финанси	Чл. 110, ал. 3 от ЗПФ	Вътрешнокомпенсиран и промени по бюджетни показатели и параграфи по ЕБК за 2025 г.	Вътрешнокомпенсиран промени за администрирани разходи, в това число и Плана за социална икономика, други инициативи, проекти и програми	0	Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение
Общо изменение на бюджета по програмата - закон/уточнен план					0	

1500.07.00 Бюджетна програма "Администрация" - изменение на бюджета през 2025 г.

№ по ред	Наименование на акта	Нормативно основание	Мотиви	Показатели по бюджета	Ефект върху бюджета (увеличение / намаление на разходите по програми)	Влияние върху показателите за изпълнение
1	Чл. 75 и чл. 77, ал. 1 от Закона да държавния бюджет на Република България за 2025 г., във връзка с чл. 11, ал. 1 и ал. 2 от ПМС №28 от 16.04.2025 г. за изпълнението на Закона за държавния бюджет на Република България за 2025 г.	Чл. 109, ал. 5 от ЗПФ	Плащане на лихви по ДИЗ	Лихви	90 921	Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение
2	ПМС №333 от 2024 г. за изменение и допълнение на ПМС №480 от 2022 г. за одобряване на допълнителни разходи по бюджета на Министерството на финансите за 2022 г.	Чл. 110, ал. 4 и ал. 10 от Закона за публичните финанси	Финансово обезпечаване на разходите за провеждане на комуникационни дейности от МТСП политика в изпълнение на Комуникационната стратегия за информация и публичност на присъединяването на Република България към еврозоната.	Издръжка и други текущи разходи	35 000	Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение
3	Закон за публичните финанси	Чл. 110, ал. 4 от ЗПФ	Предоставен трансфер на Министерството на транспорта и съобщенията по чл. 64б, ал. 4 от Закона за гражданското въздухоплаване, чл. 12, ал. 3 от Устройствения правилник на Държавния авиационен оператор за преминаване през ВИП А	Издръжка и други текущи разходи	-1 135	Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение
4	Решение №30 от 2025 на Междуведомствения съвет по КАС	Чл. 110, ал. 4 от ЗПФ	Предоставени средства с-но Решение №30 от 2025 г. на Междуведомствения съвет по КАС.	Придобиване на дълготрайни активи и основен ремонт	87 000	Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение
5	ПМС №320 от 16.12.2025 г. за одобряване на допълнителни разходи по бюджета на Министерство на труда и социалната политика за 2025 г.	Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 3 от ЗПФ	Одобрени допълнителни разходи по бюджета на МТСП за финансово обезпечаване на изплащането на необходимите средства за Финансова подкрепа за	Издръжка и други текущи разходи/ Издръжка	2 468 200	Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение

			хора с трайни увреждания по ЗХУ, за дължимите възнаграждения на асистентите, предоставящи лична помощ по реда на ЗЛП, за Месечни помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане по ЗСПД, и финансово обезпечаване на разходи за издръжка и други текущи разходи.			
6	ПМС №355 от 29.12.2025 г. за одобряване на вътрешнокомпенсиращи промени на утвърдените разходи по области на политики/ бюджетни програми по бюджета на Министерството на труда и социалната политика за 2025 г.	Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 1 от ЗПФ	Вътрешнокомпенсиращи промени по бюджета на МТСП за 2025 г.	Персонал	600 000	Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение
7	Закон за публичните финанси	Чл. 110, ал. 3 от ЗПФ	Вътрешнокомпенсиращи промени по бюджетни показатели и параграфи по ЕБК за 2025 г.	Вътрешнокомпенсиращи промени за ведомствени разходи	0	Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение
Общо изменение на бюджета по програмата - закон/уточнен план					3 279 986	

III. ПРЕГЛЕД НА НАСТЪПИЛИТЕ ПРЕЗ ОТЧЕТНИЯ ПЕРИОД ПРОМЕНИ В ОРГАНИЗАЦИОННАТА СТРУКТУРА

През 2025 г. в организационната структура и щатната численост на персонала на администрацията на МТСП са извършени промени.

Поради настъпили промени в нормативната уредба и във връзка с изпълнението на актуалните стратегически документи, текстовете на съществуващи разпоредби в Устройствения правилник са прецизирани и са актуализирани функциите и задачите на отделни административни звена в министерството.

С Постановление № 202 от 06.10.2025 г. на Министерски съвет, обн., ДВ бр. 84 от 10.10.2025 г., в сила от 10.10.2025 г. числеността на персонала в организационните структури и административните звена на администрацията на Министерството на труда и социалната политика е увеличена от 384 на 389 щатни бройки, разпределени както следва:

АДМИНИСТРАТИВНИ ЗВЕНА/ДЛЪЖНОСТИ	Щатни бройки
Политически кабинет	9
Главен секретар	1
Инспекторат	10
Финансов контролър	1
Длъжностно лице по защита на личните данни	1
Служител по сигурността на информацията	1
Служител по мрежова и информационна сигурност	1
Дирекция „Вътрешен одит“	10
ОБЩА АДМИНИСТРАЦИЯ – общо:	62
Дирекция „Правно обслужване и обществени поръчки“	12
Дирекция „Комуникационни и информационни системи“	9
Дирекция „Административно обслужване и човешки ресурси“	14
Дирекция „Финанси“	21
Дирекция „Връзки с обществеността и протокол“	6
СПЕЦИАЛИЗИРАНА АДМИНИСТРАЦИЯ – общо:	293
Главна дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти“	180
Дирекция „Жизнено равнище, демографска политика и социални инвестиции“	15
Дирекция „Трудово право, общественно осигуряване и условия на труд“	20
Дирекция „Политика на пазара на труда“	20
Дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи“	16
Дирекция „Социално включване“	19
Дирекция „Европейски въпроси и международно сътрудничество“	23
ОБЩО:	389

Към министъра на труда и социалната политика, в качеството му на първостепенен разпоредител с бюджет, функционират общо 10 второстепенни разпоредители с бюджет.

С Постановление на №119 от 04.07.2025 г. на Министерски съвет числеността на персонала на системата на МТСП е намалена от 8177 на 8176 щатни бройки като с 1 щатна бройка е увеличена числеността на Министерство на енергетиката за сметка на намаляване на числеността на Агенцията за социално подпомагане.

С Постановление №202 от 06.10.2025 г. на Министерски съвет са извършени промени в Устройствените правилници (в т. ч. и на щатната численост на персонала) на администрацията на МТСП, Агенция по заетостта, Агенция за социално подпомагане, ИА „Главна инспекция по труда“, Държавна агенция за закрила на детето, Агенция за хората с увреждания, Център за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи, Национален институт за помирение и арбитраж и Агенция за качество на социалните услуги без да се променя числеността на персонала на системата на МТСП. Тези компенсирани промени са съобразени с § 16, ал. 1 и 2 от Преходните и заключителни разпоредби към Закона за изменение и допълнение на Закона за администрацията.

Спазени са задължителните нормативи за численост на администрацията съгласно Наредбата за прилагане на Класификатора на длъжностите в администрацията.

Общата численост на персонала във второстепенните разпоредители с бюджет по бюджета на Министерството на труда и социалната политика е 7 787 щатни бройки, разпределени както следва:

- **АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА** – изпълнява държавната политика по насърчаване на заетостта, защитата на пазара на труда, професионалното ориентиране, обучението на възрастни и извършването на посредническите услуги по заетостта. Числеността на персонала е променена от **2219 на 2209 щатни бройки** (ПМС №202 от 06.10.2025 г.).

- **АГЕНЦИЯ ЗА СОЦИАЛНО ПОДПОМАГАНЕ** – изпълнява държавната политика в областта на социалното подпомагане. Числеността на персонала през 2025 г. е променена както следва: с ПМС №119 от 04.07.2025 г. от **4635 на 4634 щатни бройки** и с ПМС №202 от 06.10.2025 г. от **4634 на 4625 щатни бройки**.

- **ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“** – осъществява цялостен контрол за спазване на трудовото законодателство във всички отрасли и дейности, включително по изплащане на неизплатени трудови възнаграждения и обезщетения след прекратяване на трудовото правоотношение, както и специализираната контролна дейност по спазването на законодателството, свързано с изпълнението на държавната служба, и на правата и задълженията на страните по служебното правоотношение. Числеността на персонала е променена от **660 на 650 щатни бройки** (ПМС №202 от 06.10.2025 г.).

- **ДЪРЖАВНА АГЕНЦИЯ ЗА ЗАКРИЛА НА ДЕТЕТО** – специализиран орган на Министерския съвет за ръководство, координиране и контрол на дейностите по закрила на детето. Числеността на персонала е променена от **66 на 65 щатни бройки** (ПМС №202 от 06.10.2025 г.).

- **АГЕНЦИЯ ЗА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ** – отговаря за изпълнение на държавната политика за интеграция на хората с увреждания. Числеността на персонала е променена от **26 на 24 щатни бройки** (ПМС №202 от 06.10.2025 г.).

- **АГЕНЦИЯ ЗА КАЧЕСТВОТО НА СОЦИАЛНИТЕ УСЛУГИ** – новосъздадена структура от 2020 г. за осъществяване на контрол и мониторинг на предоставянето на социалните услуги и лицензиране на доставчиците на социални услуги. Числеността на персонала е променена от **81 на 101 щатни бройки** (ПМС №202 от 06.10.2025 г.). Увеличаването на числеността на Агенцията е свързано с обезпечаване на административния капацитет при осъществяване на контролната дейност на АКСУ, осигуряване на изпълнението на нормативно регламентирани ангажименти, произтичащи от Закона за социалните услуги (ЗСУ) и свързаните с него подзаконовни нормативни актове, както и оптимизиране на работните процеси, с оглед включването на АКСУ в извършването на периодични комплексни проверки на социалната услуга „Резидентна грижа“, в това число и предоставяна от лицензирани частни доставчици, поради отчетена висока степен на риска по отношение качеството на предоставяната услуга и спазване правата на потребителите.

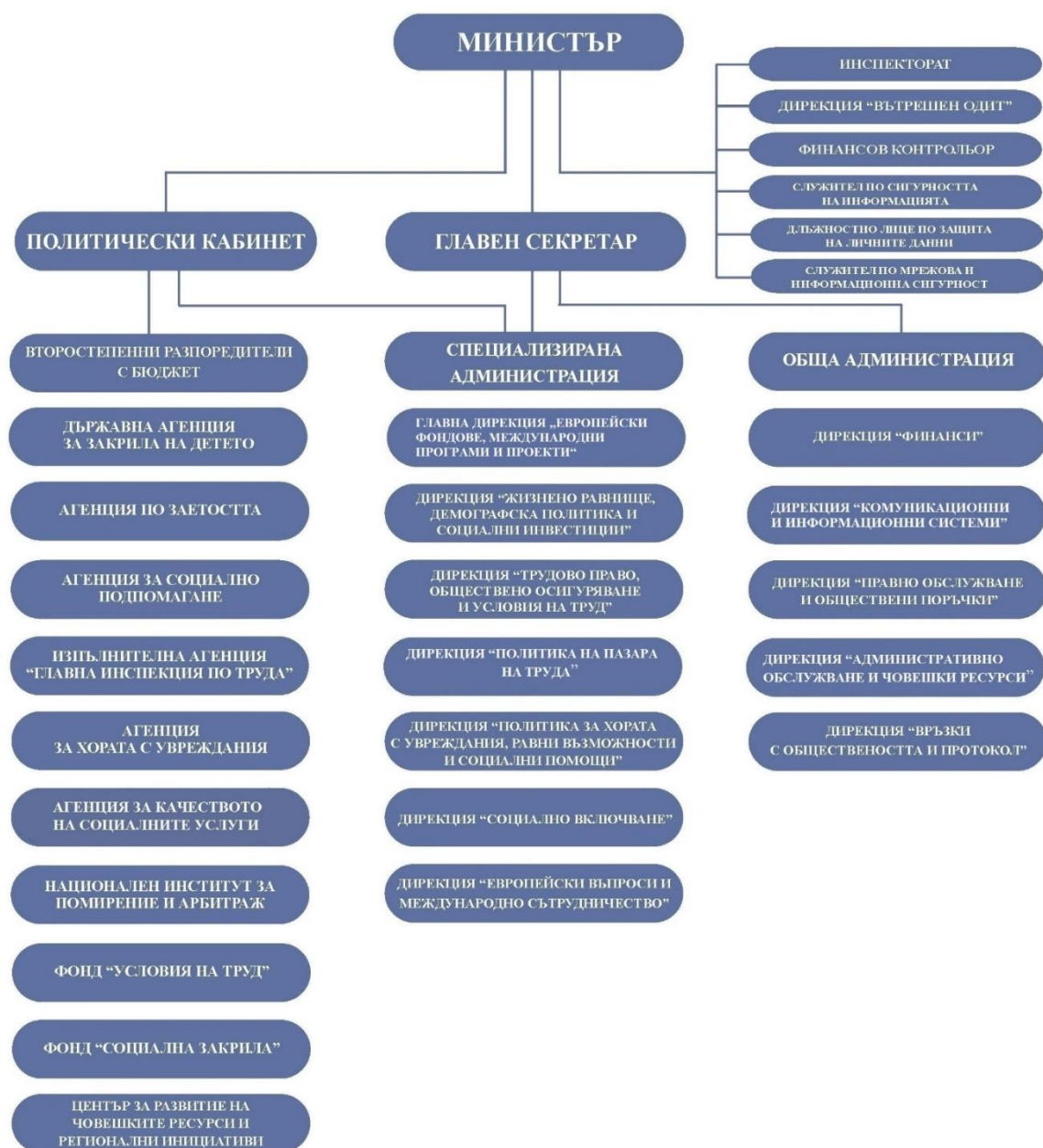
- **НАЦИОНАЛЕН ИНСТИТУТ ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ** – административна структура със статут на изпълнителна агенция с основна дейност посредничество и арбитраж за доброволно уреждане на колективни трудови спорове между работници и работодатели по смисъла на Закона за уреждане на колективните трудови спорове. Числеността на персонала е променена от **12 на 10 щатни бройки** (ПМС №202 от 06.10.2025 г.).

- **ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ** – административна структура по чл. 60 от ЗА към министъра на труда и социалната политика, с основен предмет на дейност обучения на служители от системата на министерството, администрацията на централната и местна власт, социални партньори и неправителствени организации, по теми от компетентността на министъра на труда и социалната политика. Числеността на персонала е променена от **76 на 85 щатни бройки** (ПМС №202 от 06.10.2025 г.).

- **ФОНД „СОЦИАЛНА ЗАКРИЛА“** – административна структура към министъра на труда и социалната политика, с основен предмет на дейност финансиране на дейности и мероприятия, свързани с провежданите политики в областта на социалното подпомагане. Утвърдената численост на персонала е **12 щатни бройки**.

- **ФОНД „УСЛОВИЯ НА ТРУД“** – административна структура към министъра на труда и социалната политика, с основен предмет на дейност финансиране на дейности и мероприятия за подобряване на условията на труд. Утвърдената численост на персонала е **6 щатни бройки**.

Организационната структура на МТСП е представена в следната форма:



IV. ПРЕГЛЕД НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ПОЛИТИКИТЕ НА МТСП

1. Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция

а) Описание на степента на изпълнение на заложените стратегически и оперативни цели, допринасящи за нейното постигане

Политиката в областта на пазара на труда е насочена основно към активиране на безработните, за бързо устройване на нова работа и намаляване на продължителността на безработицата; активиране на неактивни, в т.ч. обезкуражени лица; повишаване на квалификацията и уменията на заети и безработни лица чрез обучения, търсени на пазара на труда, и осигуряване на заетост на безработни лица от неравнопоставените групи на пазара на труда.

Лицата от неравнопоставените групи се включват в обучения, програми и мерки за заетост, съобразно плановете им за действие. Изпълнението на програми и мерки за заетост и обучение, финансирани със средства от държавния бюджет, съдейства за възстановяване на трудовите навици на лица с дълъг престой без работа, предоставя възможност на включените лица да придобиват доходи от труд и включване в обучение по търсени професии на пазара на труда. Активната политика на пазара на труда изпълнява и много важна социално-прераспределителна функция, особено по отношение на групите в неравностойно положение на пазара на труда. За тези групи (продължително безработни, безработни младежи, лица над 55 год., хора с увреждания и др.) участието в програмите и мерките за заетост и обучение е възможност за трудова интеграция и превенция на изпадането в бедност и социална изолация.

Ползата за обществото от политиката в областта на свободното движение на работници и трудовата миграция се изразява в осигуряване на работна сила за сектори и икономически дейности, където е идентифициран недостиг на кадри, като се използват възможностите за насърчаване на свободното движение на работници в ЕС и механизмите на трудовата миграция, включително чрез спогодби за регулирането ѝ.

Политиката на България в областта на свободното движение на работници и трудовата миграция е обвързана с националния интерес на страната и е съобразена с произтичащите от членството ѝ в ЕС ангажименти, както и с новите тенденции в глобален и регионален план. Специализираните дейности на МТСП за осъществяване на европейската координация в тази област по своя характер са хоризонтални политики, взаимосвързани с редица други политики и програми.

б) Описание на степента на достигане на очакваната полза/ефект за обществото и резултати, относими към съответната област на политика

➤ **Отчет на показателите за полза/ефект**

Приложение № 5

1500.01.00 Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция	Мерна единица	Целева стойност	Отчет
Показатели за полза/ефект			
1. Равнище на регистрираната безработица	%	5.47	5.27
2. Регистрирани безработни лица	ср. мес. бр.	155 000	149 320
3. Регистрирани продължително безработни лица	ср. мес. бр.	33 000	32 618
4. Регистрирани безработни младежи (15-29 г.)	ср. мес. бр.	18 000	17 663
5. Брой заети и безработни, включени в курсове за обучение на възрастни със средства от ДБ	брой	8 500	6 819
6. Брой наети на работа лица по програми и мерки	брой	6 700	10 635
7. Разрешен достъп до българския пазар на труда на работници - граждани на трети държави – положителни становища/разрешения: за „Единно разрешение за пребиваване и работа“, за упражняване на висококвалифицирана заетост във връзка с издаване на „Синя карта на ЕС“, за работа на командировани лица, за лица, преместени при вътрешнокорпоративен трансфер и за сезонни работници. (минимален брой годишно)	брой	15 000	25 839
8. Регистрирана краткосрочна заетост на граждани на трети държави	брой	13 000	23 340

➤ **Кратко описание на показателите за полза/ефект**

Изпълнението на програми и мерки за заетост и обучение оказват въздействие на индивидуално ниво – съдействат за възстановяване на трудовите навици на лица с дълъг престой без работа, предоставят възможности за придобиване на доходи от труд и на професионален опит

и/или обучение по търсени професии на пазара на труда, но също така влияят върху социално-икономическата ситуация: способстват за намаляване равнището на регистрирана безработица, както и за намаляване броя на регистрираните безработни лица, вкл. от неравнопоставените групи на пазара на труда. Изпълнението на програмите и мерките за заетост и/или обучение, финансирани със средства от държавния бюджет, допринася за постигане на посочените в приложение № 5 показатели, а именно:

- Равнището на регистрираната безработица е 5.27%;
- Броят на регистрираните в бюрата по труда безработни лица през отчетния период е 149 320 (ср. мес. брой). Регистрираните продължително безработни лица за периода са 32 618 (ср. мес. брой), а регистрираните безработни младежи са 17 663 (ср. мес. брой);
- Броят на заетите и безработните лица, включени в курсове за обучение на възрастни със средства от държавния бюджет е 6 819.
- През отчетния период по програми и мерки за обучение и заетост общо в заетост са участвали 10 635 лица.
- Политиката в областта на свободното движение на работници и трудовата миграция допринася за повишената ефективност и ефикасност на управлението на трудовата имиграция и за задоволяване на потребностите на пазара на труда от работна сила.

➤ Други институции, допринесли за постигането на ползата/ефекта

Изпълнението на заложените цели в политиката по заетостта не може да бъде постигнато без обединяването на усилията на различни институции в страната. Постигането на целите на политиката по заетостта е тясно свързано с цялостната политика на правителството за постигане на икономически растеж и за изпълнение на европейските цели за заетост.

За постигането на ползата/ ефекта са допринесли редица институции в системата на МТСП (изпълнителните агенции към министъра на труда и социалната политика - АЗ, АСП, ИА ГИТ, както и ЦРЧРРИ), други министерства и ведомства с компетенции в областта на трудовата миграция (МВР, МВнР, МЗ, МОН, МК, ДАБЧ, ДАБ, ДАЗД и други институции, като НАП, НСИ, НОИ).

➤ Източници на информация за данните по показателите за полза/ефект

Административната статистика на Агенцията по заетостта е източник на подробна информация, която позволява да се извършва текущия мониторинг на политиката по заетостта и професионалната квалификация. Данни за въздействие на политиката се осигуряват от Националния статистически институт, чрез провеждане на регулярни статистически изследвания.

Информация в областта на свободното движение на работници и трудовата миграция се набавя от МТСП, АЗ, СТСВ, НАП, НОИ, НЗОК, НСИ и други отговорни институции.

в) Отговорност за изпълнение на целите в съответната област на политика

Отговорен за изпълнение на политиката е ресорният заместник-министър на труда и социалната политика.

г) Преглед на настъпили промени на нормативната уредба през отчетния период

На 18 юни 2025 г. Народното събрание прие Закон за изменение и допълнение на Закона за чужденците в Република България (обн., ДВ, бр. 52 от 2025 г.). С него се правят промени и в Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност, като по този начин завърши процеса по въвеждане в националното законодателство на изискванията на Директива (ЕС) 2021/1883 на Европейския парламент и на Съвета от 20 октомври 2021 година относно условията за влизане и пребиваване на граждани на трети държави за целите на висококвалифицирана трудова заетост и за отмяна на Директива 2009/50/ЕО на Съвета.

Разработен е проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност с цел привеждане на българското законодателство с изискванията на

Директива 2014/36/ЕС на Европейския парламент и на Съвета от 26 февруари 2014 г. относно условията за влизане и престой на граждани на трети държави с цел заетост като сезонни работници с цел прекратяване на Процедура на ЕК за нарушение № 2023/2017 за неправилно транспониране на Директивата.

Прието е Постановление № 78/30.05.2025 г. на Министерския съвет за определяне на условията и реда за обмена на информация и съвместна дейност на институциите по реда на чл. 7а, ал. 3 от ЗНЗ, с което бе определен механизма за обмен на данни за създаване на регистър на икономически неактивните лица.

В съответствие с изискванията на Закона за въвеждане на еврото в Република България и Регламент (ЕО) № 974/98 и в изпълнение на Националния план за въвеждане на еврото в Република България е прието Постановление № 289 на Министерския съвет от 12 декември 2025 г. С Постановлението са превалутирани сумите, посочени в Тарифата за таксите, събирани за предоставяне на посреднически услуги от Агенцията по заетостта на чуждестранни работодатели и лицензирани посреднически агенции за наемане на български граждани в други държави, Тарифата за таксите, събирани за регистрация за извършване на посредническа дейност по наемане на работа по Закона за насърчаване на заетостта, Тарифата за таксите, събирани за регистрация на предприятия, които осигуряват временна работа по Закона за насърчаване на заетостта и Тарифата за таксите, събирани от Агенцията по заетостта по Закона за чужденците в Република България.

Възобновени бяха преговорите с Република Узбекистан и е договорен проект на спогодба за регулиране на трудовата миграция между двете държави.

Достигането на поставените цели в политиката в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция се осъществява чрез изпълнение на комплексни действия чрез програма „Активна политика на пазара на труда” (АППТ) и програма „Свободно движение на работници и трудова миграция”.

2. Политика в областта на трудовите отношения

а) Описание на степента на изпълнение на заложените стратегически и оперативни цели, допринасящи за нейното постигане

Стратегическата цел на политиката в областта на трудовите отношения на МТСП съчетава три основни стратегически направления: повишаване на качеството и сигурността на труда; продължаване на пенсионната реформа; търсене на възможности за допълнително нарастване на пенсиите и защита на правата на българите зад граница в областта на социалната сигурност.

Стратегическата цел се реализира в съответствие с принципите на социалното партньорство, пазарната икономика, устойчивото развитие и гарантирането на достоен труд. За постигането ѝ, през 2025 г. се реализираха дейности в следните приоритетни направления: развитие на законодателството в съответствие с правото на Европейския съюз и принципите на по-доброто регулиране; повишаване на качеството на контрола по спазване на трудовото законодателство; оптимизиране на осигурителната система; подобряване на условията на труд в предприятията и на мотивацията и производителността на работната сила; усъвършенстване и развитие на социалния диалог и съдействие за уреждане на колективни трудови спорове.

Конкретните мерки за постигане на стратегическата и оперативните цели се изпълняват по Програма 1500.02.01 „Осигуряване на подходящи условия на труд“.

Политиката в областта на трудовите отношения поставя акцент върху гарантирането на сигурни и безопасни условия на труд. Активно се работи за осъществяване на съвкупност от правни, организационни, технически и здравни мерки, насочени към подобряване на благосъстоянието на работещите и удовлетвореността им от работата. Целенасоченото изпълнение на планираните мерки даде резултати, които показват:

- тенденция за задържане на броя на злополуките на работното място на нива, които през последните години варират с не повече от 10%;

- недопускане увеличаването на разходите на работодателите за осигуряване и застраховане на работниците и служителите за трудова злополука и професионална болест;
- създаване на единна правна рамка за гарантиране трудовите и осигурителните права на работещите;
- подобряване благосъстоянието на работещите и на удовлетвореността им от работата.

По оперативни данни на Националния осигурителен институт (НОИ) през 2025 г.¹ в страната са регистрирани общо 2826 трудови злополуки (2823 за 2024 г.). От тях:

- 2356 злополуки са станали по време и във връзка, или по повод на извършваната работа, както и при всяка работа, извършвана в интерес на предприятието (по чл. 55, ал. 1 от Кодекса за социално осигуряване (КСО), при - 2376 бр. за същия период през 2024 г.²;
- 76 случая са с летален изход, като 64 от тях са по чл. 55, ал. 1 от КСО, при 53 броя през 2024 г.;
- Две са регистрираните злополуки с резултат трайно намалена работоспособност /инвалидност за пострадалия (0 бр. през 2024 г.).

В сравнение с 2024 г. при злополуките, станали по време и във връзка, или по повод на извършваната работа (по чл. 55, ал. 1 на КСО) – има *намаление* с 20 броя, но за съжаление може да се отбележи нарастване на тежестта на травматизма в сравнение с 2024 г., показател за която е основно броят на смъртните и инвалидните злополуки. Така при смъртните злополуки увеличението е с 11 бр., а при инвалидните – с 2 бр. Друг показател, имащ отношение към тежестта на ТЗ са загубените работни дни в резултат на трудови злополуки на работното място - през 2025 г. са загубени 120 698 работни дни при 137 063 през 2024 г., или намаление от близо 12%. Предпоставка за увеличаването на тежестта на травматизма е както оживлението в традиционно рискови сектори - сектори строителство и транспорт, така и високото ниво на заетост, което има отношение към честотата на злополуките. През декември 2025 г. безработицата в България е спаднала до около 3,3%, което е почти двойно под средното за ЕС ниво от 5,9%. Също по данни на НСИ заетостта остава стабилна към края на миналата година, като общият брой на заетите през 2025 г. е 2 260 562.

Статистиката показва, че през 2025 г. икономическите дейности с най-голям общ брой регистрирани трудови злополуки на работното място са: „Търговия на дребно” – 247 бр. (268 бр. през 2024 г.); „Сухопътен транспорт” – 185 бр. (198 бр. през 2024 г.); „Държавно управление“ – 123 бр. и „Образование“ – 101 бр. В сектор „Строителство“ общият брой злополуки е 206, в т.ч. в: „Строителство на сгради“ – 82; в „Строителство на съоръжения“ – 60 и в „Специализирани строителни дейности“ – 64 бр. За сравнение общият брой на злополуките в сектора през 2024 г. е 198 бр.

Смъртни трудови злополуки на работното място са регистрирани в 25 икономически дейности: 12 са смъртните злополуки в „Сухопътен транспорт“ (4 – през 2024 г.); 8 са смъртните трудови злополуки на работното място в икономическа дейност „Търговия на едро“ (7 – през 2024 г.); по 4 бр. – в „Строителство на сгради“, „Специализирани строителни дейности“ и „Производство на хранителни продукти“; по 3 бр. – в „Производство на метални изделия, без машини“ и в „Събиране, оползотворяване и обезвреждане на отпадъци“; по 2 бр. са леталните инциденти в растениевъдството, ремонтните дейности, складирането и държавното управление. В останалите сектори със смъртен травматизъм на работното място, броят на злополуките е по 1. Следва да се отбележи, че 12 от смъртните злополуки през изтеклата година не са по време на работа, а са настъпили по обичайния маршрут на работещите от и към работното място (чл. 55, ал. 2 от КСО). Това съответства и на данните за нивото на пътнотранспортният травматизъм в

1 Информацията е актуална към дата 15.01.2026 г.

2 Информацията е към дата 15.1.2025 г.

страната, което остава високо. По данни на МВР през 2025 г. са отчетени загинали 456 и ранени 8295 участници в движението по пътищата при 6655 тежки ПТП.

б) Описание на степента на достигане на очакваната полза/ефект за обществото и резултати, относими към съответната област на политика

Заложените за 2025 г. целеви стойности на показателите за изпълнение на политиката и текущото им изпълнение са представени в приложение 5.

➤ **Отчет на показателите за полза/ефект**

Приложение № 5

1500.02.00. Политика в областта на трудовите отношения Показатели за полза/ефект	Мерна единица	Целева стойност ³	Отчет
1. Утвърдени нови и актуализирани нормативни актове в областта на трудовите и осигурителните отношения	брой	15	22
2. Среден размер на пенсиите	лева	981.17	976.90
3. Сключени спогодби за социална сигурност и административни споразумения за тяхното прилагане	брой	1	2
4. Запазване под 12% на работещите при неспазени хигиенни норми в проверените предприятия с данни за условия на труд спрямо общия брой работещи в тези предприятия	% спрямо общия брой работещи в проверените предприятия	под 12%	4 %
5. Задръжане/намаляване честотата на трудовите злополуки	коефициент на честота ⁴	под 1,00	1.04
6. Намаляване броя на трудовите злополуки довели до трайна неработоспособност или смърт	брой	120	64 + 2

➤ **Кратко описание на показателите за полза/ефект**

Брой нови и актуализирани нормативни актове – чрез показателя се отчита степента на съответствие на нормативните актове в областта на трудовите отношения с правото на Европейския съюз, конвенциите и препоръките на МОТ и развитието на трудовите и осигурителните отношения в страната.

Среден размер на пенсиите – отчита нарастването на доходите на пенсионерите на годишна база.

Сключени спогодби за социална сигурност – показателят отчита разширяването на обхвата на защитата на осигурителните права на българските граждани в страни извън ЕС.

Показателят, свързан с **дела на работещите при неспазени норми за условия на труд**, се определя като процент спрямо всички работещи в проверените от инспекцията по труда предприятия. Изборът на този индикатор отчита изпълнението на задълженията на работодателите за осигуряване на подходящи условия на труд и възможностите за въздействие чрез методите на контрола по прилагане на законодателството.

Данните за **показателите, свързани с трудовите злополуки** се предоставят от НОИ и се набират и отчитат по методики, осигуряващи сравнимост с данните на ЕВРОСТАТ, и позволяват да се отчитат тенденции за: степента на професионалните рискове и повишаване на защитата на работещите; броя на лицата, напускащи предприятията поради преждевременно пенсиониране (инвалидност); осигурителната и застрахователната тежест и др.

⁴ Показателят се отчита на годишна база Коефициент на честота (Кч) – брой признати трудови злополуки на 1000 осигурени лица. Официалните данни се публикуват от НОИ за година n в година n+2. За целите на отчета Кч е изчислен на база предварителни статистически данни за средния списъчен брой на наетите лица през 2025 г. (2 260 562 лица), публикуван на сайта на НСИ: <https://www.nsi.bg/statistical-data/174/562>

➤ **Други институции, допринесли за постигането на ползата/ефекта**

Разработването и провеждането на политиката в областта на трудовите отношения се осъществява в сътрудничество с признатите за представителни на национално равнище организации на работодателите и на работниците и служителите. За постигане целите на политиката допринасят всички участници в процеса на труда. В областта на осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд, политиката се реализира в тясно сътрудничество с Министерството на здравеопазването, във връзка със законово определените компетенции на министъра на здравеопазването в Закона за здравословни и безопасни условия на труд (ЗЗБУТ), както и с други заинтересовани министерства и ведомства.

При реализиране на своите правомощия ИА ГИТ осъществява тясно взаимодействие с други администрации (НАП, НОИ, МВР, ИАГ и др.), което се изразява в обмен на информация и предприемане на съвместни действия.

➤ **Източници на информацията за данните по показателите за полза/ефект**

Информацията, необходима за отчитане изпълнението на показателите за полза/ефект, се намира от информационните системи на НОИ, НСИ и ИА ГИТ.

в) Отговорност за изпълнение на целите в съответната област на политика

Отговорността за изпълнение на политиката по трудовите отношения е възложена на ресорен заместник-министър на труда и социалната политика.

г) Преглед на настъпили промени на нормативната уредба през отчетния период

През отчетния период са настъпили промени в нормативната уредба, както следва:

- Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2025 г. (обн., ДВ, бр. 25 от 25.03.2025 г.);
- Постановление № 103 от 25 юни 2025 г. за определяне на нов размер на социалната пенсия за старост (обн., ДВ, бр. 52 от 27 юни 2025 г.);
- Постановление № 46 от 08.05.2025 г. на Министерския съвет за одобряване на допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2025 г. (обн., ДВ, бр. 39 от 13.05.2025 г.);
- Постановление № 21 от 02.04.2025 г. на Министерския съвет за одобряване на допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2025 г. (обн., ДВ, бр. 29 от 04.04.2025 г.);
- Постановление № 74 на Министерския съвет от 28.05.2025 г. за изменение и допълнение на Наредбата за вписване в регистъра на заестостта (обн., ДВ, бр. 45 от 03.06.2025 г.);
- Постановление № 105 на Министерския съвет от 25.06.2025 г. за изменение и допълнение на Наредбата за работното време, почивките и отпуските (обн., ДВ, бр. 52 от 27.06.2025 г.);
- Постановление № 199 на Министерския съвет от 26.09.2025 г. за изменение и допълнение на нормативни актове на Министерския съвет (обн., ДВ, бр. 80 от 30.09.2025 г.);
- Постановление № 230 на Министерския съвет от 05.11.2025 г. за одобряване на допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2025 г. (обн., ДВ, бр. 95 от 07.11.2025 г.);
- Постановление № 263 на Министерския съвет от 26.11.2025 година за одобряване на допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2025 г. (обн., ДВ, бр. 102 от 28.11.2025 г.);
- Постановление № 354 на Министерския съвет от 29.12.2025 г. за изменение на нормативни актове на Министерския съвет (обн., ДВ, бр. 115 от 30.12.2025 г.);
- Постановление № 338 на Министерския съвет от 19.12.2025 г. за одобряване на допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2025 г. (обн., ДВ, бр. 114 от 24.12.2025 г.) за финансиране на утвърдените разходи на държавното обществено осигуряване;

- Решение № 652 на Министерския съвет от 17.09.2025 г. за одобряване проект на Административно споразумение за прилагане на Спогодбата между Република България и Федеративна Република Бразилия за социална сигурност, подписана в Бразилия на 1 февруари 2016 г.;

- Решение № 782 на Министерския съвет от 14 ноември 2025 г. за одобряване на проект на Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2026 г.;

- Решение № 838 на Министерския съвет от 28 ноември 2025 г. за одобряване на проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда;

- Решение № 861 на Министерския съвет от 8 декември 2025 г. за одобряване на проект на Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2026 г.;

- Решение № 554 на Министерския съвет от 20 август 2025 г. за отпускане на персонална пенсия по Кодекса за социално осигуряване;

- Наредби за изменение и допълнение на Наредба № РД 07-8 от 13.07.2015 г. за условията и реда за предоставяне, регистриране и отчитане на трудовите договори по чл. 114а, ал. 1 от Кодекса на труда пред Инспекцията по труда (ДВ, бр. 63 от 01.08.2025 г.; и в ДВ бр. 106 от 9.12.2025 г., в сила от 01.01.2026 г.);

- Наредба за изменение на Наредба № 4 за документите, които са необходими за сключване на трудов договор (ДВ, бр. 80 от 30.09.2025 г.);

- Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 9 от 4.08.2006 г. за защита на работещите от рискове, свързани с експозиция на азбест при работа (обн., ДВ, бр.114 от 24.12.2025);

- Заповед № РД-06-3 от 13.03.2025 г. на министъра на труда и социалната политика за утвърждаване на Методика за определяне на размера на намаленията при неспазване на изискванията, свързани с условията на труд и заетост или задълженията на работодателите, произтичащи от правните актове, посочени в приложение IV на Регламент (ЕС) 2021/2115 на Европейския парламент и на Съвета от 02.12.2021 година (обн., ДВ, бр. 24 от 21.03.2025 г., в сила от 01.01.2025 г.);

- Заповед № РД-06-14 от 19.11.2025 г. за определяне на Коефициент на трудов травматизъм по икономически дейности за прилагане през 2026 г. (обн., ДВ, бр. 104 от 2025 г.).

3. Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете

а) Описание на степента на изпълнение на заложените стратегически и оперативни цели, допринасящи за нейното постигане

Стратегическа цел на политиката в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете е оптимизиране на системата за социална подкрепа на най-уязвимите групи от населението чрез по-добра целенасоченост и контрол върху отпускането на социалните помощи, повишаване на ефективността на програмите и дейностите за социално подпомагане, усъвършенстване на нормативната уредба и насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в различни сфери на обществения живот.

За постигането на тази стратегическа цел МТСП дефинира две оперативни цели:

- Подобряване целенасочеността на социалните помощи;

- Подпомагане функционирането на националния институционален механизъм, координиране работата по основни документи и изпълнение на национални и международни ангажменти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете.

Първата оперативна цел се изпълнява чрез програма „Социални помощи“. Политиката в областта на социалното подпомагане е насочена към гарантиране на задоволяването на основните жизненоважни потребности на хората, изпаднали в критична ситуация, като се прилага ясен, точен и обективно обоснован механизъм, доказал във времето своята ефективност за идентифициране на рисковите групи. В областта на социалното подпомагане са предоставени

социални помощи за най-уязвимите рискови групи от населението. Необходимите финансови средства за подпомагане на правоимащите семейства са осигурени от централния бюджет за 2025 г.

Направените нормативни промени в периода 15.12.2022 – 02.06.2023 г. засегнаха всички актове, свързани със социалното подпомагане - ЗСП, ППЗСП и Наредба № 07-5/2008 г. за условията и реда за отпускане на целева помощ за отопление (Наредбата). Така се изпълниха ангажиментите по ПВУ във връзка с реформата на схемата за минимален доход. Помощите се обвързаха с линията на бедност, с което се увеличава техният размер, осигурява се регулярната им актуализация и се разширява обхватът на правоимащите.

Месечните социални помощи през 2025 г. са обвързани с линията на бедност 638 лв. и база за определяне 30% от тази линия, с което се създаде възможност за разширяване на обхвата на подпомаганите и увеличаване на размера на помощите в съответствие и с ангажиментите по НПВУ.

В условията на бежанска криза във връзка с войната в Украйна се създаде необходимата организация за предоставяне на еднократна финансова помощ на разселените лица и семейства от Украйна. Съгласно изпълнение на разпоредбите на чл. 2, ал. 1 от Закона за социално подпомагане (ЗСП), чужденците с разрешение за дългосрочно или постоянно пребиваване в Република България, чужденците, на които е предоставено убежище, статут на бежанец или хуманитарен статут, и чужденците, ползващи се от временна закрила, и лицата, за които това е предвидено в международен договор, по който Република България е страна, имат право на социални помощи. Правото на социално подпомагане на чужденците, ползващи се от временна закрила е регламентирано и в чл. 39 от Закона за убежището и бежанците (ЗУБ). Лицата, ползващи се с временна закрила имат право на социални помощи по реда на ЗСП и Правилника за неговото прилагане (ППЗСП).

Втората оперативна цел се изпълнява чрез програма „Равнопоставеност на жените и мъжете“. В областта на равнопоставеността на половете и антидискриминацията се изпълняваха дейности с цел насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в различни области на обществения живот и недискриминацията. МТСП изпълнява функции и ангажименти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията, произтичащи от Закона за равнопоставеност на жените и мъжете (обн. ДВ, бр. 33 от 26 април 2016 г.), Правилника за устройството, организацията и дейността на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС, Устройствения правилник на Министерството на труда и социалната политика, Стратегическия и Оперативен план на МТСП.

Равнопоставеност на жените и мъжете в България се постига чрез прилагане на единна, последователна и устойчива държавна политика, което е и целта на Национална стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2021-2030 г., приета с РМС № 969 от 30 декември 2020 г. С Решение на МС № 291 от 8 май 2025 г. е приет Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2025-2026 г. Стратегията и планът, чрез който тя се изпълнява, са част от реализацията за отключващите условия за средствата от Европейския съюз (РМС № 368 от 25.06.2019 г.).

С ПМС № 38 от 17 септември 2025 г. е приет Доклад за равнопоставеността на жените и мъжете в България за 2024 г. в изпълнение на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2021-2030 г. За разработването на доклада е координирано събирането на информация от ангажираните национални институции и организации. Събраната информация е обобщена, допълнена е с информация по компетентност от отдел РВАСП и с отчет за дейността на НСРЖМ. Посредством това е осъществен контрол и мониторинг на изпълнението на Националната стратегия. Документът отразява резултатите от изпълнението на политиките в пет приоритетни области: равнопоставеност на жените и мъжете на пазара на труда и равна степен на икономическа независимост, намаляване на разликите по пол в заплащането и доходите, насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в процесите на вземане на решения, борба с насилието и защита и подкрепа на жертвите, преодоляване на стереотипите по пол в различни сфери на обществения живот и на сексизма.

Акцент в доклада е поставен върху изпълнението на Закона за равнопоставеност между мъжете и жените, който регламентира институционалната рамка, стратегическите и оперативни документи за управление на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете. Докладът отчита също дейността на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към Министерския съвет, който е орган за осъществяване на консултации, сътрудничество и координация между централните и териториалните органи на изпълнителната власт и структурите на гражданското общество.

На национално и областно ниво продължи работата и комуникацията с координаторите по равнопоставеност на жените и мъжете, които участват в разработването и провеждането на цялостната националната политика по равнопоставеност на жените и мъжете. В съответствие с чл. 16 от Закона за равнопоставеност на жените и мъжете е организирана и проведена процедура за получаване на Отличителен знак от институциите/организациите със значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в Република България за 2025 г. Постъпилите кандидатури са одобрени по време на заседание на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС, което се проведе на 17 април 2025 г.

На 8 май 2025 г. в сградата на МТСП е проведено тържествено връчване на Отличителния знак за значими постижения в изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете с участието на представители на политическия кабинет и специализираните дирекции в МТСП, членове на НСРЖМ към МС, всички отличени институции и организации, и др. Събитието е широко популяризирано сред медиите.

Проведени са четири заседания на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС на 2 април 2025 г., на 17 април 2025 г., 22 юли 2025 г. и 16 декември 2025 г.

Осъществена е работа по транспониране на две Директиви относно стандартите за органите по въпросите на равенството: Директива (ЕС) 2024/1499 на Съвета от 7 май 2024 година относно стандартите за органите по въпросите на равенството в областта на равното третиране на лицата, независимо от тяхната раса или етнически произход, равното третиране на лицата по въпросите на заетостта и професиите, независимо от тяхната религия или убеждения, увреждане, възраст или сексуална ориентация, равното третиране на жените и мъжете по въпросите на социалното осигуряване и достъпа и предоставянето на стоки и услуги, и за изменение на директиви 2000/43/ЕО и 2004/113/ЕО, и Директива (ЕС) 2024/1500 на Европейския парламент и на Съвета от 14 май 2024 година относно стандартите за органите по въпросите на равенството в областта на равното третиране и равните възможности на жените и мъжете в областта на заетостта и професиите и за изменение на директиви 2006/54/ЕО и 2010/41/ЕС.

Направен е и преглед на Директива (ЕС) 2023/970 на ЕП и на Съвета от 10 май 2023 г. за укрепване прилагането на принципа на равно заплащане на жените и мъжете за равен труд или за труд с равна стойност чрез прозрачност в заплащането и механизми за прилагане и са изготвени предложения относно нормативните актове, които следва да бъдат променени с оглед въвеждането ѝ в националното законодателство.

Фонд „Социална закрила“ (ФСЗ) е второстепенен разпоредител с бюджет по бюджета на Министерството на труда и социалната политика, създаден на основание чл. 25 от Закона за социално подпомагане. ФСЗ реализира своята дейност по финансиране на целеви социални програми в подкрепа на лица и семейства от уязвими социални групи, целеви програми в областта на социалното приобщаване; проекти в подкрепа за осъществяването на социалната дейност и/или за постигане на социалните цели на социални предприятия, вписани в регистъра на социалните предприятия; проекти за изграждане на нова, реконструкция и модернизация на съществуващата материална база за предоставяне на социални услуги.

Освен утвърдените направления, по които работи ФСЗ се приемат допълнителни програми в зависимост от конкретните приоритети.

Дейностите за предоставяне на продуктите/услугите по програмата към Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете са свързани с финансирането на проекти и с отпускане на средства за социална подкрепа на лица и семейства при кризисни ситуации.

б) Описание на степента на достигане на очакваните полза/ефект за обществото и резултати, относими към съответната област на политика

Ползите и ефектът за обществото от провежданата политика в областта на социалното подпомагане е осигуряване на подкрепа на най-уязвимите социални групи.

Очакваните ползи/ефект от изпълнението на политиката на ФСЗ са:

- подобряване на материалната база за предоставяне на социални услуги;
- социална защита и подпомагане на групи в неравностойно социално положение;
- активизиране на общините при предоставяне на социални услуги и реализиране на целеви социални програми;
- повишаване на възможностите (финансови, организационни, експертни) на организациите, кандидатстващи с проекти;
- подобряване качеството на условията на живот на групите в неравностойно положение.

В областта на равнопоставеността на жените и мъжете ползите и ефектът за обществото от провежданата политика е създаването на условия за равнопоставено участие на жените и мъжете във всички сфери на обществения живот, за недопускане на дискриминация и по-добро функциониране на националния институционален механизъм по равнопоставеност на жените и мъжете.

➤ **Отчет на показателите за полза/ефект**

Приложение № 5

1500.03.00 Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете <i>Показатели за полза/ ефект</i>	Мерна единица	Целева стойност	Отчет
1. Месечни помощи	средномесечен брой лица и семейства	60 875	35 987 (в т.ч. 6 на украински граждани))
2. Еднократни помощи	брой случаи	15 000	6 886 (в т.ч. за периода са издадени 111 броя заповеди за отпускане на помощта на украински граждани)
3. Целеви помощи за наеми по ЗСП	средномесечен брой случаи	265	50
4. Целеви средства за болнична медицинска помощ за диагностика и лечение (ПМС № 17/2007г.)	брой лица	5 500	3 797
5. Целеви помощи за отопление	брой лица и семейства	376 959	356 020 (има изплатени депонирани суми на 67 лица за отоплителен сезон 2024/2025 г.)
6. Целеви помощи за ветерани от войните, военноинвалиди и военнопострадалите	средномесечен брой лица	3 500	1 390
7. Целева помощ за безработен член на семейството, получаващ месечна помощ по чл.9, започнал работа - на основание чл.11а от ППЗСП	брой лица	6 014 ⁵	6 014

⁵ Виж Приложение № 4 - Преглед на настъпилите през отчетния период промени на показателите по бюджета

8. Месечна целева помощ за младежи от 18 и 21-годишна възраст, напуснали за първи път услуга за резидентна грижа - на основание чл. 16в от ППЗСП	брой лица	300	9
9. Лица получаващи еднократни социални помощи по чл.27, ал.1, т.1 от ЗСП	брой лица	0	32
10. Целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа	брой проекти	98	112
11. Лица бенефициенти на целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа, вкл. лица, бенефициенти по проект	брой лица	14 895	23 687
12. Проведени заседания на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС (НСРЖМ), организационно и техническо обезпечени от Секретариата на Съвета	брой проведени заседания на НСРЖМ	4 заседания	4 заседания
13. Координация на разработването и наблюдение на изпълнението на Националната стратегия за насърчване на равнопоставеността на жените и мъжете, планове, доклади и други документи	брой проведени дейности (изготвени документи и др.)	2 документа	С РМС № 291 от 8 май 2025 г. е приет Национален план за действие за насърчване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2025-2026 г. С РМС № 38 от 17 септември 2025 г. е приет Доклад за равнопоставеността на жените и мъжете за 2024 г. Проведени са 2 работни срещи
14. Изпълнение на национални и международни ангажменти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията (участия в национални и международни инициативи – съвети, работни групи, комисии, комитети, форуми, обучения и други; изготвени документ – доклади, становища, попълнени въпросници, указания и др.)	брой изпълнени ангажменти	10 участия на ниво ЕС, Съвет на Европа, др.; 10 доклада от участия	12 заседания на ниво ЕС, Съвета на Европа и др. 10 Доклада

➤ Кратко описание на показателите за полза/ефект

- Месечните социални помощи допълват доходите на лицата до определен диференциран доход и се отпускат след проверка на техния доходен и имуществен статус, възраст, семейно положение, учебна и трудова заетост. Като база за определяне размера на месечните помощи служи линията на бедност, като са променени индивидуалните проценти и са оптимизирани рисковите групи при определяне на диференцирания доход за различните категории лица или семейства, кандидатстващи за отпускане на месечна помощ по реда на чл. 9 от ППЗСП. Промените са в сила от 01.06.2023 г.

- Еднократните помощи са предназначени за: задоволяване на инцидентно възникнали здравни, образователни, комунално-битови и други жизненоважни потребности на лицата и семействата и се отпускат веднъж в годината, до трикратния размер на ЛБ; за издаване на лична карта до основата за подпомагане по чл. 9, ал. 2 и за лечение в чужбина.

- Целевите социални помощи се отпускат за заплащане на наем на общински жилища на самотни родители и самотно живеещи възрастни хора над 70 години.

- Целевите средства за диагностика и лечение в болнични заведения на български граждани с прекъснати здравноосигурителни права се предоставят съгласно ПМС № 17/2007 г. и са предназначени за български граждани, които нямат доход и/или лично имущество, което да им осигурява лично участие в здравноосигурителния процес. От правото се ползват и лицата, за които това е предвидено в международен договор, по който Република България е страна, както и чужденците с разрешение за дългосрочно или постоянно пребиваване в Република България; на които е предоставено убежище, статут на бежанец или хуманитарен статут и ползващи се от временна закрила.

- *Целева помощ за отопление* имат право да получават лицата и семействата, чийто средномесечен доход за предходните 6 месеца преди месеца на подаване на заявление-декларация е по-нисък от индивидуално определен диференциран доход за отопление и отговарят на условията по чл. 10 и 11 от Правилника за прилагане на Закона за социално подпомагане (ППЗСП). Диференцираният доход за отопление е индивидуалната граница за достъп до целева помощ за отопление за всяко лице съобразно възрастта, семейното положение и здравословното състояние, определена по реда на чл. 2, ал. 4 от Наредба № РД 07-5 от 16.05.2008 г. за условията и реда за отпускане на целева помощ за отопление на лица и семейства през отоплителния сезон. Той се определя от основата за подпомагане, чийто месечен размер е 30 процента от линията на бедност за съответната година, коригирана със съответния процент за групата, към която принадлежи лицето.

- *Целеви средства и помощи на ветераните от войните, военноинвалидите и военнопострадалите* са за лекарствени продукти и дентална помощ на ветераните от войните; за безплатно пътуване, телефонни услуги и лекарствени продукти на военноинвалидите и военнопострадалите (по ЗВВРБ и ЗВВ);

- *Целева помощ по реда на чл. 11а*, когато безработно лице или безработен член на семейството, получаващо месечна помощ по чл. 9, започне работа, има право на целева помощ за срок от 3 последователни месеца в рамките на една календарна година, считано от месеца следващ месеца на започването на работа.

- *Месечна целева помощ за младежи от 18 и 21-годишна възраст, напуснали за първи път услуга за резидентна грижа* - на основание чл. 16в от ППЗСП1, за покриване на първоначалните потребности на младежите от 18- до 21- годишна възраст, които до навършване на тази възраст са ползвали социална или интегрирана здравно-социална услуга за резидентна грижа и я напускат за първи път, се отпуска месечна целева помощ в размер на линията на бедност за съответната година. Помощта се отпуска на лицата, които са регистрирани в дирекция "Бюро по труда" до един месец от напускането на социалната или интегрираната здравно-социална услуга за резидентна грижа.

- *Целева програма за отпускане на средства за социална подкрепа* на лица и семейства при кризисни ситуации като наводнение, земетресение, пожар или друго бедствие – на основание чл. 27, ал.1, т. 1 от ЗСП. Средства се отпускат за закупуване на оборудване и обзавеждане на пострадалото при възникналата кризисна ситуация жилище.

- *Целевите социални програми и проекти* в областта на социалното включване и социалната подкрепа, които се реализират в изпълнение на приоритетите на Министерството на труда и социалната политика.

- Дейност на консултативния орган за политиката за равенство на жените и мъжете *Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС (НСРЖМ към МС)*. Осъществено е административното и техническо обслужване на дейността на НСРЖМ към МС. Проведени са заседания, по време на които са осъществени консултативни дейности – избор на носителите на Отличителен знак за значими постижения в областта на равнопоставеността на жените и мъжете в България, преглед и одобрение на Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2025-2026 г. и др.

➤ **Други институции, допринесли за постигането на ползата/ефекта**

За изпълнението на политиката в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете МТСП си сътрудничи и координира своите действия с различни институции – МС, МФ, МОН, МРРБ, МП, МЗ, МИИ, МЕ, МТ, МК, ММС, МОСВ, МЗХ, МО, МТС, МВР, МВнР, НОИ, НСИ, ДАБ, ДАЗД, НКБТХ, АСП, АХУ, АЗ, КЗД, ФСЗ, териториални органи на изпълнителната власт, социални партньори, Национално сдружение на общините в Република България, неправителствени организации и др.

Дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи” в МТСП извършва общ мониторинг по програмата и предоставя методологическа подкрепа по изпълнението на политиката.

➤ **Източници на информацията за данните по показателите за полза/ефект**

Данните се събират и обработват от АСП на база на подадени заявления-декларации за месечни, еднократни и целеви помощи, които АСП ежесечно събира и анализира.

Данните се събират и обработват от ФСЗ на база на подадени заявления за отпускане на помощи, внесени проекти за предоставяне на социални услуги и проекти в областта на социалното подпомагане и сключени договори.

Източник на информацията за дейностите по равнопоставеност на жените и мъжете, както и за дейността на НСРЖМ е МТСП.

в) Отговорност за изпълнение на целите в съответната област на политика

Отговорността за изпълнение на политиката по социална закрила и равни възможности е възложена на заместник-министър на труда и социалната политика. Отговорни административни структури по реализиране на политиката са АСП, ФСЗ и дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи” в МТСП.

г) Преглед на настъпили промени на нормативната уредба през отчетния период

През отчетния период е издадена заповед на министъра на труда и социалната политика № РД-01-213/09.07.2025 г. за отоплителен сезон 2025/2026 г., с която месечният размер на целевата помощ е актуализиран на 121,34 лв., т.е. 606,70 лв. за целия отоплителен сезон

4. Политика в областта на хората с увреждания

а) Описание на степента на изпълнение на заложените стратегически и оперативни цели

Стратегическите приоритети на МТСП в областта на политиката за правата на хората с увреждания са насочени към „Гарантиране на социалните права на хората с увреждания за подобряване на качеството на живот и превенция от социалното изключване“ и „Подобряване изпълнението на политиката в областта на правата на хората с увреждания“. За социалното приобщаване на хората с увреждания се реализират мерки и дейности за създаване на условия и гаранции за равнопоставеност и упражняване на права, при стриктното придържане към индивидуалния подход при определяне на потребностите от адекватна подкрепа за пълноценно и ефективно участие на хората с увреждания и техните семейства в обществения живот, както и при изпълнение на националните ангажименти по прилагане на изискванията на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания. В тази връзка стратегическите цели в областта са „Гарантиране на достъпа до ефективна социална подкрепа“, „Повишаване на възможностите за водене на независим начин на живот в условия на достъпна среда и улесняване включването в общността чрез осигуряване на достъпа до лична помощ“, „Гарантиране на активното участие на организациите на и за хора с увреждания с призната национална представителност за активно участие в процеса по социално приобщаване на хората с увреждания“, „Анализиране на политиките за хората с увреждания за постигане на балансираност и съгласуваност в институционалните действия за осигуряване на по-адекватна публична подкрепа“ и „Засилване и укрепване на координацията и взаимодействието в областта на политиката за правата на хората с увреждания чрез изпълнение на национални и международни ангажименти“.

За постигане на посочените стратегически цели за периода са заложили конкретни оперативни цели, както следва:

- Осигуряване на финансова подкрепа за хората с увреждания;
- Осигуряване на асистентска подкрепа за хората с увреждания;
- Осигуряване на безвъзмездна преводаческа услуга от и на български жестов език за глухите и сляпо-глухите лица;
- Осигуряване на възможности за заетост на хората с увреждания в обичайна, специализирана и защитена работна среда;

- Предоставяне на възможности за изграждане на достъпна среда за хората с увреждания;
- Подпомагане на мобилността и условията на живот;
- Изпълнение на финансов ангажимент в подкрепа на неправителствения сектор в процеса по социално приобщаване на хората с увреждания;
- Изпълнение на ангажимента по администриране на консултативния процес при формиране на политиката за правата на хората с увреждания между представителите на държавата и представители на неправителствения сектор, ангажирани в процеса по социално приобщаване на хората с увреждания;
- Обезпечаване на законодателството в областта на правата на хората с увреждания;
- Изпълнение на националните ангажименти по прилагане на изискванията на Конвенцията за правата на хората с увреждания на ООН.

Тези цели са пряко обвързани с ангажиментите на държавата за предоставяне на подкрепа както на самите хора с увреждания под формата на целенасочена финансова подкрепа, асистентска подкрепа за подобряване на автономността и воденето на независим начин на живот и подкрепа за подпомагане на достъпната среда и мобилността, така и с подкрепа за работодателите на хора с увреждания и за организациите на и за хора с увреждания с призната национална представителност.

През отчетния период продължи изпълнението на Плана за действие за изпълнение на заключителните препоръки към Република България, отправени от Комитета на ООН за правата на хората с увреждания (2021-2026), приет с Решение № 110 на Министерския съвет от 12.02.2021 г. С цел проследяване на напредъка през отчетния период е изготвен Доклад за изпълнението на Плана за действие за периода 2023-2024 г. за изпълнение на Националната стратегия за хората с увреждания 2021-2023 г. (приет с Протоколно решение № 25.19 на Министерския съвет от 18 юни 2025 г.).

б) Описание на степента на достигане на очакваната полза/ефект за обществото и резултати, относими към съответната област на политика

Ползата за обществото от реализирането на политиката за правата на хората с увреждания са свързани със създаването на условия и гаранции за равнопоставеност и пълноценно участие на хората с увреждания във всички области на обществения живот, както и упражняване на техните права чрез осигуряване на социално-икономическа подкрепа за тях и техните семейства под формата на финансова подкрепа – месечна и целева, подкрепа за работодателите на хора с увреждания, с цел интегрирането им в обичайна, специализирана и защитена работна среда, както и за включването им в мероприятия за социална интеграция, реализирани от организациите на и за хората с увреждания. Поставен е специален фокус върху достъпността и мобилността.

➤ **Отчет на показателите за полза/ефект**

Приложение №5

1500.04.00 Политика в областта на хората с увреждания	Мерна единица	Целева стойност	Отчет
Показатели за полза/ефект			
1. Месечна финансова подкрепа за хора с трайни увреждания	ср. месечен брой лица	733 200 ⁶	732 634
2. Финансова подкрепа под формата на целеви помощи за хора с трайни увреждания	брой целеви помощи	2 000	6 470

⁶ Виж Приложение № 4 - Преглед на настъпилите през отчетния период промени на показателите по бюджета

3. Механизъм лична помощ	ср. месечен брой лица	77 000 ⁷	75 970
4. Целева помощ за безвъзмездна преводаческа услуга по Закона за българския жестов език	брой издадени заповеди	1 000	472
5. Подкрепени работни места за хора с трайни увреждания по реда на Национална програма за заетост на хората с увреждания (чл. 44 ЗХУ)	брой	500	183
6. Разкрити нови работни места за хора с увреждания по чл. 49 ЗХУ	брой	30	30
7. Работни места с осигурени и/или подобрени здравословни и безопасни условия на труд	брой	360	360
8. Технологично обновени специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания	брой	10	16
9. Хора с увреждания, включени в мероприятия за рехабилитация и социална интеграция	брой	3 600	6 200
10. Хора с увреждания, стартирали самостоятелна стопанска дейност	брой	27	27
11. Културни, исторически и спортни обекти, адаптирани за хора с увреждания	брой	15	12
12. Преференция за възстановяване на внесени осигурителни вноски от работодатели	брой	100	118
13. Организации/работодатели, на които е извършен мониторинг, спрямо общия брой, подлежащи на такъв	процент	100	99
14. Създадени центрове за защитена заетост	брой	4	5
15. Финансиране на дейности за изграждане на достъпна жилищна среда за хора с увреждания и осигуряване на лична мобилност (чл. 56, ал. 1 ЗХУ)	брой	70	72
16. Организации на и за хора с увреждания с призната национална представителност и с осигурена финансова подкрепа под формата на субсидия	брой	21	21

➤ **Кратко описание на показателите за полза/ефект**

Осигуряване на финансова подкрепа за хората с увреждания чрез изплащане на *месечна финансова подкрепа*, съобразно степента на увреждане, и *финансова подкрепа под формата на целеви помощи*, съобразно вида на увреждане и при съобразяване с нормативно заложените изисквания.

През отчетния период са създадени условия за заетост на хората с увреждания в обичайна, специализирана и защитена работна среда. Стремeжът от прилагането на регламентираните насърчителни режими в тази сфера е към увеличаване на нивата на икономическа активност и заетостта на хората с увреждания за постигане на дългосрочна социализация.

Реализират се мерки за подкрепа на работодателите за финансиране на дейности за осигуряване на достъп до съществуващи или разкрити нови работни места за хора с трайни увреждания в трудоспособна възраст; за приспособяване на съществуващите работни места; за оборудване на новите работни места, съобразно нуждите и характера на заболяването на работника или служителя; за квалификация и преквалификация, съответно обучение за професионално и служебно развитие.

Други мерки в подкрепа на стопанската инициатива в интерес на хората с увреждания са свързани посредством финансиране на проекти за започване и развитие на самостоятелна стопанска дейност, целеви проекти и програми на специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания, проекти за създаване на центрове за защитена заетост и други.

Осъществява се контрол по целесъобразното разходване на предоставените финансови средства.

⁷ Виж Приложение № 4 - Преглед на настъпилите през отчетния период промени на показателите по бюджета

➤ **Други институции, допринесли за постигането на ползата/ефекта по отношение на показателите**

Подкрепата на хората с увреждания се осъществява в тясно взаимодействие на дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи“ в МТСП с всички останали ангажирани институции: АСП и нейните териториални структури – дирекции „Социално подпомагане“ и Регионалните дирекции за социално подпомагане; АХУ; ФСЗ; Проект „Красива България“ и други.

➤ **Източници на информацията за данните по показателите за полза/ефект**

Информацията се набира предимно от собствени източници, което до голяма степен гарантира качеството на данните по целевите стойности на показателите за изпълнение. Изградените информационни бази данни на АСП и АХУ е един ефикасен инструмент за представяне на още по-качествена и съдържателна от гледна точка аналитичност информация.

в) Отговорност за изпълнение на целите в съответната област на политика

Отговорни за изпълнението на целите по програмата са ресорният заместник-министър на труда и социалната политика, директорът на дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи“ в МТСП, изпълнителните директори на АСП, АХУ и ФСЗ и ръководителят на Проект „Красива България“.

г) Преглед на настъпили промени на нормативната уредба през отчетния период

Въздействието в сферата на жизненият стандарт и социалната закрила продължи да бъде сред основните акценти в законодателството за правата на хората с увреждания и сред приоритетите през разглеждания период. В тази връзка през отчетния период, хората с увреждания, подпомагани по реда на приложимото социално законодателство, продължават да получават помощта, от която се нуждаят, съгласно нормативната уредба

През 2025 г. бяха извършени промени в Методиката за подбор на лицата с трайни увреждания, утвърдена със Заповед № РД-01-428/ 16.12.2022 г. и изменена със Заповед № РД-01-343/ 04.12.2024 г., и бе прието Постановление № 34 на Министерския съвет от 25 април 2025 г. за определяне на условията и реда за предоставяне и финансиране на високотехнологични помощни средства в рамките на инвестиция "Предоставяне на помощни средства на лица с трайни увреждания" по Националния план за възстановяване и устойчивост на Република България. С ПМС №34/ 25.04.2025 г. се предвижда определяне на органите, структурите и основните им функции, свързани с предоставяне на високотехнологични помощни средства по инвестиция „Предоставяне на помощни средства за лица с трайни увреждания“; условията за предоставяне на високотехнологичните помощни средства; изискванията към лицата, които предоставят високотехнологичните помощни средства; минималните технически изисквания за всеки конкретен вид помощни средства, които да гарантират предоставянето на продукти с определени качества и функции; редът за финансиране на високотехнологични помощни средства; и редът за осъществяване на контрол над реализираните инвестиционни дейности.

Съгласно направените промени на човека с трайно увреждане, одобрен от социалните служби за осигуряване на подкрепа по инвестицията, се издава удостоверение за предоставяне на високотехнологично помощно средство и самият той ще бъде овластен сам да избере търговец, вписан в специално създаден за целите на инвестицията Списък на доставчиците. В последния се включват всички търговци, които отговарят на заложените в ПМС №34/ 25.04.2025 г. изисквания. Предвижда се посредством тристранно споразумение между лицето, доставчика и министъра на труда и социалната политика да се уреждат правата и задълженията на всяка от страните, във връзка с дейностите по предоставяне на високотехнологични помощни средства. По този начин ще бъде постигната пълна прозрачност на процеса по предоставяне на помощните средства, зачитайки волята и личния избор на лицето за постигане на реалната му социално-икономическа интеграция.

В изпълнение на Директива (ЕС) 2024/2841 на Европейския парламент и на Съвета от 23 октомври 2024 г. за установяване на Европейска карта за хора с увреждания и на Европейска карта за паркиране за хора с увреждания бе прието Решение № 517 на Министерския съвет от 30 юли 2025 г. за определяне на Национално звено за контакт, което да улесни диалога между Република България и Европейската комисия относно правилното транспониране и прилагане на Директива (ЕС) 2024/2841 на Европейския парламент и на Съвета от 23 октомври 2024 година за установяване на европейската карта за хора с увреждания и на европейската карта за паркиране за хора с увреждания и на Директива (ЕС) 2024/2842 на Европейския парламент и на Съвета от 23 октомври 2024 година за разширяване на приложното поле на Директива (ЕС) 2024/2841 по отношение на граждани на трети държави, законно пребиваващи в държава членка.

5. Политика в областта на социалното включване

а) Описание на степента на изпълнение на заложените стратегически и оперативни цели

За постигане на целите на политиката за социално включване се прилагат редица законодателни мерки и се изпълняват стратегически документи и планове, приети на национално ниво, сред които Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030 (НСНБНСВ 2030) (приета с Решение № 976 на Министерския съвет от 31.12.2020 г., изменена и допълнена с Решение № 368 на Министерския съвет от 02.06.2022 г.). Стратегията посочва визията, целите, приоритетните направления и мерките за развитие на политиката за намаляване на бедността и социалното изключване в България до 2030 г. Ключовите приоритети на политиката за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване са: устойчива интеграция на пазара на труда на неактивни и безработни лица, в т.ч. продължително безработни; равен достъп до качествено предучилищно и училищно образование; равен и ефективен достъп до качествено здравеопазване; достъпни и качествени социални и интегрирани услуги и интегрирана подкрепа; ефективна и целенасочена финансова и материална подкрепа на нуждаещите се; осигурена достъпност на средата – физическа, архитектурна, институционална, информационна и достъпност на транспорта и транспортните услуги; подобрени жилищни условия на уязвими групи и подкрепа на бездомните; работа в партньорство и прилагане на иновативни подходи при провеждане на интегрирани политики за социално включване и социални иновации.

В изпълнение на Плана за действие за прилагане на Европейския стълб на социалните права и европейската цел за намаляване на бедността до 2030 г. е приета Национална цел за намаляване на броя на лицата в риск от бедност или социално изключване до 2030 г. със 787 000 души и специфична подцел за намаляване на броя на децата под 18 години в риск от бедност или социално изключване със 196 750 лица (25% от общата национална цел). Планирането и изпълнението на конкретните мерки по отделните приоритети се реализира от различни ведомства и институции, в рамките на различни бюджетни програми, включително и с подкрепата на Европейските фондове. Политиката в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция, политиката в областта на трудовите отношения, политиката в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете, политиката в областта на хората с увреждания, политиката в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции и съответните бюджетни програми също имат принос към изпълнението на общите цели и приоритети на политиката по социално включване.

В отчетния период се реализираха дейности по изпълнението на НСНБНСВ 2030. Междуведомствената работна група в изпълнение на НСНБНСВ 2030 разработи проект на План за действие за периода 2025-2026 г. за изпълнение на НСНБНСВ 2030 и проект на Отчет за изпълнението на Плана за действие за периода 2023-2024 г. за изпълнение на НСНБНСВ 2030. Проектите на План за действие за периода 2025-2026 г. и на Отчет на Плана за действие за периода 2023-2024 г. бяха подкрепени на заседание на Националния съвет по въпросите на

социалното включване (НСВСВ) към МС, проведено на 29.05.2025 г. След проведена съгласувателна процедура по реда на чл. 32 от УПМСНА (писмо № 9101-46/13.06.2025 г.) проектите на Плана за действие и Отчета са внесени за разглеждане от МС на 09.07.2025 г. и приети с Решение № 465 от 17.07.2025 г. на МС. Междуведомствената работна група в изпълнение на НСНБНСВ 2030 разработи и проект на Междинен преглед на НСНБНСВ 2030. Той е одобрен от НСВСВ на заседание на 30.09.2025 г.

С Решение на Министерския съвет № 879 от 09.11.2022 г. е приет План за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (2030), който обхваща водещите мерки за намаляване на бедността сред децата и насърчаване на тяхното социално включване в областта на ранното детско развитие, образованието, здравеопазването, здравословното хранене, жилищното настаняване и други. Постоянната експертна работна група (ПЕРГ) за подпомагане на координацията и мониторинга на изпълнението на Плана за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на ЕГД (2030) разработи проект на Оперативен план за периода 2025-2026 г. Проектът на Оперативния план е обсъден и подкрепен на заседание на НСВСВ към МС, проведено на 29.05.2025 г. и финално утвърден на проведено на 19.06.2025 г. заседание на Междуведомствената работна група за управление и координация на процеса по изпълнение на Плана за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (2030).

В ход е реализирането на Плана за действие за периода 2022-2027 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа (НСДГ), чрез който продължава процесът на деинституционализация на грижата за възрастните хора и хората с увреждания (приет с РМС № 509 от 21.07.2022 г.). ПЕРГ за подпомагане разработването и координацията на изпълнението на плановите за действие за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа разработи проект на Доклад за изпълнението за 2024 г. на Плана за действие за периода 2022-2027 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа. На 17.07.2025 г. Докладът е разгледан от НСВСВ и на 24.07.2025 г. окончателно е одобрен от Междуведомствената работна група на високо ниво за управление и координация на процеса на деинституционализация на грижата за възрастните хора и хората с увреждания.

Сред основните инструменти на политиката за социално включване продължават да бъдат социалните услуги. Чрез Закона за социалните услуги (ЗСУ) (обн., ДВ, бр. 24 от 2019 г.) се цели да се подобрят механизмите за планиране, финансиране, контрол и мониторинг на услугите, както и да се повиши тяхното качество, ефективност и устойчивост. Приети са всички подзаконовни нормативни актове, свързани с прилагането на ЗСУ. С Решение № 574 от 08.08.2024 г. на МС е приета и Националната карта на социалните услуги. През отчетния период фокус бе поставен върху разработването на предложение за стандарти за финансиране на социалните услуги, съгласно чл. 45 от Закона за социалните услуги (в рамките на междуведомствената работна група, създадена със Заповед № РД01-2684/18.12.2024 г. на изпълнителния директор на Агенцията за социално подпомагане). Сроктът за дейността на групата е удължен последно до 21.05.2025 г. със Заповед № РД01-0755/28.04.2025 г. на изпълнителния директор на АСП. Получен е доклад от АСП с предложение за стандарти за финансиране на социалните услуги, съгласно чл. 45 от ЗСУ, по които МТСП двукратно изпрати бележки (писма № 05-20-899/28.08.2025 г. и № 05-20-993/19.09.2025 г.). По изпратеното от АСП актуализирано предложение (писмо № 04-00-1695/07.10.2025 г.) от страна на МТСП е изразено становище, че то ще е основа за разработването на стандартите за 2027 г. (становище № 75-15-258/21.10.2025 г.). Причините за това са свързани с промени в § 44 от Преходните и заключителни разпоредби на ЗСУ, с които е отложено с една година влизането в сила на новите стандарти за финансиране на социалните услуги, делегирани от държавата дейности, по чл. 45 от ЗСУ, т.е. считано от 01.01.2027 г. (обн., ДВ, бр. 113 от 2025 г.), както и предстоящите промени в Наредбата за качеството на социалните услуги.

Разработени са и приети промени в Закона за социалните услуги във връзка с предложените от Министерство на правосъдието промени в Наказателния кодекс (обн., ДВ, бр. 115 от 2025 г.).

Промените в ЗСУ основно са свързани с въвеждане на допълнителни ограничения за лицензиране, реализиране на административнонаказателната отговорност и завишаване на глобите и санкциите както за предоставяне на социални услуги без лиценз, така и при нарушаване на законодателството в областта на социалните услуги, включително и при неспазване на стандартите и критериите за качество.

Стратегическата цел на политиката е по-добро управление на политиката за социално включване. Тази стратегическа цел се постига чрез прилагане на комплексни цели и мерки по политиките в сферата на образованието, здравеопазването, доходите, заетостта, социалните услуги и др. За постигането на стратегическите приоритети, свързани с гарантиране на правата на всички деца и осигуряване на равен достъп до качествени социални услуги и деинституционализация, са предвидени стратегически подцели, насочени към осигуряване на повече възможности за подкрепа на децата и семействата и продължаване на процеса на деинституционализация.

Съществена част от политиката за социално включване е и предоставянето на материална подкрепа на семействата с деца и семействата, които полагат грижи за деца в риск. За тази цел политиката за социално включване е подкрепена с изпълнението на бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата“.

Визията за развитие на програма „Подкрепа за децата и семействата“ е свързана както със замяната на институционалната грижа за деца с грижа в семейна или близка до семейната среда в общността, така и с осигуряване на подкрепа на децата и семействата чрез предоставяне на финансова подкрепа по реда на Закона за закрила на детето (ЗЗДет.) и Закона за семейни помощи за деца (ЗСПД). Целта е не само извеждане на децата от институциите, а и предотвратяване настаняванията на деца извън семейството и създаване на нови възможности за децата и семействата да получат подкрепа в общността. Работата по случаи на превенция на изоставянето, реинтеграция, при настаняване на деца в семейства на роднини или близки или в приемни семейства, е финансово подкрепена и чрез предоставяне на помощи и средства по ЗЗДет.

Във връзка със заложената годишна задача за разработване на предложения за промени в нормативната уредба в областта на семейните помощи за деца и закрилата на детето е разработен проект на Правилник за дейността на Съвета по осиновяване. През 2025 г. са проведени две обществени консултации на проекта и в съответствие с разпоредбата на чл. 94, ал. 6 от Семейния кодекс (СК) проектът е съгласуван с министъра на здравеопазването, министъра на образованието и науката и министъра на правосъдието. Правилникът за дейността на Съвета по осиновяване е утвърден със Заповед № РД-06-11/08.10.2025 г. на министъра на труда и социалната политика (обн., ДВ, бр. 88 от 2025 г.). Правилникът за дейността на Съвета по осиновяване ще влезе в сила от датата на въвеждане в експлоатация на Националната електронна информационна система за пълно осиновяване по чл. 83, ал. 1 от СК в информационната и комуникационната среда на Министерството на труда и социалната политика.

Разработен е и проект на Наредба за условията и реда за издаване и отнемане на разрешение за посредничество относно произхода на осиновени лица, който е публикуван за обществено обсъждане в периода 13.01.2025 г. – 12.02.2025 г. Няма постъпили бележки и предложения. Междувременно чл. 105а от СК, който беше правното основание за издаването на тази наредба, бе отменен (обн., ДВ, бр. 26 от 2025 г.).

Разработен е проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за семейни помощи за деца, публикуван на 30.09.2025 г. за обществено обсъждане на Портала за обществени консултации на Министерския съвет и на интернет страницата на МТСП. Проведено е съгласуване на основание чл. 32 от УПМСНА. Получени са становища от всички министерства, с изключение на Министерство на финансите, което не е и изпратило одобрение или неодобрение на финансовата обосновка.

С цел подобряване на политиката в областта на закрилата на детето през 2025 г. са разработени две изменения и допълнения на Наредба № РД-06-46 от 04.11.2024 г. за реда за вписването, воденето, съхраняването, поддържането и функционирането на Националната електронна информационна система за пълно осиновяване, които в съответствие с разпоредбата

на чл. 83, ал. 4 от СК са съгласувани с министъра на правосъдието и са утвърдени от министъра на труда и социалната политика със Заповед № РД-06-8 от 07.07.2025 г. (обн., ДВ, бр. 58 от 2025 г.) и Заповед № РД-06-12/09.10.2025 г. (обн., ДВ, бр. 88 от 2025 г.).

Важна част при реализирането на програмата „Подкрепа за децата и семействата“ е финансовата подкрепа на семействата със семейни помощи за деца, чиято основна цел е отглеждането на децата в семейна среда, включително и чрез интегриране на семейните помощи с останалите мерки за подкрепа на семейството. По този начин пряко се защитават едни от основните права на детето, гарантирани от Конвенцията на ООН за правата на детето. Получаването на месечни семейни помощи за деца е обвързано с редовното посещаване на училище от децата в училищна възраст, редовното посещаване от децата на подготвителните групи за задължително предучилищно образование в детските градини или в училищата и с осигуряването на необходимата здравна грижа за детето.

Със Закона за държавния бюджет на Република България за 2025 г. (обн., ДВ, бр. 26 от 2025 г.) са увеличени от 01.04.2025 г. размерите на средномесечния доход на член от семейството за достъп до семейни помощи по ЗСПД, за които той се прилага.

б) Описание на степента на достигане на очакваните полза/ефект за обществото и резултати, относими към съответната област на политика

Изпълнението на политиката в областта на социалното включване за отчетния период от 01.01.2025 г. до 31.12.2025 г. е фокусирано върху подобряване на целенасочеността на мерките и прилагане на интегриран подход. Този фокус произтича от многосекторния характер на политиката за социално включване, която се реализира не само от Министерството на труда и социалната политика, но и от други министерства и институции, включително и от местните и регионални власти.

в) Отчет на показателите за полза/ефект

Приложение № 5

1500.05.00 Политика в областта на социалното включване <i>Показатели за ползи/ефекти</i>	Мерна единица	Целева стойност	Отчет
1. Еднократна помощ при бременност	брой случаи	11 000	8 505
2. Еднократна помощ при раждане на дете	брой деца	60 000	52 205
3. Еднократна помощ при осиновяване на дете	брой деца	700	315
4. Еднократна помощ за отглеждане на близнаци	брой деца	2 100	1 644
5. Еднократна помощ за отглеждане на дете от майка (осиновителка) студентка, учаща в редовна форма на обучение	брой случаи	500	102 за първо плащане и 71 за второ плащане
6. Еднократна помощ за ученици, записани в първи клас или са записани или продължават обучението си във втори, трети и четвърти клас по чл. 10а от ЗСПД	брой деца	208 000	198 382
7. Еднократна помощ за ученици, записани в осми клас	брой деца	50 000	45 925
8. Еднократна помощ за безплатно пътуване веднъж в годината с железопътния и автобусния транспорт в страната за многодетни майки	брой лица	10 000	4 825
9. Месечни помощи за отглеждане на дете до навършване на една година	ср. мес. бр. случаи	12 635	11 101
10. Месечни помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст	ср. мес. бр. деца	440 000	416 687

11. Месечни помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане	ср. мес. бр. случаи	30 000 ⁸	29 359
12. Месечни помощи за дете без право на наследствена пенсия от починал родител	ср. мес. бр. случаи	3 000	2 314
13. Превенция на изоставянето	ср. мес. бр. случаи	200	23
14. Реинтеграция	ср. мес. бр. случаи	200	2
15. Настанени деца при роднини и близки	ср. мес. бр. случаи	2 200	1 869
16. Настанени деца в приемни семейства	ср. мес. бр. случаи	1 500	84/1 466 ⁹
17. Брой професионални приемни семейства-възнаграждения	брой професионални приемни семейства	1 500	76/1 300 ¹⁰

➤ *Кратко описание на показателите за полза/ефект*

- Повишаване ефективността, ефикасността и въздействието на политиката в областта на социалното включване.
- По-висока и по-качествена подкрепа за семействата с деца.
- Превенция на социалното изключване сред децата.

➤ *Други институции, допринесли за постигането на ползата/ефекта по отношение на показателите*

За изпълнението на политиката в областта на социалното включване МТСП си сътрудничи с различни институции – МФ, МОН, МРРБ, МП, МЗ, МИИ, МВР, МВнР, НОИ, НСИ, ДАЗД, АСП, АКСУ, социалните партньори, общините и неправителствените организации, членуващи в съвети и работни групи, областни управи.

➤ *Източници на информацията за данните по показателите за полза/ефект*

Източник на информацията за показателите е административната статистика на АСП към министъра на труда и социалната политика.

в) Отговорност за изпълнение на целите в съответната област на политика

Отговорността за изпълнение на политиката е на ресорния заместник-министър на труда и социалната политика по въпросите, свързани с политиката в областта на социалното включване. Дирекция „Социално включване“ извършва общ мониторинг по бюджетната програма и предоставя методологическа подкрепа по изпълнението на политиките. Оперативното изпълнение (в т.ч. контролът) и методологическото ръководство на програмата е възложено на АСП.

г) Преглед на настъпилите промени на нормативната уредба през отчетния период

Границата за достъп до семейните помощи за деца, които се отпускат с доходен тест за семейството, както и размерите на всички дванадесет вида семейни помощи за деца, се определят в Закона за държавния бюджет на Република България (ЗДБРБ) за съответната година. През 2025 г. продължава да се прилага определянето на различни доходни критерии за видовете семейни помощи за деца, които се предоставят след доходен тест за семейството (средномесечен доход на

⁸ Виж Приложение № 4 - Преглед на настъпилите през отчетния период промени на показателите по бюджета

⁹ 84 средномесечен брой деца, получили финансова подкрепа по ППЗЗДет., настанени в приемни семейства със сключен договор с дирекции „Социално подпомагане“ и 1 466 средномесечен брой деца, получили финансова подкрепа по ППЗЗДет., настанени в приемни семейства със сключен договор с общините.

¹⁰ 76 средномесечен брой професионални приемни семейства със сключен договор с дирекции „Социално подпомагане“ и 1 300 средномесечен брой професионални приемни семейства със сключен договор с общините.

член от семейството за предходните 12 месеца, преди месеца на подаване на заявлението декларация за отпускане на съответния вид семейна помощ).

Със ЗДБРБ за 2025 г. (обн., ДВ, бр. 26 от 2025 г.) са увеличени от 01.04.2025 г. размерите на доходните критерии по ЗСПД, както следва:

- Увеличение на размера на средномесечния доход на член от семейството за достъп до еднократната помощ при бременност и месечните помощи за отглеждане на дете до навършване на една година – от 810 лв. на 860 лв.;

- Увеличение на размера на средномесечния доход на член от семейството за достъп до месечните помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст:

- от 710 лв. на 760 лв. – за получаване на пълен размер на помощта;

- от 710,01 лв. до 810 лв., включително, на 760,01 лв. до 860 лв., включително – за получаване на помощта в размер 80 на сто от пълния ѝ размер;

Разработен е проект на Правилник за дейността на Съвета по осиновяване. През 2025 г. са проведени две обществени консултации на проекта и в съответствие с разпоредбата на чл. 94, ал. 6 от СК проектът е съгласуван с министъра на здравеопазването, министъра на образованието и науката и министъра на правосъдието. Правилникът за дейността на Съвета по осиновяване е утвърден със Заповед № РД-06-11/08.10.2025 г. на министъра на труда и социалната политика (обн., ДВ, бр. 88 от 2025 г.). Правилникът за дейността на Съвета по осиновяване ще влезе в сила от датата на въвеждане в експлоатация на Националната електронна информационна система за пълно осиновяване по чл. 83, ал. 1 от СК в информационната и комуникационната среда на Министерството на труда и социалната политика.

Разработен е и проект на Наредба за условията и реда за издаване и отнемане на разрешение за посредничество относно произхода на осиновени лица, който е публикуван за обществено обсъждане в периода 13.01.2025 г. – 12.02.2025 г. Няма постъпили бележки и предложения. Междувременно чл. 105а от СК, който беше правното основание за издаването на тази наредба, бе отменен (обн., ДВ, бр. 26 от 2025 г.).

През 2025 г. са разработени две изменения и допълнения на Наредба № РД-06-46 от 04.11.2024 г. за реда за вписването, воденето, съхраняването, поддържането и функционирането на Националната електронна информационна система за пълно осиновяване (обн., ДВ, бр. 97 от 2024 г.). Първият проект за допълнение на Наредбата е публикуван за обществено обсъждане и е съгласуван от министъра на правосъдието в съответствие с разпоредбата на чл. 83, ал. 4 от СК. Със заповед на министъра на труда и социалната политика е утвърдена Наредба за допълнение на Наредба № РД-06-46 от 04.11.2024 г. за реда за вписването, воденето, съхраняването, поддържането и функционирането на Националната електронна информационна система за пълно осиновяване (обн., ДВ, бр. 58 от 2025 г.). Основните промени в Наредбата са свързани с осигуряване на възможност до въвеждане в експлоатация на Националната електронна информационна система за пълно осиновяване да се прилага нормативната уредба, регламентираща стария ред за провеждане на свързаните с осиновяването процедури, т.е. да се прилага отменената Наредба № РД-07-7 от 05.10.2010 г. за условията и реда за водене и съхраняване на регистрите за пълно осиновяване. Регламентирана е и процедурата по вписване на деца за осиновяване по чл. 84, ал. 3 от СК (със съдебно решение, след неуспешна реинтеграция) до въвеждането в експлоатация на информационната система. Вторият проект на промени в Наредбата е разработен в рамките на работна група, сформирана със Заповед № РД-02-23 от 02.04.2025 г. на министъра на труда и социалната политика. Целта на разработените предложения е да се повиши нивото на интеграция на разработваната информационна система с хоризонталните компоненти на електронното управление, в т.ч. интеграция със системата за е-автентикация, извличане на данните от регистрите на първичните администратори на данни чрез RegiX и връзка със системата за сигурно електронно връчване. Промените в Наредбата са съгласувани с Министерството на електронното управление. По проекта на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № РД-06-46 от 04.11.2024 г. за реда за вписването, воденето, съхраняването, поддържането и функционирането на Националната електронна информационна

система за пълно осиновяване са проведени обществени консултации и проектът е съгласуван с министъра на правосъдието в съответствие с разпоредбата на чл. 83, ал. 4 от СК. Със Заповед № РД-06-12/09.10.2025 г. на министъра на труда и социалната политика е утвърдена Наредба за изменение и допълнение на Наредба № РД-06-46 от 04.11.2024 г. за реда за вписването, воденето, съхраняването, поддържането и функционирането на Националната електронна информационна система за пълно осиновяване (обн., ДВ, бр. 88 от 2025 г.).

От 2021 г. финансирането на възнагражденията на приемните семейства и издръжката на децата, които са настанени в тях, е само по бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата“. С увеличението на минималната работна заплата за страната за 2025 г. от 933 лв. на 1077 лв. се увеличи и размерът на месечното възнаграждение на професионалните приемни семейства, който се определя като процентно съотношение от минималната месечна работна заплата, установена за страната и броя на настанените в семейството деца.

Със Закона за събирането на приходи и извършването на разходи през 2025 г. до приемането на Закона за държавния бюджет на Република България за 2025 г., Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2025 г. и Закона за бюджета на Националната здравноосигурителна каса за 2025 г. (обн., ДВ, бр. 6 от 2025 г.), със Закона за държавния бюджет на Република България за 2025 г. (обн., ДВ, бр. 26 от 2025 г.), със Закона за изискванията за достъпност на продукти и услуги (обн., ДВ, бр. 31 от 2025 г.) и със Закона за събирането на приходи и извършването на разходи през 2026 г. до приемането на Закона за държавния бюджет на Република България за 2026 г., Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2026 г. и Закона за бюджета на Националната здравноосигурителна каса за 2026 г. (обн., ДВ, бр. 113 от 2025 г.), са направени изменения в Закона за социалните услуги. Промените са свързани с удължаване на срока до 31 декември 2027 г. за закриване на домовете за медико-социални грижи за деца във Варна и Плевен, които се управляват от МЗ; удължаване на срока до 1 януари 2027 г. за влизането в сила на стандартите за финансиране на социалните услуги, определени по чл. 45 от ЗСУ и отмяна на определението в т. 36 от § 1 от Допълнителната разпоредба на ЗСУ за временно предоставяне на социални услуги. Удължен е до 31 декември 2026 г. и срокът, в който лицата, които ползват финансираната от държавния бюджет социална услуга „асистентска подкрепа“ по чл. 15, т. 10 от Закона за социалните услуги, да не заплащат такси за нея.

Със Закона за събирането на приходи и извършването на разходи през 2026 г. до приемането на Закона за държавния бюджет на Република България за 2026 г., Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2026 г. и Закона за бюджета на Националната здравноосигурителна каса за 2026 г. (обн., ДВ, бр. 113 от 2025 г.) се регламентира, че от 1 януари 2026 г. до 30 юни 2026 г. всички семейни помощи по Закона за семейни помощи за деца се изплащат само в пари.

Разработени са и приети промени в Закона за социалните услуги във връзка с предложените от Министерство на правосъдието промени в Наказателния кодекс (обн., ДВ, бр. 115 от 2025 г.). Промените в ЗСУ основно са свързани с въвеждане на допълнителни ограничения за лицензиране, реализиране на административнонаказателната отговорност и завишаване на глобите и санкциите както за предоставяне на социални услуги без лиценз, така и при нарушаване на законодателството в областта на социалните услуги, включително и при неспазване на стандартите и критериите за качество.

Прието е Решение № 529 от 30.07.2025 г. на Министерския съвет за даване на съгласие Министерството на труда и социалната политика да организира почивка и рехабилитация в България на деца от Украйна и техните придружители чрез настаняване в бази на „Профилактика, рехабилитация и отдих“ ЕАД.

Разработени са предложения за промени в Наредбата за качеството на социалните услуги.

Прието е Постановление на Министерския съвет № 249 от 19.11.2025 г. за изменение на нормативни актове (промени в Правилника за прилагане на Закона за закрила на детето, Наредбата за условията и реда за кандидатстване, подбор и утвърждаване на приемни семейства и настаняване на деца в тях и Тарифата за таксите за издаване и подновяване на лиценз за

предоставяне на социални услуги, свързани с въвеждане на еврото в Република България), обн., ДВ, бр. 99 от 2025 г.

Прието е Постановление на Министерския съвет № 290 от 12.12.2025 г. за одобряване на допълнителни трансфери (обн., ДВ, бр. 109 от 2025 г.) по бюджетите на общините Брегово, Дългопол и Николаево.

6. Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции

а) Описание на степента на изпълнение на заложените стратегически и оперативни цели, допринасящи за нейното постигане

През 2025 г. политиката в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции следва изпълнението на заложените приоритети и цели.

Стратегическите цели на политиката са:

- Усъвършенстване на инструментариума в съответствие с актуалните изисквания при формирането на минималните доходни показатели и изграждане на политика в областта на жизненото равнище и доходите, основана на партньорство между гражданите, бизнеса, нестопанските организации, социалните партньори и държавата;

- Задаване и поддържане на стратегическа рамка и осигуряване на условия за ефективна и ефикасна координация за изпълнението на демографската политика и задаване и поддържане на стратегическа рамка и осигуряване на условия за ефективна и ефикасна координация за изпълнението на политиката за насърчаване на активния живот на възрастните хора;

- Повишаване приноса на предприятията от социалната и солидарна икономика и социалните инвестиции към БВП;

- Създаване на условия, водещи до повишаване броя на социално отговорните предприятия и управленски практики.

Политиката в областта на доходите и жизненото равнище, като приоритетна част от социалната политика изпълнява ключовите приоритети на МТСП. В съответствие с провежданите политики за намаляване на бедността и запазване и подобряване на жизненото равнище на населението в страната, ежегодно се актуализира размера на линията на бедност за страната и размера на минималната работна заплата за страната.

Политиката в областта на демографското развитие се разработва и изпълнява в съответствие с приоритетите, направленията и мерките от Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.), Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019-2030 г.) и Националната програма за развитие България 2030.

Политиката в областта на социалните инвестиции се реализира в съответствие с принципите и целите, заложи в Националната концепция за социална икономика, Закона за предприятията на социалната и солидарна икономика и Рамковата политика за насърчаване развитието на корпоративна социална отговорност и устойчивост.

Посочените стратегически и нормативни документи определят основните насоки за развитие на социалната икономика и корпоративната социална отговорност, като същевременно отразяват и отговарят на динамично развиващата се европейска рамка в тази област.

През 2025 г. изпълнението на стратегическите и оперативни цели е следното:

- Прието е Постановление на Министерския съвет №243/13.11.2025 г. за определяне на размер на минималната работна заплата за страната от 01.01.2026 г. – 1 213 лв.

С приемане на Постановлението се увеличи размерът на минималната работна заплата за страната с 12,6%, или със 136 лв. спрямо определената от 01.01.2025 г. минимална работна заплата от 1077 лв. Новият размер на минималната работна заплата се очаква да окаже положително въздействие за повишаване на мотивацията на най-нискодоходната част от работната сила за търсене на работа, реализиране и задържане на трудовия пазар, за повишаване

на жизненото равнище, намаляване на риска от бедност сред работещите, за намаляване на доходното неравенство и за стимулиране на вътрешното търсене. Отношението на размера на минималната работна заплата от 1 213 лв. към средната работна заплата за страната за 12 месеца, включващи трето и четвърто тримесечие на 2024 г., първо и второ тримесечие на 2025 г., е 50%.

Актуализираният размер съответства на заложените в Директивата за адекватни минимални работни заплати в ЕС препоръчителни референтни стойности - минималната работна заплата да бъде 50% от средната работна заплата, като е съобразен и с икономическите и социални критерии, заложиени в Конвенция №131 на МОТ.

През последните години работната заплата нараства с ускорени темпове и отбелязва устойчив ръст.

Въпреки нестабилната икономическа обстановка, през четвърто тримесечие на 2025 г. средната заплата нарасна с 11,0% спрямо четвърто тримесечие на 2024 г., като достигна 2 678 лв. През четвъртото тримесечие на 2025 г. средната месечна работна заплата нарасна с 5,1% спрямо трето тримесечие на 2025 г. В общественния сектор на годишна база тя нарасна с 10,6% и достига до 2 844 лв., а с 11,2% в частния сектор, като достига 2 621 лева.

Устойчивият ръст на МРЗ спомага за намаляване на неравенствата в разпределението на доходите и редуцира риска от бедност сред работещите.

- Прието е Постановление на Министерския съвет №175 от 03.09.2025 г. за определяне на размер на линията на бедност за страната за 2026 г. от 764 лв.

Спрямо 2025 г. размерът на линията на бедност за страната се увеличава с 19,7%, или със 126 лв., в отговор на задълбочаващите се предизвикателства по отношение на бедността и неравенствата. Актуализирането на размера на линията на бедност за страната има за цел защита на най-уязвимите групи от населението и запазване на жизненото им равнище. Определената стойност на линията на бедност е в съответствие с Европейската методика – изследването „Статистика на доходите и условията на живот (EU-SILC)“. Новият размер на линията на бедност ще допринесе за увеличаване на базата за определяне на размера на финансовата подкрепа за хората с увреждания, социалните помощи по Закона за социално подпомагане, финансовите помощи и средства (за превенция и реинтеграция, отглеждане на детето при роднини или близки и в приемни семейства) по Закона за закрила на детето, както и за определяне на достъпа до социална пенсия за старост по Кодекса за социално осигуряване.

- Публикувани са четири броя издания на информационния бюлетин „Доходи и жизнено равнище“ на официалния сайт на Министерство на труда и социалната политика.

- Организиран и проведен е три заседания на Комисията по доходи и жизнено равнище към Националния съвет за тристранно сътрудничество.

- С Решение №547 от 14 август 2025 г. на Министерския съвет е приет План за 2025 година за изпълнение на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.).

- С Решение №949 от 30 декември 2025 г. на Министерския съвет е приет Отчет за 2024 г. за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Р България (2012 – 2030 г.).

- С Решение №477 от 21.07.2025 г. е приет План за 2025 – 2026 г. за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 – 2030 г.).

- С протоколно решение № 42.23 от заседанието на Министерския съвет от 21 октомври 2025 г. е приет Отчет за 2023 – 2024 г. за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 – 2030 г.).

През 2025 г. продължиха дейностите по одобреното предложение на тема „Идентифициране на иновативни подходи за адресиране на негативните демографски тенденции в България“ в рамките на Инструмента за техническа подкрепа на ЕК. Бяха проведени два уебинара – единият на тема „Семейни политики“, а другият на тема „Застаряване в държави от ЕС“. МТСП съдейства за осъществяване на четири работни посещения на екипа на Световната банка в гр. София за осъществяване на дейността по проекта - през периода 27 – 31 януари, 12 – 14 февруари, 8 – 10 октомври и 14 – 15 октомври. В тях взеха участие представители на отговорни

институции по изпълнение на демографската стратегия (ресорни дирекции в МТСП, НОИ, НСИ, АЗ, АСП, БАН, ИСС), във връзка с дейността по осъществяване на междинна оценка на изпълнението на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България. В периода 24 – 27.06.2025 г. екип от експерти от МТСП взе участие в работно посещение в Унгария по дейност „Сравнителен преглед на добри практики на ниво ЕС за справяне с негативните демографски тенденции“ от предложението на МТСП по Инструмента за техническа подкрепа на ЕК. На 9 декември 2025 г. беше проведен хибриден семинар на тема „Семейни политики“ с участници от Естония и Унгария.

На 10 декември 2025 г. отново в рамките на техническата помощ се проведе семинар, на който се представиха и обсъдиха първоначалните резултати от междинната оценка на демографската стратегия. Осъществяването на междинна оценка за изпълнение на демографската стратегия, проучването на чуждестранен опит, изготвянето на препоръки и пилотен модел за адресиране на демографските промени ще послужи за актуализиране и модернизиране на стратегическата и оперативна рамка за изпълнение на политиките в отговор на демографските предизвикателства. Изпълнението на заложените дейности по предложението на МТСП ще има висока добавена стойност, тъй като ще повиши капацитета и подобри организацията по изпълнение на демографската политика на национално ниво. По този начин ще се отговори на съвременните европейски насоки за развитие на интегрирана политика в демографската сфера в синхрон с приетия в края на 2023 г. Демографски инструментариум на ЕК, който предоставя изчерпателна информация за наличните европейски инструменти за адресиране на демографските предизвикателства.

През 2025 г. бе разработено и подадено проектно предложение по процедура по П РЧР – „Усъвършенстване на политиката в отговор на демографските промени“, ИСУН №BG05SFPR002-1.020-0001, одобрено с решение №РД-21-163/22.04.2025 година. Предложението е разработено в отговор на предизвикателствата на демографската криза и е ориентирано към повишаване на административния капацитет на представителите на координационния механизъм за изпълнение на демографската политика в България. УО на П РЧР е издал Заповед №РД-01-139 от 10.06.2025 г. за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ. Сключено е Споразумение за партньорство по проекта между МТСП и БАН, на основание на което е издадена възлагателна заповед от Председателя на БАН към трите института, които участват в изпълнението на четирите основни дейности от проекта – Институт по философия и социология, Институт за изследване на населението и човека и Институт за икономически изследвания към Българската академия на науките. Издадена е заповед за екип за организация и управление на проекта и са проведени срещи с партньорите за уточняване на дейностите, програмата и начините на изпълнението им, времевите графици и начините на отчитане. Изработена е от партньорите методология за провеждане на фокус-групови дискусии и изследвания. Стартирано е провеждането на фокус-груповите дискусии по места. Провеждани са регулярни ежемесечни срещи между екипа на МТСП и партньорите от БАН.

Оперативна цел 1: Постигане на икономическа и социална кохезия чрез нарастване на доходите на най-нискодоходните групи на пазара на труд и намаляване на бедността.

Работната заплата е основен източник на доход за българските граждани. Съгласно последно публикуваните от Националния статистически институт (НСИ) данни:

- Общият доход на домакинствата през четвърто тримесечие на 2025 г. е 6 982.4 лв., спрямо четвърто тримесечие на 2024 г. нараства с 4,1%. Основен компонент на общия доход е брутният доход;

- В структурата на общия доход с най-висок относителен дял е доходът от работна заплата (58,3%), следван от доходите от пенсии (29,6%) и от самостоятелна заетост (7,6%). Спрямо четвъртото тримесечие на 2024 г. относителният дял на дохода от работна заплата се увеличава с 3,9 процентни пункта, а от пенсии намалява с 0,6 процентни пункта. Общият доход средно на лице от домакинството през четвърто тримесечие на 2024 г. е 3 370 лв., за една година нараства със 17,6%.

- По предварителни данни през четвърто тримесечие на 2025 г. наетите по трудово и служебно правоотношение нарастват с 29,3 хил., или с 1,3 % спрямо четвърто тримесечие на 2024 г., като достигат 2,34 милиона. Броят на наетите лица по трудово и служебно правоотношение към края на декември 2025 г. намалява с 12,5 хил., или с 0,5% спрямо края на септември 2025 г., като достига 2,34 млн. души;

- Средната работна заплата (СРЗ) общо за страната през четвърто тримесечие на 2025 г. е 2 678 лв., нараства с 11 на сто в сравнение със същото тримесечие на 2024 г. През четвърто тримесечие на 2025 г. средната брутна месечна работна заплата нараства с 5,1 % спрямо трето тримесечие на 2025 г.;

- През четвърто тримесечие на 2025 г. средната брутна месечна работна заплата нараства с 5,1 % спрямо трето тримесечие на 2025 г. През четвърто тримесечие на 2025 г. в частния сектор е отчетена средна работна заплата от 2 621 лв., като бележи 11,2 на сто номинален ръст в сравнение със същия период на 2024 г. През четвъртото тримесечие на 2025 г. наетите в частния сектор нарастват на годишна база с около 1,1%. През четвърто тримесечие на 2025 г. в общественния сектор е отчетена средна работна заплата от 2 844 лв., бележи ръст от 10,6 % в сравнение със същия период на 2024 г. През четвърто тримесечие на 2025 г. наетите в общественния сектор нарастват с 2,0 % спрямо същия период на 2024 г.;

- От 01.01.2025 г. минималната работна заплата за страната е 1 077 лв. (ПМС №359 от 23.10.2024 г.), като спрямо 2024 г. е нараснала с 15,4%, или със 144 лв. През 2025 г. националната линия на бедност е 638 лв., определена с ПМС №328 от 30.09.2024 г., като спрямо 2024 г. е нараснала с 21,3%, или със 112 лв.

Оперативна цел 2: Актуализиране на минималните доходни показатели, отразявайки икономическата и социална реалност, с цел запазване и подобряване на жизненото равнище на населението.

• Изготвени са 4 (четири) броя информационни бюлетини на МТСП (за четвърто тримесечие на 2024 и за първо тримесечие, второ и трето тримесечие на 2025 г.), в които са обработени и публикувани актуални данни относно доходите и жизненото равнище: Брутен вътрешен продукт; Инфлация; Работна заплата и наети; Икономическа активност и заетост на населението; Доходи и разходи на домакинствата.

• По данни от 2025 г. с референтна година 2024 г. общият брой на лица под линията на бедност от 764 лв. е 1 401,3 хил. лица, относителният дял на бедните е 21,7% от населението. В сравнение с предходната година размерът на линията на бедност нараства с 19,7%, а относителният дял на бедното население нараства с 1,1 процентни пункта. Оценките на бедността в зависимост от типа на домакинството показват, че най-висок е относителният дял на бедните сред домакинствата от двама възрастни с три или повече деца (47% за 2024 г.) и от един родител с деца (40% за 2024 година). Сред едночленните домакинства рискът от бедност при жените е с 3,6 процентни пункта по-висок, отколкото при мъжете. Ако в домакинството живее едно лице над 65 години, рискът от бедност е с 16,7 процентни пункта по-висок от домакинство, в което живее едно лице под 65 години.

• Прието е Постановление на Министерския съвет №328/30.09.2024 г. за определяне на размер на линията на бедност за страната за 2025 г. от 638 лв. Спрямо 2024 г. размерът на линията на бедност за страната се увеличава с 21,3%, или със 112 лв. Новият размер на линията на бедност за 2025 г. е в съответствие с определената стойност от изследването „Статистика на доходите и условията на живот (EU-SILC)“, публикувано през 2024 г.

Увеличаването на линията на бедност ще окаже благоприятно въздействие върху уязвимите и най-нискодоходните групи от населението, като ще нарасне финансовата подкрепа за хората с увреждания, социалните помощи по Закона за социално подпомагане, финансовите помощи и средства (за превенция и реинтеграция, отглеждане на детето при роднини или близки и в приемни семейства) по Закона за закрила на детето, както и за определяне на достъпа до социална пенсия за старост по Кодекса за социално осигуряване.

Оперативна цел: Координиране на действията на администрацията по изпълнение на хоризонталната политика за балансирано демографско развитие на населението за постигане на следните резултати:

- ✓ Забавяне на негативните демографски процеси и намаляването на броя на населението;
- ✓ Преодоляване на негативните последици от остаряването на населението и подобряване на качествените характеристики на човешкия капитал;
- ✓ Постигане на социална кохезия и създаване на равни възможности за пълноценен социален и продуктивен живот за всички социални групи;
- ✓ Ограничаване на диспропорциите в териториалното разпределение на населението и обезлюдяването в някои региони и селата;
- ✓ Адаптиране и синхронизиране на нормативната база с обществените потребности за балансирано демографско развитие на населението и развитието на качеството на човешкия капитал;
- ✓ Насърчаване на активния живот на възрастните хора в сферата на заетостта; в сферата на участието в обществото; в сферата на самостоятелния живот;
- ✓ Създаване на капацитет и благоприятна среда за активен живот на възрастните хора на национално и на регионално ниво.

През 2025 г. продължи работата по *укрепване и развиване на Националния механизъм за координация и мониторинг на изпълнението на хоризонталната, междуинституционална и междусекторна демографска политика* с основна цел – ограничаване на негативните въздействия на демографските дисбаланси върху публичните финанси и социалните системи. Със Заповеди №РД-02-9 от 24.02.2025 г. и №РД-02-52/17.06.2025 г. е актуализиран съставът на Междуведомствената работна група по демографските въпроси към министъра на труда и социалната политика (МРГ) за 2025 г. Работата на МРГ продължи координацията по изпълнението на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.) и Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 – 2030 година) чрез консултирането на членовете ѝ относно подготовката и изготвянето на планове и отчети за изпълнението на демографските стратегии. Беше проведено заседание на МРГ, на което бе приет план-график за работата на групата през 2025 г. и се набелязаха основните задачи, по които да се съсредоточат усилията на членовете. В рамките на МРГ беше подготвен План за 2025 г. и Отчет за 2024 г. за изпълнение на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.), а така също и План за 2025 – 2026 г. и Отчет за 2023 – 2024 г. за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 – 2030 г.). Документите бяха приети, както следва:

- РМС №547 от 14 август 2025 г. – План за 2025 г. за изпълнение на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.);
- РМС №477 от 21.07.2025 г. – План за 2025 – 2026 г. за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 – 2030 г.);
- Протоколно решение от Протокол №42.23 от заседанието на Министерския съвет на 21 октомври 2025 г.) – Отчет за 2023 – 2024 г. за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 – 2030 г.);
- РМС №949 от 30 декември 2025 г. – Отчетът за 2024 г. за изпълнение на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.).

През 2025 г. изпълнението на стратегическите и оперативни цели в областта на политиките за социалната и солидарна икономика и корпоративната социална отговорност е следното:

В изпълнение на стратегическата цел в областта на социалната и солидарна икономика през 2025 г., реализираните инициативи допринесоха за повишаване на видимостта на социалната и солидарната икономика, за насърчаване на социалното предприемачество и социалните

иновации, както и за развитие на партньорства между държавни институции, бизнес, неправителствени организации, кооперативни структури и академични институции. Проведени са множество национални и международни събития, обучения, конференции и кампании, насочени към популяризиране на кооперативния модел, обмен на добри практики и стимулиране на интереса на младите хора към социалното предприемачество.

Съществен принос за развитието на сектора имаха дейностите по проект П41 „Развитие на социалната икономика“ по Националния план за възстановяване и устойчивост, включително функционирането на регионалните центрове за социална икономика, които организираха и проведоха над 684 събития и 6 845 консултации с физически и юридически лица. Попълнен с нововписани социални предприятия беше и Регистърът на социалните предприятия, като през годината бяха вписани нови организации, което увеличи общия брой на регистрираните социални предприятия на 205 бр. и засили институционалната подкрепа за сектора. Паралелно с това бяха предприети действия по разработването на нови стратегически документи и политики за периода 2026–2030 г., насочени към устойчивото развитие на социалната икономика и социалните иновации в България.

Постигнатият напредък през 2025 г. показва устойчива тенденция към укрепване на сектора на социалната и солидарна икономика, разширяване на партньорствата и повишаване на неговата роля в икономическото и социалното развитие на страната. Създадените институционални механизми, активното участие на заинтересованите страни и разработването на нови стратегически документи създават добра основа за по-нататъшно увеличаване на приноса на социалните предприятия и социалните инвестиции към икономиката и обществото.

През отчетния период бяха предприети редица дейности, насочени към създаване на условия за повишаване броя на социално отговорните предприятия и прилагането на социално отговорни управленски практики. Осигурено бе активно участие в процесите на европейско ниво, свързани с развитието на законодателството в областта на устойчивостта и корпоративната социална отговорност, включително по Директивите за отчитане на устойчивостта на предприятията (CSRD) и за надлежната проверка на устойчивостта (CSDDD). През декември 2025 г. беше постигнато споразумение относно измененията на тези директиви, като държавите членки ще разполагат със срок до юли 2028 г. за транспонирането им.

В национален план бяха реализирани инициативи за популяризиране на отговорното бизнес поведение и устойчивите управленски практики, включително подготовка на принос към плана за популяризиране дейността на националната контактна точка по Препоръката за отговорното бизнес поведение на ОИСР. Проведени бяха информационни и обучителни събития за представяне на европейските политики в областта на социалната отговорност и устойчивостта, както и заседание на Консултативния съвет по корпоративна социална отговорност. Допълнително бе насърчено прилагането на социално отговорни управленски практики чрез организирането на церемонии за връчване на Годишната награда „Социално отговорен стратегически мениджмънт“ за 2024 г. и 2025 г.

Предприетите действия допринесоха за повишаване на информираността и ангажираността на бизнеса към принципите на корпоративната социална отговорност и устойчивото управление. Данните на Националния статистически институт показват положителна тенденция – над 180 бизнес структури вече са декларирали, че прилагат социално отговорни практики, което е показател за постепенно разширяване на обхвата на социално отговорното управление в българската икономика и практика

Оперативна цел: Степен на изпълнение не по-малко от 90% от заложените дейности в планове за действие по социална икономика

През 2025 г. Планът за действие по социална икономика е изпълнен в много висока степен, като по-голямата част от предвидените мерки и дейности са реализирани успешно. Осъществените инициативи допринесоха за повишаване на видимостта на социалната и солидарната икономика, за развитие на партньорствата между институции, бизнес, неправителствени организации и академичните среди, както и за насърчаване на социалните иновации и предприемачество. По приоритет 1: Повишаване осведомеността на

заинтересованите страни относно правните, финансови, информационни и други аспекти, свързани с функционирането на социалната и солидарна икономика и социалното предприемачество. Цел 1: Разширяване на възможностите за сътрудничество, коопериране и практическо прилагане на добри практики са реализирани успешни инициативи:

- За популяризиране на кооперативния модел и неговия принос към развитието на социалната и солидарната икономика;

- На 23.10.2025 г. Централен кооперативен съюз съвместно със Софийски университет „Св. Климент Охридски“ организира международна научна конференция на тема „Кооперативните модели, публичната среда, социалната и солидарната икономика: практики, възможности, решения“, в рамките на която бяха обсъдени ролята на кооперативните организации за устойчивото икономическо и обществено развитие, както и инициативи за популяризиране на кооперативния модел сред младите хора;

- Кооперативните организации се включиха активно и в инициативи за социално отговорна търговия, включително в кампанията „Великденска кошница“ на Министерство на земеделието и храните, в която участваха 71 кооперативни магазина в страната. В гр. София беше организиран и Великденски базар за представяне на продукти на кооперативни организации;

- Във връзка с обявената от Организацията на обединените нации 2025 г. за Международна година на кооперациите бяха реализирани и информационни инициативи, включително издаване на двуезично издание на книгата-албум „Символите на България“, изработване на почетен бронзов знак „2025 – Международна година на кооперациите“, връчен на 120 личности и организации, както и изработване на знамена и информационни материали за събитията, посветени на инициативата;

- Проведена беше и благотворителната кампания „КООП = СООР: Да изградим по-добър свят СЕГА“, в рамките на която със средства от 52 кооперативни организации бяха предоставени дарения на SOS Детски селища България и на хора в затруднено положение;

- За насърчаване на интереса на младите хора към кооперативното предприемачество беше организиран национален конкурс за есе „Моето бъдеще с КООП“, в който участваха ученици от цялата страна;

- В страната бяха проведени и редица събития по повод 103-тия Международен кооперативен ден на 5 юли 2025 г., които допринесоха за повишаване на обществената информираност за ролята и значението на кооперациите;

- На 07–08.04.2025 г. в гр. София - Интер Експо Център е проведен Тринадесетият европейски форум на субектите на социалната и солидарна икономика. Като съпътстващо събитие е организирана и проведена конференция на тема: „Трудово производителните кооперации – субекти на социалната и солидарна икономика (130 години ТПК в България)“. Дискусията беше фокусирана върху ролята на кооперациите и значението на икономиката със социално лице в съвременните обществено-икономически условия;

- В изпълнение на дейността за насърчаване на партньорствата между субектите на социалната и солидарната икономика и образователните и научните институции бяха предприети редица инициативи. Национален съюз на трудово-производителните кооперации подписа меморандуми за сътрудничество с Химикотехнологичен и металургичен университет – София и Столична община. Разработени бяха две учебни програми и беше проведен обучителен курс „Счетоводство и нормативна база – 2025“. Паралелно с това е в процес на учредяване на две нови кооперации – „Труд“ и „Солидарност“;

- Националната федерация на работодателите на инвалиди (НФРИ), съвместно с Министерството на труда и социалната политика (МТСП), проведе на 17.11.2025 г. в гр. София Национален форум на тема „25 години НФРИ – пътят на социалните предприемачи“;

- Фондация „БИКОУЗ в помощ на благотворителността“ съвместно с Министерство на труда и социалната политика организира и проведе четири регионални обучения за представители на социални предприятия чрез Регионалните центрове за развитие на социалната икономика, създадени по проект „Развитие на социалната икономика“ от Националния план за възстановяване и устойчивост. Обученията бяха насочени към представяне на концепцията за

социално ангажирани поръчки (social procurement), възможностите за развитие на социалното предприемачество и изграждането на устойчиви партньорства. Срещите се проведеха в Силистра, София и Пловдив и събраха участници от различни региони на страната, като създадоха условия за обмен на опит, добри практики и развитие на нови сътрудничества;

- През 2025 г. се проведе 11-ото издание на Годишната национална награда за социална иновация, утвърдена като добра практика за насърчаване на социалните иновации и социалното предприемачество. Отличени бяха социални предприятия, граждански организации, местни власти и предприятия, допринасящи за развитието на социалната икономика в страната.

През отчетния период са осъществени и други дейности в подкрепа развитието на политиката по социална икономика:

- Разработен и подготвен за съгласуване е проект на нов План за действие по социална икономика за периода 2026-2027 г.;

- Изготвен е SWOT анализ на социалната икономика на европейско и национално ниво като предпоставка за изготвяне на новия двугодишен План за действие по социална икономика 2026–2027 г., отразяващ ключови стратегически и нормативни документи. Предоставен за дискусия по време на заседанието на РГ по социална икономика;

- Изготвен е проект на стратегически документ Визия за развитие на социалната икономика и социални иновации за периода 2026-2030. Документът определя стратегическата рамка и основните приоритети за развитието на социалната икономика и социалните иновации в България до 2030 г. Неговата цел е да очертае дългосрочната посока на националната политика в тази област като същевременно създаде условия за координирани действия и партньорство между заинтересовани страни за постигане на общи цели и устойчиво развитие на сектора;

- Проведени са 47 заседания на Комисията за разглеждане на заявленията за вписване в и заличаване от Регистъра на социалните предприятия (Регистъра). Разгледани са постъпили документи за вписване в Регистъра от 119 субекти на социалната и солидарна икономика, като на 83 са издадени заповеди за вписване, 32 заповеди за отказ от вписване и 75 Удостоверения за вписване. Към края на 2025 г. в Регистъра са вписани общо 224 социални предприятия;

- Организиран и проведен „Конкурс за социална иновация“ и връчени награди на победителите от учебно-тренировъчните фирми по време на XXVIII Международен панаир на учебно-тренировъчните фирми ТФ ФЕСТ 2025 „Млад предприемач“ в Международен панаир-Пловдив на 24-26 април 2025 г. По време на събитието е проведено обучение на тема „Практическо прилагане обвързването на корпоративната социална отговорност и социалното предприемачество“, с преподаватели от професионални гимназии с икономическо-стопанска насоченост. Провеждането на обучението даде практически разяснения на преподавателите за същността и взаимната обвързаност на двете политики, реализирани от МТСП, които да бъдат ползвани в рамките на образователните процеси;

- През 2025 г. е изготвен отчет на изпълнението на Плана за социална икономика за 2024 г. Актуализиран е съставът на Работната група по социална икономика към министъра на труда и социалната политика;

- През периода е даден съществен принос в подготовката и участието в международни събития в областта на социалната и солидарна икономика. През м. февруари 2025 г., е изготвен принос в подготовката на българската позиция за заседанието на съвет Екофин и е взето участие в мисията на Европейската комисия в България във връзка с Плана за възстановяване и устойчивост, проведена в периода 17-21 февруари 2025 г. Взето е участие в седмицата на социалната икономика 15-18 септември (Мурсия, Испания). По време на събитието беше представен преглед на изпълнението на Плана за действие за социалната икономика, изготвен от Европейската комисия, който съдържа данни за постигнатия напредък и развитието на сектора;

- Реализирани са дейности по проект П41 „Развитие на социалната икономика“ по НПВУ. От началото на проекта до края на 2025 г. (когато приключиха дейностите по проекта) служителите на Регионалните центрове за социална икономика са провели и взели участия в над 684 събития за популяризиране целите на проекта – информационни кампании, обучения и базари на социални предприятия в различни точки на страната от изградената мрежа от фокус-

точки за насърчаване развитието на социалната икономика и 6 845 консултации с физически и юридически лица. През 2025 г. в Регистъра на социалните предприятия са вписани нови 76 социални предприятия, с които общият брой на регистрираните социални предприятия в страната до края на годината става 205 бр.;

- Проведена е конференция с международно участие по П41 „Развитие на социалната икономика“ на тема „Социалната икономика като двигател за устойчивото развитие“;

- По инициатива на екипа на Регионалния център за развитие на социалната икономика в Североизточна България, към Общинския съвет на Варна е създаден Фонд за подкрепа на социалните предприятия с бюджет от 150 000 евро (300 000 лв.). Със средствата ще се финансират проекти на социални предприятия, регистрирани в регистъра на Министерство на труда и социалната политика;

- Министерство на труда и социалната политика сключи Споразумения за сътрудничество с Пловдивски университет „Паисий Хилендарски“, с Югозападен университет „Неофит Рилски“.

- През м. декември 2025 г. е издадена Заповед за предоставяне на БФП по процедура BG05SFPR002-4.002 „Създаване на Национален компетентностен център за социални иновации и насърчаване на социалните иновации в България – Компонент 1“ и проектните дейности са стартирани.

Оперативна цел „Степен на изпълнение не по-малко от 90% от заложените дейности в плановите за изпълнение на Стратегията за корпоративна социална отговорност“

В областта на корпоративната социална отговорност периодично е подготвяна информация за представения от Европейската комисия на 26 февруари законодателен пакет „Омнибус“ в частта относно устойчивостта и дължимата грижа. На заседание на 23.06.2025 г., КОРЕПЕР-II е обсъдено актуализирано компромисно предложение на Председателството с цел постигане на мандат на Съвета за преговори с ЕП по Директивата за опростяване на изискванията за отчитане на предприятията във връзка с устойчивостта (CSRD) и за надлежна проверка (CSDDD). Въпреки изложените възражения от редица държави членки, вкл. България, Председателството заключи, че държавите членки предоставят мандат за водене на преговори с ЕП. През м. декември 2025 г. е постигната договореност относно измененията на CSRD и CSDDD. През отчетния период бе договорено формално да се приеме постигнатото споразумение от Съвета и Европейския парламент. Държавите членки ще имат срок до юли 2028 г., за да транспонират директивата, а дружествата ще имат срок до юли 2029 г., преди да са задължени да се съобразят с мерките.

Изготвен е принос в подготовката на Плана за популяризиране на дейността на националната контактна точка по Препоръката за отговорното бизнес поведение на Организацията за икономическо сътрудничество и развитие.

Проведени са две информационни и обучителни събития за представяне на развитието на европейско равнище в политиката в областта на социалната отговорност и устойчивост, в гр. Шумен и гр. Варна.

Със Заповед РД-01-68/24.03.2025 г. на министъра на труда и социалната политика са изменени Вътрешни правила за работа на КС по КСО. На 30.06.2025 г. е проведено заседание на КС по КСО.

През първото полугодие е проведена церемония за връчване на Годишната награда за социално отговорен стратегически мениджмънт 2024 на МТСП, а през м. декември е проведена и церемонията за връчване на Годишната награда „Социално отговорен стратегически мениджмънт“ 2025.

б) Описание на степента на достигане на очакваните полза/ефект за обществото и резултати, относими към съответната област на политика

В областта на *жизненото равнище и доходите* се изпълняват заложените цели, като се отчитат следните резултати:

- Общият доход на домакинствата през четвърто тримесечие на 2025 г. е 6 982,4 лв., спрямо четвърто тримесечие на 2024 г. нараства с 4,1%. Основен компонент на общия доход е brutният доход.

- В структурата на общия доход с най-висок относителен дял е доходът от работна заплата (58.3%), следван от доходите от пенсии (29,6%) и от самостоятелна заетост (7,6%). Спрямо четвъртото тримесечие на 2024 г. относителният дял на дохода от работна заплата се увеличава с 3,9 процентни пункта, а от пенсии намалява с 0.6 процентни пункта. Средната работна заплата (СРЗ) общо за страната през четвърто тримесечие на 2025 г. е 2 678 лв., като нараства с 11 на сто номинално, в сравнение със същото тримесечие на 2024 г., когато е отчетена СРЗ от 2 413 лв.

- През четвърто тримесечие на 2025 г. в общественния сектор е отчетена средна работна заплата от 2 844 лв., която бележи ръст от 10,6 % в сравнение със същия период на 2024 г. През четвърто тримесечие на 2025 г. наетите в общественния сектор нарастват с 2,0 % спрямо същия период на 2024 г. По предварителни данни на Националния статистически институт, наетите лица по трудово и служебно правоотношение към края на декември 2024 г. се увеличават с 25,7 хил., или с 1,1% спрямо края на декември 2023 г. и достигат 2,31 милиона.

- От 01.01.2025 г. минималната работна заплата за страната е 1 077 лв. (ПМС №359 от 23.10.2024 г.), като спрямо 2024 г. е нараснала с 15,4%, или със 144 лв. През 2025 г. е прието ПМС №243/13.11.2025 г. за определяне на размер на минималната работна заплата за страната от 01.01.2026 г. – 1 213 лв.;

През четвърто тримесечие на 2025 г. наетите на минимална работна заплата са около 384 885 души. Наблюдава се намаляване на техния брой с 8,2% спрямо същото тримесечие на 2024 г.

Ускореният темп на нарастване на минималната работна заплата след 2016 г. допринася за намаляване на риска от бедност сред работещите от 11,6% през 2016 г. на 10% през 2021 г. Най-ниска стойност е достигната през 2019 г. от 9%. През 2016 г. работещите бедни са 335 128 и намаляват с 13,5% до 289 785 лица през 2020 г. През 2021 г. дялът на бедните сред заетите лица във възрастовата група 18 - 64 години нараства спрямо предходната година с 0,3 процентни пункта до 10,0%. През 2022 г. дялът на бедните сред заетите лица във възрастовата група 18 - 64 години остава непроменен спрямо предходната година – 10,0%. През 2023 г. дялът на бедните сред заетите във възрастовата група 18 - 64 години нараства спрямо предходната година – 11,7%. През 2024 г. дялът на бедните сред заетите във възрастовата група 18 - 64 години нараства спрямо предходната година с 0,4 процентни пункта - до 12,1%, като при работещите на непълно работно време рискът за изпадане в бедност е приблизително три пъти по-висок от този при работещите на пълно работно време. Рискът от бедност сред работещите жени е с 2.5 процентни пункта по-нисък от този при мъжете.

- През 2025 г. националната линия на бедност е в размер на 638 лв. определена с ПМС №328 от 30.09.2024 г., като спрямо 2024 г. е нараснала с 21,3%, или със 112 лв. През 2025 г. е прието Постановление на Министерския съвет №175 от 03.09.2025 г. за определяне на размер на линията на бедност за страната за 2026 г. от 764 лв.

В областта на *демографското развитие* на населението: ограничаване/намаляване на финансовата тежест на последиците от демографските промени чрез създаване на условия за раждане и отглеждане на деца, намаляване на смъртността и увеличаване на средната продължителност на живота в добро здраве, намаляване на детската и преждевременна смъртност, балансиране на вътрешно и външно-миграционните потоци, намаляване на броя на емигриращите млади хора в репродуктивна възраст, повишаване на трудовата мобилност и трудовата активност на населението, ограничаване на диспропорциите в териториалното разпределение на населението и обезлюдяването в някои региони и селата, усъвършенстване и синхронизиране на нормативната база, свързана с демографското развитие чрез оценка на въздействието на всеки нормативен акт върху демографския баланс на населението (раждаемост, смъртност и миграции), както и върху качеството на развитие на човешките ресурси – образование, здраве, качество на живот, поддържане на национален механизъм и административен капацитет за провеждане на хоризонталната интегрирана междусекторна и междуйнституционална политика, укрепване на институционалния и гражданския капацитет за работа в областта на демографското развитие и активния живот на възрастните хора в България.

В областта на *социалните инвестиции* през отчетния период е постигнато следното:

Проведени са информационни събития за повишаване осведомеността на заинтересованите страни, създадени партньорства в областта на социалната и солидарна икономика и корпоративната социална отговорност. По проект П41 „Развитие на социалната икономика“ регионалните центрове в шестте района на планиране организират и провеждат събития с информативен, обучителен и популяризиращ ефект. Служителите активно обследват потребностите на субектите на социалната и солидарна икономика. Целта е развитие на регионален подход на политиката по социална и солидарна икономика чрез създадените фокус-точки, с цел модернизиране на предприятията на социалната и солидарна икономика.

За отчетния период служителите на Регионалните центрове за социална икономика са провели и взели участия в 684 събития за популяризиране целите на проекта – информационни кампании, обучения и базари на социални предприятия в различни точки на страната от изградената мрежа от фокус-точки за насърчаване развитието на социалната икономика и 6 845 консултации с физически и юридически лица. През 2025 г. в Регистъра на социалните предприятия са вписани нови 76 социални предприятия, с които общият брой на регистрираните социални предприятия в страната до края на годината става 205 бр.

За отчетния период са обследвани нуждите от дигитализация на 168 субекта на социалната и солидарна икономика. Изготвени са доклади и препоръки за дигитализация на производствените процеси на вписаните в Регистъра на социалните предприятия субекти на социалната и солидарна икономика.

Организиран и проведен „Конкурс за социална иновация“ и връчени награди на победителите от учебно-тренировъчните фирми по време на XXVIII Международен панаир на учебно-тренировъчните фирми ТФ ФЕСТ 2025 „Млад предприемач“ в Международен панаир-Пловдив на 24-26 април 2025 г. и проведено обучение на преподаватели от професионалните гимназии с икономическа насоченост от страната.

По инициатива на екипа на Регионалния център за развитие на социалната икономика в Североизточна България, към Общинския съвет на Варна е създаден Фонд за подкрепа на социалните предприятия с бюджет от 300 000 лв. Със средствата ще се финансират проекти на социални предприятия, регистрирани в регистъра на Министерство на труда и социалната политика.

Министерство на труда и социалната политика сключи Споразумения за сътрудничество с Пловдивски университет „Паисий Хилендарски“ и друго, с Югозападен университет „Неофит Рилски“.

Проведени две информационни и обучителни събития за представяне на развитията на европейско равнище в политиката в областта на социалната отговорност и устойчивост, в гр. Шумен и гр. Варна.

Със Заповед РД-01-68/24.03.2025 г. на министъра на труда и социалната политика са утвърдени изменените Вътрешни правила за работа на КС по КСО. На 30.06.2025 г. е проведено заседание на КС по КСО.

➤ **Отчет за изпълнение на показателите за полза/ефект**

Приложение № 5

1500.06.00 Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции	Мерна единица	Целева стойност	Отчет
Показатели за полза/ефект			
1. Поддържане на механизъм за координация и партньорство между гражданското общество и всички звена на публичната администрация за ефективно реализиране на политиките в областта на доходите и жизненото равнище	брой	1	1

2. Коефициент на Джини ¹¹	нормиран в границите от 0 до 100	37,2	38,4
3. Изготвяне на информационни материали, презентации, анализи в областта на демографското развитие и застаряването на населението	брой	5	7
4. Изготвяне на Годишен план и на Годишен отчет за изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението на Република България (2012-2030 г.)	брой	2	2
5. Изготвяне на Двугодишен план за мониторинг и Двугодишен мониторингов доклад за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019-2030 г.)	брой	2	2
6. Координиране и синхронизиране на усилията и плановите ресурси на ведомствата за изпълнение на демографската политика и за адаптиране на социалните системи и секторни политики към демографската промяна	брой консултации, обучения, дискусии, указания	7	12
7. Популяризиране на политиката за демографско развитие чрез участие в публични мероприятия	брой публични мероприятия	3	6
8. Разработен набор от практически мерки на базата на инструментариум за оценка и последващи анализи за съответствие – в областта на социалната и солидарна икономика	брой	-	1
9. Последващи анализи, съобразно Методиката за оценка на социалната добавена стойност, произвеждана от дейността на социалните предприятия	брой	1	1
10. Анализи, презентации и инициативи за добри практики в областта на социалната икономика	брой документи	3	20
11. Поддържане на Регистър на социалните предприятия и извършване на мониторинг и анализи по показатели	брой анализи	1	1
12. Анализи на степента на изпълнение на плановите за изпълнение на Стратегията за корпоративна социална отговорност	брой	1	1
13. Транспониране в българското законодателство на Директива 2022/2041 относно адекватните минимални работни заплати в ЕС	брой	1	1

➤ Кратко описание на показателите за полза/ефект

Изготвят се информационни материали за равнището на доходите на населението по области. Поддържа се информация за жизненото равнище и доходите по области и общо за страната.

Изготвят се периодични информационно-аналитични материали за ръста на работните заплати: общо за страната; обществен сектор; бюджетен сектор; частен сектор.

Коефициентът на Джини се използва за статистическа характеристика на разпределението на разполагаемия доход между бедните и богатите в едно общество. Ежегодно се актуализират данни за риска от бедност, както и неравенството в разпределение на доходите.

Със заповед №РД-02-9 от 24.02.2025 г. и изменена и допълнена със Заповед №РД-02-52/17.06.2025 г. е актуализиран съставът на Междуправителствената работна група по демографските въпроси към министъра на труда и социалната политика (МРГ). Работата на МРГ продължи координацията по изпълнението на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.) и Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 – 2030 г.) чрез консултирането на членовете ѝ относно подготовката и изготвянето на План за 2025 г. и Отчет за 2024 г. за изпълнението на демографската стратегия, както и подготовката и изготвянето на План за 2025 – 2026 г. и Отчет за 2023 – 2024 г. за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 – 2030 г.), приети както следва:

- РМС №547 от 14 август 2025 г. – План за 2025 г. за изпълнение на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.);

- РМС №477 от 21.07.2025 г. – План за 2025 – 2026 г. за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 – 2030 г.);

¹¹ По отчетни данни на НСИ Коефициентът на Джини е 38,4 за 2024 г.

- протоколно решение от Протокол №42.23 от заседанието на Министерския съвет на 21 октомври 2025 г.) – Отчет за 2023 – 2024 г. за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 – 2030 г.);

- РМС №949 от 30 декември 2025 г. – Отчетът за 2024 г. за изпълнение на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.).

Разработен е двугодишен План за действие по социална икономика 2026-2027 г.

Регулярно се изготвят са справки и анализи за заетостта на групите в уязвимо положение, съгласно Закона за предприятията на социалната и солидарна икономика, наети в социални предприятия. Служителите в шестте фокус-точки изготвят и презентират дейността на регионалните центрове, както и добри практики на социални предприятия. Изготвени са над 20 бр. презентации и информационни материали.

Регистърът на социалните предприятия регулярно се поддържа и се следи за актуалността на поместената информация. На тази база се изготвят справки и анализи по показатели за социалните предприятия. Проведени са 47 заседания на Комисията за разглеждане на заявленията за вписване в и заличаване от Регистъра на социалните предприятия (Регистъра), в резултат на което са вписани нови 76 социални предприятия, с които общият брой на регистрираните социални предприятия в страната става 205 броя.

Изготвен е SWOT анализ на социалната икономика на европейско и национално ниво като предпоставка за изготвяне на новия двугодишен План за действие по социална икономика 2026–2027 г., отразяващ ключови стратегически и нормативни документи.

По време на конференцията с международно участие по проект П41 „Развитие на социалната икономика“ се проведе церемонията в конкурса за ежегодните национални награди за социална иновация (в подкрепа на социалната икономика) за 2025 г.

Организиран и проведен е „Конкурс за социална иновация“ и са връчени награди на победителите от учебно-тренировъчните фирми по време на XXVII Международен панаир на учебно-тренировъчните фирми ТФ ФЕСТ 2025 „Млад предприемач“ в Международен панаир-Пловдив на 24-26 април 2025 г. и е проведено обучение на преподаватели от професионалните гимназии с икономическа насоченост от страната.

В рамките на проект П 41, част от НПВУ, до края на проекта (вкл. през годината) са проведени 684 събития за популяризиране целите на проекта и насърчаване на развитието на социалната и солидарна икономика – информационни кампании, обучения и базари на социални предприятия в различни точки на страната и над 6 845 консултации с физически и юридически лица от служителите на фокус-точките/регионалните центрове в страната.

Проведена е конференция с международно участие по П41 „Развитие на социалната икономика“ на тема „Социалната икономика като двигател за устойчивото развитие“.

Взето е участие в седмицата на социалната икономика (15-18 септември, Мурсия, Испания). По време на събитието беше представен преглед на изпълнението на Плана за действие за социалната икономика, изготвен от Европейската комисия, който съдържа данни за постигнатия напредък и развитието на сектора.

През 2025 г. Министерството на труда и социалната политика сключи споразумения за сътрудничество с Пловдивския университет „Паисий Хилендарски“ и с Югозападния университет „Неофит Рилски“.

Проведени са две информационни и обучителни събития за представяне на развитията на европейско равнище в политиката в областта на социалната отговорност и устойчивост, в гр. Шумен и гр. Варна. Със Заповед РД-01-68/24.03.2025 г. на министъра на труда и социалната политика са утвърдени изменените Вътрешни правила за работа на КС по КСО. На 30.06.2025 г. е проведено заседание на КС по КСО. Членовете на консултативния съвет са информирани относно развитията на европейско равнище с осъществената и предстоящата дейност по транспониране в българското законодателство на Директивата за опростяване на изискванията за отчитане на предприятията във връзка с устойчивостта (CSRD) и за надлежна проверка (CSDDD).

През първото полугодие е проведена церемония за връчване на Годишната награда за социално отговорен стратегически мениджмънт 2024 на МТСП, а през месец декември е проведена и церемонията за връчване на Годишната награда „Социално отговорен стратегически мениджмънт“ 2025.

➤ ***Други институции, допринесли за постигането на ползата/ефекта***

В областта на жизненото равнище и социалните инвестиции принос имат МФ, НОИ, НСИ, Българска академия на науките, Консултативния съвет по корпоративна социална отговорност и др.

В областта на политиката за демографско развитие, освен данните на НСИ, се използват наличните данни от административната статистика, предоставени от отговорните ведомства, както и данни от социологически, специализирани или интердисциплинарни проучвания. За целите на политиката се ползват допълнително данни от Евростат, Икономическата комисия на ООН, Фонда за население на ООН и др.

МТСП е отговорно за разработването, провеждането, мониторинга и отчитането на напредъка в областта на политиката за демографско развитие. Принос в установения работен формат за планиране и осъществяване на политиката за демографско развитие имат и МОН, МЗ, МРРБ, МФ, НСИ, НОИ, Националният център по общественото здраве и анализи (НЦОЗА) и др.

➤ ***Източници на информацията за данните по показателите за полза/ефект***

В областта на жизненото равнище и доходите: Основен източник на данни са текущите наблюдения на бюджетите на домакинствата, пазара на труда, работната заплата, провеждани от НСИ. Те се осъществяват периодично, като данните са налични на тримесечна и годишна база. Водеща отговорност за събиране и разпространение на данните има НСИ, което гарантира високо качество и представителност на информацията. Данните за размера на минималната работна заплата и линията на бедност са административни – определят се с нормативен акт (постановление на МС).

В областта на демографското развитие: освен данните на НСИ се използват налични данни и от административната статистика по сектори и отговорни ведомства, както и данни от социологически, други специализирани или интердисциплинарни проучвания. За целите на политиката се ползват допълнително данни от Евростат, МОТ, ООН.

В областта на социалната икономика основен източник на данни за социалните предприятия са НСИ и Регистърът на социалните предприятия.

в) Отговорност за изпълнение на целите в съответната област на политика

Отговорността за изпълнение на политиката е на ресорния заместник-министър и на дирекция „Жизнено равнище, демографска политика и социални инвестиции“ в МТСП.

г) Преглед на настъпили промени на нормативната уредба през отчетния период

В областта на доходите и жизненото равнище – няма настъпили промени в нормативната уредба.

В областта на политиката по социални инвестиции – няма настъпили промени в нормативната уредба.

V. ПРЕГЛЕД НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА БЮДЖЕТНИТЕ ПРОГРАМИ

1. Бюджетна програма „Активна политика на пазара на труда”

а) Описание на степента на изпълнение на заложените в програмата цели

Основна цел на програмата „Активна политика на пазара на труда” е създаване на възможности за повишаване на предлагането на квалифицирана работна сила и по-бърз преход от безработица и неактивност към заетост чрез изпълнение на програми и мерки за обучение и заетост.

Безработните лица са включвани в обучения, програми, проекти и мерки, съгласно техните индивидуални планове, в които действията се определят според профила на лицето и неговите шансове за устройване на работа.

Съгласно Наблюдението на работната сила, което се провежда регулярно от НСИ, през четвъртото тримесечие на 2025 г. коефициентът на икономическа активност за населението на възраст 15 - 64 навършени години е 73,1%, като в сравнение с четвъртото тримесечие на 2024 г. намалява с 0,5 процентни пункта. Коефициентът на заетост за населението на възраст 15 - 64 навършени години е 70,7%, като остава непроменен в сравнение със същото тримесечие на 2024 година. Коефициентът на безработица е 3,2%, или с 0,6 процентни пункта (п.п.) по-нисък в сравнение с четвъртото тримесечие на 2024 г.

Съгласно административната статистика на Агенцията по заетостта, отчетеното средномесечно равнище на безработица през 2025 г. е 5,27% (при 5,5 % през 2024 г.). Средномесечният брой на регистрираните безработни в бюрата по труда през 2025 г. е 149 320 лица, като при сравнение с 2024 г. се наблюдава намаление от 3,4%. Средномесечно регистрираните безработни младежи до 29 г. (включващи и тези до 24 г.) са 17 663 лица за 2025 г., а дялът им заема 11,8 % от всички безработни. Паралелът с 2024 г. показва намаление на абсолютния им брой със 178 лица, или 1%, а относителният дял, спрямо общия брой регистрирани безработни, е с 0,3 п.п. по-висок.

Безработните лица над 55 г. през 2025 г. са 43 100 средномесечно и съставляват 28,9% от всички регистрирани безработни като техният брой намалява с 950 лица на годишна база спрямо 2024 г. Продължително безработните лица през 2025 г. са 32 618 средномесечно и съставляват 21,8% от всички регистрирани безработни като техният брой намалява с 1 619 лица на годишна база спрямо 2024 г.

б) Продукти/услуги, предоставяни по програмата – описание на постигнатите резултати и изпълнените дейности за тяхното предоставяне

За активирането на групите в неравностойно положение, включително икономически неактивни лица, се прилага широк набор от услуги за заетост. В зависимост от индивидуалните потребности на лицата, с прилагане на гъвкав, индивидуален, цялостен и интегриран подход, се предоставят услуги по информиране, консултиране, психологическо подпомагане, мотивиране за активно поведение на пазара на труда, насочване към свободни работни места на първичния пазар на труда или към подходящи програми и мерки за заетост и обучение, както и включване в обучение за възрастни.

Услугите за професионално ориентиране - индивидуално и групово професионално ориентиране и самоинформиране, насочват към търсени на пазара на труда професии. През 2025 г. в групово професионално ориентиране са включени 25 798 лица, като се наблюдава намаление с 3,6% спрямо 2024 г., когато броят им е възлизал на 26 754 лица. Дялът на лицата, включени в услугата, спрямо всички регистрирани безработни за 2025 г., е около 1,4%. През 2025 г. в индивидуално професионално ориентиране са включени 259 207 лица, като се наблюдава увеличение с 21% спрямо 2024 г., когато броят на включените в тази услуга е възлизал на 214 295 лица. Ръстът отразява засиленото търсене на индивидуализирана подкрепа при избора на

професионална реализация, както и активната роля на бюрата по труда в предоставянето на ориентиращи услуги, съобразени с профила и нуждите на всяко лице.

През 2025 г. са активирани общо 65 551 икономически неактивни лица. Активирането на икономически неактивните лица допринася за използването на потенциала на икономически неактивните лица и до повишаване предлагането на труд в страната. С изпълнението на приетото Постановление № 78 на Министерския съвет от 30 май 2025 г. за определяне на условията и реда за получаване и обмен на информация, и за съвместната дейност на институциите по чл. 7а, ал. 3 от ЗНЗ, Агенцията по заетостта ще разполага с информация, необходима за идентифициране на икономически неактивни лица и за изпълнение на определените ѝ със ЗНЗ ангажменти за работа с икономически неактивни лица. Въз основа на информацията за икономически неактивните лица, в т.ч. и за младежите, които не са в заетост, образование и обучение (от групата NEETs), се очаква да се подобри насочеността на активиращите мерки, съобразно конкретните характеристики на икономически неактивните лица и регионалните специфики.

През 2025 г. за преодоляване на преградите пред заетостта на търсещите работа лица, вкл. безработните от уязвими групи, са проведени 160 трудови борси, от които 30 специализирани – в сферата на туризма, хотелиерството и ресторантьорството, преработващата промишленост, строителството, както и насочени към лица в неравностойно положение - младежите, продължително безработни лица, лица над 50 години и ромската общност. В тях са участвали 19 244 търсещи работа лица и 1 748 работодатели, обявили 11 795 работни места. В резултат от осъществения контакт работа са започнали 4 246 лица, от които 3 224 са регистрирани в дирекции „Бюро по труда“ (ДБТ). 24,1% от започналите работа в резултат от участие в трудова борса не са били регистрирани в ДБТ, което е показателно за активиращата роля, която провеждането на трудови борси оказва, основно поради неформалния характер и липсата на предварителни ангажменти от страна на търсещите работа лица и работодателите.

Друг подход за достигане до неактивните лица, вкл. и регистрирани в ДБТ, са проведените през 2025 г. 1 086 Дни на работодателя за насърчаване на местния бизнес да обяви нови работни места. В тях са участвали 1 143 работодатели, обявили 7 055 свободни работни места. Присъствалите търсещи работа лица са 13 352. Започнали работа са 2 192, от които 2 030 са регистрирани в ДБТ, а 7.4% от започналите работа не са били регистрирани в ДБТ.

През 2025 г. продължи предоставянето и на специализирана подкрепа на безработните лица със затруднен достъп до пазара на труда, вкл. поради живеене в региони, характеризиращи се с недостатъчно търсене на труд, семейни или личностни специфични бариери за успешна трудова реализация, чрез услугите:

- „Консултация и менторство след започване на работа”, насочена към уязвимите групи на пазара на труда, при които най-рискови са първите няколко месеца след започване на работа. Освен лицата, се консултират и работодателите за създаване на условия за осигуряване на устойчива заетост. През 2025 г. в услугата са включени 866 лица, с 11.7% по-малко спрямо 2024 г.;

- „Семеен трудов консултант”, насочена към безработни лица от уязвимите групи и техните семейства, за които има риск от изпадане в бедност. Лицата се информират и консултират за възможностите, предоставяни от ДБТ. През 2025 г. в услугата са включени 1 316 членове на семейства, като се отчита намаление с 15.2% спрямо 2024 г.

- Психолозите и мениджърите на случай в бюрата по труда също подпомагат безработните лица, които срещат трудности при започване на работа. Почти 10 хил. безработни са получили подкрепа от психолог за справяне с безработицата, а на над 3.7 хил. безработни е оказана индивидуална подкрепа от мениджър на случай.

През 2025 г. по програми и мерки за обучение и заетост е субсидирана заетостта общо на 10 635 лица, а в обучение са включени 6 819 лица.

През 2025 г. са реализирани успешно програми за насърчаване на заетостта сред уязвимите групи на пазара на труда: продължително безработни лица, безработни лица на възраст над 55 години, младежи до 29 години (вкл.), безработни лица с трайни увреждания, безработни лица с основно или по-ниско образование, безработни лица без професионална квалификация и др.

Основната цел на Национална програма за обучение и заетост на продължително безработни лица е осигуряване на заетост на продължително безработни лица, регистрирани в бюрата по труда. Програмата се реализира на територията на цялата страна, като с предимство са региони с равнище на безработица над средното за страната за предходната година. През отчетния период по реда на програмата са започнали работа 3 136 продължително безработни лица. 2 830 безработни лица са били ангажирани в аварийни дейности по преодоляване на природни бедствия, възникнали в страната.

Основната цел на Национална програма „Активиране на неактивни лица” е активиране и включване на пазара на труда на неактивни (в т.ч. обезкуражени) и безработни лица, посредством индивидуално и групово прилагане на инструменти и услуги за привличането им и мотивирането им да се регистрират в ДБТ и насърчаване на включването им в обучение и/или заетост. В дългосрочен план се цели социална интеграция на икономически неактивните лица в трудоспособна възраст и на безработните от уязвимите групи на пазара на труда, както и намаляване на риска от бедност сред тези лица. През 2025 г. по програмата средномесечно са работили общо 366 лица (ромски медиатори, младежки медиатори, мениджъри на случай, психолози и организатори на общественополезен труд в общините).

По Национална програма „Помощ за пенсиониране” се осигурява заетост на пълно или непълно работно време, за срок не по-малко от 3 месеца и не повече от 24 месеца, на безработни лица над 60 г., регистрирани в ДБТ, което подобрява възможностите на лицата, включени в програмата да придобият право на пенсия по чл. 68, ал. 1 и 2 от КСО. През отчетния период по програмата е осигурена заетост на 732 лица.

Националната програма „Мелпомена” цели увеличаване на заетостта чрез разкриване на работни места за подпомагане на дейността на театрите в Р България. Обект на програмата са безработни лица със специфичен опит, професионална квалификация, знания и умения в областта на театралното изкуство. През отчетния период по програмата са работили 294 лица.

Включване в обучение и заетост на безработни лица от уязвими групи на пазара на труда се осъществи и чрез проекти, реализирани от национално представителните организации на работодателите и на работниците и служителите. Проектите „Път към успех” (АИКБ), „Квалификация за заетост” (БСК), „П.О.Р.Т.А.Л.И. – Прогрес чрез обучение, реализация, труд, адаптация и личностно израстване” (БТПП), „Знания, умения и компетентности” (КРИБ), „От обучение към заетост в полза на хората” (КНСБ) и „Хоризонти” (КТ „Подкрепа”) са насочени към подобряване качеството на работната сила и повишаване предлагането на квалифицирани кадри, в съответствие с търсенето на бизнеса. Чрез тях се прилага комплекс от взаимосвързани мерки за целенасочено въздействие върху уязвимите групи на пазара на труда, което да допринесе за намаляване на неравновесията между предлагането и търсенето на работна сила. Предоставят се обучения за придобиване на професионална квалификация по търсени от работодателите професии, обучения по ключови компетентности, стажуване на работно място за придобиване на практически умения по професията, субсидирана заетост и заетост на първичния пазар на труда. Голяма част от безработните лица, успешно завършили професионално обучение, се наемат за период не по-малък от 3 месеца на първичния пазар на труда. През отчетния период в изпълнение на проектите в обучение са включени 4 685 безработни лица.

По насърчителните мерки от ЗНЗ през 2025 г. са проведени процедури по наемане на нови лица, като е осигурена заетост на 1 900 лица. В обучения на възрастни, финансирани от държавния бюджет, през 2025 г. са включени общо 6 819 лица (в т.ч. в Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи (ЦРЧРРИ) и в обучение на безработни лица по заявка на работодател по реда на чл. 63 от Правилника за прилагане на ЗНЗ). Чрез реализирането на обученията на възрастни в ЦРЧРРИ се повишава пригодността за заетост на безработни лица чрез включване в обучение за придобиване на професионална квалификация и ключови компетентности.

в) Отчет за изпълнението на администрираните разходни показатели, вкл. проектите по програмата

По програмата са извършени разходи в размер на 579 230 790 лв., както следва:

- По 6 операции по Приоритетна ос 1, ОП РЧР 2014-2020 г. – 5 541 094 лв.;
- По 1 операция по Приоритетна ос 2, ОП РЧР 2014-2020 г. – 7 379 лв.;
- По 15 операции по Приоритет 1, П РЧР 2021-2027 г. – 359 124 843 лв.;
- По 1 операция по Приоритет 2, П РЧР 2021-2027 г. – 9 890 247 лв.;
- По 1 операция по Приоритет 3, ПРЧР 2021-2027 г. – 147 773 735 лв.;
- По инвестиция С01.103 по МВУ – 56 893 492 лв.

г) Отчет на показателите за изпълнение по бюджетната програма

Приложение № 6

1500.01.01 Бюджетна програма „Активна политика на пазара на труд“ Показатели за изпълнение	Мерна единица	Целева стойност	Отчет
1. Устроени на работа на първичен пазар	бр.	130 000	134 256
2. Брой заети и безработни, включени в курсове за обучение на възрастни със средства от ДБ	бр.	8 500	6 819
3. Брой наети на работа лица по програми и мерки	бр.	6 700	10 635
4. Лица, включени в индивидуално професионално ориентиране	бр.	145 000	259 207
5. Лица, включени в групово професионално ориентиране	бр.	25 000	25 798

➤ Кратко описание на показателите за изпълнение

Данни за изпълняваната активна политика на пазара на труда се събират по методики, осигуряващи сравнимост с данните, събирани от Евростат, Международната организация по труда и Организацията за икономическо сътрудничество и развитие. Показателите за текущ мониторинг в основата си са идентични за всички програми и мерки и се изчисляват с цел осигуряване на сравнимост между програмите и мерките. Първичната статистическа информация се предоставя от дирекциите „Бюро по труда“. Периодичността на събиране на информацията е месечна като данните се отнасят за програмите и мерките, действали през последния месец. Повечето програми и мерки имат специфични цели, като за отчитането на напредъка по постигането им се определят специфични показатели. Специфичните данни, събирани по отделните програми и мерки в най-пълна степен подпомагат оценяването на степента, в която се постигат целите на програмата/мярката.

➤ Източници на информация за данните по показателите за изпълнение

Източник на информация за данните по показателите за изпълнение е административната статистика на АЗ. Данните по показателите се наблюдават месечно.

д) Описание на факторите и причините, оказали въздействие върху непостигането на планираните/заявените целеви стойности

Единственият индикатор, по който е налице неизпълнение, е броят заети и безработни, включени в курсове за обучение на възрастни със средства от ДБ, като причината за неизпълнението е късното приемане на Закона за държавния бюджет на Р България за 2025 г..

е) Отчет на разходите по програмата с разпределение на ведомствени и администрирани разходи

Приложение №7

№	1500.01.01 Бюджетна програма „Активна политика на пазара на труда“ (в лева)	Закон 2025 г.	Уточнен план 2025 г.	Отчет към 31.12.2025 г.
I.	Общо ведомствени разходи:	76 514 300	77 897 750	76 309 370

	Персонал	67 894 600	68 086 800	67 054 900
	Издръжка	8 091 700	9 233 583	8 677 103
	Капиталови разходи	528 000	577 367	577 367
1	Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:	76 514 300	77 897 750	76 309 370
	Персонал	67 894 600	68 086 800	67 054 900
	Издръжка	8 091 700	9 233 583	8 677 103
	Капиталови разходи	528 000	577 367	577 367
2	Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС	0	0	0
	Персонал			
	Издръжка			
	Капиталови разходи			
II.	Администрирани разходни параграфи по бюджета	88 000 000	50 910 214	41 804 189
	1.Разходи за квалификация и програми за безработни съгласно Националния план за действие по заетостта	88 000 000	50 910 214	47 093 520
	2.Разходи за дейности в подкрепа на заети лица, работодатели, родители и субсидирана заетост за безработни лица в условия на пандемията COVID-19 (възстановени разходи от НФ по ПМС №182 от 2021 г.)			-5 289 331
III.	Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС	0	616 184 073	616 196 182
	1.Разходи за квалификация и програми за безработни съгласно Националния план за действие по заетостта - предоставени трансфери на министерства, ведомства и общини		36 953 283	36 965 392
	2.Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС-ЕСФ		426 189 842	426 189 842
	3.Котфинансиране от НФ-ЕСФ		96 147 456	96 147 456
	4.Механизъм за възстановяване и устойчивост - ЕС		53 009 707	53 009 707
	5.Механизъм за възстановяване и устойчивост - НБ		3 883 785	3 883 785
	Общо администрирани разходи (II+III):	88 000 000	667 094 287	658 000 371
	Общо разходи по бюджета (I.I+II):	164 514 300	128 807 964	118 113 559
	Общо разходи (I+II+III):	164 514 300	744 992 037	734 309 741
	Численост на щатния персонал	2 308	2 309	2 067
	Численост на извънщатния персонал		95	95

ж) Отговорност за изпълнението на програмата

Отговорен за изпълнение на политиката е ресорният заместник-министър на труда и социалната политика.

2. Бюджетна програма „Свободно движение на работници и трудова миграция“

а) Описание на степента на изпълнение на заложените в програмата цели

Основната цел в областта на свободното движение на работници е предоставяне на услуги, които да улеснят българските граждани да упражняват правото си на свободно движение в ЕС и ЕИП и осигуряване на свободно движение на гражданите на ЕС в България. В изпълнение на тази цел през 2025 г. продължи работата по линия на европейската координация (чрез Работна група 2 „Свободно движение на хора“ към Съвета по европейските въпроси).

Насърчаването и подпомагането на трудовата мобилност в рамките на EURES се реализира чрез предоставяне на услуги по информиране, консултиране и посредничество на търсещи работа лица и работодатели от България и от другите страни от ЕС/ЕИП и Швейцария. Продължи

организирането и провеждането от АЗ на трудови борси, информационни кампании, дни на кариерата и др., включително консултиране на търсещи работа лица по линия на EURES.

В изпълнение на основната цел в областта на трудовата миграция, а именно реализация на приоритетите на държавната политика в съответствие с Националната стратегия по миграция на Република България 2021-2025 г. и за привеждане на законодателството в съответствие с европейските изисквания, в сила от 27 юни 2025 г. са промени в Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност, като по този начин завърши процесът по въвеждане в националното законодателство на изискванията на Директива (ЕС) 2021/1883 на Европейския парламент и на Съвета от 20 октомври 2021 година относно условията за влизане и пребиваване на граждани на трети държави за целите на висококвалифицирана трудова заетост и за отмяна на Директива 2009/50/ЕО на Съвета.

Разработен беше проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност с цел привеждане на българското законодателство с изискванията на Директива 2014/36/ЕС на Европейския парламент и на Съвета от 26 февруари 2014 г. относно условията за влизане и престой на граждани на трети държави с цел заетост като сезонни работници с цел прекратяване на Процедура на ЕК за нарушение № 2023/2017 за неправилно транспониране на Директивата.

Продължава работата за стартиране на дейностите по практическото прилагане на Спогодбата за регулиране на трудовата миграция между Република България и Република Армения (обн., ДВ, бр. 90 от 2018 г.) и по Спогодбата между правителството на Република България и правителството на Република Грузия за регулиране на трудовата миграция (обн., ДВ, бр. 93, от 2019 г.). По Спогодбата между правителството на Република България и правителството на Република Молдова за регулиране на трудовата миграция (обн. в ДВ, бр. 82 от 5.10.2018 г.), през отчетния период са приети, обработени и изпратени към Националната служба по заетост на Република Молдова (ANOFM) 38 оферти от български работодатели за наемането на молдовски работници.

Възобновени бяха преговорите с Република Узбекистан и беше договорен проект на двустранна спогодба за регулиране на трудовата миграция

б) Продукти/услуги, предоставяни по програмата – описание на постигнатите резултати и изпълнените дейности за тяхното предоставяне

В рамките на РГ 2 към Съвета по европейските въпроси са осъществени следните действия:

- изготвен и съгласуван проект на Рамкова позиция по предложението за Регламент на Европейския парламент и на Съвета относно публичен интерфейс, свързан с Информационната система за вътрешния пазар, за деклариране командироването на работници и за изменение на Регламент (ЕС) № 1024/2012;

- съгласуван проект на позиция по дело С-116/25 на Съда на Европейския съюз, образувано по преюдициално запитване на Административен съд – Благоевград по дело № 1559/2024 и проект на Позиция по Дело С-587/25 на Съда на ЕС, образувано по преюдициално запитване на Административен съд – Варна по дело № 633/2025;

- изготвени и съгласувани указания за заседанията на РГСВ, на РГ „Конкурентоспособност и растеж“ и на КОРЕПЕР-I и КОРЕПЕР II (във връзка с ревизията на Регламентите за координация на системите за социална сигурност в ЕС и предложението за Регламент за създаване на Резерв от таланти (Talent Pool).

Във връзка с оптимизиране на работния процес и повишаване качеството на административните услуги, предоставяни от АЗ и дирекция „Миграция“ към МВР, от януари 2025 г. е създадена възможност за електронно подаване от работодателите на заявления за издаване на „Единно разрешение за пребиваване и работа“, „Синя карта на ЕС“, разрешение за сезонен работник (за сезонна заетост до 9 месеца), разрешение за лице, преместено при вътрешнокорпоративен трансфер и за регистрация на сезонна заетост до 90 дни чрез Платформата за производство за издаване на разрешения за пребиваване и работа (ППИРПР). През 2025 г. в системата ППИРПР са обработени от АЗ общо 1 580 заявления, от които 840 броя

са за регистрацията на краткосрочна сезонна заетост до 90 дни. Електронното подаване и обработване на заявленията значително ускорява процеса и улеснява административните процедури за бизнеса и администрацията.

• Продукт/Услуга № 1: Осъществени дейности за гарантиране правата на българските граждани при упражняване на правото им на свободно движение в ЕС/ЕИП.

Продължава организирането и провеждането от АЗ на трудови борси, информационни кампании, дни на кариерата и др., включително консултиране на търсещи работа лица по линия на EURES.

Изготвена е заповед за сформирание на постоянно действаща комисия за подбор и определяне на организации за EURES членове и EURES партньори, която да е постоянно действащ орган към Националния координационен офис.

Изготвена е Заповед на изпълнителния директор на АЗ за географско разпределение на служителите със статут на EURES съветници по конкретни държави от ЕС, ЕИП и Конфедерация Швейцария.

През отчетния период са консултирани 27 255 търсещи работа лица. На 1 177 работодатели са предоставени услуги по информиране и консултиране. Проведени са 144 информационни събития за студенти и завършващи образованието си ученици (с 2 405 младежи), 395 ателиета за търсене на работа за регистрирани в ДБТ лица (с 3 362 безработни лица). Проведени са също така 39 трудови борси с EURES щанд, на които EURES съветниците и асистентите са консултирали 1 037 търсещи работа лица и 410 работодатели, и 61 информационни дни за работодатели, на които са присъствали 484 работодатели.

Извършва се поддържане на социалните медии на EURES България във Facebook, Twitter, LinkedIn. Публикациите в социалните медии на EURES България през 2025 г. са 83 и са достигнали до 19 739 потребители, и съгласно статистиката във Facebook, Twitter и LinkedIn са предизвикали 394 реакции.

През отчетния период на сайта са публикувани общо 252 обяви за работа с 1 073 работни позиции за държавите България, Нидерландия, Испания, Латвия, Полша, Словения, Финландия, Естония, Швеция, Литва, Норвегия, Румъния и Германия.

• Продукт/Услуга № 2: Осъществени дейности по прилагане на двустранните спогодби за регулиране на трудовата миграция.

По Спогодбата между правителството на Република България и правителството на Република Молдова за регулиране на трудовата миграция (обн. в ДВ, бр. 82 от 5.10.2018 г.), през отчетния период са приети, обработени и изпратени към Националната служба по заетост на Република Молдова (ANOFM) 38 оферти от 13 български работодатели за наемането на молдовски работници по обявени 291 свободни работни места. Обработени са 86 кандидатури на работници мигранти. Продължен е трудовият договор на 14 лица. През 2025 г. на територията на Република България са започнали работа 53 работници мигранти.

През отчетния период бяха възобновени преговорите с Република Узбекистан и беше договорен проект на спогодба за регулиране на трудовата миграция между двете държави.

• Продукт/Услуга № 3: Осъществени дейности за осигуряване на балансиран прием на чужденци в България.

През 2025 г. е разрешен достъп до българския пазар на труда на 25 839 работници - граждани на трети държави. От тях 18 247 са с „Единно разрешение за пребиваване и работа“, 4 675 са във връзка с издаването на „Разрешение за сезонен работник“, 951 са във връзка с издаване на „Синя карта на ЕС“ и 664 във връзка с преместване на лица по вътрешнокорпоративен трансфер.

В групата на разрешенията за работа, където влизат командированите специалисти във фирми, изпълняващи договори за предоставяне на услуги на територията на страната и членове на семейство, с разрешено продължително пребиване в страната, броят на разрешенията е 1 295.

През отчетния период е регистрирана краткосрочна заетост на 23 340 чужденци от трети държави, като от тях 4 211 са командированите до 90 дни чужденци по договори за изпълнение на услуги на територията на Република България. Регистрирана е сезонна заетост до 90 дни на 19

057 чужденци. От предвидената в чл. 24л от Закона за чужденците в Република България възможност за удължаване на сезонната заетост до 180 дни през 2025 г. са се възползвали 2 864 чужденци.

в) Отчет за изпълнението на администрираните разходни показатели, вкл. проектите по програмата

По програмата са извършени разходи в размер на 2 755 104 лв., както следва:

- По 2 операции по Приоритет 1, ПРЧР 2021-2027 г. – 2 755 104 лв.

г) Отчет на показателите за изпълнение на програмата (количествени, качествени, времеви)

Приложение №6

1500.01.01 Бюджетна програма „Свободно движение на работници и трудова миграция” Показатели за изпълнение	Мерна единица	Целева стойност	Отчет
1. Представени Рамкови позиции, позиции и указания в областта на свободното движение на работници и трудовата миграция на ниво ЕС (минимален брой)	брой	20	11
2. Разрешен достъп до българския пазар на труда на работници - граждани на трети държави – положителни становища/разрешения: за „Единно разрешение за пребиваване и работа”, за упражняване на висококвалифицирана заетост във връзка с издаване на „Синя карта на ЕС”, за работа на командировани лица, за лица, преместени при вътрешнокорпоративен трансфер и за сезонни работници. (минимален брой годишно)	брой	15 000	25 839
3. Регистрирана краткосрочна заетост на граждани на трети държави	брой	13 000	23 340

➤ Кратко описание на показателите за изпълнение

Чрез заложените показатели за изпълнение се проследяват процесите по формулиране на европейската и националната политика в областта на свободното движение на работници, трудовата миграция и интеграцията на пазара на труда на чужденци. Освен това те дават необходимите количествени данни, които да послужат при планиране и формулиране на следващи законодателни и други мерки.

➤ Източници на информация за данните по показателите за изпълнение

Данни за изпълнението на програмата се осигуряват от МВР, МВнР, МОН, МЗ, НАП, НОИ, НСИ, НЗОК, АЗ, АСП, ИА ГИТ и от СТСВ на МТСП.

д) Описание на факторите и причините, оказали въздействие върху непостигането на планираните/заявените целеви стойности

По програмата няма неизпълнени показатели. Представените Рамкови позиции, позиции и указания в областта на свободното движение на работници и трудовата миграция на ниво ЕС са 11 и отразяват реално възникналата необходимост в отговор на процесите на ниво ЕС.

е) Отчет на разходите по програмата с разпределение на ведомствени и администрирани разходи

Приложение №7

№	1500.01.02 Бюджетна програма „Свободно движение на работници и трудова миграция“ (в лева)	Закон 2025 г.	Уточнен план 2025 г.	Отчет към 31.12.2025 г.
I.	Общо ведомствени разходи:	374 700	374 700	374 646
	Персонал	374 700	374 700	374 646
	Издържка	0	0	0
	Капиталови разходи	0	0	0
1	Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:	374 700	374 700	374 646

	Персонал	374 700	374 700	374 646
	Издръжка			
	Капиталови разходи			
2	Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС	0	0	0
	Персонал			
	Издръжка			
	Капиталови разходи			
II.	Администрирани разходни параграфи по бюджета	0	0	0
III.	Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС	0	2 755 104	2 755 104
	1. Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС-ЕСФ		2 287 095	2 287 095
	2. Кофинансиране от НФ-ЕСФ		468 009	468 009
	Общо администрирани разходи (II+III):	0	2 755 104	2 755 104
	Общо разходи по бюджета (I.I+II):	374 700	374 700	374 646
	Общо разходи (I+II+III):	374 700	3 129 804	3 129 750
	Численост на щатния персонал	6	5	4
	Численост на извънщатния персонал			

ж) Отговорност за изпълнение на програмата

Отговорност за изпълнението на програмата носи ресорният заместник-министър на труда и социалната политика.

3. Бюджетна програма „Осигуряване на подходящи условия на труд”

а) Описание на степента на изпълнение на заложените в програмата цели

Постигнатите резултати по Бюджетна програма 1500.02.01 „Осигуряване на подходящи условия на труд” към 31.12.2025 г. съответстват на планираните. Поставените цели за гарантиране на трудовите и осигурителните права и опазване здравето, работоспособността и живота на работещите, усъвършенстване на законодателството и осъществяване на ефективен и ефикасен контрол по спазването му са в съответствие с целите, заложи в стратегическите документи на правителството и предизвикателствата за Република България, като равнопоставена страна-членка на Европейския съюз.

б) Продукти/услуги, предоставяни по програмата – описание на постигнатите резултати и изпълнените дейности за тяхното предоставяне

- Продукт/услуга № 1: Разработване на нормативни актове и методики, провеждане на изследвания.
- Продукт/услуга № 2: Контрол по спазване на трудовото законодателство.
- Продукт/услуга № 3: Консултации на граждани, работодатели и синдикални организации в областта на трудовото и осигурителното законодателство.
- Продукт/услуга № 4: Разработване и участие в осъществяването на проекти в областта на безопасността и здравето при работа.
- Продукт/услуга № 5: Провеждане на обучения, семинари, конференции и издаване на информационни материали.
- Продукт/услуга № 6: Анализи на сключените КТД – доклад за състоянието на базата данни за колективното трудово договаряне, поддържана от НИПА.

С цел усъвършенстване на националното законодателство са изготвени проекти и са издадени нови и направени изменения и допълнения в нормативни актове, както следва:

- *В областта на трудовото право*

С Постановление № 74 на Министерския съвет от 28.05.2025 г. за изменение и допълнение на Наредбата за вписване в регистъра на заетостта (обн. ДВ. бр. 45 от 3.06.2025 г.) са приети промени относно логическото обвързване на подаваните през минали периоди данни в регистъра на трудовите договори с данните, които постъпват с електронен трудов запис на работниците и служителите.

С Постановление № 105 на Министерския съвет от 25.06.2025 г. за изменение и допълнение на Наредбата за работното време, почивките и отпуските (обн. ДВ. бр. 52 от 27.06.2025 г.) се изменя начинът на ползване на отпуск при смърт на родител, дете, съпруг, брат, сестра и родител на другия съпруг или други роднини по права линия. Определя се, че двата дни отпуск при смърт на роднина може да се ползват от работника или служителя наведнъж или на части в срок до 8 дни от смъртта. Определя се ред за ползване на отпуска от бащата (осиновителя), както и необходимите документи, които трябва да се представят на работодателя, за ползване на отпуските поради бременност и раждане, отглеждане на дете до 2-годишна възраст и осиновяване на дете до 5-годишна възраст, когато майката (осиновителката) е лишена от родителски права или упражняването на родителски права е предоставено на бащата (осиновителя) по установения в закона ред.

С Наредбата за изменение и допълнение на Наредба № РД 07-8 от 13.07.2015 г. за условията и реда за предоставяне, регистриране и отчитане на трудовите договори по чл. 114а, ал. 1 от Кодекса на труда пред инспекцията по труда, издадена от министъра на труда и социалната политика (ДВ, бр. 63 от 1.08.2025 г.) са направени промените за намаляване на административната тежест върху земеделските стопани и тютюнопроизводителите и техните работници. Премахна се задължението за посочване на други лични данни на работника, освен ЕГН, в трудовите договори. Премахна се и изискването за посочване на начало и край на работния ден в трудовите договори и за посочване на конкретния вид на културата, която ще се обработва или прибира. Предлаганите промени ще улеснят регистрирането и отчитането на трудовите договори по чл. 114а от Кодекса на труда. Приети са и промени, свързани с въвеждането на еврото в Република България от 1 януари 2026 г. (ДВ, бр. 106 от 9.12.2025 г., в сила от 1.01.2026 г.).

За установяване на национално ниво на правила за ефективното прилагане на предварителните условия за социална условност и в изпълнение на изискването на чл. 56, ал. 3 от Закона за подпомагане на земеделските производители (ЗПЗП) със Заповед № РД-06-3 от 13.03.2025 г. на министъра на труда и социалната политика е утвърдена на Методика за определяне на размера на намаленията при неспазване на изискванията, свързани с условията на труд и заетост или задълженията на работодателите, произтичащи от правните актове, посочени в приложение IV на Регламент (ЕС) 2021/2115 на Европейския парламент и на Съвета от 02.12.2021 година (обн., ДВ, бр. 24 от 21.03.2025 г., в сила от 1.01.2025 г.). С Методиката се определят конкретните области на предварителни условия в социалната сфера; редът за определяне на намаленията на плащанията при неспазване на предварителните условия в социалната сфера; размерът на намаленията на плащанията при неспазване на изискванията, въз основа на тежест, повторяемост, системност и умишленост на неспазването.

С Постановление № 354 на Министерския съвет от 29.12.2025 г. за изменение на нормативни актове на Министерския съвет са приети промени, свързани с въвеждането на еврото в Република България от 1 януари 2026 г. като е направено изменение в Наредбата за командировките в страната (Обн., ДВ, бр. 115 от 30.12.2025 г., в сила от 1.01.2026 г.).

Разработен е проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда, който е одобрен с Решение № 838 от 28 ноември 2025 г. на Министерския съвет и внесен за разглеждане в Народното събрание. Със законопроекта се цели усъвършенстване на правната уредба в областта на колективното договаряне с акцент върху договарянето на равнище отрасъл и бранш.

С предложените промени се регламентират общите принципи и възможните инициативи, които държавата съвместно със социалните партньори да предприема за насърчаване на колективното договаряне, установява се изискване в устава на представителните на национално равнище организации на работниците и служителите и на работодателите да е предвидено участие в тристранното сътрудничество и насърчаване на членовете за участие в колективното договаряне, предвиждат се нови задължения и правомощия на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ за увеличаване на прозрачността и за осъществяване на контрол и др.

- *В областта на социалното осигуряване*

Със Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2025 г. са определени основните параметри в областта на осигуряването: минималният и максимален размер на пенсията за осигурителен стаж и възраст и на паричното обезщетение за безработица, размерът на обезщетението за отглеждане на дете до 2-годишна възраст и за отглеждане на дете до 8-годишна възраст от бащата (осиновителя), максималният месечен размер на осигурителния доход и др.

С Постановление № 103 на Министерския съвет от 25 юни 2025 г. е определен нов размер на социалната пенсия за старост – 333,48 лв.

С постановления на Министерския съвет (№ 46 от 8 май 2025 г. и № 230 от 5 ноември 2025 г.) са осигурени средства за разплащане на извършените разходи по предоставените дейности и услуги на правоимащите лица по чл. 16 от Закона за военноинвалидите и военнопострадалите.

С постановления на Министерския съвет (№ 21 от 2 април 2026 г. и № 263 от 26 ноември 2025 г.) са одобрени допълнителни трансфери по бюджета на държавното обществено осигуряване за еднократно изплащане на допълнителна сума към пенсиите за м. април 2025 г. и м. декември 2025 – т.нар. „великденски“ и „коледни“ добавки. Допълнителните суми в размер съответно на 50 лв. и 120 лв. са изплатени на пенсионерите, чиято пенсия или сбор от пенсиите заедно с добавките и компенсациите към тях за съответните месеци е в размер до 638 лв. включително, тоест до размера на линията на бедност за страната за 2025 г.

С Постановление № 199 на Министерския съвет от 26 септември 2025 г. за изменение и допълнение на нормативни актове на Министерския съвет са приети промени в Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж и в Наредбата за прехвърляне на пенсионни права от и към пенсионните схеми на Европейския съюз, на Европейската централна банка и на Европейската инвестиционна банка. С промените се намалява административната тежест за пенсионерите, които ще могат да получават пенсията си от всички пощенски станции по постоянния или настоящия им адрес. Регламентират се и действията на пенсионния орган за удължаване на срока за изплащане на пенсията в случаите на забавяне в медицинската експертиза при отпусната пенсия за инвалидност с изтичащ срок и при преосвидетелстване на лицата. За лицата с отпусната пенсия по българското законодателство, които са с постоянен адрес в чужбина и за които не се прилагат международни договори или европейски регламенти за координация на системите за социална сигурност, се създава задължение да подават декларация за продължаване на получаването на пенсията веднъж годишно.

С Постановление № 354 на Министерския съвет от 29 декември 2025 г. за изменение на нормативни актове на Министерския съвет са приети промени в подзаконовите нормативни актове, свързани с въвеждането на еврото в Република България от 1 януари 2026 г.: Наредбата за паричните обезщетения и помощи от държавното обществено осигуряване; Наредбата за обществено осигуряване на самоосигуряващите се лица, българските граждани на работа в чужбина и морските лица; Наредбата за обществено осигуряване на самоосигуряващите се лица, българските граждани на работа в чужбина и морските лица; и Наредбата за командировките в страната.

С Постановление № 338 на Министерския съвет от 19 декември 2025 г. за одобряване на допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2025 г. са финансирани утвърдените разходи на държавното обществено осигуряване.

С Решения на Министерския съвет № 782 от 14 ноември 2025 г. и № 861 от 8 декември 2025 г. са одобрени проекти на Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2026 г., които не са приети от Народното събрание.

С Решение на Министерския съвет № 554 от 20 август 2025 г. е отпусната една персонална пенсия по Кодекса за социално осигуряване на жена, родила и отгледала шест деца.

Във връзка с гарантиране на социалноосигурителните права на гражданите, придобили осигурителни периоди в трети държави (извън ЕС, Европейското икономическо пространство и Швейцария), на 1 януари 2025 г. влезе в сила Спогодбата между Република България и Федеративна република Бразилия за социална сигурност, подписана в Бразилия на 1 февруари 2016 г.

С Решение на Министерския съвет е одобрен и проектът на Административно споразумение за прилагане на Спогодбата между Република България и Федеративна република Бразилия за социална сигурност, подписана в Бразилия на 1 февруари 2016 г., като основа за водене на преговори и министърът на труда и социалната политика е упълномощен да проведе преговорите и да подпише Административното споразумение от името на Република България. С проекта на споразумение се определят компетентните институции по смисъла на Спогодбата и техните правомощия, като също така се регламентират процедурите за издаване на документи при определяне на приложимото социалноосигурително законодателство.

- *В областта на условията на труд*

В изпълнение на разпоредбите на чл. 40, т. 2 от Закона за здравословни и безопасни условия на труд, както и на приоритетите на Стратегическата рамка на ЕС за безопасност и здраве при работа 2021-2027 г., са изготвени Отчет на Национална програма за безопасност и здраве при работа 2022-2024 г. и нова Национална програма за безопасност и здраве при работа 2025-2027 г. (НПБЗР 2025-2027 г.). В рамките на програмата са предвидени за изпълнение както законодателни, така и незаконодателни мерки, насочени към: управление на промените в новия свят на труда, включително дигитализацията, зелените работни места и новите форми на труд; осигуряване на ефективен и ефикасен контрол по спазване на законодателството в областта на безопасността и здравето при работа (БЗР); подобряване на превенцията на свързаните с работата заболявания и злополуки; превенция на раковите заболявания, свързани с работното място; повишаване на готовността за справяне с евентуални бъдещи здравни кризи. Отчетът и НПБЗР 2025-2027 г. са приети с Решения на Министерския съвет.

С цел транспониране в националното законодателство Директива (ЕС) 2023/2668 е приета Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 9 от 4.08.2006 г. за защита на работещите от рискове, свързани с експозиция на азбест при работа (обн., ДВ, бр.114 от 24.12.2025 г.). Основната цел на наредбата е осигуряване на по-висока степен на защита на здравето на работещите чрез усъвършенстване на изискванията за защита и въвеждане на по-строги мерки за намаляване на рисковете, свързани с експозиция на азбест чрез: намаляване на граничната стойност за азбестова експозиция на ниво 0,01 вл/см³ като 8-часова средна стойност, претеглена по време и въвеждане на утвърдени за Европейския съюз методи за измерване на азбестовата експозиция; прилагане на необходимите технически и организационни мерки за управление на риска от азбест и осигуряването на подходящо дихателно и друго лично предпазно оборудване; предприемане от страна на работодателите на всички необходими стъпки за идентифициране на предполагаеми азбест-съдържащи материали.

Със Заповед № РД-06-14 от 19.11.2025 г. за определяне на Коефициент на трудов травматизъм по икономически дейности за прилагане през 2026 г. (обн., ДВ, бр. 104 от 2025 г.) на министъра на труда и социалната политика е определен коефициентът на трудов травматизъм по икономически дейности, който ще се прилага през 2026 г. за задължителното застраховане на работниците и служителите за риска „трудова злополука“. Въз основа на определените коефициенти, работниците и служителите, които извършват работа в основната и спомагателната дейност на предприятия, принадлежащи към икономическа дейност с трудов травматизъм, равен

или по-висок от средния за страната, се застраховат задължително, за сметка на работодателя, за риска „трудова злополука“.

По бюджетната програма се реализира и дейността на МТСП като фокусна точка към Европейската агенция по безопасност и здраве при работа (ЕАБЗР), чрез която се разпространяват информация, доклади, проучвания и добри практики в областта на здравословните и безопасни условия на труд и се организират информационни кампании в рамките на Европейските кампании за здравословни работни места по определена за съответния период тематика. През отчетния период във връзка с темата на общоевропейската кампания за 2023-2025 г. „Безопасност и здраве при работа в цифровата ера“, със съдействието на социалните партньори са проведени общо 4 национални и регионални мероприятия за информиране и популяризиране на предизвикателствата и мерките за превенция и са разпространени информационни материали по теми, свързани с дигитализацията на труда, вкл. Национална конференция. Проведени са и 3 семинара за популяризиране на информация по други проекти на агенцията и повишаване на информираността относно превенцията при работа с канцерогени и мутагени.

• *По програмата се осъществява и цялостен контрол по спазване на трудовото законодателство*

В изпълнение на Оперативна цел „Осъществяване на ефективен контрол относно спазване на законодателството в областта на труда, държавната служба, трудовата мобилност и трудовата миграция и защита на трудовите права на уязвими групи работещи” от плана за дейността на ИА ГИТ през 2025 г. са извършени общо 49 660 проверки.

С представители на държавни контролни органи са извършени 2175 броя съвместни проверки. В присъствието на представители на синдикати са извършени 186 проверки и на членове на КУТ/ГУТ – 1939 бр.

Проверени са 41 859 предприятия от всички икономически дейности с общо 1 886 452 зает персонал в тях. От всички проверени предприятия – 97% са малки и средни. Посетени за първи път от инспектор по труда са 3846 предприятия или 9% от общо проверените предприятия

По време на проверките са констатирани общо 189 576 нарушения на нормите на трудовото законодателство и на законодателството за насърчаване на заетостта, от които 1335 нарушения са за неизпълнени предписания или само 0,7% от всички констатирани нарушения.

Констатираните нарушения на законови норми се разпределят, както следва:

- нарушения на норми в областта на здравословните и безопасни условия на труд – 100 618 бр.;
- нарушения на норми в областта на трудовите правоотношения – 87 675 бр.;
- нарушения на норми, свързани с трудовата мобилност и трудовата миграция и насърчаване на заетостта – 1 034 бр.;
- нарушения на норми, свързани с държавната служба – 249 бр.

Най-голям брой нарушения в областта на здравословните и безопасни условия на труд са констатирани по организацията на дейността за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд – 61 991 бр. (62%). В областта на трудовите правоотношения най-често констатираните нарушения са по заплащане на труда – 19 604 бр. (22%).

За отстраняване на констатираните нарушения са приложени общо 182 084 принудителни административни мерки. Спрени от експлоатация са 970 производства, обекти, работни места, машини и съоръжения, застрашаващи живота и здравето на работещите. През отчетния период са установени 3688 случая на лица без сключени писмени трудови договори. От инспекторите по труда са дадени 6598 устни разпореждания за отстраняване на констатираните административни нарушения в хода на проверките. До прокуратурата са подадени 210 сигнала за нарушения на различни норми на трудовото законодателство.

За периода от 01.01. до 31.12.2025 г. са изплатени над 4,4 млн. лв. забавени дължими трудови възнаграждения в резултат на извършените проверки от контролните органи на ИА ГИТ.

При потърсена административно наказателна отговорност за извършените нарушения през отчетния период са съставени 10 522 бр. АУАН. От съставените АУАН 7671 бр. са за нарушения, свързани с осъществяване на трудовите правоотношения.

Съответствието на факторите на работната среда е приоритет в контролната дейност на ИА ГИТ и е показател за условията на труд, при които работещите осъществяват своята дейност в предприятията. Същевременно факторите на работната среда, които са регулирани чрез съответните хигиенни норми, в много голяма степен влияят върху безопасността и здравето на работещите. В тази връзка е логично относителният дял на работещите при неспазени хигиенни норми (под 12% в проверените предприятия) да бъде индикатор, който индиректно ще зависи от контролната дейност, чрез която се задължават работодателите да предприемат мерки за привеждане на факторите на работната среда в съответствие с хигиенните норми и изисквания.

Работещите при условия на труд, неотговарящи на хигиенните норми и изисквания, установени в периода 01.01.2025 г. – 31.12.2025 г. са 4% от заетите по трудови правоотношения в проверените предприятия с установени данни за факторите на работната среда.

Подобряването на условията на труд на работещите в проверените предприятия пряко зависи от отстраняването на констатираните от контролните органи на Инспекцията по труда нарушения. Залагането на последващ контрол на не по-малко от 50% от влезлите в сила през съответната година ПАМ е съобразено и с целта на Агенцията да балансира обхващането на голям брой обекти на контрол и да гарантира ефективността на контролната дейност с наличния ресурс. В периода 01.01. – 31.12.2025 г. контролните органи на ИА ГИТ са проверили изпълнението на 58% от приложените ПАМ с изтекъл срок на изпълнение през отчетния период. В резултат на това е установено, че 99% от проверените ПАМ са изпълнени.

Законосъобразното възникване на трудовите правоотношения е една от основните предпоставки за гарантиране на правата на работещите в Р България. В същото време забавянето на изплащането на дължимите трудови възнаграждения от една страна лишава работещите от средства за жизненото им оцеляване и създава социално напрежение, а от друга създава конкурентно предимство на некоректните работодатели пред коректните. Залагането на този индикатор ангажира усилията на Инспекцията по труда за гарантиране на основни конституционни права на работещите. През 2025 г. относителния дял на проверките е 75%, при заложена целева стойност не по-малко от 40%.

С оглед въведеното в ИА ГИТ интегрирано инспектиране и широкия кръг от правомощия, които осъществява Агенцията в инспекционната дейност е важен балансът между двете основни и обществено значими направления – контрол в областта на здравословни и безопасни условия на труд и в областта на осъществяване на трудовите правоотношения. За постигане на този баланс в контролната дейност ИА ГИТ залага показател за изпълнение насочен към запазване на съотношението между разкриваемостта на нарушенията в областта на здравословни и безопасни условия на труд и осъществяване на трудовите правоотношения с отклонение не повече от 10%. През отчетния период съотношение между разкриваемостта на нарушенията в областта на здравословните и безопасни условия на труд и осъществяване на трудовите правоотношения е с отклонение от 6,9%.

Икономически сектор „Строителство“ традиционно генерира най-високото ниво на травматизъм в страната, обусловено най-вече от рисковия характер на изпълняваните строителни дейности: работа на височина, използване на тежка строителна механизация и т.н. Това е една от причините Инспекцията по труда да отделя сериозен ресурс за осъществяване на засилен контрол при извършване на строителни и монтажни работи с цел дисциплиниране на участниците, ангажирани с изграждането и прилагането на системата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, а от там и със спазване на изискванията на трудовото законодателство, в т.ч. законосъобразното възникване и изпълнение на трудовите правоотношения в предприятията от бранша.

През 2025 г. контролните органи на ИА ГИТ са извършили 7922 проверки, при заложена целева стойност минимум 5000 проверки.

- *В областта на подобряване на условията на труд*

По бюджетната програма се реализират и дейности с финансовата подкрепа на Фонд „Условия на труд” (ФУТ). Чрез ФУТ се финансират проекти и програми за:

- подпомагане на работодателите при решаване на конкретни проблеми, свързани с подобряване на условията на труд в отделни предприятия;
- обучение по безопасни и здравословни условия на труд на представители на национално представителните организации на работниците и служителите и на работодателите, както и на министерства и ведомства;
- медицински прегледи на работници и служители за диагностика на професионални заболявания и др.

През годината са реализирани 48 договора, сключени през 2025 г. и предходните години, като от тях:

- 29 бр. за финансиране на проекти на отделните предприятия;
- 8 бр. за обучение по безопасност и здраве при работа на работниците и служителите от национално представителните организации на работниците и служителите и на работодателите, и на държавни институции;
- 3 бр. за дейности, свързани с диагностиката на професионалните болести;
- 2 бр. за дейности, свързани с разработване, разпространение и закупуване на информационни материали по безопасност и здраве при работа;
- 1 бр. свързан с провеждане на Национална конференция в областта на безопасността и здравето при работа;
- 5 бр. за техническо и абонаментно поддържане;

През 2025 г. по бюджета на фонда са усвоени средства в размер на 3 737 289 лв. от които са съфинансирани проекти за подобряване на условията на труд в отделни предприятия, за провеждане на обучения по безопасност и здраве при работа на работниците и служителите от национално представителните организации на работниците и служителите и на работодателите, и на държавни институции, както и за диагностика на професионалните болести.

Реализираните 29 проекта за подобряване на условията на труд, сключени през 2023 г., 2024г. и 2025 година, са в предприятия от различни икономически дейности. За добрите резултати допринася наличието на предприятия от машиностроенето, предприятия за производство на химични продукти и изделия от тях, обществено значими сгради и желанието на работодателите да инвестират в подобряване на условията на труд на работещите. През 2025 г. най-голям брой проекти са реализирани от предприятия в страната, осъществяващи дейност в производството на химически продукти и изделия от тях – 7. Това са производства с повишен риск по отношение на безопасността и здравето на работещите, поради което в тях се правят постоянни инвестиции за подобряване на условията на труд. Следват реализираните проекти в дружества от сектора на машиностроенето – 6, хранително-вкусовата промишленост – 3, автосервиси и дейности, свързани с автомобили – 3, болници – 3, както и предприятия за производство на изделия от текстил – 2.

В 83% от реализираните през годината 29 договора е подобрен факторът на работната среда „микроклимат“, в 34% – осветеността на работните места, в 28% са предприети мерки за минимизиране на риска от директен и индиректен допир с електрически ток и за повишаване на пожарната безопасност, а в 14% – за ограничаване въздействието на химични агенти и прах; реализирани са дейности за подобряване на безопасността на труда, свързани с вътрешнозаводския транспорт и др. С реализирането на проектите като добра практика в предприятията може да се посочи:

Чрез реализиране на проектите е увеличена мотивацията на работещите и реално са подобрени условията на труд на 3 733 работници и служители. В по-голямата част от предприятията относителния дял на работещите, обхванати по реализираните проекти, е от 80% до 100% от наличния персонал.

Средствата, изплатени по реализираните за годината договори, в които фондът участва с до 30% от вложените средства, са на обща стойност 1 656 337 лв., като в 55% от реализираните договори е изплатена финансова помощ от Фонда в размер над 50 000 лв., без ДДС.

Сключени са и 12 договора с национално представителните организации на работниците и служителите и на работодателите. По сключените договори с национално представителните организации на работниците и служителите и на работодателите общо са предоставени средства в размер на 960 000 лв, като изпълнението на 6 от договорите приключва на 31.01.2026 г. Чрез средствата по тези договори са обучени членове на структурите на социалните партньори, браншови организации, работодатели, членове на комитети и групи по условия на труд. Обучителните мероприятия, общо 130, са проведени в различни населени места на територията на страната. Със средства на Фонд „Условия на труд“ през годината са обучени 3 830 работещи в областта на безопасността и здравето при работа.

С цел засилване на социалния диалог чрез открито общуване между работодателите, работниците и техните организации, както и за своевременно идентифициране на рисковете, подобряване на планирането на превантивните мерки и изграждане на култура на доверие и споделена отговорност, от КТ „Подкрепа“ беше финансирана Национална конференция на тема „Социалното партньорство – основополагащ принцип на действията за здравословни и безопасни работни места“.

С цел надграждане на професионалните знания на служителите на Министерство на здравеопазването са проведени 2 обучения:

- „Опасни вещества на работното място - връзка между законодателството по безопасност и здраве при работа и специфичното законодателство в областта на химичните вещества и смеси“. Обучени са 46 служители от МЗ и РЗИ, които имат пряко отношение към осъществяването на контрол по спазването на специфичните изисквания на регламентите в областта на химичните вещества и смеси. Предоставените средства от Фонда са в размер на 19 560 лв.

- „Риск от експозиция на радон, като естествен източник на йонизиращо лъчение на работните места“. В семинара са обучени 46 служители от РЗИ и службите по трудова медицина. Изплатените средства от ФУТ по договора са в размер на 19 560 лв.

Фонд „Условия на труд“ финансира разработването на „Ръководство за нетравматични увреждания при работа – превенция на рисковите фактори“. Ръководството разглежда една недостатъчно изследвана област – нетравматичните увреждания (НУ) като инфаркти, инсулти, анафилактични реакции и други, настъпващи в работна среда и цели да предостави допълнителни насоки за работодателя, за СТМ, за оказване на първа помощ на пострадали при различни видове НУ. За разработване на Ръководството, през 2025 година от Фонд „Условия на труд“ са доплатени на МЦ „Център за превенция на здравето“ ООД, гр. София, 20 000 лв.

Фонд „Условия на труд“ финансира разработването, печата и разпространението и на „Наръчник за оценка на риска при работа на хората с нисък ръст“. Наръчникът е полезен инструмент за предприятия и всички заинтересовани страни при проучване и изясняване на причините за възникване на специфични рискове на работното място за хората с нисък ръст, за разпознаване на опасностите за тази уязвима група работещи и за предприемане на съответните подходящи специфични мерки. Предоставените примери обогатяват информацията с допълнителни насоки към предложените основни положения относно действията, поведението и задълженията на страните при осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд.

През отчетния период от Фонд „Условия на труд“ са сключени договори с Федерацията на транспортните синдикати, МЦ „Център за превенция на здравето“ ООД и Националното сдружение за здравословни и безопасни условия на труд за изпълнение на дейности, насочени към подобряване на условията на труд и превенция на професионалните рискове.

В рамките на договорите се предвижда извършване на преглед и анализ на условията на труд и свързаната с тях заболяемост сред заетите в сектор „Транспорт“, разработване на Ръководство за превенция на здравето при работа от разстояние, както и изготвяне на наръчник в помощ на специалистите по безопасност и здраве при работа, посветен на социалния диалог,

колективното трудово договаряне и функционирането на комитетите и групите по условия на труд. Изпълнението на договорите е със срок до края на 2026 година.

Предоставените през 2025 година средства от ФУТ по тези договори възлизат на 98 000 лева.

В изпълнение на Наредба № 8 от 26.11.2007 г. за условията и реда за финансиране на диагностиката на професионалните болести и съгласно процедурата за финансиране на диагностиката на професионалните болести от Фонд „Условия на труд“ през 2025 година са сключени 3 договора. В болничните отделения на УМБАЛ „Свети Иван Рилски“ ЕАД, гр. София, УМБАЛ „Д-р Георги Странски“ ЕАД, гр. Плевен и УМБАЛ „Свети Георги“ ЕАД, гр. Пловдив са извършени дейности, свързани с диагностиката на професионалните болести.

По изпълнение на сключените договори за извършване на диагностични дейности на болниците са изплатени общо средства в размер на 944 759 лв., което представлява 94,5% усвояване на предвидените по дейността средства в Програма 2025.

В болничните отделения са извършени медицински прегледи и диагностика на хоспитализирани общо 746 пациенти. Извършени са групови медицински прегледи за ранно откриване на професионалните болести на 3 197 работещи в специфични условия на труд от 11 предприятия в страната. Тези работещи са изложени на неблагоприятно въздействие на факторите на работната среда - прах, шум, химични агенти над граничните или близки до тях стойности.

- *В областта на колективното договаряне*

По програмата се реализира и дейността на Националния институт за помирение и арбитраж (НИПА).

В съответствие с утвърдените от Надзорния съвет Стратегия за развитие на НИПА 2024-2026 г. и Програма за дейността на НИПА за 2025 г., са реализирани дейности за изпълнение на оперативните цели в съответствие със стратегическите приоритети, както следва:

За постигане на целта за оказване на съдействие на страните при уреждане на колективни трудови спорове, през отчетния период в НИПА е постъпило едностранно искане откриване на арбитражно производство (за определяне на дейности, които следва да се изпълняват в условия на ефективна стачка) в Изпълнителна агенция „Автомобилна администрация“ от представители на работници и служители. Основанието за искането е невъзможността за постигане на споразумение между работодателя и синдикалната организация на КТ „Подкрепа“ като представител на работниците и служителите съгласно чл. 14, ал. 1 ЗУКТС. В изпълнение на разпоредбите на чл. 14, ал. 3 ЗУКТС и Правилата за осъществяване на посредничество и арбитраж при уреждане на колективни трудови спорове от НИПА, със заповед и в срок е определен арбитражен орган – едноличен арбитър, и е насрочено арбитражно заседание. На проведеното арбитражно заседание за определяне на минимални дейности в случай на стачка по чл. 14, ал. 3 ЗУКТС в Изпълнителна агенция „Автомобилна администрация“ страните не постигнаха споразумение помежду си. В установения срок от 3 работни дни, определен от арбитъра за постигане на споразумение, такова не бе представено. Арбитражното производство приключи с арбитражно решение НИПА-000649/21.11.2025 г., с което страните бяха задължени да осигурят изпълнението на минимални дейности по време на стачка в ИА „Автомобилна администрация“

Информационната система на НИПА за КТД и КТС като информационен ресурс за насърчаване на колективното трудово договаряне и уреждането на колективни трудови спорове е обогатена с разработени:

- ✓ Информация с основните данни за действащите колективни трудови договори (КТД) и споразумения за държавния служител (СДСл) към 31.12.2024 г.;

- ✓ Годишен доклад за колективни трудови договори и споразумения за държавния служител за периода 2024-2020 г.;

- ✓ Три доклада (към 31.03.2025 г., 30.06.2025 г. и 30.09.2025 г.) с тримесечни данни за действащите колективни трудови договори, споразумения за държавния служител и договорената минимална работна заплата. Информацията, съдържаща се в докладите, относно

развитието на колективното договаряне и достигнатото равнище на договорената минимална работна заплата, е публикувана в тримесечните бюлетини на МТСП.

От началото на 2025 г. в информационната система на НИПА са въведени 1 123 КТД/СДСл и анекси към тях.

В рамките на развитието на сътрудничеството между НИПА и социалните партньори, експерти на НИПА участваха в 3 съвместни мероприятия с организациите на социалните партньори, на които бяха представени законовата уредба и възможностите за съдействие чрез посредничество и арбитраж от НИПА при уреждането на колективни трудови спорове, както и създадените функционалности за използване на информационната система за КТД и КТС на НИПА.

Провеждана е и активна дейност по разширяването на сътрудничеството на НИПА с международни организации и сродни европейски институции чрез участие в различни мероприятия.

През 2025 г. продължи сътрудничеството между НИПА и Европейската фондация за подобряване на условията на труд и живот (EUROFUND) по обмен на данни за колективните трудови договори във връзка с директивата за минималната работна заплата на Европейската комисия (ЕК).

С цел повишаване на информираността на социалните партньори и обществото за дейността на НИПА са проведени три регионални срещи и участие в международна конференция, на които пред социалните партньори е представена дейността на института.

в) Отчет на администрираните разходни показатели, вкл. проектите по програмите

По програмата са извършени разходи в размер на 38 912 237 лв., както следва:

- По 2 операции по Приоритет 1, ПРЧР 2021-2027 г. – 38 912 237 лв.

г) Отчет на показателите за изпълнение на програмата (количествени, качествени, времеви)

Приложение №6

1500.02.01 Бюджетна програма „Осигуряване на подходящи условия на труд“ Показатели за изпълнение	Мерна единица	Целева стойност	Отчет
1. Извършване на контрол по изпълнение най-малко на 50% от влезлите в сила през съответната година ПАМ	%	50	58
2. Запазване на висок относителен дял на контрола с акцент върху законосъобразното възникване на трудовите правоотношения и изплащане на забавени дължими трудови възнаграждения	% от общия контрол	40	75
3. Поддържане на балансирано съотношение между разкриваемостта на нарушенията в областта на здравословни и безопасни условия на труд и осъществяване на трудовите правоотношения с отклонение не повече от 10%	%	не повече от 10	6.9
4. Осъществяване на системен контрол по изпълнение на задълженията за осигуряване на здраве и безопасност при работа и законосъобразното възникване и осъществяване на трудовите правоотношения при извършване на строителни и монтажни работи	брой проверки	5000	7922
5. Предприятия, обхванати от проекти и програми за подобряване условията на труд	брой	50	29
6. Увеличаване на работещите с подобрени условия на труд	брой	2 200	3733
7. Обучени лица в програми за здраве и безопасност при работа.	брой	3 800	3922
8. Уредени колективни трудови спорове (КТС) чрез процедури по посредничество	%	100	100
9. Постановени арбитражни решения за уреждане на колективни трудови спорове (КТС) чрез процедури по доброволен арбитраж	%	100	100
10. Постановени арбитражни решения за определяне на минималните дейности в случай на ефективна стачка	%	100	100
11. Изготвени анализи на колективни трудови договори и информация за колективни трудови спорове.	бр.	5	5

➤ **Кратко описание на показателите за изпълнение**

- *Извършване на контрол по изпълнение на най-малко на 50% от влезите в сила през съответната година ПАМ.* Подобряването на условията на труд на работещите в проверените предприятия пряко зависи от отстраняването на констатираните от контролните органи на Инспекцията по труда нарушения. Залагането на последващ контрол на не по-малко от 50% от влезите в сила през съответната година ПАМ е съобразено и с целта на Агенцията да балансира обхващането на голям брой обекти на контрол и гарантиране ефективността на контролната дейност с наличния ресурс.

- *Запазване на висок относителен дял на контрола с акцент върху законосъобразното възникване на трудовите правоотношения и изплащане на забавени дължими трудови възнаграждения* - индикаторът ангажира усилията на Инспекцията по труда за гарантиране на основни конституционни права на работещите със заложена целева стойност не по-малко от 40%.

- *Поддържане на балансирано съотношение между разкриваемостта на нарушенията в областта на здравословни и безопасни условия на труд и осъществяване на трудовите правоотношения с отклонение не повече от 10%.* С оглед въведеното в ИА ГИТ интегрирано инспектиране и широкия кръг от правомощия, които осъществява Агенцията в инспекционната дейност индикаторът отразява баланса между двете основни и обществено значими направления – контрол в областта на здравословни и безопасни условия на труд и в областта на осъществяване на трудовите правоотношения.

- *Осъществяване на системен контрол по изпълнение на задълженията за осигуряване на здраве и безопасност при работа и законосъобразното възникване и осъществяване на трудовите правоотношения при извършване на строителни и монтажни работи* - осъществяване на засилен контрол при извършване на строителни и монтажни работи поради рисковия характер на дейностите в сектора.

- *Предприятия, обхванати от проекти и програми за подобряване условията на труд и увеличаване на работещите с подобрени условия на труд* – е показател свързан с подкрепата на ФУТ за реализиране на подобрения на работната среда в предприятия.

- *Работещи, обхванати от прегледи за диагностика на професионални болести* Показателят отчита броя работещи, обхванати от програмата на ФУТ за финансиране на диагностика на професионалните болести през отчетния период;

- *Обучени лица в програми за здраве и безопасност при работа* - отчита обученията по БЗР, проведени от социалните партньори за работници и техни представители в КУТ/ГУТ, работодатели и длъжностни лица по БЗР, с финансовата подкрепа на ФУТ

- *Изготвени анализи с информация за колективни трудови спорове* отразяват изпълнението на оперативните цели на НИПА, свързани с развитието на информационния ресурс в помощ на колективното трудово договаряне и уреждането на колективни трудови спорове на основа на интегрираната база от данни за КТД и КТС на НИПА;

➤ **Източници на информацията за данните по показателите за изпълнение**

Информацията, необходима за определяне на постигнатите резултати на целевите стойности на показателите за изпълнение, се набира от информационните системи на НОИ, НСИ, ИА ГИТ, НИПА и регистрите на ФУТ.

д) Описание на факторите и причините, оказали въздействие върху непостигането на планираните/заявените целеви стойности

Не се отчита текущо неизпълнение или забавяне по отношение на годишното постигане на целевите стойности.

е) Отчет на разходите по програмата с разпределение на ведомствени и администрирани разходи

№	1500.02.01 Бюджетна програма „Осигуряване на подходящи условия на труд“ (в лева)	Закон 2025 г.	Уточнен план 2025 г.	Отчет към 31.12.2025 г.
I.	Общо ведомствени разходи:	31 653 600	31 253 600	30 705 846
	Персонал	28 765 100	28 165 100	27 749 690
	Издръжка	2 528 500	2 728 500	2 596 931
	Капиталови разходи	360 000	360 000	359 225
1	Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:	31 653 600	31 253 600	30 705 846
	Персонал	28 765 100	28 165 100	27 749 690
	Издръжка	2 528 500	2 728 500	2 596 931
	Капиталови разходи	360 000	360 000	359 225
2	Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС	0	0	0
	Персонал			
	Издръжка			
	Капиталови разходи			
II.	Администрирани разходни параграфи по бюджета	4 000 000	3 960 880	3 698 170
	1.Проекти и програми за подобряване условията на труд по КСО	3 000 000	2 960 880	2 753 411
	2.Диагностика на професионалните болести по КСО	1 000 000	1 000 000	944 759
III.	Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС	0	38 951 357	38 951 357
	1.Проекти и програми за подобряване условията на труд по КСО - предоставени трансфери на ведомства		39 120	39 120
	2.Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС-ЕСФ		32 592 286	32 592 286
	3.Кофинансиране от НФ-ЕСФ		6 319 951	6 319 951
	Общо администрирани разходи (II+III):	4 000 000	42 912 237	42 649 527
	Общо разходи по бюджета (I.I+II):	35 653 600	35 214 480	34 404 016
	Общо разходи (I+II+III):	35 653 600	74 165 837	73 355 373
	Численост на щатния персонал	698	686	563
	Численост на извънщатния персонал		15	15

ж) Отговорност за изпълнението на програмата

Отговорността за изпълнението на програмата е възложено на ресорния заместник-министър на труда и социалната политика. Програмата се изпълнява от дирекция „Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд” в МТСП, ИА ГИТ, ФУТ и НИПА.

4. Бюджетна програма „Социални помощи“

а) Описание на степента на изпълнение на заложените в програмата цели

Целта на програмата е гарантиране на социална защита на уязвимите групи от населението чрез подобряване на целенасочеността на мерките и оптимизиране на разходите. Това се осъществява чрез следните подцели:

- подпомагане на гражданите, които без помощта на друго не могат да задоволяват своите основни жизнени потребности, чрез предоставяне на месечни, целеви и еднократни помощи;
- подпомагане на реинтеграцията на пазара на труда на лицата, които получават социални помощи, осигуряване на целева социална защита за отопление и подпомагане на уязвими групи от населението;
- намаляване на зависимостта от социални помощи чрез осигуряване на по-добра целенасоченост и финансиране при реализацията на програми и проекти в областта на социалното подпомагане;
- подобряване качеството и условията на живот на групите в неравностойно положение и осигуряване на условия за адекватна социална подкрепа.

б) Продукти/услуги, предоставяни по програмата – описание на постигнатите резултати и изпълнените дейности за тяхното предоставяне

За периода 01.01.2025 г. – 31.12.2025 г. по реда на ППЗСП с еднократни, целеви и месечни социални помощи в страната са подпомогнати общо 48 946 лица и семейства. Изплатената сума е 155 915 749 лева. През същия отчетен период на 2024 г. с еднократни, целеви и месечни социални помощи, отпуснати по реда на ППЗСП, в страната са подпомогнати общо 42 892 лица и семейства. Изплатената сума 109 161 837 лв.

Наблюдава се увеличение в общия брой на случаите на подпомаганите лица и семейства по ЗСП и ППЗСП с 6 053 случая (12%). Отчетената значителна разлика е обусловена от настъпилите нормативни промени, влезли в сила от 01.06.2023 година.

- *Месечните социални помощи* допълват собствените доходи на лицата и семействата до определен диференциран минимален доход и се отпускат след проверка на техния доходен и имуществен статус, възраст, семейно положение и здравословно състояние, учебна и трудова заетост. Като база за определяне размера на месечните помощи служи линията на бедност, като са променени индивидуалните проценти и са оптимизирани рисковите групи при определяне на диференцирания доход за различните категории лица или семейства, кандидатстващи за отпускане на месечна помощ по реда на чл. 9 от ППЗСП. Промените са в сила от 01.06.2023 г.

По информация, предоставена от АСП през отчетния период на 2025 г. с месечни помощи по реда на чл. 9 от ППЗСП в страната са подпомогнати средномесечно 35 987 (в т.ч. 6 украински граждани) случая на лица и семейства. Изплатената сума е 144 984 544 лв., в т.ч. са изплатени 18 775 лв. на украински граждани.

За периода януари – декември 2024 г. средномесечно са били обхванати 29 844 случая, а изплатената сума е 99 798 989 лева.

Отчетено е увеличение средномесечно с 6 143 (около 17%), което е в следствие от настъпилите нормативни промени, влезли в сила от 01.06.2023 година.

- *Еднократните помощи* са предназначени за задоволяване на инцидентно възникнали здравни, образователни, комунално-битови и други жизненоважни потребности на лицата и семействата (чл. 16, 16а и чл. 17 от ППЗСП) и се отпускат веднъж в годината. От 01.06.2023 г. размерът на еднократната помощ по чл. 16 е до трикратния размер на линията на бедност, определен за всяка година (1 914 лв. за 2025 г.).

За издаване на лична карта може да се отпусне еднократната помощ по чл. 16а от ППЗСП до основата за подпомагане по чл. 9, ал. 2 (191,40 лв. за 2025 г.).

На лицата, получили от НЗОК одобрение за заплащане на медицински услуги във връзка с лечение в чужбина, може се отпусне еднократна помощ за покриване на разходите за дневни и квартирни за тях, техните придружители и донори, когато те не са включени в сумата за заплащане.

За периода 01.01.2025 г. – 31.12.2025 г. общият брой на отпуснатите еднократни помощи в страната е 6 886 бр., за които са изплатени 8 667 645 лв. (за периода са издадени 111 брой заповеди за отпускане на помощта на украински граждани, а изплатената сума е 91 026 лв.).

За същия период на 2024 г. общо 7 182 лица и семейства са получили еднократни помощи, като изплатената сума е в размер на общо 7 627 257 лв. Издадени са още 286 броя заповеди за отпускане на помощта на украински граждани, а изплатената сума е 141 314 лева.

• *Еднократна финансова помощ в размер на 3 000 лв.* на лицата и семействата, чиито имоти са засегнати и са понесли щети от възникналите пожари през 2025 г., е регламентирана с РМС № 512/30.07.2025 г. С РМС № 696/08.10.2025 г. е изменено РМС № 512/30.07.2025 г. като в наименованието и в т. 1 от него думата „пожари“ се заменя с „природни бедствия“. Така право на еднократна финансова помощ в размер на 3 000 лв. вече имат всички пострадали от природни бедствия през 2025 година.

Тази помощ се изплаща въз основа на заявление-декларация, подадено в ДСП по настоящ адрес на заявителя, чието пострадало жилище е единствено и законно построено. Помощта се предоставя, ако заявителят живее постоянно в пострадалия имот.

Еднократна финансова помощ по РМС № 512/30.07.2025 г., изм. с РМС № 696/08.10.2025 г. се предоставя, независимо от еднократната помощ за инцидентно възникнало материално затруднение по реда на чл. 16 от ППЗСП и еднократната социална помощ от Фонд „Социална закрила“.

Към 31.12.2025 г. са подадени 114 заявления-декларации за отпускане на еднократна финансова помощ по реда РМС № 512/30.07.2025 г., изм. с РМС № 696/08.10.2025 г. от лица и семейства пострадали от природни бедствия, от които 45 бр. са отпуснати и изплатени.

С РМС № 706/21.10.2025 г. е одобрено изплащане на еднократна финансова помощ на наследниците на лицата, починали на 3 и 4 октомври 2025 г. вследствие на природните бедствия в област Бургас. Еднократната финансова помощ е в размер на 15 000 лв. (петнадесет хиляди лева) за всяко от починалите четири лица и се изплаща на наследниците чрез дирекция „Социално подпомагане“ по постоянен или настоящ адрес на всяко от починалите лица въз основа на подадено заявление-декларация в свободен текст.

Към 31.12.2025 г. по реда на РМС № 706/21.10.2025 г. са изплатени помощи на наследниците на три от починалите при наводненията лица.

Изплатената сума е в размер на 180 000 лева

• *Месечна целева помощ* за родители с деца до 14-годишна възраст при обявено извънредно положение или обявена извънредна епидемична обстановка по реда на чл. 16б от ППЗСП:

За отчетния период на 2025 г. не са издавани заповеди за изплащане на тази помощ.

За периода 01.01. - 31.12.2024 г. също няма издадени заповеди за изплащане на тази помощ.

• *Месечна целева помощ за младежи от 18 и 21-годишна възраст, напуснали за първи път услуга за резидентна грижа* - на основание чл.16в от ППЗСП (в сила от 01.06.2023 г.).

От 01.06.2023 г. е въведена помощ за покриване на първоначални потребности на младежите от 18- до 21-годишна възраст, които до навършване на тази възраст са ползвали социална или интегрирана здравно-социална услуга за резидентна грижа и я напускат за първи път. Условието за отпускане на помощта е лицето да е регистрирано в ДБТ в едномесечен срок от напускане на услугата. Отпусканата месечно в рамките на 3 месеца целева помощ е в размер на линията на бедност за съответната година;

Към 31.12.2025 г. са отчетени 9 подпомогнати лица, като изплатената сума е 11 898 лв.

Към 31.12.2024 г. са отчетени 23 подпомогнати лица, като изплатената сума е 21 336.

• *Целева помощ за безработен член на семейството, получаващ месечна помощ по чл. 9, започнал работа* - на основание 11а от ППЗСП (в сила от 01.06.2023 г.). Когато безработно лице или безработен член на семейството, получаващо месечна помощ по чл. 9 от ППЗСП започне работа, има право на целева помощ за срок от 3 последователни месеца в рамките на една календарна година, считано от месеца, следващ месеца на започването на работа. Размерът на помощта е равен на определения размер за месеца, предхождащ този на започване на работа.

Към 31.12.2025 г. са подпомогнати 6 014 лица, като изплатената сума е 1 978 920 лв.

Към 31.12.2024 г. са подпомогнати 5 808 лица, като изплатената сума е 1 684 330 лв.

Отчетено е увеличение с 206 лица. Разликата може да се обясни с набирането на популярност на този нов вид помощ.

- *Целевите социални помощи* по реда на чл. 14 от ППЗСП са за заплащане на наем на общински жилища на самотни родители и самотно живеещи възрастни хора над 70 години.

- За отчетния период на 2025 г. средномесечно са подпомогнати 50 лица, а изплатената сума е 272 742 лв.

За периода януари – юни 2024 г. средномесечно са подпомогнати 37 лица като изплатената сума е 30 084 лв.

- *Целеви средства за диагностика и лечение* в лечебни заведения за болнична помощ на български граждани, които нямат доход и/или лично имущество, което да им осигурява лично участие в здравноосигурителния процес. По предоставената информация от АСП за отчетния период на 2025 г., 3 515 здравно неосигурени лица отговарят на условията на ПМС № 17/2007 г. Изготвени са положителни социални доклади, които са изпратени на болничните заведения, където са лекувани лицата.

За периода януари-декември 2025 г. на лечебните заведения за болнична помощ чрез Националната здравноосигурителна каса са преведени 5 980 355 лв. за 3 797 лица. За същият период на миналата година са изплатени 4 854 388 лв. за 3 688 лица.

- *Целеви помощи за ветерани от войните и военноинвалиди.* Условията и редът за предоставяне на целеви средства и помощи на ветераните от войните и военноинвалидите са регламентирани в Закона за ветераните от войните на Република България, Правилника за неговото прилагане, Закона за военноинвалидите и военнопострадалите и Правилника за негово прилагане.

За периода януари – декември 2025 г. общият средномесечен брой на случаите е 1 390, от които 1 358 военноинвалиди и военнопострадали, и 32 ветерани от войните. Общият размер на изплатената сума 696 826 лв., в т.ч. 597 720 лв. трансфер на средства към НЗОК.

За същия период на 2024 г. общият средномесечен брой на случаите е 1 530, от които 1 466 военноинвалиди и военнопострадали, и 64 ветерани от войните. Общият размер на изплатената сума 739 044 лв., в т.ч. 535 957 лв. трансфер на средства към НЗОК.

Целеви помощи за отопление по реда на Наредба № РД-07-5/16.05.2008 г. за условията и реда за отпускане на целева помощ за отопление за предоставяне на финансови средства, с които хората с ниски доходи да осигурят отоплението си през зимния период. Право на целева помощ за отопление имат лицата и семействата, чиито доход е по-нисък от индивидуално определения диференциран минимален доход за отопление. Предоставяната целева помощ за отопление е за период от 5 месеца, който обхваща времето от 1-ви ноември на настоящата календарна година до 31-ви март на следващата календарна година.

За отоплителен сезон 2025/2026 г. заявления-декларации за отпускане на целева помощ за отопление се подават в ДСП в периода от 01 юли до 31 октомври 2025 година. Съгласно издадена заповед на министъра на труда и социалната политика № РД-01-213/09.07.2025 г. за отоплителен сезон 2025/2026 г. месечният размер на целевата помощ е определен на 121,34 лв., т.е. 606,70 лв. за целия отоплителен сезон.

За отоплителен сезон 2025/2026 към 31.12.2025 г. бяха издадени заповеди 357 271 като от тях са начислени помощи по 356 020 издадени заповеди за отпускане на помощта, а изплатената сума е в размер на 215 098 559 лева.

За отоплителен сезон 2024/2025 към 31.12.2025 г. са изплатени депонирани суми в размер на 146 413 лв., които средноаритметично се отнасят за 67 лица и семейства.

- *Целева програма за отпускане на средства за социална подкрепа на лица и семейства* при кризисни ситуации като наводнение, земетресение, пожар или друго бедствие. ФСЗ предоставя средствата по реда на чл.27, ал.1, т.1 от ЗСП.

Към 31.12.2025 г. е оказана социална подкрепа на 32 лица и техните семейства, от тях 31 за закупуване на оборудване/обзавеждане на пострадало при възникнала кризисна ситуация

жилище/обект в жилищна сграда/ - пожари в общини Провадия, Варна, Димитровград, Столична община, район Надежда, Трън, Болярово, Гоце Делчев, Монтана, Девня и наводнения в Община Царево, а изразходваните средства са в размер на 78 545 лв. /администрирани разходи/. В изпълнение на Раздел I. Общи положения, т. 11. ал.1. от Целевата програма, е подпомогнато 1 лице от община Гърмен. Помощта се отпуска в случай на констатиран риск от изпадане в социална изолация и крайна бедност, при настъпване на застрашаващо живота обстоятелство, когато са изчерпани всички други възможности за подпомагане на граждани, които без помощта на другото не могат да задоволяват своите основни жизнени потребности.

в) Отчет за изпълнението на администрираните разходни показатели, вкл. проектите по програмата

- *Целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа са предоставени трансфери, както следва:*

- по целева програма „Подобряване на материалната база на Домашен социален патронаж“ са предоставени трансфери на 54 общини в размер на 2 429 056 лв. Общият брой потребители по целевата програма към 31.12.2025 г. е 21 584 лица, и включва лицата, потребители на социални услуги във връзка с изпълнението по 54 договори за оборудване/обзавеждане и СМ/ремонтни дейности /17 договора за СМР и 37 за доставка на оборудване и обзавеждане/. Целта на програмата е подпомагане социалната дейност в общините чрез обновяване/създаване на подходяща и ефективна социална инфраструктура, оптимизиране на условията на труд, осигуряване на съвременно и енергоспестяващо оборудване на Домашен социален патронаж;

- по Компонент 1 „Придобиване на дълготрайни активи, текущо поддържане на материалната база; изграждане на нова, реконструкция и модернизация на съществуващата материална база за предоставяне на социални услуги“:

Одобрени са 47 проекти, като са сключени 46 договори, от които 27 с общини и 19 с частни доставчици на социални услуги.

Предоставените средства на 19-те частни доставчици на социални услуги за 2025 г. /ОО и СМР/ са в размер на 886 072 лв. В 2025 г. са отчетени 913 881 лв. /администрирани разходи/ по Компонент 1, тъй като в периода са реализирани окончателните плащания по два проекта от 2024 г. /27 809 лв./, удължени с анекси и приключили в 2025 г.

Към 31.12.2025 г. са предоставени трансфери на 27 общини в размер на 1 460 828 лв., вкл. предоставен трансфер на община Самуил - окончателно плащане по проект от 2024 г., удължен с анекс и приключил в 2025 г. в размер на 5 536 лв.

Общата сума на предоставените средства по Компонент 1 през 2025 г. е в размер на 2 341 364 лв. по проекти от 2025 г. и 33 345 лв. по три проекта от 2024 г., приключили в 2025 г. или общо 2 374 709 лв. Потребителите на социалните услуги по проектите, които се изпълнени през 2025 г. по посочения компонент са 1 858 деца и лица, от които с увреждания 1 372, в т.ч. 887 лица и 485 деца.

Дейностите по Компонента са насочени за подобряване на условията на живот на групи в неравностойно положение чрез обновяване или създаване на подходяща и ефективна социална инфраструктура за предоставяне на социални услуги, както и за подобряване качеството на реализираните дейности, оптимизиране на условията на труд, осигуряване на съвременно и енергоспестяващо оборудване и др.

- По Компонент 2 „Подкрепа за осъществяването на социалната дейност и/или за постигане на социалните цели на социални предприятия, вписани в регистъра на социалните предприятия“ - са сключени 6 договори (от постъпили 12 проектни предложение) – с 3 сдружения и с 3 търговски дружества. Общо преведените средства през 2025 г. са в размер на 53 845 лв. Общият брой потребители е 215 лица. Дейностите по компонента целят да подкрепят социалните предприятия при изграждане на партньорства, обмяна на опит и популяризиране на добри практики

- По Целева програма „Финансиране на новосъздадена социална услуга Център за настаняване от семеен тип за пълнолетни лица с деменция с. Кривица, общ. Самуил“:

През 2025 г. е сключен договор с Община Самуил, като общата сума на предоставените средства по програмата е 163 288 лв. Общият брой потребители на социалната услуга по целевата програма е 15 лица;

С реализирането на проекта на община Самуил е осигурена достъпна и комфортна среда за възрастни хора, страдащи от деменция, чрез подкрепа, съобразена с техните специфични потребности, в среда близка до семейната, базирана на индивидуален подход и емпатия; изграждане на достъпна среда за хора с увреждания и обособяване на адаптирани помещения; подобряване на социалната инфраструктура в общината чрез въвеждане в експлоатация на нова социална услуга за пълнолетни лица с деменция; намаляване на дефицита от социални услуги за рискови групи и разширяване на възможностите за дългосрочна грижа и подкрепа на местно ниво; повишава се социалното включване и качество на живот на хората с деменция чрез интегриране на здравни, социални и психологически услуги в обща подкрепяща среда

- По Целева програма „Финансиране и разкриване на социална услуга резидентна грижа за възрастни хора в нетрудоспособна възраст без увреждания в Община Николаево“ - през 2025 г. е сключен договор с Община Николаево, като общата сума на предоставените средства по програмата е 89 744 лв. Общият брой потребители на социалната услуга по целевата програма е 15 лица. С реализирането на проекта се подобрява социалната инфраструктура в общината чрез въвеждане в експлоатация на нова социална услуга за възрастни хора в нетрудоспособна възраст без увреждания; намалява се дефицита от социални услуги от резидентен тип за възрастни лица, повишава се социалното включване и качество на живот на възрастните хора чрез интегриране на здравни, социални и психологически услуги в обща подкрепяща среда; повишен е капацитетът на общината за дългосрочна грижа, социално включване и подкрепа на възрастни лица. Създадена е модерна, функционална и адаптирана база за предоставяне на социалната услуга „Резидентна грижа за възрастни хора в нетрудоспособна възраст без увреждания“.

Програма „Храни и основно материално подпомагане“ е на първо място по изпълнение в България съгласно данните в модула за управление и отчитане на проекти ИСУН. Управляващ орган (УО) на програмата е АСП.

Издадено е Решение на МС № 926 от 29.12.2025 г. за даване на съгласие за наддоговаряне в размер на 5,59 на сто от бюджета на програмата, като средствата ще бъдат алокирани от Програма „Образование“ след изменение на двете програми. В тази връзка е издадено и Решение на МС № 925 от 29.12.2025 г. за одобрение на Второ изменение на ПХОМП. Изменената програма е изпратена през системата SFC за одобрение от Европейската комисия. Бюджетът на Програмата е 473 457 549,21 лева/242 075 001 евро, от които са програмирани 93,42%, а договорените са 90,18%.

Договорените средства към 31.12.2025 г. – 387 921 446,21 лв./198 341 085,99 евро 98,80% от програмираните и 77,23 % от общия размер на средствата по ПХОМП за периода 2021-2027 г.

Верифицирани средства към 31.12.2025 г. – 249 548 697,68 лв./127 592 223,09 евро 52,71% от общия размер на средствата по ПХОМП за периода 2021-2027 г.

Реално изплатени средства към 31.12.2025 г. са 277 655 900,92 лв./141 963 207,91 евро, което представлява 58,64% от общия размер на средствата по ПХОМП за периода 2021-2027 г.

Декларираните средства към 31.12.2025 г. са 226 403 564,81 лв./115 758 304,56 евро, което представлява 47,82 % от общия размер на средствата по ПХОМП за периода 2021-2027 г.

По вид помощ „Подпомагане с пакети хранителни продукти и хигиенни материали“ се реализират две операции – едната за закупуване на хранителни продукти и хигиенни материали, а другата за тяхното раздаване. През 2025 г. са осъществени доставки на закупените от АСП храни и хигиенни материали в складовете на бенефициента – БЧК. От 13.10.2025 г. до 05.12.2025 г. е проведена кампания за раздаване на пакети с храни и хигиенни материали предназначени за идентифицираните целеви групи. Съгласно информацията от бенефициента 531 708 лица и членове на техните семейства са получили пакети съдържащи 2 вида хранителни продукти и 9 вида хигиенни материали.

Чрез операция „Топъл обяд“ се изпълняват се 224 договора с общини и райони на Столична община, които осигуряват топъл обяд на 66 968 нуждаещи се лица всеки работен ден. Срокът на процедурата е до 30.09.2026 г.

По проект „Детска кухня“ след удължаването на срока за изпълнение на проекта до края на 2027 г. са подписани 24 допълнителни споразумения с общини-партньори. Към момента, реално 23 общини изпълняват дейностите по проекта. Към настоящия момент са издадени 4 384 бр. ваучери за 223 деца.

По проект „Подкрепа за най-малките“ с конкретен бенефициент АСП семействата в затруднена ситуация или при които е установен риск от изоставяне на новородени бебета, получават пакет с най-необходимото за равен старт. Към края на 2025 г. са раздадени пакети за новородени – първи комплект на всички предвидени 5 000 деца. Продължава идентифицирането на правоимащите за предоставяне на втори пакет с артикули за деца на възраст от 6 месеца до 1 година, като до момента 3 507 деца са подкрепени. Дейностите по закупуване на пакети за новородени деца са изпълнени в планирания обем и на 12.06.2025 г. е верифицирано от УО на Програмата искането за окончателно плащане по процедурата.

По Програма „Храни и основно материално подпомагане“ ще бъдат подпомогнати над 600 000 лица.

В края на месец юни 2025 г. стартира процеса по подготовка на документите свързани с приключване на Оперативна програма за храни и/или основно материално подпомагане 2014-2020г. по Фонда за европейско подпомагане на най-нуждаещите се лица, съгласно член 2 от Делегиран регламент (ЕС) № 1255/2014 на Комисията. Подготовката на документацията по приключването изисква набиране, обобщаване и извършване на задълбочен анализ на цялата налична информация от изпълнението на операциите по ОПХ ФЕПНЛ през целия програмен период 2014 – 2020 г.. Към края на 2025 г. документите са подадени към ЕК чрез SFC.

г) Отчет на показателите за изпълнение на програмата (количествени, качествени, времеви)

Приложение №6

1500.03.01 Програма „Социални помощи“ <i>Показатели за изпълнение</i>	Мерна единица	Целева стойност	Отчет
1. Месечни помощи	Средномесечен брой лица и семейства	60 875	35 987 (в т.ч. 6 на украински граждани)
2. Еднократни помощи	Брой случаи	15 000	6 886 (в т.ч. издадени 111 бр. заповеди за отпускане на помощта на украински граждани)
3. Целеви помощи за наеми по ЗСП	средномесечен брой случаи	265	50
4. Целеви средства за болнична медицинска помощ за диагностика и лечение (ПМС № 17/2007г.)	брой лица	5 500	3 797
5. Целеви помощи за отопление (отоплителен сезон 2025/2026)	брой лица и семейства	376 959	356 020 (изплатени са депонирани суми на 67 лица за отоплителен сезон 2024/2025 г.)
6. Целеви помощи за ветерани от войните, военнoinвалиди и военнопострадали	средномесечен брой лица	3 500	1 390

7. Целева помощ за безработен член на семейството, получаващ месечна помощ по чл.9, започнал работа - на основание чл.11а от ППЗСП	брой лица	6 014 ¹²	6 014
8. Месечна целева помощ за младежи от 18 и 21-годишна възраст, напуснали за първи път услуга за резидентна грижа - на основание чл.16в от ППЗСП	брой лица	300	9
9. Лица, получаващи еднократни социални помощи по чл. 27, ал. 1, т. 1 от ЗСП	брой лица	0	32
10. Целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа	брой проекти	98	112
11. Лица, бенефициенти на целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа	брой лица	14 895	23 687

➤ *Кратко описание на показателите за изпълнение*

- *Месечните социални помощи* допълват доходите на лицата до определен диференциран минимален доход и се отпускат след проверка на техния доходен и имуществен статус, възраст, семейно положение и здравословно състояние, трудова и учебна заетост. Като база за определяне размера на месечните помощи служи линията за бедност.

- *Еднократните помощи* са предназначени за задоволяване на инцидентно възникнали здравни, образователни, комунално-битови и други жизненоважни потребности на лицата и семействата и се отпускат веднъж в годината до трикратния размер на линията на бедност. Към групата на еднократните помощи спадат и еднократните целеви помощи за издаване на лична карта на лицата, които са до основата за подпомагане по чл. 9, ал. 2, както и еднократни помощи за покриване на разходите за дневни и квартирни за лицата, получили разрешение за лечение в чужбина от МЗ и техните придружители, когато те не са включени в стойността на отпуснатата сума за лечение, както и помощта по реда на чл. 16в за покриване на първоначални потребности на младежите от 18- до 21-годишна възраст, които до навършване на тази възраст са ползвали социална или интегрирана здравно-социална услуга за резидентна грижа и я напускат за първи път. Отпусканата месечно в рамките на 3 месеца целева помощ е в размер на линията на бедност за съответната година.

- Помощта по реда на чл. 11а, когато безработно лице или безработен член на семейството, получаващо месечна помощ по чл. 9, започне работа, има право на целева помощ за срок от 3 последователни месеца в рамките на една календарна година, считано от месеца, следващ месеца на започването на работа.

- Целевите социални помощи се отпускат за заплащане на наем на общински жилища на самотни родители и самотно живеещи възрастни хора над 70 години.

- Целевите средства за диагностика и лечение в болнични заведения на български граждани с прекъснати здравноосигурителни права се предоставят съгласно ПМС № 17/2007 г. и са предназначени за български граждани, които нямат доход и/или лично имущество, което да им осигурява лично участие в здравно осигурителния процес.

- Целева помощ за отопление е показател, който илюстрира броя на лицата и семействата, получили целеви помощи за отопление.

- Целеви средства и помощи на ветераните от войните и военноинвалидите и военнопострадалите са за лекарствени продукти и дентална помощ на ветераните от войните; за безплатно пътуване, телефонни услуги и лекарствени продукти на военноинвалидите и военнопострадалите(по ЗВВРБ и ЗВВ).

- Целева програма за отпускане на средства от ФСЗ за социална подкрепа на лица и семейства по чл. 27, ал. 1, т. 1 от ЗСП при кризисни ситуации, като наводнение, земетресение, пожар или друго бедствие. Помощта се отпуска за закупуване на оборудване/обзавеждане на пострадалото при възникналата кризисна ситуация жилище/обект в жилищна сграда

¹² Виж Приложение № 4 - Преглед на настъпилите през отчетния период промени на показателите по бюджета

- Целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа.

➤ **Източници на информацията за данните по показателите за изпълнение**

Данните се събират и обработват от АСП на база на подадени молби-декларации за месечни, еднократни и целеви помощи които ежемесечно се събират и анализират.

Данните се събират и обработват от ФСЗ на база подадени молби за отпускане на помощи, внесени проекти за предоставяне на социални услуги и проекти в областта на социалното подпомагане и сключени договори.

д) Описание на факторите и причините, оказали въздействие върху непостигането на планираните/заявените целеви стойности

Месечните, еднократни и целеви помощи се отпускат на база на подадени молби-декларации. Месечните социални помощи се отпускат след проверка на доходен и имуществен статус. Помощите по чл. 27, ал. 1, т. 1 от ЗСП се отпускат въз основа на подадено писмено заявление от лицата и социален доклад.

Икономическата ситуация, заетостта и доходите на лицата оказват пряко влияние върху достъпа до социално подпомагане.

е) Отчет на разходите по програмата с разпределение на ведомствени и администрирани разходи

Приложение № 7

№	1500.03.01 Бюджетна програма „Социални помощи“ (в лева)	Закон 2025 г.	Уточнен план 2025 г.	Отчет към 31.12.2025 г.
I.	Общо ведомствени разходи:	75 328 600	74 984 600	73 209 569
	Персонал	68 402 200	68 032 200	68 031 938
	Издръжка	4 116 400	4 142 400	4 140 057
	Капиталови разходи	2 810 000	2 810 000	1 037 574
1	Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:	75 328 600	74 984 600	73 209 569
	Персонал	68 402 200	68 032 200	68 031 938
	Издръжка	4 116 400	4 142 400	4 140 057
	Капиталови разходи	2 810 000	2 810 000	1 037 574
2	Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС	0	0	0
	Персонал			
	Издръжка			
	Капиталови разходи			
II.	Администрирани разходни параграфи по бюджета	375 676 100	379 090 047	378 915 549
	1.Месечни помощи по Закона за социално подпомагане	134 634 000	144 984 544	144 984 544
	2.Еднократни помощи по Закона за социално подпомагане	28 710 000	8 848 000	8 845 434
	3.Целеви помощи за наеми по Закона за социално подпомагане	100 000	272 742	272 742
	4.Помощи за диагностика и лечение - ПМС №17 от 2007 г.	3 500 000	5 980 355	5 980 355
	5.Целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа	5 360 000	1 217 084	1 046 271

	6.Целеви помощи за отопление - Наредба №07-5/2008 г. на министъра на труда и социалната политика за условията и реда за отпускане на целева помощ за отопление	198 190 000	215 098 559	215 098 559
	7.Целеви средства за лекарства, дентална помощ и еднократна помощ при смърт на военнопострадалите и военноинвалидите по Закона за ветераните от войните на Република България и Закона за военноинвалидите и военнопострадалите	3 648 000	696 900	696 826
	8.Целева помощ за безработен член на семейството, получаващ месечна помощ по чл. 9, започнал работа (чл. 11а от ППЗСП)	959 900	1 978 920	1 978 920
	9.Месечна целева помощ за младежи от 18 и 21-годишна възраст, напуснали за първи път услуга за резидентна грижа (чл. 16в от ППЗСП)	574 200	12 943	11 898
III.	Администрирани разходи параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС	0	95 107 388	95 107 388
	1.Целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа - предоставени трансфери на общини		4 142 916	4 142 916
	2.Помощи за диагностика и лечение ПМС №17 от 2007 г. - предоставени трансфери на Министерство на отбраната		187 137	187 137
	3.Програма за храни и основно материално подпомагане 2021-2027 г. от ЕСФ+ - средства от ЕС		81 699 602	81 699 602
	4.Кофинансиране от НФ-ЕСФ		9 077 733	9 077 733
	Общо администрирани разходи (II+III):	375 676 100	474 197 435	474 022 937
	Общо разходи по бюджета (I.I+II):	451 004 700	454 074 647	452 125 118
	Общо разходи (I+II+III):	451 004 700	549 182 035	547 232 506
	Численост на щатния персонал	1 694	1 695	1 695
	Численост на извънщатния персонал		75	75

ж) Отговорност за изпълнението на програмата

Пряко отговорен за изпълнението на целите по програмата е ресорният заместник-министър на труда и социалната политика, дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи” в МТСП, ръководителите на ФСЗ и АСП.

Програмата се реализира от АСП чрез нейните териториални структури – Дирекции „Социално подпомагане” и Регионални дирекции за социално подпомагане и от ФСЗ чрез доставчици на социалната услуга „обществена трапезария“.

5. Бюджетна програма „Равнопоставеност на жените и мъжете”

а) Описание на степента на изпълнение на заложените в програмата цели

Основните цели на бюджетната програма за подпомагане създаването на условия за осигуряване на равен достъп до ресурсите на обществото и равноправно участие в създаването и потреблението им за всички, с фокус върху равните възможности на мъжете и жените и на групи в неравностойно положение са постигнати. Реализираните дейности допринесоха за:

- Изпълнение на ангажиментите на Република България за провеждане на политика за равно третиране, равни възможности, равнопоставеност на половете и антидискриминация в съответствие със стандартите на Европейската социална харта за човешките права /ревизирана/, пактовете и конвенциите на ООН за спазване на основните човешки права, както и с правото и практиката на Европейския съюз за правото на живот без дискриминация и равно третиране;

- Превенция на дискриминацията чрез повишаване на информираността и чувствителността на обществото към проблемите за осигуряване на условия за равен достъп до права, блага, стоки и услуги и равноправно участие в общественния живот;

- Координиране на консултативния процес по разработване и прилагане на държавната политика за равни възможности и антидискриминация, наблюдение и отчитане в качеството на

орган по равнопоставеността, директивите за равно третиране и Стратегията за равенство между половете за периода 2020–2025 г.;

- Постигане на равни възможности на жените и мъжете и на групите в неравностойно положение при участието им в обществения живот;

- Участие и координация в Европейски инициативи за равни възможности и антидискриминация;

- Координиране на изпълнението на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2021-2030 г.

По програмата се реализират приоритетите на държавната политика за създаване на условия за равни възможности и равен достъп до обществените ресурси за всички в обществото.

В изпълнение на ангажименти по чл.16 от Закон за равнопоставеността на жените и мъжете (обн. ДВ. Бр. 33 от 26 април 2016 г.) е организирана и проведена процедура за получаване на Отличителен знак от институциите/организациите със значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в Република България за 2025 г. Кандидати са представени на заседание на Националния съвет по равнопоставеност на жените и мъжете към МС. На 8 май 2025 г. в сградата на МТСП е проведено тържествено събитие по връчване на Отличителния знак за значими постижения в изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете.

Министерството на труда и социалната политика координира събирането от всички ангажирани институции и организации на информация във връзка с ежегодното отчитане на изпълнението на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в България. Изготвен е Доклад за равнопоставеността на жените и мъжете в България за 2024 г. (приет с ПМС 38 от 17 септември 2025 г.) в изпълнение на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2021 - 2030 г. и Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2023-2024 г.

Подготвени са указания и позиции за участието на българските представители в заседанията на Работната група по социални въпроси към Съвета на ЕС по няколко досиета. Регулярно е предоставяна информация в съответствие със запитвания и въпросници на Европейската комисия, Съвета на Европа и други организации и институции, свързани с равенството между половете и недискриминацията.

Експерти от МТСП взеха участие в заседания на Групата на високо ниво по въпросите на равнопоставеността на жените и мъжете към ЕК, Комисията по равнопоставеност между жените и мъжете към Съвета на Европа, Групата на високо ниво по недискриминация, равенство и разнообразие към ЕК и подгрупите към нея, Консултативния комитет по равнопоставеност на жените и мъжете към ЕК и други информационни и експертни форуми за повишаване на информираността, обмен на добри практики и представяне на опита на МТСП в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията.

б) Продукти/услуги, предоставяни по програмата – описание на постигнатите резултати и изпълнените дейности за тяхното предоставяне

- Продукт/услуга № 1: Функциониращ национален институционален механизъм по равнопоставеността на жените и мъжете.

Поименния състав на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС се определя със заповед на министъра на труда и социалната политика, която се актуализира периодично при необходимост. Проведени са 4 заседания на Националния съвет. Организационното и техническото обслужване бе осигурено от отдел РВАСП, дирекция ПХУРВСП на Министерството на труда и социалната политика.

- Продукт/услуга № 2: Координиране на работата по основни документи в областта на равнопоставеността на жените и мъжете.

Осъществена е процедура за получаване на Отличителен знак от институциите/организациите със значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в Република България за 2025 г. Проведено е

тържествено събитие по връчване на Отличителния знак за значими постижения в изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в България.

Подготвени са указания и позиции за участието на българските представители в заседанията на Работната група по социални въпроси към Съвета на ЕС по няколко досиета.

Регулярно е предоставяна информация в съответствие със запитвания и въпросници на Европейската комисия, Съвета на Европа, Европейския институт на равенство между половете, ООН и други организации и институции, свързани с равенството между жените и мъжете и недискриминацията.

- Продукт/услуга № 3: Изпълнение на национални и международни ангажименти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията:

- Участие в Групата на високо равнище по въпросите на равнопоставеността на жените и мъжете към ЕК;
- Участие в Групата на високо ниво по недискриминация, равенство и разнообразие към ЕК и подгрупите към нея;
- Консултативния комитет по равнопоставеност на жените и мъжете към ЕК;
- Комисията по равнопоставеност между жените и мъжете към Съвета на Европа;
- Участие в инициативи на Европейския институт за равенство между половете;
- Дейностите по координация и участието по европейски програми и проекти.

в) Отчет за изпълнението на администрираните разходни показатели, вкл. проектите по програмата

През отчетния период няма извършени разходи по проекти по програмата.

г) Отчет на показателите за изпълнение на програмата (количествени, качествени, времеви)

Приложение №6

1500.03.02 Бюджетна програма “Равнопоставеност на жените и мъжете” <i>Показатели за изпълнение</i>	Мерна единица	Целева стойност	Отчет
1. Проведени заседания на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС (НСРЖМ), организационно и техническо обезпечени от Секретариата на Съвета	брой проведени заседания	4 заседания	4 заседания
2. Координация на разработването и наблюдение на изпълнението на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете, планове, доклади и други документи (<i>изготвени документи и други</i>)	брой проведени дейности	2 документа	С РМС № 291 от 8 май 2025 г. е приет Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2025-2026 г. С ПМС № 38 от 17 септември 2025 г. е приет Доклад за равнопоставеността на жените и мъжете за 2024 г. 2 работни срещи
3. Изпълнение на национални и международни ангажименти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията (<i>участия в национални и международни инициативи -съвети, работни групи, комисии, комитети, форуми, обучения и други; изготвени документи - доклади, становища, попълнени въпросници, указания и други</i>)	брой изпълнени ангажименти	10 участия на ниво ЕС, Съвет на Европа и др.; 10 доклада от участия; др.	12 заседания на ниво ЕС и в Съвета на Европа; 10 Доклада

➤ **Кратко описание на показателите за изпълнение**

- *Дейност на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС* са проведените заседания и други дейности на този консултативен орган за политиката за равенство на жените и мъжете и осигуряването на административното и техническо обслужване на дейността на Съвета.

- *Мониторинг на изпълнението на Национална стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2021-2030 г.* са дейности по координиране и наблюдение на изпълнението и отчитане изпълнението на стратегията, както и координиране на консултативния процес по разработване и прилагане на държавната политика за равни възможности и антидискриминация.

- *Европейски инициативи за равни възможности и антидискриминация.* Изпълнение на ангажиментите на Република България за провеждане на политика за равно третиране, равни възможности, равнопоставеност на жените и мъжете и антидискриминация, наблюдение на изпълнението и отчитането пред международни институции като ООН, Съвет на Европа, Европейски съюз, др. по силата на подписаните от България международни актове в тази сфера (напр. пактовете и конвенциите на ООН за спазване на основните човешки права, Пекинската декларация и платформа за действие, стандартите на Европейската социална харта за човешките права /ревизирана/, Европейския пакт за равенство на жените и мъжете; вкл. отговорност по текущи досиета на разработвани документи от Европейската комисия, привеждане на националното законодателство в съответствие с това на ЕС, участие в международни, европейски и национални структури по въпросите на равнопоставеност и недискриминация.

➤ **Източници на информацията за данните по показателите за изпълнение**

Данните са на МТСП.

д) Описание на факторите и причините, оказали въздействие върху непостигането на планираните/заявените целеви стойности

Част от дейностите преминават в онлайн среда.

е) Отчет на разходите по програмата с разпределение на ведомствени и администрирани разходи

Приложение №7

№	1500.03.02 Бюджетна програма „Равнопоставеност на жените и мъжете“ (в лева)	Закон 2025 г.	Уточнен план 2025 г.	Отчет към 31.12.2025 г.
I.	Общо ведомствени разходи:	187 200	187 200	187 194
	Персонал	187 200	187 200	187 194
	Издръжка	0	0	0
	Капиталови разходи	0	0	0
1	Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:	187 200	187 200	187 194
	Персонал	187 200	187 200	187 194
	Издръжка			
	Капиталови разходи			
2	Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС	0	0	0
	Персонал			
	Издръжка			
	Капиталови разходи			

II.	Администрирани разходни параграфи по бюджета	0	0	0
III.	Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС	0	0	0
	Общо администрирани разходи (II+III):	0	0	0
	Общо разходи по бюджета (I.1+II):	187 200	187 200	187 194
	Общо разходи (I+II+III):	187 200	187 200	187 194
	Численост на щатния персонал	3	3	3
	Численост на извънщатния персонал			

ж) Отговорност за изпълнението на програмата

Пряко отговорен за изпълнението на целите по програмата е ресорният заместник-министър на труда и социалната политика и дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи” в МТСП.

6. Бюджетна програма „Подкрепа на и за хората с увреждания”

а) Описание на степента на изпълнение на заложените в програмата цели

Основната цел на програмата за създаване на условия и гаранции за равнопоставеност и пълноценно участие на хората с увреждания във всички области на обществения живот, както и упражняване на техните права чрез осигуряване на социално-икономическа защита на тях и техните семейства и интегриране в обща и/или специализирана работна среда е постигната.

В изпълнение на програма „Подкрепа на и за хората с увреждания”, през 2025 г. бе постигнато следното:

- Осигуряване на финансова подкрепа за хората с увреждания, определена и актуализирана спрямо динамичен монетарен показател като линията на бедност, целящо подобряване на финансовото им положение;
- Прилагане на механизма лична помощ с оглед повишаване автономността на ползвателите му чрез гарантирана от държавата финансова подкрепа, на основата на индивидуалните им потребности и личния избор;
- Осигуряване на безвъзмездна преводаческа услуга от и на български жестов език за глухите и сляпо-глухите лица;
- Осигуряване на заетост на хора с трайни увреждания в обичайна работна среда чрез откриване, оборудване и приспособяване на работни места;
- Осигуряване на работни места със здравословни и безопасни условия на труд;
- Внедряване на нови технологии;
- Насърчаване реализирането на трудова дейност от хора с увреждания, вкл. чрез стартиране и развиване на самостоятелна стопанска дейност;
- Включване на хора с множество трайни увреждания, с психични разстройства и/или интелектуални затруднения в заетост чрез създаване на Центрове за защитена заетост с цел осигуряване на условия за извършване на продуктивна дейност, платена работа и предоставяне на персонални подкрепящи услуги;
- Осигурени стимули и преференции на работодатели в интерес на стопанската инициатива за хората с увреждания, включително за рехабилитация и социална интеграция на наетите хора с увреждания, чрез възстановяване на осигурителни вноски на работодатели от обичайна и специализирана работна среда;
- Приобщаване на хора с увреждания в обществото, чрез участието им в мероприятия, организирани по проекти на неправителствени организации;

- Издаване на удостоверения на специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания;
- Осигуряване на достъпна архитектурна среда за хора с увреждания на културни, исторически и спортни обекти;
- Осигуряване на достъпна жилищна среда и лична мобилност за хора с увреждания;
- Осигуряване на законосъобразно разходване на бюджетни средства по субсидирани програми/проекти.

б) Продукти/услуги, предоставяни по програмата – описание на постигнатите резултати и изпълнените дейности за тяхното предоставяне

Продукти/услуги, предоставяни по програмата:

- Продукт/Услуга № 1: Месечна финансова подкрепа за хора с трайни увреждания, съобразно степента на увреждането;

На месечна финансова подкрепа, съобразно степента на увреждане, имат право хората с трайни увреждания над 18-годишна възраст, в размер, определен в процентно съотношение от линията на бедност.

С Постановление №328 на Министерския съвет от 30.09.2024 г. бе определен размерът на линията на бедност (ЛБ) за страната за 2025 г. от 638 лв. С приемането на този по-висок размер на ЛБ спрямо този за 2024 г. (526 лв.), което бележи ръст от 21,3 %, хората с трайни увреждания, получаващи месечна финансова подкрепа по реда на Закона за хората с увреждания, са поставени в по-благоприятно икономическо положение, предвид на обстоятелството, че е размерът на подкрепата се формира съобразно степента на увреждане и изрично определените в закона проценти спрямо размера на линията на бедност, както следва:

- от 50 до 70,99 на сто получат 44,66 лв. (7% от ЛБ) или увеличение от 7,84 лв.
- от 71 до 90 на сто получат 95,7 лв. (15% от ЛБ) или увеличение от 16,8 лв.
- с над 90 на сто получат 159,5 лв. (25% от ЛБ) или увеличение от 28 лв.
- с над 90 на сто с определена чужда помощ, които получават пенсия за инвалидност поради общо заболяване или поради трудова злополука или професионална болест получат 191,4 лв. (30 % от ЛБ) или увеличение от 33,6 лв.
- с над 90 на сто с определена чужда помощ, които получават социална пенсия за инвалидност или пенсия за военна инвалидност, или пенсия за гражданска инвалидност, или наследствена пенсия получат 363,66 лв. (57% от ЛБ), което е увеличение от 63,84 лв.

Този вид подкрепа се отпуска без да се въвежда изрично целево оказване на изразходването на средствата, а съобразно индивидуалните потребности на лицата.

Към 31.12.2025 г. средномесечният брой на лицата с трайни увреждания с осигурена месечна финансова подкрепа е 732 634, а разходваният финансов ресурс от държавния бюджет възлиза на 858 022 302 лв.

- Продукт/Услуга № 2: Финансова подкрепа за хората с трайни увреждания по формата на целеви помощи.

Целевите помощи съобразно вида на увреждането, предоставени на хората с увреждания през отчетния период са както следва:

- за покупка на лично моторно превозно средство, до четирикратния размер от линията на бедност за съответната година – 5 броя;
- за приспособяване на жилище до двукратния размер от линията на бедност за съответната година за преустройство на жилище – 6 броя;
- за балнеолечение и/или рехабилитационни услуги, в размер до 80 на сто от линията на бедност за съответната година или до двойния размер на помощта, ако се ползва придружител, но не повече от действително направения разход – 5 260 броя, в т.ч. за балнеолечение и/или рехабилитационни услуги по чл. 76, ал. 6 от ЗХУ – 1 778;
- за наем на общинско жилище, в размер на нормативно определения наем по реда на Закона за общинската собственост – 1 199 средномесечен брой.

За отчетния период целеви помощи са предоставени на 6 470 брой лица, за което са изплатени средства в размер на 5 869 454 лв.

- Продукт/Услуга № 3: Предоставяне на лична помощ за хората с трайни увреждания, съгласно Закона за личната помощ.

За периода януари-декември 2025 г. в изпълнение на Закона за личната помощ на общините/районите са преведени 1 258 646 207 лв. за предоставяне на механизма лична помощ и е осигурена подкрепа на 75 970 средномесечен брой ползватели. През отчетния период от НОИ са преведени средства за лицата, получаващи добавка за чужда помощ по реда на чл. 103 от КСО и включени в механизма лична помощ – 164 663 780 лв., удържани са и суми по 8д, ал. 5, т. 2 от ЗСПД в размер на 25 139 626 лв.

Важно е да бъде отчетено, че в резултат на увеличението на размера на минималната работна заплата за 2025 г. от 933 лв. на 1 077 лв. се реализира 15,4-процентно увеличение на възнаграждението на асистентите, предоставящи лична помощ. При изпълнението на механизма лична помощ се наблюдава трайна тенденция, според която увеличението на възнаграждението на асистентите води до увеличение в техния брой, тъй като е стимулиращ фактор за упражняване на тази нелека професия, а това поражда и увеличение в броя на ползвателите на лична помощ. По този начин се създадоха по-благоприятни условия както за асистентите, които да ги мотивират за по-качествено изпълнение на задълженията, така и за ползвателите на лична помощ, които получават по-добра грижа.

- Продукт/Услуга № 4: Предоставяне на безвъзмездна преводаческа услуга на български жестов език за глухите и сляпо-глухите лица до 120 часа годишен лимит и допълнително ползване на преводачески услуги на български жестов език до 60 часа на семестър за глухите и сляпо-глухите студенти и докторанти в процеса на обучението за придобиване на висше образование.

За отчетния период по реда и условията на Закона за българския жестов език са издадени 472 заповеди за ползватели (глухи и сляпо-глухи лица) и са били издадени 1 171 заповеди за преводачи. Изплатената сума за този вид подкрепа е в размер на 314 530 лв.

- Продукт/Услуга № 5: Подкрепени работни места за хора с трайни увреждания по реда на Национална програма за заетост на хората с увреждания.

Във връзка с дейностите по насърчаване и подпомагане на работодатели по Националната програма за заетост на хората с увреждания през 2025 г. бяха одобрени и финансирани 47 проекта, по които бяха сключени договори на стойност 2 527 566 лв. С реализираните през годината проекти са осигурени 183 приспособени и оборудвани работни места за хора с трайни увреждания.

За отчетния период са изразходвани субсидии за насърчаване и подпомагане на работодатели по Националната програма за заетост на хората с увреждания в размер на 2 225 705 лв. и трансфери в размер на 304 731 лв.

- Продукт/Услуга № 6: Разкрити нови работни места за хора с увреждания по чл. 49 от ЗХУ.

- Продукт/Услуга № 7: Работни места с осигурени и/или подобрени здравословни и безопасни условия на труд.

- Продукт/Услуга № 8: Технологично обновени специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания.

Относно Програмата за финансиране на целеви проекти на специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания по чл. 49 от ЗХУ през отчетния период са класирани за финансиране 16 проектни предложения по проекти със стопанска насоченост, в резултат на реализацията на които са технологично обновени 16 предприятия и са разкрити 30 работни места за лица с увреждания с осигурена заетост за срок от 24 месеца. През отчетния период са класирани за финансиране 17 проекта на работодатели за финансиране на проекти със социална насоченост, по които са сключени договори. В резултат на успешното реализиране на проектните дейности са подобрени здравословните условия на труд за 360 лица, от които около 42% са хора с трайни увреждания.

Изплатените субсидии за специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания са – 1 632 963 лв.

- Продукт/Услуга № 9: Хора с увреждания, включени в мероприятия за рехабилитация и социална интеграция.

През отчетния период е проведена една процедура, по която са финансирани 29 проекта по които са били преведени 394 709 лв. В резултат на успешното реализиране на проектните дейности по тях, трудова и социална интеграция получиха 6 200 деца, младежи и лица с трайни увреждания.

- Продукт/Услуга № 10: Хора с увреждания, стартирали самостоятелна стопанска дейност.

По отношение на финансирането на дейности за започване и развитие на самостоятелна стопанска дейност на хората с увреждания по чл. 46 от ЗХУ през разглеждания период са класирани за финансиране 27 проекта. Изразходвани са средства в размер на 682 661 лв. Проектите на хората с увреждания са предимно в сферата на услугите - таксиметрови услуги, сладкарски ателиета за захарни изделия, студио за интериорен дизайн, ВиК услуги, счетоводни услуги, градинарски услуги, товарни превози, поддръжка и обслужване на басейни и др.

- Продукт/Услуга № 11: Културни, исторически и спортни обекти, адаптирани за хора с увреждания.

В резултат на проведения през 2025 г. конкурс са сключени договори на стойност 478 604 лв. с представители на 12 институции за осигуряване на достъп и адаптиране за хора с трайни увреждания на различни обекти.

- Продукт/Услуга № 12: Преференция за възстановяване на внесени осигурителни вноски от работодатели.

На основание чл. 42, чл. 45, ал. 1 и чл. 50 ал. 1 от ЗХУ се възстановяват 30/50 на сто от внесените осигурителни вноски от работодатели, съответно органи по назначаване, специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания и трудово-лечебни бази, съгласно Наредбата № РД-07-6/20.06.2019 г. за реда за осъществяване на контрол върху изразходването на средствата от възстановени осигурителни вноски на работодатели, съответно органи по назначаване, специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания и трудово-лечебни бази, издадена от министъра на труда и социалната политика. През отчетния период са изплатени средства на 118 специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания в размер на 1 465 449 лева и трансфер в размер на 27 423 лв. на 4 обичайни работодатели за 30 на сто от внесените осигурителни вноски по ЗХУ. Същите се използват основно за допълнително материално стимулиране за хората с трайни увреждания, които работят в тях, както и за медицинска рехабилитация и др. социални дейности. Нормативните регламенти създават възможност за използване на средствата за инвестиции, свързани с подобряване на работните места на заетите лица с увреждания.

- Продукт/Услуга № 13: Създаване на Центрове за защитена заетост – за осигуряване на заетост за хора с множество и трайни увреждания, с психични разстройства и/или интелектуални затруднения.

През отчетния период се изпълняват преките дейности в пет създадени Центрове за защитена заетост (ЦЗЗ), в които трудова дейност осъществяват лица с множество трайни увреждания, с интелектуални затруднения и/или психични разстройства. Общо за създаването на центрове за защитена заетост е изразходвана за 2025 г. субсидия в размер на 602 428 лв.

- Продукт/Услуга № 14: Организации/работодатели, на които е извършен мониторинг, спрямо общия брой, подлежащи на такъв.

За осигуряването на законосъобразно разходване на бюджетни средства по субсидираните проекти и спазването на законовите разпоредби през отчетния период са извършени проверки от инспекторите на АХУ на 99% организациите, спрямо общия брой подлежащи на наблюдение и контрол.

- Продукт/Услуга № 15: Осигуряване на финансова подкрепа под формата на субсидия от държавния бюджет за организациите на и за хора с увреждания с призната национална представителност.

На организациите на и за хора с увреждания с призната национална представителност регулярно се осъществяват плащания в началото на всяко тримесечие. За отчетния период е осигурена финансова подкрепа под формата на субсидия на всички 21 организации с призната национална представителност в общ размер 4 820 343 лв.

• Продукт/Услуга № 16: Национална програма за достъпна жилищна среда и лична мобилност.

Във връзка с изпълнението на Национална програма за достъпна жилищна среда и лична мобилност, по която се финансират дейности за изграждане на достъпна жилищна среда за хора с увреждания и осигуряване на лична мобилност през разглеждания период е обявена процедура за подбор на проектни предложения. В резултат на осъществените административни процеси по реализацията на Програмата, по Компонент „Достъпна жилищна среда“ са одобрени 55 проектни предложения, по които са изпълнени, отчетени и разплатени 2 315 463 лв., а по Компонент 2 „Лична мобилност“ 17 проекти предложения на обща стойност 132 880 лв.

в) Отчет за изпълнението на администрираните разходни показатели, вкл. проектите по програмата

По програмата са извършени разходи в размер на 239 520 204 лв., както следва:

- По 2 процедури по Приоритетна ос 2, ОП РЧР 2014-2020 г. – /-36 553лв./;
- По 3 процедури по Приоритет 2, П РЧР 2021-2027 г. - 75 570 642 лв.;
- По инвестиция С11.101 по МВУ - 163 986 115 лв.

г) Отчет на показателите за изпълнение на програмата (количествени, качествени, времеви)

Приложение №6

1500.04.01 Бюджетна програма “Подкрепа на и за хората с увреждания”	Мерна единица	Целева стойност	Отчет
Показатели за изпълнение			
1. Месечна финансова подкрепа за хора с трайни увреждания	ср. месечен брой лица	733 200 ¹³	732 634
2. Финансова подкрепа под формата на целеви помощи за хора с трайни увреждания	брой целеви помощи	2 000	6 470
3. Механизъм лична помощ	ср. месечен брой лица	77 000 ¹⁴	75 970
4. Целева помощ за безвъзмездна преводаческа услуга по Закона за българския жестов език	брой издадени заповеди	1 000	472
5. Подкрепени работни места за хора с трайни увреждания по реда на Национална програма за заетост на хората с увреждания (чл. 44 ЗХУ)	брой	500	183
6. Разкрити нови работни места за хора с увреждания по чл. 49 ЗХУ	брой	30	30
7. Работни места с осигурени и/или подобрени здравословни и безопасни условия на труд	брой	360	360
8. Технологично обновени специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания	брой	10	16
9. Хора с увреждания, включени в мероприятия за рехабилитация и социална интеграция	брой	3 600	6 200

¹³ Виж Приложение № 4 - Преглед на настъпилите през отчетния период промени на показателите по бюджета

¹⁴ Виж Приложение № 4 - Преглед на настъпилите през отчетния период промени на показателите по бюджета

10. Хора с увреждания, стартирали самостоятелна стопанска дейност	брой	27	27
11. Културни, исторически и спортни обекти, адаптирани за хора с увреждания	брой	15	12
12. Преференция за възстановяване на внесени осигурителни вноски от работодатели	брой	100	118
13. Организации/работодатели, на които е извършен мониторинг, спрямо общия брой, подлежащи на такъв	процент	100	99
14. Създадени центрове за защитена заетост	брой	4	5
15. Финансиране на дейности за изграждане на достъпна жилищна среда за хора с увреждания и осигуряване на лична мобилност (чл. 56, ал. 1 ЗХУ)	брой	70	72
16. Организации на и за хора с увреждания с призната национална представителност и с осигурена финансова подкрепа под формата на субсидия	брой	21	21

➤ *Кратко описание на показателите за изпълнение*

Месечна финансова подкрепа за хора с трайни увреждания – размерът на месечната финансовата подкрепа зависи от степента на увреждане и се определя и актуализира спрямо линията на бедност в България, определена с Постановление на Министерския съвет за съответната година.

Финансова подкрепа за хората с увреждания, предоставяна под формата на целеви помощи – размерът на целевите помощи зависи от вида увреждане и се определя и актуализира спрямо линията на бедност в България, определена с Постановление на Министерския съвет за съответната година, с изключение на целевата помощ за наем на общинско жилище.

Личната помощ е механизъм за подкрепа за пълноценно участие в обществото, за извършване на дейности, отговарящи на индивидуалните потребности от личен, домашен или социален характер, и за преодоляване на бариерите на функционалните ограничения, основаван на гарантирана от държавата финансова подкрепа, индивидуалните потребности и личния избор на ползвателя на лична помощ.

С целевата помощ за осигуряване на безвъзмездна преводаческа услуга по Закона за българския жестов език се гарантира предоставянето на преводачески услуги от и на български жестов език за глухите и сляпо-глухите лица до 120 часа годишен лимит и допълнително ползване на тези услуги до 60 часа на семестър за глухите и сляпо-глухите студенти и докторанти в процеса на обучението за придобиване на висше образование. Така се създават условия за премахване на ограниченията при общуването на глухите и сляпо-глухите лица и при използването и достъпа до информация.

Подкрепени работни места за хора с трайни увреждания по реда на Национална програма за заетост на хората с увреждания по чл. 44 от ЗХУ – има за цел както създаване на условия за заетост на хората с увреждания, така и насърчаване и подпомагане на работодателите да ги наемат на работа, както и за повишаване на тяхната пригодност за заетост.

Разкрити нови работни места за хора с увреждания по чл. 49 от ЗХУ – АХУ може да финансира специализираните предприятия и кооперации на хора с увреждания по целеви проекти и програми.

Работни места с осигурени и/или подобрени здравословни и безопасни условия на труд – реализиране на програма за финансиране на проекти на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания със социална насоченост, чрез които се постига осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, подобряване квалификацията на заетите в тях хора с увреждания и др. Това води до намаляване на риска от трудови злоупотреки и се постига превенция по отношение здравния статус на работещите. Тази дейност отговаря на една от целите на Европейската политика на пазара на труда, а именно подобряване качеството на работните места.

Технологично обновени специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания – важен показател за степента, в която се модернизират и осъвременяват специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания. Технологичното обновление на тези предприятия и кооперации е жизнено важно за тяхното оцеляване, особено в ситуация на световна икономическа криза. Постига се повишаване производителността на труда, вкл. на хората с увреждания, което допринася за увеличаване на получаваните от тях доходи.

Хора с увреждания, включени в мероприятия за рехабилитация и социална интеграция – осигурява се финансиране на проекти на неправителствени организации в областта на рехабилитацията и социалната интеграция на целевата група. С тази програма се постига партньорство на държавата с неправителствения сектор за реализиране на мероприятия като – обучения, различни видове арт терапии, придобиване на умения за самостоятелен живот, посещения на културни и други мероприятия, провеждане на фестивали, концерти и др. с активното участие на целевата група, както и разработване на помагала, наръчници и др., насочени към промяна на обществените възприятия за хората с увреждания.

Хора с увреждания, стартирали самостоятелна стопанска дейност – осигурява се стимулиране на самостоятелната стопанска дейност на хората с трайни увреждания. Същата е форма на заетост, която много често е единствената алтернатива на хората с трайни увреждания за трудова реализация. Чрез стартиране на самостоятелна стопанска дейност, хората с увреждания се реинтегрират в обществото, подобряват социалния и финансовия си статус, стават пълноценни граждани, които могат да водят достоен живот, какъвто всеки заслужава.

Културни, исторически и спортни обекти, адаптирани за хора с увреждания – с финансирането на проекти за осигуряване на архитектурен достъп и адаптиране на културни, спортни и исторически обекти се осигуряват предпоставки за активно социално включване на хората с увреждания, имащи специфични потребности при пространственото им придвижване за участието им в културния, обществен и спортен живот в страната. Така се повишава тяхната обществена значимост и самочувствие и се постига приобщаването им към националното културно, историческо богатство на страната.

Преференция за възстановяване на внесени осигурителни вноски от работодатели – този показател отчита броя на възползващите се работодатели от специализирана и обичайна работна среда от възстановяване на процент от внесените от тях осигурителните вноски. Възстановените средства се ползват от работодателите за рехабилитация и социална интеграция на хората с увреждания, както и за инвестиции. Чрез тази преференция се цели осигуряването на по-добри условия на труд на работещите хора с увреждания в специализираните предприятия, кооперации и трудово – лечебни бази и стимулиране на работодателите от обичайна работна среда да наемат хора с увреждания в трудоспособна възраст, като по този начин ги интегрират в обществото.

Организации/работодатели, на които е извършен мониторинг, спрямо общия брой, подлежащи на такъв – този показател дава количествена информация за брой и процент на действително извършените проверки, съпоставимо към броя и процент на подлежащите на мониторинг организации. Регулярният контрол по изпълнение на поетите задължения от бенефициентите води до ефективно използване на предоставения финансов ресурс и до постигане на устойчивост по отношение на изпълнение на заложените в проектите дейности, както и спазване изискванията на нормативната уредба.

Създаване на центрове за защитена заетост за хора с множество и трайни увреждания, с психични разстройства и/или интелектуални затруднения – Центровете за защитена заетост са механизъм в подкрепа на трудовата интеграция на хора с множество трайни увреждания, с психични разстройства и/или интелектуални затруднения с цел осигуряване на условия за извършване на продуктивна дейност, платена работа и предоставяне на персонални подкрепящи услуги.

Национална програма за достъпна жилищна среда и лична мобилност – съгласно чл. 56 от ЗХУ физическите и юридически лица, собственици на елементи на достъпната среда, сгради и съоръжения, може да бъдат финансирани за дейности за изграждане на достъпна среда за хора с увреждания по национална програма за достъпна жилищна среда и лична мобилност.

Осигуряване на финансова подкрепа под формата на субсидия за организации на и за хора с увреждания с призната национална представителност – в изпълнение на чл. 95, ал. 1 от ЗХУ държавата осигурява финансова подкрепа за дейности на организациите на и за хората с увреждания с призната национална представителност по чл. 92 под формата на субсидия от държавния бюджет. Национално представителните организации на и за хората с увреждания, съгласно чл. 104, ал. 1 от ППЗХУ (изм. ДВ, бр. 28 от 2021 г., в сила от 6.04.2021 г.) правят предложения за субсидии и разпределение на тяхното предназначение, съпроводени с доклад и с разчет до министъра на труда и социалната политика за преценка на допустимостта на дейностите и разходите за тях, както и за тяхната целесъобразност.

➤ **Източници на информацията за данните по показателите за изпълнение**

Информацията се набира предимно от собствени източници, което до голяма степен гарантира качеството на данните по целевите стойности на показателите за изпълнение. Изградената информационна база данни пък е най-ефикасното средство за представяне на още по-качествена и съдържателна от гледна точка аналитичност информация.

д) Описание на факторите и причините, оказали въздействие върху непостигането на планираните/заявените целеви стойности

Преимуществено заявените или планирани целеви стойности са постигнати. При някои от мерките са наблюдава по-слаб интерес от страна на целевите групи към дадения вид подкрепа, породено от динамиката в макроикономическата среда през отчетния период.

е) Отчет на разходите по програмата с разпределение на ведомствени и администрирани разходи

Приложение №7

№	1500.04.01 Бюджетна програма „Подкрепа на и за хората с увреждания“ (в лева)	Закон 2025 г.	Уточнен план 2025 г.	Отчет към 31.12.2025 г.
I.	Общо ведомствени разходи:	31 289 800	35 335 508	35 283 035
	Персонал	29 450 100	29 450 100	29 444 629
	Издръжка	1 789 700	5 814 120	5 767 191
	Капиталови разходи	50 000	71 288	71 215
1	Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:	31 289 800	35 335 508	35 283 035
	Персонал	29 450 100	29 450 100	29 444 629
	Издръжка	1 789 700	5 814 120	5 767 191
	Капиталови разходи	50 000	71 288	71 215
2	Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС	0	0	0
	Персонал			
	Издръжка			
	Капиталови разходи			
II.	Администрирани разходни параграфи по бюджета	2 012 647 100	888 114 770	879 422 305
	1.Финансова подкрепа за хора с трайни увреждания	834 000 000	859 627 605	858 022 302
	2.Финансова подкрепа под формата на целеви помощи за хора с трайни увреждания	4 500 000	5 869 454	5 869 454
	3.Субсидии и други текущи трансфери за нефинансови предприятия по Закона за хората с увреждания	8 924 600	8 238 152	6 763 256

	4.Субсидия за рехабилитация и интеграция на хората с увреждания (чл. 10, ал. 3, т. 8 от ЗХУ)	400 000	400 000	394 709
	5.Национална програма за достъпна жилищна среда и лична мобилност (чл. 56, ал. 1 от ЗХУ)	2 500 000	3 237 711	3 237 711
	6.Механизъм лична помощ	1 157 223 100	5 327 918	
	7.Субсидии за национално представителните организации на и за хората с увреждания, в т. ч.:	5 099 400	5 099 400	4 820 343
	7.1.Сдружение „Съюз на инвалидите в България“	709 600	709 600	709 600
	7.2.Сдружение „Съюз на военноинвалидите и военнопострадалите“	282 900	282 900	282 900
	7.3.Сдружение „Съюз на слепите в България“	722 200	722 200	722 200
	7.4.Сдружение „Българска асоциация за лица с интелектуални затруднения“	212 800	212 800	212 800
	7.5.Кооперативен съюз „Национален съюз на трудовопроизводителните кооперации“	478 400	478 400	200 933
	7.6.Сдружение „Асоциация на родителите на деца с увреден слух“	112 700	112 700	112 700
	7.7.Сдружение „Съюз на глухите в България“	372 600	372 600	372 600
	7.8.Сдружение „Българска асоциация „Диабет“	406 000	406 000	406 000
	7.9.Сдружение „Асоциация на родителите на деца с нарушено зрение“	92 000	92 000	92 000
	7.10.Сдружение „Национална асоциация на сляпо-глухите в България“	193 200	193 200	193 200
	7.11.Национално сдружение на работодателите на хората с увреждания	312 800	312 800	312 800
	7.12.Сдружение „Център за психологически изследвания“	287 500	287 500	287 500
	7.13.Сдружение „Българска асоциация за невромускулни заболявания“	59 800	59 800	59 800
	7.14.Сдружение „Национална организация „Малки български хора“	52 900	52 900	52 900
	7.15.Сдружение „Асоциация на родители на деца с епилепсия“	59 800	59 800	59 800
	7.16.Сдружение „Национален център за рехабилитация на слепи“	236 900	236 900	236 900
	7.17.Сдружение „Българска асоциация за рекреация, интеграция и спорт“	51 800	51 800	51 800
	7.18.Сдружение „Национален алианс за социална отговорност“	230 000	230 000	230 000
	7.19.Кооперация „Национална потребителна кооперация на слепите в България“	113 900	113 900	112 310
	7.20.Сдружение „Българска асоциация за рекреация и туризъм“	51 800	51 800	51 800
	7.21.Сдружение „Национална асоциация на хората с придобити увреждания“	59 800	59 800	59 800
	8.Целева помощ за безвъзмездна преводаческа услуга по Закона за българския жестов език		314 530	314 530
III.	Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС	0	1 502 457 026	1 498 831 150
	1.Механизъм лична помощ - предоставени трансфери на общини		1 262 272 082	1 258 646 207
	2.Субсидии и други текущи трансфери за нефинансови предприятия по Закона за хората с увреждания - предоставени трансфери на ведомства и общини		664 740	664 739
	3.Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС-ЕСФ		61 857 999	61 857 999
	4.Кофинансиране от НФ-ЕСФ		13 676 090	13 676 090
	5.Механизъм за възстановяване и устойчивост - ЕС		143 404 705	143 404 705
	6.Механизъм за възстановяване и устойчивост - НБ		20 581 410	20 581 410
	Общо администрирани разходи (II+III):	2 012 647 100	2 390 571 796	2 378 253 455
	Общо разходи по бюджета (I.1+II):	2 043 936 900	923 450 278	914 705 340

	Общо разходи (I+II+III):	2 043 936 900	2 425 907 304	2 413 536 490
	Численост на щатния персонал	730	729	726
	Численост на извънщатния персонал		58	58

За целите на изпълнение на инвестиция С11.12 „Предоставяне на помощни средства на лица с трайни увреждания“ по НПВУ през 2025 г. бе изготвен проект на ПМС от 25 април 2025 г. за определяне на условията и реда за предоставяне и финансиране на високотехнологични помощни средства в рамките на инвестицията и бе извършена промяна в Методиката за подбор на лицата с трайни увреждания. Бяха изготвени и изпратени удостоверения до одобрените кандидат-ползватели, както и бе извършен преглед на кандидатстващите доставчици за включване в списъка на одобрените доставчици, от които лицата с трайни увреждания да имат възможност да правят избора си за доставка. Възприетият подход дава възможност на човека с трайно увреждане да бъде страна в договорните отношения и да избере най-подходящото за него помощно средство от доставчик на свободния пазар, при съблюдаване на минимални технически параметри и в рамките на предварително определен размер на средствата за неговото финансиране. През 2025 г. в Списъка на доставчиците са включени 17 доставчика, които обхващат заложените видове помощни средства, издадени са 2 065 удостоверения за предоставяне на високотехнологични помощни средства, подписани са 1 907 тристранни споразумения между МТСП, доставчиците и ползвателите, в резултат на което са предоставени изделия на 1 740 лица, а разплатените средства за извършените доставки са на стойност 13 697 245 лв.

В допълнение се инициира изменение на количествения индикатор на инвестицията. Във връзка с Решение № 699 от 9 октомври 2025 година за одобряване проект за изменение на Националния план за възстановяване и устойчивост на Република България и в съответствие с чл. 2 от Решение за изпълнение на Съвета от 27 ноември 2025 г. за изменение на Решение за изпълнение от 04 май 2022 г. за одобряване на оценката на плана за възстановяване и устойчивост на България (ST 15108/25 INIT), на базата на обяснение на фактическата обосновка от страна на България за прилагането на по-добри алтернативи с оглед постигане на първоначалната амбиция на инвестицията, са одобрени предложените изменения на количествения индикатор от 2 040 на 2 148 подпомогнати лица и на необходимия допълнителен финансов ресурс от 5 697 124 лв., също така е удължен и срокът за реализацията ѝ до 30.06.2026 г.

В списъците на чакащите по видове изделия са класирани още 120 лица с трайни увреждания, имащи нужда от модулни протези. Във връзка с удовлетворяване на техните потребности с одобрения допълнителен ресурс от 5 697 124 лв. се планира да бъдат издадени удостоверенията на ползвателите от списъците на чакащите, които ще могат да получат изработените им модулни протези от избраните от тях доставчици в рамките на удължения срок до 30.06.2026 г.

ж) Отговорност за изпълнение на програмата

Пряко отговорен за изпълнението на целите по програмата е ресорният заместник-министър на труда и социалната политика, директора на дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи“ в МТСП, изпълнителните директори на АСП, АХУ, ФСЗ и ръководителят на Проект „Красива България“.

7. Бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата“

а) Описание на степента на изпълнение на заложените в програмата цели

Целта на програмата „Подкрепа за децата и семействата“ е оказване на финансова подкрепа на семействата с деца, както и на деца в риск, и е в съответствие и изпълнение на принципа за отглеждане на децата в семейна среда. Финансовата подкрепа, осигурявана по реда на ЗЗДет. и Правилника за неговото прилагане, включва средства, като част от работата по случаи на

превенция на изоставянето, реинтеграцията, настаняването на деца в семейства на роднини или близки, както и средства за приемна грижа. Осигуряването на семейно подпомагане по реда на ЗСПД и Правилника за неговото прилагане има за цел подкрепа при отглеждането на децата в семейна среда чрез предоставяне на семейни помощи за деца. Семейните помощи са еднократни и месечни и се предоставят в пари и/или в натура.

Еднократната помощ при раждане на дете, еднократната помощ при осиновяване на дете, еднократната помощ за отглеждане на близнаци, еднократната помощ за отглеждане на дете от майка (осиновителка) студентка, учаща в редовна форма на обучение, еднократната помощ за безплатно пътуване веднъж в годината с железопътния и автобусния транспорт в страната за многодетни майки, месечните помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане, месечните помощи за дете без право на наследствена пенсия от починал родител, еднократната помощ за ученици, записани в първи клас или са записани или продължават обучението си във втори, трети и четвърти клас, както и еднократната помощ за ученици, записани в осми клас, се предоставят без доходен тест за семейството.

Само три от видовете семейни помощи се отпускат след проверка на доходите. Това са: еднократната помощ при бременност; месечните помощи за отглеждане на дете до навършване на една година и месечните помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст.

Законът регламентира правна възможност месечните помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, месечните помощи за отглеждане на дете до навършване на една година, еднократната помощ за ученици, записани в първи клас или са записани или продължават обучението си във втори, трети и четвърти клас, и еднократната помощ за ученици, записани в осми клас, да се предоставят и в натура, като за първите две помощи при всички случаи на непълнолетни родители това е задължително.

По отношение на семействата, които отглеждат деца с трайни увреждания, семействата на роднини или близки или приемни семейства – за децата, настанени по реда на ЗЗДет., за децата със или без право на наследствена пенсия от починал родител и за децата, които се отглеждат от техните самотни осиновители, семейните помощи се предоставят в облекчен режим, независимо от доходите на семейството.

б) Продукти/услуги, предоставяни по програмата – описание на постигнатите резултати и изпълнените дейности за тяхното предоставяне

Семейните помощи за деца се отпускат въз основа на подадено заявление-декларация по образец за всяка отделна помощ, към което се прилагат необходимите документи. За периода 01.01.2025 г. – 31.12.2025 г. по реда на ЗСПД средномесечно са отпуснати семейни помощи при бременност, раждане и отглеждане на деца, както следва:

- *Еднократна помощ при бременност.* За периода от 01.01.2025 г. до 31.12.2025 г. с еднократна помощ при бременност са подпомогнати общо 8 505 бременни жени. Изплатената сума е 1 915 345 лв., което представлява около 77% от предвидените бюджетни средства за този вид помощ. За същия период на 2024 г. са подпомогнати общо 8 660 бременни жени. Изплатената сума е 1 903 520 лв. Отчита се намаление с около 2% (155 жени). Отпускането на еднократната помощ при бременност е обвързано с дохода на семейството.

- *Еднократна помощ при раждане на дете.* През 2025 г. са отпуснати помощи за 52 205 родени деца. Изплатената сума е 30 090 476 лв. (около 86% от предвидените бюджетни средства за този вид помощ). През 2024 г. са отпуснати еднократни помощи за 55 112 родени деца. Изплатената сума е 29 353 855 лв. Отчита се намаление с около 5% (2 907 деца). Отпускането на помощта не е обвързано с дохода на семейството.

- *Еднократна помощ при осиновяване на дете.* През 2025 г. са отпуснати помощи за 315 осиновени деца. Изплатената сума е 116 350 лв. (около 67% от предвидените бюджетни средства за помощта). През 2024 г. са отпуснати еднократни помощи за 330 осиновени деца. Изплатената сума е 114 625 лв. Отчита се намаление с около 5% (15 деца).

- *Еднократна помощ за отглеждане на близнаци.* За 2025 г. дирекциите „Социално подпомагане” са изплатили за 1644 деца близнаци сумата 2 063 141 лв. (около 82% от

предвидените бюджетни средства за помощта). За 2024 г. са изплатени средства в размер на 2 036 400 лв. за 1707 деца близнаци. В сравнение с 2023 г. се наблюдава намаление с около 4% (63 деца близнаци по-малко).

- *Еднократна помощ за отглеждане на дете от майка (осиновителка) студентка, учаща в редовна форма на обучение.* За периода януари – декември 2025 г. на общо 173 майки студентки, от които 102 – с първо плащане 50% от помощта и 71 – с второ плащане 50% от помощта, са изплатени еднократни помощи за отглеждане на дете в размер на 250 575 лв. (около 17% от предвидените за 2025 г. средства за помощта). За 2024 г. са подпомогнати общо 239 майки, от които 131 – с първо плащане 50% от помощта и 108 – с второ плащане 50% от помощта. Изплатената сума е 365 983 лв. През отчетния период се отбелязва намаление на броя на подпомогнатите по ЗСПД майки студентки с около 28% (66 майки студентки по-малко).

- *Еднократна помощ за ученици, записани в първи клас или са записани или продължават обучението си във втори, трети и четвърти клас:* Помощта се отпуска независимо от дохода на семейството и независимо от вида на училището, в което са записани децата. Приемът на заявления-декларации започва след записване на децата в училище за съответната учебна година. Помощта се изплаща на два пъти, като 50 на сто от нейния размер се изплаща след влизане в сила на заповедта за отпускането ѝ, а остатъкът се изплаща в началото на втория учебен срок, ако детето продължава да посещава училище. През наблюдавания период за учебната 2025/2026 г. към 31.12.2025 г. помощта е предоставена за 198 382 деца, от които 50 554 деца първи клас, 49 094 деца втори клас, 49 827 деца трети клас и 48 907 деца четвърти клас. Изплатената сума е 29 612 690 лв. За учебната 2024/2025 г. към 31.12.2025 г. помощта е предоставена за общо 198 616 деца от първи до четвърти клас, от които за 51 445 деца първи клас, 49 600 деца втори клас, 48 783 деца трети клас, 48 788 деца четвърти клас. Изплатената сума е 29 794 847 лв. От началото на годината до 31.12.2025 г. са изплатени средства в общ размер на 59 407 537 лв., които представляват около 95% от предвидените за 2025 г. средства за помощта. За периода януари – декември 2024 г. за учебната 2024/2025 г. към 31.12.2024 г. помощта е изплатена за общо 201 168 деца, от които 52 190 деца в първи клас, 50 244 деца във втори клас, 49 332 деца в трети клас, 49 402 деца в четвърти клас. Изплатената сума е 30 037 270 лв. За учебната 2023/2024 г. към 31.12.2024 г. помощта е изплатена за общо 201 944 деца от първи до четвърти клас, от които за 52 400 деца първи клас, 50 562 деца втори клас, 50 843 деца трети клас, 48 139 деца четвърти клас. Изплатената сума е 30 248 271 лв. При съпоставяне на общия брой на децата от първи до четвърти клас, за които помощта е получена през отчетния период на 2025 г. спрямо същия период на 2024 г., се наблюдава намаление с 2 786 деца, или с около 1% по-малко.

- *Еднократна помощ за ученици, записани в осми клас.* Помощта се предоставя независимо от дохода на семейството и независимо от вида на училището, в което са записани децата. Приемът на заявления-декларации започва след записване на децата в училище за съответната учебна година. Помощта се изплаща на два пъти, като 50 на сто от нейния размер се изплаща след влизане в сила на заповедта за отпускането ѝ, а остатъкът се изплаща в началото на втория учебен срок, ако детето продължава да посещава училище. През наблюдавания период за учебната 2025/2026 година към 31.12.2025 г. помощта е изплатена в размер на 6 803 321 лв. за 45 925 деца. За учебната 2024/2025 г. към 31.12.2025 г. помощта е изплатена в размер на 7 094 755 лв. за 47 972 деца. От началото на годината до 31.12.2025 г. са изплатени средства в общ размер на 13 898 076 лв., което представлява около 93% от предвидените за 2025 г. средства за помощта. За периода януари – декември 2024 г. за учебната 2024/2025 г. помощта е изплатена за 49 629 деца. Изплатената сума е в размер на 7 359 251 лв. Към 31.12.2024 г. за учебната 2023/2024 г. помощта е изплатена за 50 186 деца. Изплатената сума е в размер на 7 403 107 лв. През отчетния период на 2025 г. спрямо същия период на миналата година са отчита намаление в броя на децата, за които е получена помощта с около 7% (3 704 деца-осмокласници).

- *Еднократна помощ за безплатно пътуване веднъж в годината с железопътния и автобусния транспорт в страната за многодетни майки.* През отчетния период са подпомогнати 4 825 лица, като изплатената сума е 314 473 лв. (около 47% от бюджета за тази

помощ). За 2024 г. са подпомогнати 5 296 лица. Изплатената сума е 329 343 лв. Наблюдава се намаление на случаите с около 9% (471 случая).

- *Месечни помощи за отглеждане на дете до навършване на една година.* За отчетния период януари – декември 2025 г. с месечни помощи за отглеждане на дете до навършване на 1 година средномесечно са подпомогнати 11 101 майки, от които 1 304 средномесечно са получили помощта си в натура под формата на ваучери. Изплатената сума е 26 628 716 лв. (в т.ч. 3 134 786 лв. в натура), което е около 88% от бюджета за тази помощ. За 2024 г. средномесечно са подпомогнати 11 223 майки, от които 1 386 средномесечно са получили помощта си под формата на ваучери. Изплатената сума е 26 892 671 лв., в т.ч. 3 301 563 лв. в натура. Отчетено е намаление на подпомогнатите лица със 122 случая (около 1%). Отпускането на месечната помощ за отглеждане на дете до една година е обвързано с дохода на семейството.

- *Месечни помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст.* За 2025 г. с месечни помощи за деца средномесечно са подпомогнати 263 726 семейства за 416 687 средномесечен брой деца, в т.ч. средномесечно 1 822 семейства за 2 028 деца са получили помощта си под формата на ваучери. Месечната помощ по чл. 7 от ЗСПД, изплатена в размер на 80% от пълния размер на помощта към 31.12.2025 г., е предоставена на 13 073 средномесечен брой семейства за 18 334 средномесечен брой деца. Изплатената сума за периода е 266 686 943 лв. (в т.ч. 1 504 884 лв. в натура), което представлява почти 100% от предвидения бюджет за тази помощ. За периода януари – декември 2024 г. средномесечно са подпомогнати 279 497 семейства за 439 161 средномесечен брой деца, в т.ч. средномесечно 1 949 семейства за 2 175 деца са получили помощта си под формата на ваучери. Месечната помощ по чл. 7 от ЗСПД, изплатена в размер на 80% от пълния размер на помощта към 31.12.2024 г., е предоставена на 11 743 средномесечен брой семейства за 16 761 средномесечен брой деца. Изплатената сума за периода е 281 029 703 лв. Наблюдава се намаление на средномесечния брой на семействата, които получават месечни помощи за деца до завършване на средно образование по чл. 7 от ЗСПД (където се прилага двоен доходен критерий), с около 6% (15 607 средномесечно семейства по-малко в сравнение с 2024 г.). С 22 474 (5%) средномесечно са по-малко и децата, за които е изплатена помощта. Сравнителният анализ показва, че при средномесечният брой на семействата, получили помощи по чл. 7 от ЗСПД в размер на 80% към 31.12.2025 г., е отчетено увеличение с 1 330 семейства (11%), в сравнение с 2024 г., а при децата увеличението е с 1 573 средномесечно (9%).

- *Месечни помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане.* За периода януари – декември 2025 г. средномесечно са изплатени месечни помощи за дете с трайно увреждане на 29 359 деца. Изплатената сума е в размер на 253 008 271 лв. (около 116% от предвидените средства по бюджета за тази помощ). За 2024 г. са подпомогнати средномесечно 28 146 деца, за сумата от 239 994 110 лв. С помощта са подкрепени с 1213 деца повече, което представлява ръст с около 4%.

- *Месечни помощи за дете без право на наследствена пенсия от починал родител.* През отчетния период месечната помощ по чл. 8е от ЗСПД е предоставена за средномесечно 2 314 деца. Изплатената сума е 5 758 451 лв. (около 105% от предвидените бюджетни средства за този вид помощ). За 2024 г. помощта е предоставена за средномесечно 2 260 деца. Изплатената сума е 5 642 616 лв. Отчита се увеличение на случаите с около 2% (54 случая повече).

За дейностите по ЗЗДет. с бюджета за 2025 г. са утвърдени 53 662 000 лева. Към 31.12.2025 г. са отчетени средства в размер на 12 591 116 лв. за изплащане на помощи по ЗЗДет. за 1 978 средномесечен брой случая. За превенция на изоставянето са отпуснати помощи за 23 средномесечен брой случая; за реинтеграция на деца са отпуснати помощи за 2 средномесечен брой случая; за деца, настанени в семейство на родини или близки са отпуснати помощи за 1 869 средномесечен брой случая; за деца в приемни семейства са отпуснати помощи за 84 средномесечен брой случая. За възнаграждения и осигурителни вноски средномесечно на 76 професионални приемни родители до 31.12.2025 г. са отчетени средства в размер на 1 515 041 лв. (тази сума не влиза в изплатените помощи по ЗЗДет., а се отчита като администрирани разходи). С ПМС № 306/09.11.2020 г. (обн., ДВ, бр. 98 от 2020 г.) бяха направени промени в

ППЗЗДет., с които месечните средства за издръжка за деца, настанени за отглеждане в приемно семейство, както и средствата за изплащане на месечното възнаграждение на професионалните приемни семейства, които предоставя общината по сключен договор с приемното семейство, считано от 01.01.2021 г., се осигуряват от държавния бюджет по програма „Подкрепа на децата и семействата“, съгласно сключено споразумение между изпълнителния директор на АСП и кмета на съответната община. За 2025 г. трансферът на средства от държавния бюджет към общините за възнаграждения и осигурителни вноски за 1300 професионални приемни семейства и помощи по реда на ЗЗДет. за децата, настанени в приемни семейства, е в размер на 38 683 956 лв. за 1 466 деца средномесечно.

За периода януари – декември 2024 г. по ЗЗДет. са изплатени средства в общ размер на 10 590 056 лв. за изплащане на помощи по ЗЗДет. за 1 993 средномесечен брой случая; за превенция на изоставянето са отпуснати помощи за 25 средномесечен брой случая; за реинтеграция на деца са отпуснати помощи за 2 средномесечен брой случая; за деца, настанени в семейство на родини или близки са отпуснати помощи за 1 871 средномесечен брой случая; за деца в приемни семейства са отпуснати помощи за 95 средномесечен брой случая. За 2024 г. са изплатени средства в размер на 1 429 762 лв. за възнаграждения и осигурителни вноски на 84 средномесечен брой професионални приемни родители. Към 31.12.2024 г. 1272 приемни семейства с местоживеене в общините партньори са предоставили приемна грижа на 1441 деца. Трансферът на средства от държавния бюджет към общините за възнаграждения и осигурителни вноски за професионалните приемни семейства и помощи по реда на ЗЗДет. за децата, настанени в приемни семейства, е в размер на 32 796 143 лв. Като цяло се наблюдава незначително намаление на общия средномесечен брой случаи, при които е оказана финансова подкрепа (15 случая или с около 1% по-малко спрямо същия период на 2024 г.).

Изразходваните за 2025 г. средства по ЗСПД и ЗЗДет са в общ размер на 674 244 511 лв., което представлява около 97% от бюджета по тази програма, която е в размер на 694 990 000 лв. Допълнително 38 683 956 лв. са трансферирани средства от държавния бюджет към общините за професионални приемни семейства и настанените при тях деца.

в) Отчет за изпълнението на администрираните разходни показатели, вкл. проектите по програмата

По програмата са извършени разходи в размер на 24 429 667 лв., както следва:

- По 5 операции по Приоритет 2, П РЧР 2021-2027 г. – 24 385 027 лв.;
- По инвестиция С13.105 по МВУ – 44 640 лв.

г) Отчет на показателите за изпълнение на програмата (количествени, качествени, времеви)

Приложение №6

1500.05.01 Бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата ”	Мерна единица	Целева стойност	Отчет
Показатели за изпълнение			
1. Еднократна помощ при бременност	брой случаи	11 000	8 505
2. Еднократна помощ при раждане на дете	брой деца	60 000	52 205
3. Еднократна помощ при осиновяване на дете	брой деца	700	315
4. Еднократна помощ за отглеждане на близнаци	брой деца	2 100	1 644
5. Еднократна помощ за отглеждане на дете от майка (осиновителка) студентка, учаща в редовна форма на обучение	брой случаи	500	102 за първо плащане и 71 за второ плащане

6. Еднократна помощ за ученици, записани в първи клас или са записани или продължават обучението си във втори, трети и четвърти клас по чл. 10а от ЗСПД	брой деца	208 000	198 382
7. Еднократна помощ за ученици, записани в осми клас	брой деца	50 000	45 925
8. Еднократна помощ за безплатно пътуване веднъж в годината с железопътния и автобусния транспорт в страната за многодетни майки	брой лица	10 000	4 825
9. Месечни помощи за отглеждане на дете до навършване на една година	ср. мес. бр. случаи	12 635	11 101
10. Месечни помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст	ср. мес. бр. деца	440 000	416 687
11. Месечни помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане	ср. мес. бр. случаи	30 000 ¹⁵	29 359
12. Месечни помощи за дете без право на наследствена пенсия от починал родител	ср. мес. бр. случаи	3 000	2314
13. Превенция на изоставянето	ср. мес. бр. случаи	200	23
14. Реннтеграция	ср. мес. бр. случаи	200	2
15. Настанени деца при роднини и близки	ср. мес. бр. случаи	2 200	1869
16. Настанени деца в приемни семейства	ср. мес. бр. случаи	1 500	84/1 466 ¹⁶
17. Брой професионални приемни семейства-възнаграждения	Брой професионални приемни семейства	1 500	76/1 300 ¹⁷

➤ *Кратко описание на показателите за изпълнение*

- *Еднократната помощ при бременност по чл. 5а от ЗСПД* се предоставя на бременните жени, чийто доход на член от семейството е по-нисък или равен на дохода по чл. 4 от ЗСПД, който се определя ежегодно със ЗДБРБ за съответната година, като размерът на помощта не може да бъде по-малък от предходната година. Право на тази помощ имат и осигурените бременни жени, които нямат необходимия осигурителен стаж по КСО. Помощта се изплаща за периода от 45 дни преди определения термин за раждане.

- *Еднократната помощ при раждане на дете по чл. 6 от ЗСПД* се предоставя на майката при раждане на живо дете, независимо от доходите на семейството, когато детето не е настанено за отглеждане извън семейството по реда на чл. 26 от ЗЗДет. Размерът на помощта се диференцира според поредността на децата, родени от майката, като за първо, второ и трето дете е по-висок. При раждане на близнаци, един от които е второ дете на майката, помощта се изплаща за всяко дете близнак в размера за второ дете. Ако до навършване на 2-годишна възраст на детето се установят трайни увреждания 50 и над 50 на сто, на майката се изплаща допълнителна еднократна помощ в размер, определен ежегодно със ЗДБРБ за съответната година, но не по-малък от предходната година.

- *Еднократна помощ при осиновяване на дете по чл. 6б от ЗСПД* – предоставя се на осиновителите при осиновяване на дете независимо от доходите на семейството, при условие че осиновителите и осиновеното дете живеят постоянно в страната. Размерът на помощта не може

¹⁵ Виж Приложение № 4 - Преглед на настъпилите през отчетния период промени на показателите по бюджета

¹⁶ 84 средномесечен брой деца, получили финансова подкрепа по ППЗЗДет., настанени в приемни семейства със сключен договор с дирекции „Социално подпомагане“ и 1 466 средномесечен брой деца, получили финансова подкрепа по ППЗЗДет., настанени в приемни семейства със сключен договор с общините.

¹⁷ 76 средномесечен брой професионални приемни семейства със сключен договор с дирекции „Социално подпомагане“ и 1 300 средномесечен брой професионални приемни семейства със сключен договор с общините.

да е по-висок от размера на еднократната помощ при раждане на дете, определен по реда на чл. 6, ал. 2 от ЗСПД за първо дете.

- *Еднократна помощ за отглеждане на близнаци по чл. 6а от ЗСПД* – предоставя се на майката (осиновителката) за отглеждане на близнаци, независимо от доходите на семейството, когато децата не са настанени за отглеждане извън семейството по реда на чл. 26 от ЗЗДет. и живеят постоянно в страната.

- *Еднократна помощ за отглеждане на дете от майка(осиновителка) студентка, учаща в редовна форма на обучение по чл. 8в от ЗСПД* – предоставя се на майка (осиновителка) студентка, учаща в редовна форма на обучение, за отглеждане на дете независимо от доходите на семейството, при условие че: детето живее постоянно в страната и не е настанено за отглеждане извън семейството по реда на чл. 26 от ЗЗДет.; майката (осиновителката) живее постоянно в страната и е студентка в редовна форма на обучение във висше училище, получило акредитация и създадено при условията и по реда на Закона за висшето образование; майката (осиновителката) е записана като студентка в редовна форма на обучение към датата на раждане на детето; майката (осиновителката) не е осигурена и не получава обезщетение за бременност и раждане, за отглеждане на дете или при осиновяване на дете до 5-годишна възраст по реда на Кодекса за социално осигуряване. Помощта се изплаща на два пъти, като 50 на сто от нейния размер се изплаща след влизане в сила на заповедта за отпускането ѝ, а остатъкът се изплаща след представяне на уверение/удостоверение за записан следващ семестър или за завършено висше образование, но не по-късно от навършване на една година от детето.

- *Еднократната помощ за ученици, записани в първи клас или са записани или продължават обучението си във втори, трети и четвърти клас по чл. 10а от ЗСПД* се предоставя в пари и/или в натура на семействата, чиито деца са записани или продължават обучението си в съответния клас на училище, когато децата живеят постоянно в страната и не са настанени за отглеждане извън семейството по реда на чл. 26 от ЗЗДет. Помощта е предназначена да покрие част от разходите в началото на учебната година и се предоставя без доходен критерий за нейното отпускане. Еднократната помощ се предоставя и на настойника/попечителя, който отглежда детето, както и за деца, настанени в семейства на роднини или близки и приемни семейства по реда на чл. 26 от ЗЗДет. От 2021 г. размерът на помощта се определя ежегодно със ЗДБРБ за съответната година, но не по-малък от предходната година. Помощта се изплаща на два пъти, като 50 на сто от нейния размер се изплаща след влизане в сила на заповедта за отпускането ѝ, а остатъкът се изплаща в началото на втория учебен срок, ако детето продължава да посещава училище.

- *Еднократната помощ за ученици, записани в осми клас, по чл. 10б от ЗСПД* се предоставя в пари и/или в натура на семействата, чиито деца са записани в осми клас на училище, когато децата живеят постоянно в страната и не са настанени за отглеждане извън семейството по реда на чл. 26 от ЗЗДет. Помощта се отпуска независимо от дохода на семейството и е предназначена да покрие част от разходите в началото на учебната година. Еднократната помощ се предоставя и на настойника/попечителя, който отглежда детето, както и за деца, настанени в семейства на роднини или близки и приемни семейства по реда на чл. 26 от ЗЗДет. Размерът на еднократната помощ се определя ежегодно в ЗДБРБ за съответната година, но не по-малък от предходната година. Помощта се изплаща на два пъти, като 50 на сто от нейния размер се изплаща след влизане в сила на заповедта за отпускането ѝ, а остатъкът се изплаща в началото на втория учебен срок, ако детето продължава да посещава училище.

- *Еднократна помощ за безплатно пътуване веднъж в годината с железопътния и автобусния транспорт в страната за многодетни майки по чл. 8г от ЗСПД* – предоставя се на многодетна майка, независимо от дохода на семейството.

- *Месечните помощи за отглеждане на дете до навършване на една година по чл. 8 от ЗСПД* се предоставят, ако доходът на член от семейството е по-нисък или равен на дохода по чл. 4 от ЗСПД. Помощта се предоставя в пари и/или в натура на майката (осиновителката) при условията на чл. 8 от ЗСПД, ако майката (осиновителката) не е осигурена и не получава обезщетение за бременност и раждане, за отглеждане на дете или при осиновяване на дете до 5-

годишна възраст по реда на Кодекса за социално осигуряване; детето не е настанено за отглеждане извън семейството по реда на чл. 26 от ЗЗДет.; майката (осиновителката) и детето живеят постоянно в страната; детето има направени всички задължителни имунизации и профилактични прегледи съобразно възрастта и здравословното му състояние. Помощта се предоставя и на осигурената майка (осиновителка), когато не е придобила право на обезщетение за бременност и раждане, за отглеждане на дете или при осиновяване на дете до 5-годишна възраст, поради това че няма необходимия осигурителен стаж по чл. 48а, 52а и 53а от Кодекса за социално осигуряване. Размерът на помощта се определя със ЗДБРБ за съответната година и не може да бъде по-малък от предходната година. За деца с трайни увреждания помощта се предоставя до навършване на две години на детето, независимо от доходите на семейството. Помощта се отпуска без оглед на доходите на семейството и за децата, настанени в семейство на роднини или близки или приемно семейство по реда на чл. 26 от ЗЗДет., както и за децата със или без право на наследствена пенсия от починал родител и за децата, които се отглеждат от техните самотни осиновители. Отпуснатата помощ на майка, ненавършила 18 години, се предоставя само в натура под формата на стоки и/или услуги за детето в съответствие с индивидуалните му потребности, оценени от съответната дирекция „Социално подпомагане“.

- *Месечните помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст по чл. 7 от ЗСПД* се предоставят в пари и/или в натура на семействата, чийто доход на член от семейството е по-нисък или равен на дохода по чл. 4а от ЗСПД, който се определя ежегодно със ЗДБРБ за съответната година, но не може да бъде по-малък от предходната година. В зависимост от определения доходен критерий месечната помощ се отпуска в пълен размер или в размер 80 на сто от пълния размер на помощта. Размерът на помощите също се определя ежегодно в ЗДБРБ за съответната година, като не може да бъде по-малък от предходната година. Помощта се отпуска, при условие че семейството живее постоянно в страната и детето: не е настанено за отглеждане извън семейството по реда на чл. 26 от ЗЗДет.; редовно посещава подготвителните групи в детските градини или подготвителните групи в училищата за задължително предучилищно образование на децата, освен ако това е невъзможно поради здравословното му състояние; до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст, редовно посещава училище, освен ако това е невъзможно поради здравословното му състояние; има направени всички задължителни имунизации и профилактични прегледи съобразно възрастта и здравословното му състояние; живее постоянно в страната. За семействата, които отглеждат деца с трайни увреждания, за деца, настанени по реда на чл. 26 от ЗЗДет., за децата със или без право на наследствена пенсия от починал родител и за децата, които се отглеждат от техните самотни осиновители, помощта се отпуска без оглед на доходите на семейството. Помощта се предоставя за дете с трайно увреждане само в случай, че за детето не се получава месечна помощ по чл. 8д от ЗСПД. Месечната помощ се прекратява преди изтичане на срока, за който е отпусната, когато в рамките на един месец от учебната година са допуснати отсъствия повече от три дни от дете, посещаващо група за задължително предучилищно образование, и от 5 учебни часа от ученик, за които няма уважителни причини. В тези случаи месечната помощ може да бъде отпусната отново не по-рано от една година от датата на прекратяването.

- *Месечни помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане по чл. 8д от ЗСПД* – предоставят се на родители (осиновители), когато отглеждат деца с трайни увреждания, независимо от доходите на семейството, при условие, че детето живее постоянно в страната и не е настанено за отглеждане извън семейството по реда на чл. 26 от ЗЗДет. Независимо от доходите на семейството, тези помощи се предоставят и на семействата на роднини или близки и приемните семейства, при които са настанени деца с трайни увреждания по реда на чл. 26 от ЗЗДет. За всички деца с трайни увреждания помощта е предназначена за задоволяване на основните и специфичните поради увреждането потребности. За децата с определени 90 и над 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност, които се отглеждат от своите родители (осиновители), семействата на роднини или близки и на доброволните приемни семейства, помощта се предоставя и за осигуряване на грижа и подкрепа

в домашна и семейна среда. От размера на помощта за семействата на роднини или близки и доброволните приемни семейства, когато настаненото дете е с определени 90 и над 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност, се приспада размерът на месечните финансови помощи (за издръжка и добавката за дете с трайно увреждане) съгласно ЗЗДет., ако семействата получават такива. Размерът на месечните помощи за дете с трайно увреждане се определя ежегодно със ЗДБРБ, като не може да бъде по-малък от предходната година и се определят в зависимост от степента на увреждането или степента на намалената работоспособност и в съответствие с предназначението им. Помощта се предоставя на семействата, отглеждащи деца с трайни увреждания, ако децата не са настанени на пълна държавна или общинска издръжка в лечебни заведения, както и в социални или интегрирани здравно-социални услуги за резидентна грижа, за срок, по-дълъг от един месец.

- *Месечни помощи за дете без право на наследствена пенсия от починал родител по чл. 8е от ЗСПД* – предоставят се на другия родител или на настойника/попечителя, който отглежда детето и живее постоянно в страната, независимо от доходите на семейството и на детето, при условие че детето не получава наследствена пенсия по чл. 82, ал. 1 от Кодекса за социално осигуряване; не е настанено за отглеждане извън семейството по реда на чл. 26 от ЗЗДет.; редовно посещава подготвителните групи в детските градини или подготвителните групи в училищата за задължително предучилищно образование на децата, освен ако това е невъзможно поради здравословното му състояние; до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст, редовно посещава училище, освен ако това е невъзможно поради здравословното му състояние; има направени всички задължителни имунизации и профилактични прегледи съобразно възрастта и здравословното му състояние; живее постоянно в страната. Месечната помощ се предоставя до навършване на 18-годишна възраст от детето, а ако учи – до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст. Помощта се предоставя на семействата на роднини и/или близки, при които е настанено детето по реда на чл. 26 от ЗЗДет., в случай че семейството не получава месечна помощ с цел отглеждане на детето в семейства на роднини или близки съгласно ЗЗДет. В тези случаи другият родител или настойникът/попечителят нямат право на помощта. Размерът на месечната помощ се определя ежегодно със ЗДБРБ, като не може да е по-малък от предходната година. Месечната помощ по чл. 8е от ЗСПД не може да се получава заедно с персонална пенсия на дете по чл. 92 от Кодекса за социално осигуряване.

- *„Превенция на изоставянето“* е закрила на детето чрез информиране, съдействие, подпомагане и услуги. В подкрепа на работата по случаи на превенция на изоставянето на семейството се отпуска финансова помощ. Помощта е еднократна и може да се предоставя до шест пъти в годината. Тя се отпуска, за да посрещне определена нужда, възникнала извънредно и необвързана с издръжката на детето.

- *„Реинтеграция“* е процес на трайно връщане на детето от настаняване извън семейството по чл. 4, ал. 1, т. 2, 4 и 5 от ЗЗДет. в биологичното семейство или осиновяването му. В подкрепа на работата по случаи на реинтеграция на детето в семейна среда на семейството се отпуска финансова помощ. Помощта е еднократна и може да се предоставя до шест пъти в годината. Тя се отпуска, за да посрещне определена нужда, възникнала извънредно и необвързана с издръжката на детето.

- *Настанени деца при роднини или близки* – за деца, настанени за отглеждане при роднини или близки, се отпускат финансови помощи за подкрепа на детето и семейството, в което то е настанено. Финансовите помощи са месечна и еднократна. Месечните помощи се предоставят за издръжка на детето, настанено в семейството на роднини или близки. Отпускат се след проверка на доходите на семейството и се диференцират съобразно възрастта на детето и неговите потребности. Еднократната помощ може да се отпуска до шест пъти в годината. Тя е различна от месечната, и се отпуска, за да посрещне определена нужда, възникнала извънредно и необвързана с издръжката на детето.

- *Настанени деца в приемни семейства* – за деца, настанени за отглеждане в приемно семейство, се предоставят средства за отглеждане и възпитание на детето въз основа на сключен

договор по чл. 27, ал. 5 от ЗЗДет. Средствата са месечни и се диференцират съобразно възрастта на детето. За отглеждане на детето в приемно семейство може да се предоставя и еднократна помощ до шест пъти в годината. Еднократната помощ е различна от средствата, предоставяни за отглеждане и възпитание и се отпуска, за да посрещне определена нужда, възникнала извънредно и необвързана с издръжката на детето.

- *Средства за възнаграждения на професионалните приемни семейства* – Професионалните приемни семейства сключват договор с общината или с дирекция „Социално подпомагане“. Когато договорът по чл. 27, ал. 5 от ЗЗДет. е сключен между община и приемно семейство, средствата, които предоставя общината, се осигуряват от държавния бюджет по споразумение между изпълнителния директор на Агенцията за социално подпомагане и кмета на общината. За предоставянето на приемна грижа тези семейства получават месечно възнаграждение, в основата на което е минималната работна заплата (МРЗ). Използвайки я като база, съобразно броя на настанените в приемното семейство деца, са определени процентните съотношения, които формират възнаграждението на приемния родител.

- *Месечни помощи по ППЗЗДет.* – помощите са предназначени за подкрепа на детето и семейството, с цел отглеждането му в семейна среда, в случаите при които детето е настанено за отглеждане при роднини или близки и приемни семейства по реда на ЗЗДет. База за определяне на финансовата помощ е линията на бедност за съответната година, която се определя с постановление на МС.

- *Еднократни помощи по ППЗЗДет.* – предназначени са за превенция на изоставянето, реинтеграция, подкрепа на детето и семейството при настаняване в семейства на роднини или близки и приемни семейства. Еднократната помощ се отпуска, за да посрещне определена нужда, възникнала извънредно и необвързана с издръжката на детето. Помощта може да се предоставя до шест пъти в годината. Общият размер на еднократната помощ за годината е до двукратния размер на линията на бедност за съответната година.

➤ *Източници на информация за данните по показателите за изпълнение*

Източник на информацията за показателите е административната статистика на АСП към министъра на труда и социалната политика.

д) Описание на факторите и причините, оказали въздействие върху непостигането на планираните, заявените целеви стойности

Факторите, които оказват въздействие върху непостигане на част от планираните целеви стойности за 2025 г. за семейни помощи по ЗСПД, са най-вече негативните демографски тенденции и ниските доходни критерии. От 01.01.2021 г. финансирането на възнагражденията на приемните семейства и издръжката на децата, които са настанени в тях, се осигурява само по бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата“. Трансферът на тези средства от държавния бюджет към общините, сключили договори с професионалните приемни семейства, отчита общата сума за изплатените им възнаграждения и осигуровки, включително и помощи по ППЗЗДет. за настанените в тези семейства деца.

е) Отчет на разходите по програмата с разпределение на ведомствени и административни разходи

Приложение №7

№	1500.05.01 Бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата“ (в лева)	Закон 2025 г.	Уточнен план 2025 г.	Отчет към 31.12.2025 г.
I.	Общо ведомствени разходи:	106 125 300	109 107 750	108 940 043
	Персонал	99 692 200	99 692 200	99 668 254
	Издръжка	6 287 100	9 269 550	9 165 026

	Капиталови разходи	146 000	146 000	106 763
1	Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:	106 125 300	109 107 750	108 940 043
	Персонал	99 692 200	99 692 200	99 668 254
	Издръжка	6 287 100	9 269 550	9 165 026
	Капиталови разходи	146 000	146 000	106 763
2	Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС	0	0	0
	Персонал			
	Издръжка			
	Капиталови разходи			
II.	Администрирани разходни параграфи по бюджета	695 485 000	686 404 322	674 501 534
	1.Национална телефонна линия за деца - 116111	315 000	300 855	71 422
	2.Съвет на децата и командировки по проверки в страната (планови и по сигнал)	180 000	185 601	185 601
	3.Помощи по Закона за закрила на детето	15 395 000	15 395 000	12 591 116
	4.Приемни семейства по Закона за закрила на детето	38 267 000	1 515 041	1 515 041
	5.Еднократна помощ при бременност	2 475 000	2 475 000	1 915 345
	6.Еднократна помощ при раждане на дете	35 025 000	32 025 000	30 090 476
	7.Еднократна помощ при осиновяване на дете	175 000	360 606	116 350
	8.Еднократна помощ за отглеждане на близнаци	2 520 000	2 520 000	2 063 141
	9.Еднократна помощ за отглеждане на дете от майка (осиновителка) студентка, учаща в редовна форма на обучение	1 440 000	1 440 000	250 575
	10.Еднократна помощ по чл. 10а от Закона за семейни помощи за деца	62 400 000	60 400 000	59 407 537
	11.Еднократна помощ за ученици, записани в осми клас	15 000 000	15 000 000	13 898 076
	12.Еднократна помощ за безплатно пътуване веднъж в годината с железопътния и автобусния транспорт в страната за многодетни майки	667 000	667 000	314 473
	13.Месечни помощи за отглеждане на дете до навършване на една година	30 325 000	28 110 128	26 628 716
	14.Месечни помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст	267 201 000	267 201 000	266 686 943
	15.Месечни помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане	218 600 000	253 050 640	253 008 271
	16.Месечни помощи за дете без право на наследствена пенсия от починал родител	5 500 000	5 758 451	5 758 451
III.	Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС	0	63 113 623	63 113 623
	1.Приемни семейства по Закона за закрила на детето - предоставени трансфери на общини		38 683 956	38 683 956
	2.Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС-ЕСФ		20 201 865	20 201 865
	3.Котфинансиране от НФ-ЕСФ		4 183 162	4 183 162
	4.Механизъм за възстановяване и устойчивост - ЕС		37 200	37 200
	5.Механизъм за възстановяване и устойчивост - НБ		7 440	7 440
	Общо администрирани разходи (II+III):	695 485 000	749 517 945	737 615 157
	Общо разходи по бюджета (I.I+II):	801 610 300	795 512 072	783 441 577
	Общо разходи (I+II+III):	801 610 300	858 625 695	846 555 200
	Численост на щатния персонал	2 428	2 437	2 261
	Численост на извънщатния персонал		123	123

ж) Отговорност за изпълнението на програмата

Изпълнението на програмата се осъществява от: изпълнителния директор на АСП – на национално ниво; директорите на Регионалните дирекции за социално подпомагане – на областно ниво и директорите на дирекциите „Социално подпомагане” – на общинско ниво.

Дирекция „Социално включване” извършва общ мониторинг по програмата и предоставя методологическа подкрепа по изпълнението на политиките. Оперативното изпълнение (в т.ч. контролът) и методологическото ръководство на програмата е възложено на АСП.

8. Бюджетна програма „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд“

а) Описание на степента на изпълнение на заложените в програмата цели

Целите на програмата са:

- Координиране и синхронизиране на усилията и плановите ресурси на ведомствата за изпълнение на демографската политика;
- Извършване на текущ мониторинг на изпълнението на демографската политика и на демографската стратегия;
- Изграждане и поддържане на функциониращ Национален механизъм за хоризонтално планиране, бюджетиране и изпълнение на демографската политика;
- Мониторинг и координация по изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.);
- Поддържане на база данни от ежегодни проучвания и анализи по основни тенденции на демографското развитие;
- Поддържане на база данни за основните демографски процеси и за подобряване на качеството и развитието на човешкия капитал. Изготвяне на доклади, анализи, задания, презентации, позиции и становища по демографски въпроси и участие в координацията на политиките за демографско развитие на населението на национално ниво и ниво Европейски съюз;
- Партньорство между гражданите, бизнеса, нестопанските организации, социалните партньори и държавата с цел устойчиво нарастване на доходите и жизнения стандарт;
- Прилагане на подходящи инструменти за оценка на ефективността, ефикасността и въздействието на политиките върху доходите от труд и жизненото равнище на населението, определяне и наблюдение на основни минимални жизнени стандарти.

В изпълнение на целта за повишаване на доходите в страната е постигнато следното:

Доходите на българските домакинства продължават да нарастват. Към четвърто тримесечие на 2025 г. на годишна база, общият доход средно на лице нараства с 9,4%.

Средната работна заплата общо за страната през четвърто тримесечие на 2025 г. достигна 2 678 лв. Областта с най-висока средна работна заплата е София (столица) – 3 636 лв. (1859,1 евро), с 35,8% по-висока спрямо средната заплата за страната, в сравнение със същото тримесечие на 2024 г. нараства с 10,6%.

Областта с най-ниска средна работна заплата е Кюстендил – 1 793 лв. Тя е около 67% от средната за страната, спрямо четвърто тримесечие на 2024 г. нараства с 9,8%. Други области с ниски средни заплати са Видин – 1 846 лв. (68,9 % от средната за страната), Смолян - 1 850 лв. (69,1% от средната за страната), Благоевград - 1 870 лв. (69,8% от средната за страната), Хасково – 1 911 лв. (71,4 % от средната за страната).

През четвърто тримесечие на 2025 г. в една област се отчита средна заплата, по-висока от средната за страната - София (столица) със СРЗ от 3 636 лв.

В три области средните заплати са между 90 и 100 процента от средната за страната – Враца е със СРЗ от 2 458 лв., София със СРЗ от 2 441 лв. и Варна със СРЗ от 2 271 лв.

В седем области са отчетени средни заплати между 80% и 90% от средната заплата за страната.

В тринадесет области отчетените заплати са между 70% и 80% процента от отчетената средна работна заплата за страната.

В четири области през четвърто тримесечие на 2025 г. средните заплати са между 60% и 70% от средната заплата за страната.

Най-голям ръст на средната заплата през четвърто тримесечие на 2025 г., в сравнение със същия период на 2024 г., се отчита в Силистра (16,7%), Търговище (16,0%) и Смолян (15,5%), най-малък в Добрич – 6,1%.

б) Продукти/услуги, предоставяни по програмата – описание на постигнатите резултати и изпълнените дейности за тяхното предоставяне

- Продукт/услуга № 1: Подготовка на Годишен план за мониторинг на изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.) - приет с Решение №547 от 14 август 2025 г. на Министерския съвет.

- Продукт/услуга № 2: Подготовка на Годишен отчет за изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.) на база на Годишния план за мониторинг – приет с РМС №949 от 30 декември 2025 г.;

- Продукт/услуга № 3: Подготовка на Двугодишен план за изпълнение на Националната стратегия за насърчаване на активния живот на възрастните хора в България (2019-2030 г.). Планът за 2025-2026 г. е приет с РМС № 477 от 21.07.2025 г.

- Продукт/услуга № 4: Подготовка на Двугодишен отчет за изпълнението на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора (2019-2030 г.) – приет с Протоколно решение №42.23 на Министерския съвет от 21 октомври 2025 г.;

Продукт/услуга № 5: Поддържане на Национален механизъм за хоризонтално планиране, бюджетиране и координиране на плановите ресурси на ведомствата за изпълнение на демографската политика – дейност на МРГ по демографските въпроси към министъра на труда и социалната политика;

- Продукт/услуга № 6: Подпомагане на процеса на адаптиране на секторните политики към демографските промени и предизвикателства на базата на проведени проучвания и анализи по основните тенденции на демографското развитие.

- Продукт/услуга № 7: Поддържане на база данни за основните демографски процеси

- Продукт/услуга № 8: Постановление на МС за определяне на нов размер на МРЗ – прието е ПМС №243/13.11.2025 г. за определяне на размер на минималната работна заплата за страната от 01.01.2026 г. – 1 213 лв.

- Продукт/услуга № 9: Постановление на МС за определяне размера на линията на бедност за страната – прието е Постановление на Министерския съвет №175/03.09.2025 година за определяне на размер на линията на бедност за страната за 2026 г. от 764 лв.

- Продукт/услуга № 10: Организиране и координиране дейността на Постоянната комисия по доходи и жизнено равнище към НСТС – през 2025 г. са проведени три заседания;

- Продукт/услуга № 11: Публикуване на официалната интернет страница на МТСП на периодичен информационен бюлетин „Доходи и жизнено равнище“ – публикувани са четири броя (бр.72, 73, 74 и 75) на информационния бюлетин „Доходи и жизнено равнище“ на официалната интернет страница на МТСП на ел. адрес: <https://www.mlsp.government.bg/byuletin-na-mtsp>.

в) Отчет за изпълнението на администрираните разходни показатели, вкл. проектите по програмата

По програмата са извършени разходи в размер на 246 000 лв., както следва:

- По 1 операция по Приоритет 1, П РЧР 2021-2027 г. – 246 000 лв.;

2) Отчет на показателите за изпълнение на програмата (количествени, качествени, времеви)

Приложение № 6

1500.06.01 Бюджетна програма: „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд“ <i>Показатели за изпълнение</i>	Мерна единица	Целева стойност	Отчет
1. Разработени и приети с РМС Годишен план за мониторинг и Годишен административен отчет/доклад за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.)	брой документи	2	2
2. Разработени и приети с РМС Двугодишен план за мониторинг и Двугодишен мониторингов доклад за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019-2030 г.).	брой документи	2	2
3. Изграден функциониращ Национален механизъм за хоризонтално планиране, бюджетиране и актуализиране на демографската политика – Национален съвет по демографска политика и Междуетовствена работна група по демографските въпроси	брой включени представители, ведомства и граждански структури	80	96
4. Поддържане на база данни за основните демографски процеси и за подобряване на качеството и за развитието на човешкия капитал	брой променливи в базата данни	540	540
5. Изготвяне на информационни, материали, презентации, анализи и отчети в областта на демографското развитие и застаряването на населението	брой	5	7
6. Координиране и синхронизиране на усилията и плановите ресурси на ведомствата за изпълнение на демографската политика и за адаптиране на социалните системи и секторни политики към демографската промяна	брой консултации, обучения, дискусии, указания	7	12
7. Популяризиране на политиката за демографско развитие чрез участие в публични мероприятия	брой публични мероприятия	3	6
8. Разработване на Постановление за нов размер на минималната работна заплата за страната	брой	1	1
9. Разработване на Постановление за определяне размера на официалната линия на бедност	брой	1	1
10. Подпомагане развитието на социалния диалог в областта на доходите и жизненото равнище. Организиране и провеждане заседания на КДЖР към НСТС и работни групи	брой	2	3
11. Изготвяне и публикуване на електронен вариант на информационен бюлетин в областта на доходите и жизненото равнище	брой	4	4
12. Транспониране в българското законодателство на Директива 2022/2041 относно адекватните минимални работни заплати в ЕС	брой	1	1

➤ Кратко описание на показателите за изпълнение

- Разработени и приети са с РМС Годишен план за мониторинг и Годишен административен отчет за изпълнение на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.).

- Изготвени са ежегодни планове за мониторинг и ежегодни информативни и аналитични отчети, приемани с решения на Министерския съвет, в които се интегрират официални данни и прогнози на Националния статистически институт, ЕВРОСТАТ, Организацията на обединените нации, Световна банка, административна информация и данни от научни социологически или интердисциплинарни проучвания в изпълнение на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.). Те определят рамката

и съответно отчитат извършената работа по отделните мерки от Стратегията от отговорните ведомства и институции за дадения период.

- Координиране и поддържане на функциониращ Национален механизъм за хоризонтално планиране, бюджетиране и актуализиране на демографската политика – Национален съвет по демографска политика и Междуведомствена работна група по демографските въпроси към министъра на труда и социалната политика;

- Координиране и синхронизиране на усилията и плановите ресурси на ведомствата за изпълнение на демографската политика и за адаптиране на социалните системи и секторни политики към демографската промяна, вкл. чрез дейността на Националния съвет по демографска политика към Министерския съвет;

- Чрез провежданите заседания, консултации, дискусии и указания се повишава ефективността на изпълнението на демографската политика от отговорните институции и се поставят актуалните въпроси на по-високо административно ниво за по-добра координация и изпълнение на конкретните задачи;

- Поддържане на база данни за основните демографски процеси и за подобряване на качеството и за развитието на човешкия капитал – на базата на официална статистическа информация от НСИ, административна статистика на отговорните министерства, държавни и изпълнителни агенции, социологически и интердисциплинарни проучвания и др.;

- Популяризиране на политиката за демографско развитие чрез участие в публични мероприятия – постига се по-добра и по-пълна информираност на обществото, общинските и областните власти по места за стратегическите цели и дейностите по провежданата от правителството демографска политика;

- Разработване на Постановление за нов размер на минималната работна заплата за страната. Изготвени са аналитични материали с елементи на оценка на въздействие за минималната работна заплата за страната. Прието е ПМС №243/13.11.2025 г. за определяне на размер на минималната работна заплата за страната от 01.01.2026 г. – 1 213 лв.

- Разработване на Постановление за определяне размер на официалната линия на бедност за страната. Изготвени са аналитични материали с елементи на оценка на въздействие за линията на бедност за страната. Прието е Постановление на Министерския съвет №175/03.09.2025 г. за определяне на размер на линията на бедност за страната за 2026 г. от 764 лв.

- Подпомагане развитието на социалния диалог в областта на доходите и жизненото равнище. Организиране и провеждане на заседания на КДЖР към НСТС и работни групи – През 2025 г. организирани и проведени 3 заседания на КДЖР;

- Изготвяне и публикуване на електронен вариант на информационен бюлетин в областта на доходите и жизненото равнище;

През 2025 г. са публикувани 4 броя на официалната интернет-страница на МТСП.

➤ Източници на информацията за данните по показателите за изпълнение

Източници на информация са НСИ, НОИ, АЗ, АСП, АХУ, ДАЗД и Евростат. В областта на политиката за демографско развитие, освен данните на НСИ, се използват наличните данни от административната статистика по сектори и отговорни ведомства, както и данни от социологически, други специализирани или интердисциплинарни проучвания, Евростат, МОТ, ООН.

д) Описание на факторите и причините, оказали въздействие върху непостигането на планираните/заявените целеви стойности

През отчетния период не са налични фактори и причини, оказващи въздействие върху планираните дейности и заявените целеви стойности.

е) Отчет на разходите по програмата с разпределение по ведомствени и администрирани разходи

№	1500.06.01 Бюджетна програма „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд“ (в лева)	Закон 2025 г.	Уточнен план 2025 г.	Отчет към 31.12.2025 г.
I.	Общо ведомствени разходи:	437 500	437 500	435 905
	Персонал	437 500	437 500	435 905
	Издръжка	0	0	0
	Капиталови разходи	0	0	0
1	Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:	437 500	437 500	435 905
	Персонал	437 500	437 500	435 905
	Издръжка			
	Капиталови разходи			
2	Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС	0	0	0
	Персонал			
	Издръжка			
	Капиталови разходи			
II.	Администрирани разходни параграфи по бюджета	129 600	129 600	0
	1.Националната програма за реформи в областта на минималната заплата и неравенствата в доходите	40 500	40 500	
	2.План за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България 2019-2030 г.	89 100	89 100	
III.	Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС	0	246 000	246 000
	1.Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС-ЕСФ		206 178	206 178
	2.Кофинансиране от НФ-ЕСФ		39 822	39 822
	Общо администрирани разходи (II+III):	129 600	375 600	246 000
	Общо разходи по бюджета (I.I+II):	567 100	567 100	435 905
	Общо разходи (I+II+III):	567 100	813 100	681 905
	Численост на щатния персонал	7	7	6
	Численост на извънщатния персонал			

ж) Отговорност за изпълнение на програмата

Отговорността за изпълнението на програмата е възложено на ресорния заместник-министър на труда и социалната политика. Програмата се изпълнява от дирекция „Жизнено равнище, демографска политика и социални инвестиции”.

9. Бюджетна програма „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност“

а) Описание на степента на изпълнение на заложените в програмата цели

Целите на програмата са, както следва:

- Развитие и подкрепа на социалната икономика и социалното предприемачество;

- Насърчаване развитието на иновативни социално отговорни бизнес модели и практики в областта на корпоративната социална отговорност;
- Информационно обезпечаване на политиката по социална и солидарна икономика;
Програмата следва изпълнението на заложените цели и приоритети, при отчитане на възможностите на бюджета

б) Продукти/услуги, предоставяни по програмата – описание на постигнатите резултати и изпълнените дейности за тяхното предоставяне

Продукт/услуга № 1: Анализ на заетостта на лицата от уязвими групи, наети в социални предприятия, регистрирани по ЗПССИ.

Изготвен е анализ на вписаните през годината социални предприятия, в Регистъра на социалните предприятия, съобразно Методиката за оценка на социалната добавена стойност, произвеждана от дейността им. Изготвен е анализ с актуална статистика относно изпълнение на критерия „наемане на хора от уязвими групи“ като част от статута на социалното предприятие.

Продукт/услуга № 2: Провеждане на ежегодни национални годишни награди в областта на корпоративната социална отговорност.

През първото полугодие е проведена церемония за връчване на Годишната награда за социално отговорен стратегически мениджмънт 2024 на МТСП, а през м. декември е проведена и церемонията за връчване на Годишната награда „Социално отговорен стратегически мениджмънт“ 2025.

Продукт/услуга № 3: Развитие на регионалните аспекти на социалната и солидарна икономика и социалното предприемачество чрез организиране и провеждане на регионални форуми в страната.

По проект П41 „Развитие на социалната икономика“, висококвалифициран експертен състав в регионалните центрове, ситуирани в шестте региона на планиране, активно работят за развитие на регионалния административен капацитет и за модернизация на предприятията на социалната и солидарна икономика чрез прилагане на индивидуализиран подход спрямо потребностите на всеки отделен субект на социалната и солидарна икономика.

В рамките на проект П 41, част от НПВУ, до края на проекта (вкл. през годината) са проведени 684 събития за популяризиране целите на проекта и насърчаване развитието на социалната и солидарна икономика – информационни кампании, обучения и базари на социални предприятия в различни точки на страната и над 6 845 консултации с физически и юридически лица от служителите на фокус-точките/регионалните центрове в страната.

Проведена е конференция с международно участие по П41 „Развитие на социалната икономика“ на тема „Социалната икономика като двигател за устойчивото развитие“.

Проведени са 47 заседания на Комисията за разглеждане на заявленията за вписване в и заличаване от Регистъра на социалните предприятия (Регистъра), в резултат на което са вписани нови 76 социални предприятия, с които общият брой на регистрираните социални предприятия в страната възлиза на 205 бр.

• Продукт/услуга № 4: Организиране, вкл. и онлайн, на национални и/или международни форуми за добри практики в областта на социалната и солидарна икономика.

На 07–08.04.2025 г. в гр. София - Интер Експо Център е проведен Тринадесетият европейски форум на субектите на социалната и солидарна икономика. Като съпътстващо събитие е организирана и проведена конференция на тема: „Трудово производителните кооперации – субекти на социалната и солидарна икономика (130 години ТПК в България)“

През годината дейностите в областта на социалната и солидарна икономика, включени в Плана за действие по социална икономика за периода 2024-2025 г. се изпълняват. По приоритет 1: Повишаване осведомеността на заинтересованите страни относно правните, финансови, информационни и други аспекти, свързани с функционирането на социалната и солидарна икономика и социалното предприемачество. Цел 1: Разширяване на възможностите за сътрудничество, коопериране и практическо прилагане на добри практики, ЦКС реализира редица инициативи под мотото „КООП Изложение на стоки и услуги“ – Великденски базар и

подкрепи Инициативата „Великденска кошница“ на Министерство на земеделието и храните за социално отговорна търговия. Също така във връзка с 2025 г. Международната година на кооперациите, потребителните кооперации, Централният кооперативен съюз и техният принос в развитието на икономиката и обществото са включени със специални текстове и снимков материал във второто двуезично издание на книгата – албум „Символите на България“. Книгата се разпространява сред институции и партньорски български и европейски организации през цялата 2025 г. Организирана и проведена е благотворителна кампания „КООП=СООР“: Да изградим едни по-добър свят СЕГА. за целта е създаден поддомейн <http://2025.cks.bg/g> с актуална информация за Международната година на кооперациите и са изработени предмети с логото на Международната година на кооперациите.

Проведена е конференция с международно участие по П41 „Развитие на социалната икономика“ на тема „Социалната икономика като двигател за устойчивото развитие“.

Взето е участие в седмицата на социалната икономика 15-18 септември (Мурсия, Испания). По време на събитието беше представен преглед на изпълнението на Плана за действие за социалната икономика, изготвен от Европейската комисия, който съдържа данни за постигнатия напредък и развитието на сектора.

Продукт/услуга № 5: Организиране и провеждане, вкл. и онлайн, на кампании с цел популяризиране на марката „Продукт на социално предприятие“.

Организиран и проведен е „Конкурс за социална иновация“, където са връчени награди на победителите от учебно-тренировъчните фирми по време на XXVII Международен панаир на учебно-тренировъчните фирми ТФ ФЕСТ 2025 „Млад предприемач“ в Международен панаир-Пловдив на 24-26 април 2025 г. и проведено обучение на преподаватели от професионалните гимназии с икономическа насоченост от страната.

Чрез социалните мрежи, регионалните центрове по социална икономика регулярно организират и провеждат онлайн кампании за популяризиране на марката „Продукт на социално предприятие“.

- Продукт/услуга № 6: Провеждане на ежегодни национални награди за социална иновация (в подкрепа на социалната икономика).

По време на конференцията с международно участие по проект П41 „Развитие на социалната икономика“ се проведе Церемонията в конкурса на ежегодните национални награди за социална иновация (в подкрепа на социалната икономика) за 2025 г.

- Продукт/услуга № 7: Разработване на Политика за насърчаване развитието на корпоративна социална отговорност за периода 2024-2027 г.

В края на 2024 г. е утвърдена новата „Рамкова политика за насърчаване развитието на корпоративната социална отговорност и устойчивост“ 2025-2027 г. и към момента се изпълняват дейностите от двугодишния план към нея за периода 2025-2026 г.

- Продукт/услуга № 8: Провеждане на събития за насърчаване на социално отговорното корпоративно управление и прилагането на добри практики в областта на корпоративната социална отговорност.

През първото полугодие е проведена церемония за връчване на Годишната награда за социално отговорен стратегически мениджмънт 2024 на МТСП, а през м. декември е проведена и церемонията за връчване на Годишната награда „Социално отговорен стратегически мениджмънт“ 2025. Проведени са и две информационни и обучителни събития за представяне на развитието на европейско равнище в политиката в областта на социалната отговорност и устойчивост, в гр. Шумен и в гр. Варна.

Изготвен е принос в подготовката на Плана за популяризиране на дейността на националната контактна точка по Препоръката за отговорното бизнес поведение на Организацията за икономическо сътрудничество и развитие“.

в) Отчет за изпълнението на администрираните разходни показатели, вкл. проектите по програмата

През отчетния период няма извършени разходи по програмата.

г) Отчет на показателите за изпълнение на програмата (количествени, качествени, времеви)

Приложение № 6

1500.06.02 Бюджетна програма „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност“	Мерна единица	Целева стойност	Отчет
<i>Показатели за изпълнение</i>			
1. Анализи на състоянието на сектора на социалната икономика, влиянието му върху заетостта на лицата от уязвимите групи, съобразно ЗПССИ	брой	0	1
2. Популяризиране на социално отговорни бизнес модели и практики чрез инициативи	брой	1	1
3. Развитие на регионалните аспекти на социалната икономика и социалното предприемачество чрез регионални форуми	брой	1	1
4. Организиране на национални и/или международни форуми за добри практики в областта на социалната икономика	брой	1	1
5. Провеждане на информационни кампании, семинари, форуми, кръгли маси за повишаване осведомеността относно корпоративната социална отговорност и социалната и солидарна икономика	брой	6	84

➤ Кратко описание на показателите за изпълнение

Анализ на заетостта на лицата от уязвими групи, наети в социални предприятия, регистрирани по ЗПССИ - Изготвен е анализ на вписаните социални предприятия, в Регистъра на социалните предприятия, съобразно Методиката за оценка на социалната добавена стойност, произвеждана от дейността им. Изготвеният анализ е с актуална статистика относно изпълнение на критерия „наемане на хора от уязвими групи“ като част от статута на социалното предприятие.

Популяризиране на социално отговорни бизнес модели и практики – в началото на годината е проведена церемония за връчване на Годишната награда за социално отговорен стратегически мениджмънт 2024, а през м. декември е проведена церемония за награждаване на отличените добри практики в областта на социално отговорния стратегически мениджмънт и за 2025 г. на МТСП.

Развитие на регионалните аспекти на социалната икономика и социалното предприемачество – По проект П41 „Развитие на социалната икономика“, висококвалифициран експертен състав в регионалните центрове, ситуирани в шестте региона на планиране, активно работят за развитие на регионалния административен капацитет и за модернизация на предприятията на социалната и солидарна икономика чрез прилагане на индивидуализиран подход спрямо потребностите на всеки отделен субект на социалната и солидарна икономика.

Изградена е мрежа от шест фокус-точки (регионални центъра) за подкрепа на социалната икономика в градовете Благоевград, Бургас, Варна, Габрово, Ловеч и Пловдив.

В рамките на проект П 41, част от НПВУ, до края на проекта (вкл. през годината) са проведени 684 събития за популяризиране целите на проекта и насърчаване развитието на социалната и солидарна икономика – информационни кампании, обучения и базари на социални предприятия в различни точки на страната и над 6 845 консултации с физически и юридически лица от служителите на фокус-точките/регионалните центрове в страната.

Проведени са 47 заседания на Комисията за разглеждане на заявленията за вписване в и заличаване от Регистъра на социалните предприятия (Регистъра), в резултат на което са вписани нови 76 социални предприятия, с които общият брой на регистрираните социални предприятия в страната става 205 бр.

Организиране на национални и/или международни форуми за добри практики в областта на социалната икономика – На 07-08.04.2025 г. в гр. София - Интер Експо Център е проведен е Тринадесетият европейски форум на субектите на социалната и солидарна икономика. Като съпътстващо събитие е организирана и проведена конференция на тема: „Трудово производителните кооперации – субекти на социалната и солидарна икономика (130 години ТПК в България)“.

Проведена е конференция с международно участие по П41 „Развитие на социалната икономика“ на тема „Социалната икономика като двигател за устойчивото развитие“.

Взето е участие в седмицата на социалната икономика 15-18 септември (Мурсия, Испания). По време на събитието беше представен преглед на изпълнението на Плана за действие за социалната икономика, изготвен от Европейската комисия, който съдържа данни за постигнатия напредък и развитието на сектора.

Провеждане на информационни кампании, семинари, форуми, кръгли маси за повишаване осведомеността относно корпоративната социална отговорност и социалната и солидарна икономика, и създаване на партньорства между заинтересованите страни – На 28-ия Международен панаир на учебно-тренировъчните фирми - ТФ ФЕСТ 2025 „Млад предприемач“, МТСП взе участие с щанд, на който беше представена марката „Продукт на социално предприятие“ и други информационни материали. Фокус-точките в страната популяризират сертификатната марка, чрез специално създадени за целта он-лайн страници в социалните мрежи.

През периода са проведени общо 20 събития за популяризиране на социалната и солидарна икономика – информационни кампании, обучения и базари на социални предприятия в различни точки на страната.

През първото полугодие е проведена церемония за връчване на Годишната награда за социално отговорен стратегически мениджмънт 2024 на МТСП, а през м. декември е проведена и церемонията за връчване на Годишната награда „Социално отговорен стратегически мениджмънт“ 2025. Проведени са и две информационни и обучителни събития за представяне на развитието на европейско равнище в политиката в областта на социалната отговорност и устойчивост, в гр. Шумен и гр. Варна.

➤ **Източници на информацията за данните по показателите за изпълнение**

МТСП, НСИ и др.

д) Описание на факторите и причините, оказали въздействие върху непостигането на планираните/заявените целеви стойности

През отчетния период не са налични фактори и причини, оказващи въздействие върху планираните дейности и заявените целеви стойности.

е) Отчет на разходите по програмата с разпределение на ведомствени и администрирани разходи

Приложение № 7

№	1500.06.02 Бюджетна програма „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност“ (в лева)	Закон 2025 г.	Уточнен план 2025 г.	Отчет към 31.12.2025 г.
I.	Общо ведомствени разходи:	437 500	437 500	437 500
	Персонал	437 500	437 500	437 500
	Издръжка	0	0	0
	Капиталови разходи	0	0	0
1	Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:	437 500	437 500	437 500
	Персонал	437 500	437 500	437 500
	Издръжка			
	Капиталови разходи			
2	Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС	0	0	0
	Персонал			
	Издръжка			

	Капиталови разходи			
II.	Администрирани разходни параграфи по бюджета	234 900	234 900	90 439
	1.План за социална икономика, други инициативи, проекти и програми	145 800	145 800	88 825
	2.План за изпълнение на Политиката за насърчване развитието на корпоративната социална отговорност 2024-2027 г.	89 100	89 100	1 614
III.	Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС	0	246 000	246 000
	1.Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС-ЕСФ		206 178	206 178
	2.Котфинансиране от НФ-ЕСФ		39 822	39 822
III.	Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС	0	0	0
	Общо администрирани разходи (II+III):	234 900	234 900	90 439
	Общо разходи по бюджета (I.I+II):	672 400	672 400	527 939
	Общо разходи (I+II+III):	672 400	672 400	527 939
	Численост на щатния персонал	7	8	8
	Численост на извънщатния персонал			

ж) Отговорност за изпълнение на програмата

Отговорността за изпълнението на програмата е възложено на ресорен заместник-министър на труда и социалната политика. Програмата се изпълнява от дирекция „Жизнено равнище, демографска политика и социални инвестиции“.

10. Бюджетна програма „Администрация“

а) Описание на степента на изпълнение на заложените в програмата цели

Основната стратегическа цел на програма „Администрация“ е поддържане и развитие на взаимосвързаните административни процеси и функции, които позволяват администрацията на МТСП да изпълнява публичната си отговорност, роля и власт да създава и реализира политиките в областта на своята нормативно определена компетентност.

Постигането на стратегическата цел се осъществява чрез следните оперативни цели:

- Предоставяне на административни и вътрешни административни услуги с по-висока ефективност, гарантираща законовите права на гражданите и юридическите лица, и качествено управление на човешките ресурси;
- Прилагане и развитие на електронното управление и информационно-комуникационните технологии в системата на МТСП;
- Поддържане на ефективна и актуална Интегрираната система за управление на качеството и информационната сигурност (ИСУКИС) с непрекъснато усъвършенстващи се работни процедури и процеси;
- Изграждане и прилагане на единен подход при изпълнението на политиката за електронното управление в системата от администрации на МТСП;
- Обновяване и развитие на информационните ресурси на МТСП и осигуряване на високо ниво на мрежова и информационна сигурност;
- Повишаване компетентността на служителите на МТСП за разпознаване на спам, фишинг, социална инженерия и превенция на ситуации на Кибер инциденти чрез провеждане на специализирани обучения;
- Развитие и оптимизиране на софтуерните платформи за мониторинг на информационните системи и мрежа на МТСП;

- Надграждане на организацията и стандартите за качество на административното обслужване чрез способите на дигитализацията и технологичното развитие в управлението на административните процеси;

- Актуализиране и надграждане на инструментите за измерване удовлетвореността на потребителите;

- Повишаване компетентността на служителите, предоставящи административно обслужване;

- Осъществяване на дейности за информираност на обществото чрез медиите за осъществяваната от МТСП политика;

- Качествено управление на човешките ресурси за постигане целите на МТСП;

- Даване на разумна увереност относно адекватността на процеса на формулиране и изпълнение на политиките на МТСП;

- Даване на разумна увереност, относно правилното, законосъобразно и ефективно разходване на средства от фондове и програми на ЕС;

- Даване на разумна увереност, че системите за управление и контрол в МТСП допринасят за постигане на заложените цели.

- Осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури, чрез:

- осигуряване на ефективна защита на интересите на МТСП по съдебни и други производства;

- законосъобразно прилагане на Закона за достъп до обществена информация при предоставяне на обществена информация.

- Планиране, организиране и координация на всички дейности във връзка с подготовката и провеждането на процедури за възлагане на обществени поръчки в МТСП съгласно утвърдения годишен план-график чрез:

- организиране и провеждане на процедури за възлагане на обществени поръчки;

- поддържане на актуален регистър на обществените поръчки.

- Реализиране на принципите на базираното на резултатите управление в процеса на планиране, мониторинг, оценка и бюджетирането на дейността на МТСП;

- Усъвършенстване на процесите по стратегическо и оперативно планиране, управление на качеството и риска, както и повишаване на знанията и уменията за тяхното прилагане;

- Осъществяване на административен контрол на всички административни структури на МТСП, в това число и на второстепенните разпоредители с бюджет към министъра на труда и социалната политика;

- Участие в процесите на вземане на решение в ЕС в областта на заетостта и социалната политика чрез РГ 13 „Социална политика и заетост“ към Съвета по европейски въпроси;

- Оказване на съдействие на българските граждани в държави-членки (ДЧ) на ЕС и ЕИП чрез Службите по трудови и социални въпроси (СТСВ) на МТСП към посолства на Р България;

- Активно участие в ръководните и работните органи, комитети, комисии и др. на ООН, МОТ, СЕ, ОИСР и др.;

- Разработване на проекти на международни договори/работни програми за двустранно сътрудничество в социално-трудова сфера със сродни чуждестранни министерства.

Оперативните цели на *дирекция „Вътрешен одит“*, чрез които ще се постигнат заложените стратегически цели са:

- Предоставяне на увереност на ръководството на МТСП относно законосъобразно, ефективно, ефикасно и икономично управление на програми и проекти, дейности и процеси в МТСП чрез извършване на одитни ангажименти за увереност;

- Подобряване на процесите по управление на риска и контрола чрез извършване на одитни ангажименти за консултиране.

Сред целите на програма „Администрация“ стои и постигането на максимално ефективно и ефикасно използване на средствата по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г. и Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027 г., насочени към

осигуряване на допълнително финансиране на политиките и програмите в областта на заетостта и социалното подпомагане на МТСП със средства от структурните фондове на Европейския съюз.

За периода 01.01.2025 г. – 31.12.2025 г. в подкрепа на бюджетните програми по програмния бюджет на МТСП са извършени плащания в размер на 900 890 037 лв.

Оперативна програма “Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 г.

ОП РЧР 2014-2020, съфинансирана от Европейския социален фонд и Инициативата за младежка заетост, бе одобрена от Европейската комисия на 27 ноември 2014 г. ОП РЧР 2014-2020 г. и постави фокус върху набор от важни проблеми за политиките в областта на заетостта и социалното включване. Това на първо място, е борбата с безработицата сред уязвимите групи на пазара на труда, с особен акцент върху младежите, продължително безработните и по-възрастните хора. На следващо място, приоритет на програмата бе повишаването на адекватността на уменията на заетите лица спрямо актуалните нужди на бизнеса. Програмата допринесе за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване, насочвайки усилия към социално-икономическата интеграция на най-маргинализираните групи и общности, активното включване на хората най-отдалечени от пазара на труда, интеграцията на хората с увреждания и деинституционализацията на децата и възрастните. Осигурена бе и подкрепа за действията за модернизирание на публичните политики в сферата на пазара на труда, социалното включване, здравеопазването, недискриминацията и равните възможности.

През 2023 г. бе извършено 7 и 8 изменение на ОП РЧР. Със седмото изменение на ОПРЧР бе създадена нова приоритетна ос 7, която изцяло се финансира със средства от REACT-EU и по която се изплатиха добавки на уязвими домакинства с цел оказване на подкрепа за посрещане на повишените разходи за потребление на енергия.

Осмото изменение на ОП РЧР бе свързано с изменение на финансовия план, така че да бъде изцяло оползотворен наличният финансов ресурс по програмата. От началото на програмния период до 31.12.2025 г. са обявени 218 процедури, по които са подадени 11 441 проектни предложения. Сключени са 4 403 договора за безвъзмездна финансова помощ на обща стойност 2 694 020 774 лв. За отчетния период са извършени разходи в размер на 5 511 920 лв. (в т.ч. ЕС 4 685 132 лв. и НФ 826 788 лв.). Изпълнението на дейности по ОПРЧР приключи към 31.12.2024 година.

Програма „Развитие на човешките ресурси“ (2021–2027)

П РЧР е структурирана в пет приоритета, последният от които е за техническа помощ. Общият бюджет на програмата е над 3,8 млрд. лв., а чрез изпълнението на финансираните мерки се очаква да бъдат подкрепени над 740 000 души. Средствата са насочени към преодоляване на предизвикателствата, свързани с пазара на труда, заетостта, качеството на работните места, адаптиране на предприятията към променящите се изисквания и условия за работа, развитие на уменията на работната сила, насърчаване на социалното включване и равните възможности на възрастните, лицата с увреждания и специални потребности, както и други уязвими групи, вкл. и децата.

Целите на програмата са насочени към достигане до всеки осми българин чрез мерки за по-добро социално включване или по-качествена заетост; увеличаване броя на хората, притежаващи дигитални умения; подкрепа на ученето през целия живот и развитието на социалния диалог; съдействие за намаляване броя на хората в бедност.

Основните приоритети на П РЧР обхващат насърчаването на заетостта и развитието на умения, социално включване и равни възможности, насърчаване на младежката заетост, социалните иновации.

Извършени са две изменения на ПРЧР. Първото изменение е свързано с промени във финансовия план на програмата, поради необходимост от пренасочване на финансов ресурс към Програма „Храни и основно материално подпомагане“, в кодовете по интервенции, както и в целевите стойности на индикаторите към 2029 г. След промяната бюджетът на програмата възлиза на 3 782 673 103 лв. Изменението беше одобрено от службите на ЕК на 04.07.2025 г.

Планирано е второ изменение на ПРЧР във връзка с въвеждането на възможността за използването на финансови инструменти и необходимостта от допълване на стратегията,

включването на нови дейности и индикатори, както и актуализация на таблиците за финансиране. Изменението се очаква да бъде одобрено от службите на ЕК през м. февруари 2026 г.

От началото на програмния период до 31.12.2025 г. са обявени 53 процедури, по които са подадени 4 462 проектни предложения. Сключени са 1857 договора за безвъзмездна финансова помощ на обща стойност 1 963 460 260 лв. За отчетния период са извършени разходи в размер на 674 453 870 лв. (в т.ч. ЕС 551 613 781 лв. и НФ 122 840 089 лв.).

Национален план за възстановяване и устойчивост на Република България

Механизмът за възстановяване и устойчивост е част от инструмента „Следващо поколение ЕС“ (2021-2024 г.) на Плана за възстановяване и устойчивост. Основната цел на НПВУ е да способства икономическото и социално възстановяване от кризата, породена от COVID-19. В преследването на тази цел са групирани мерки и реформи, които да имат съществен принос към възстановяването на потенциала за растеж на икономиката и да го развият, като осигурят устойчивост на негативни външни въздействия. Това ще позволи в дългосрочен план постигането на стратегическата цел за конвергенция на икономиката и доходи до средноевропейските. Същевременно НПВУ полага основите за зелена и цифрова трансформация на икономиката.

Планът за възстановяване и устойчивост на България е структуриран в четири стълба и Министерство на труда и социалната политика предвижда изпълнение по два от тях като участва с шест инвестиционни намерения (проекти) и две реформи. Общият бюджет на инвестициите от компетенциите на МТСП по НПВУ за периода 2022-2026 г. е 1 009 335 989 лв. или приблизително 8% от стойността на европейското финансиране на НПВУ за България.

МТСП е определено да изпълнява функциите на Структура за наблюдение и докладване (СНД) и Структура за наблюдение (СН) по инвестициите и реформите, за които е отговорно. В структурата на Министерството, тези функции са определени да се изпълняват от Главна дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти“, за което са издадени съответните заповеди.

СНД е сформирана по отношение на инвестиция С113 „Предоставяне на обучения за дигитални умения и създаване на платформа за обучение на възрастни“ и инвестиция С1111 „Модернизиране на дългосрочната грижа“.

СН е сформирана по отношение на инвестиция С11.14 - Модернизиране на Агенция за социално подпомагане и инвестиция С11.15- Модернизиране на Агенция по заетостта, както и двете реформи от компетенциите на МТСП (С11.11 „Реформа на схемата за минимален доход“ и С11.12 „Реформа на социалните услуги“).

В качеството си на СНД за инвестиция С1111 „Модернизиране на дългосрочната грижа за отчетния период е реализирано следното:

✓ Процедура BG-RRP-11.010 „Извършване на строителни дейности и доставка на оборудване и обзавеждане с оглед реформиране на съществуващите домове за стари хора“

Целта на процедурата е всички съществуващи домове за стари хора да се приведат в пълно съответствие с изискванията на стандартите за качество на резидентната грижа за възрастни хора в надтрудоспособна възраст по отношение на специализираната среда за предоставянето на услугата. Общият размер на финансирането по процедурата е 375 322 416 лева. Дейностите по проектите се изпълняват на територията на Република България в общините, на чиято територия функционира услугата „дом за стари хора“. В рамките на срока за кандидатстване допустимите конкретни крайни получатели – общини подадоха 81 предложения за изпълнение на инвестиции за реформиране на домове за стари хора.

След извършени анализи от екипите на СНД и ЗУИ се взе решение да бъдат предприети стъпки за прехвърляне на средства от другата мярка в рамките на инвестицията „Модернизиране на дългосрочната грижа“. Направено е предложение средства в размер на 186.2 млн. лв. да бъдат прехвърлени от процедура BG-RRP-11.011 към процедура BG-RRP-11.010. През м. февруари 2024 г. се получи одобрение от МФ на исканото изменение на оперативното споразумение по горепосочената инвестиция. Предприети последващи действия от страна на СНД:

- Със Заповед № РД-01-44/15.02.2024 г. са изменени поканата и условията за кандидатстване по процедура BG-RRP-11.010 „Извършване на строителни дейности и доставка

на оборудване и обзавеждане с оглед реформиране на съществуващите домове за стари хора“. В изменените УК, в съответствие с новия бюджет на процедурата от 376 млн. лв., е посочен както механизма на разпределението на бюджета по процедурата, така и максималната стойност на всеки конкретен проект.

- Със Заповед № РД-01-45/16.02.2024 г. е възобновена оценката по процедура BG-RRP-11.010 „Извършване на строителни дейности и доставка на оборудване и обзавеждане с оглед реформиране на съществуващите домове за стари хора“.

- С писмо № 08-139/16.02.2024 г. всички конкретни крайни получатели са уведомени за изменението на условията за кандидатстване по процедура BG-RRP-11.010 „Извършване на строителни дейности и доставка на оборудване и обзавеждане с оглед реформиране на съществуващите домове за стари хора“ и рестартирането на оценителния процес.

По тази процедура през отчетния период оценката е приключила, одобрени са всички 81 предложения за изпълнение на инвестиции (от подадени 81) и са сключени 81 договора.

След увеличение на ресурса по процедурата, в резултат на изменение на условията за кандидатстване, към крайната дата на отчетния период – 31.12.2025 г., общата стойност на сключените договори е 376 220 792 лв. от които 375 151 806 лв. са средства от Механизма

- ✓ Процедура BG-RRP-11.011 „Повишаване на енергийната ефективност на социалната инфраструктура за предоставяне на социални услуги, делегирана от държавата дейност“

Процедурата е обявена на 28.02.2023 г. Изпълнява се в рамките на Компонент 2 от проект „Модернизиране на дългосрочната грижа“. Процедурата е обявена без определен краен срок за кандидатстване, до изчерпване на финансов ресурс. Допустими конкретни крайни получатели са общини, на чиято територия функционира социална услуга в общността, делегирана от държавата дейност. По тази процедура е констатиран минимален интерес от страна на потенциалните крайни получатели (общини), подадени са общо четири предложения за изпълнение на инвестиции. В тази връзка и с оглед гореописаното за предприетите мерки за преразпределяне на финансов ресурс от тази процедура към BG-RRP-11.010, приемът на проектни предложения по процедурата е временно спрял. Във връзка с намаляването на средствата, се провеждат разговори с представители на ЕК за намаляването на целевата стойност на индикатора, като към 31.12.2024 г. процедурата все още е с преустановен прием на предложения за изпълнение на инвестиции.

По мярката от **Компонент 2** от инвестицията „Повишаване на енергийната ефективност на социалната инфраструктура за предоставяне на социални услуги, делегирана от държавата дейност“, МТСП отправи предложение и същата се прехвърли към Глава REPOWEREU на НПВУ. Във връзка с това към 30.06.2025 г. процедура „Повишаване на енергийната ефективност на социалната инфраструктура за предоставяне на социални услуги, делегирана от държавата дейност“ е прекратена с Решение № РД-26-65/23.06.2025 г. на Ръководителя на СНД.

На 25 юни 2025 г. е обявена и отворена за кандидатстване процедура BG-RRP-13.009 „Инсталиране на фотоволтаични системи (ФЕЦ) в съществуващи социални услуги, делегирана от държавата дейност и закупуване на електрически превозни средства, включително свързани зарядни станции за предоставяне на социални услуги“. Процедурата е с бюджет 77,6 млн. лв. и срок за кандидатстване 31.07.2025 г. Целта на инвестицията е да се повиши енергийната ефективност, да се намали енергийната зависимост и да се подобри оперативната устойчивост в сектора на социалните услуги чрез два допълващи се компонента: (1) инсталиране на фотоволтаични системи в приблизително 500 съществуващи сгради за социални услуги и (2) предоставяне на приблизително 250 електрически превозни средства и свързани зарядни станции на общини, които предоставят държавно делегирани социални услуги.

По процедурата са получени 229 предложения за изпълнение на инвестиции. Към месец декември 2025 г., с Решения на ръководителя на СНД, са одобрени всички 229 предложения. Сключени са договори с всички конкретни крайни получатели - 229 броя.

Общата стойност на сключените договори е 68 987 486 лв. като средствата от Механизма са 68 936 228 лв.

Допълващо към тази процедура, през месец ноември 2025 г., СНД обяви процедура BG-RRP-13.009 „Закупуване на електрически превозни средства, включително свързани зарядни станции за предоставяне на социални услуги“. Допустими конкретни крайни получатели са 53 общини, на чиято територия функционират минимум 10 социални услуги, делегирана от държавата дейност. Общият размер на финансирането по процедурата е 6 020 800 лв.

В рамките на срока за кандидатстване (22.12.2025 г.) са получени 48 предложения от допустимите конкретни крайни получатели, като исканите средства от Механизма са на стойност 5 395 670 лв. Към края на отчетния период (31.12.2025 г.) е сформирал състав на оценителната комисия със Заповед на РСНД за оценка на получените предложения.

✓ Процедура BG-RRP-11.018 „Изграждане и оборудване на нови социални и интегрирани здравно-социални услуги за резидентна грижа и специализирани социални услуги за лица с увреждания“

Процедурата е обявена за кандидатстване на 25.07.2024 г. Крайният срок за прием на предложения за изпълнение на инвестиции беше 04.11.2024 г. (изменени условия за кандидатстване). Реализира се като подкомпонент 1.1 на инвестиция „Модернизиране на дългосрочната грижа“. Основната цел на процедурата е да се създадат 254 нови социални и интегрирани здравно-социални услуги за резидентна грижа и специализирани социални услуги, за да бъде възможно закриването на приблизително 60% от съществуващите специализирани институции за хора с увреждания до края на 2027 г. Дейността е в съответствие с Националната стратегия за дългосрочна грижа и във връзка със заложените в Закона за социалните услуги срокове за закриване на всички специализирани институции за лица с увреждания. Общият бюджет на процедурата е 331 млн. лв., като за всеки конкретен краен получател (64 общини) е определен максимален размер на средствата, въз основа на определените стойности по видове услуги, в рамките на общия бюджет.

В рамките на крайния срок за кандидатстване 04.11.2024 г., всички конкретни крайни получатели подадоха своите предложения.

Към края на 31.12.2025 г. са одобрени 62 предложения. Сключени са 62 договора, с всички одобрени кандидати, от 64 допустими. По време на оценката двама кандидати се отказаха да реализират дейностите по изграждане на новите услуги. Сключените договори, включително след увеличение на средствата по процедурата, в резултат на изменение на условията за кандидатстване, са на обща стойност 330 688 556 лв., от които средства от Механизма са 329 866 892 лв.

В качеството си на СНД за Инвестиция С1ПЗ „Предоставяне на обучения за дигитални умения и създаване на платформа за обучение на възрастни“ за отчетния период е реализирано следното:

Разработеният от МТСП проект ПЗ „Предоставяне на обучения за дигитални умения и създаване на платформа за обучение на възрастни“ по НПВУ се изпълнява в два компонента:

- Компонент 1: Национална виртуална платформа за електронно обучение;
- Компонент 2: Обучения за дигитални умения и компетенции.

Изпълнението на **Компонент 1** от инвестицията първоначално е възложено на конкретен краен получател МТСП чрез Дирекция „Политика на пазара на труда“ със заповед на РСНД за предоставяне на финансиране от МВУ на конкретния краен получател № РД-01-292/02.10.2023 г. На основание докладна записка и изложените в нея мотиви е издадена заповед № РД-03-2 от 15.02.2024 за прекратяване на заповедта за предоставяне на финансиране от МВУ. Сключен е нов служебен договор за изпълнението на инвестицията по Компонент 1 с конкретен краен получател Център за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи и партньор МТСП чрез Дирекция „Политика на пазара на труда“. Договорът е подписан от двете страни на 23.02.2024 г. Бюджетът на Компонент 1 е 108 763 874 лв., от които 90 636 561 лв. по МВУ, и е планирано да бъдат финансирани дейности по:

- Изграждане и развитие на виртуална платформа за електронно обучение на възрастни (лица над 16 г.), която ще предостави единна дигитална среда за провеждане на онлайн курсове за обучение от разстояние и електронни ресурси за самостоятелно учене. Единната платформа

ще се използва за провеждане на онлайн курсове за обучение на безработни и заети лица, организирани в рамките на активната политика на пазара на труда и финансирани с публични средства, вкл. ще съдържа адаптирани възможности за обучение на лица в неравностойно положение. Платформата ще постави критерии за качество на предоставяните онлайн обучения и ще осигури проследимост, мониторинг и контрол на качеството на обучение;

- Изграждане на мрежа от 760 дигитални клубове на територията на цялата страна, които ще разполагат със съвременно компютърно оборудване, интернет достъп и обучени наставници за подпомагане участието в онлайн курсове за обучение през виртуалната платформа. Клубовете ще бъдат със свободен безплатен достъп за всички заинтересовани лица, като с предимство ще се ползват лицата в неравностойно положение. **Тази дейност е обособена в отделна процедура BG-RRP-1.024 „Изграждане на мрежа от дигитални клубове“ (посочена по-надолу);**

- Развитие на педагогически капацитет за предоставяне на електронно обучение по професии и ключови компетентности, чрез разработване на методически ръководства и учебни материали за преподаватели, и провеждане на обучения на обучители и на наставници от дигиталните клубове за работа с виртуалната платформа.

Изпълнението на **Компонент 2** от инвестицията е възложено на конкретен краен получател Агенция по заетостта и партньор Център за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи –Кремиковци. Договорът за предоставяне на финансирането от МВУ на конкретния краен получател е подписан от двете страни на 14.09.2023 г. Бюджетът на компонент 146 358 330 лв., от които 127 781 544 лв., и е планирано да бъдат финансирани дейности по:

- Разработване на единни програми и ресурси за обучение и единни инструменти за оценка на дигитални умения по нива и области на дигитална компетентност, и по-конкретно за базово и средно ниво в съответствие с Европейската рамка за дигитална компетентност DigComp2.1. Единните програми, ресурси и инструменти ще осигурят прилагане на единен подход от всички обучаващи институции при провеждане на обучения и оценка на дигитални умения, прозрачност, сравняемост и признаване на придобитите дигитални умения;

- Организиране на обучения на безработни и заети лица за базово и/или средно равнище на дигитални умения, с приоритет на лицата в неравностойно положение без дигитална грамотност, за повишаване на тяхната пригодност за заетост, вкл. за активно участие в онлайн обучения през виртуалната платформа. Обученията се извършват с електронни ваучери за обучение;

- Провеждане на външно независимо оценяване и сертифициране на дигитални умения, придобити след обучение или чрез самостоятелно учене. Оценяването и сертифицирането ще се извършва в електронна среда с разработените единни инструменти за оценка от Единен сертификационен център за цифрова компетентност. Функциите на Единен сертификационен център са възложени на Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи (ЦРЧРРИ) към МТСП, съгласно ПМС № 48/04.04.2023 г. за приемане на Правилник за определяне на условията и реда за предоставяне на ваучери за обучение по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 – 2027 г., Националния план за възстановяване и устойчивост и Фонда за справедлив преход.

Сключените договори за изпълнение на двата компонента на инвестицията са в процес на изпълнение.

✓ Процедура BG-RRP-1.024 „Изграждане на мрежа от дигитални клубове“

Процедурата е насочена към осигуряване на безплатно и свободно ползване на създадените дигитални клубове, съответно на достъпа до възможности за обучение в електронна среда от разстояние за всички заинтересовани страни, като с предимство ще се ползват лицата в неравностойно положение, вкл. лица от ромски произход, жени, възрастни лица и др. Дигиталните клубове ще изпълняват функцията на точки за достъп до налични електронни ресурси за различни видове обучения, в т. ч. за дигитални умения, разположени на различни платформи за електронно обучение, достъп до онлайн обучения и самообучение. В клубовете ще бъдат назначени наставници, които ще подпомагат лицата. Провеждането на самите обучения не е обект на настоящата процедура. Общият бюджет на процедурата е 60 000 000 лв., от които

средства от МВУ – 50 000 000 лв., национално съфинансиране (невъзстановим ДДС) – 10 000 000 лв.

Дейностите се изпълняват на територията на Република България, като целта е да бъдат обхванати всички 28 административно-териториални области (ниво NUTS 3).

Очакваните резултати са свързани с изграждането на мрежа от минимум 760 дигитални клуба на територията на цялата страна.

Като конкретни крайни получатели (ККП) и партньори са определени (с цел постигане на национално покритие):

- народните читалища, вписани в Публичния регистър на народните читалища и читалищните сдружения;
- обществените библиотеки, регистрирани като самостоятелни юридически лица - това са Националната библиотека „Св. св. Кирил и Методий“, регионалните и общинските библиотеки;
- представителните организации на работодателите и на работниците и служителите на национално равнище, организирани съгласно чл. 34 и 35 от Кодекса на труда и признати по реда на чл. 36 от КТ, както и техните регионални структури и членуващи в тях браншови/отраслови организации.

Процедурата е отворена за кандидатстване на 24.07.2025 г. с краен срок за подаване на предложения за изпълнение на инвестиции – 30.09.2025 г. Получени са 1 366 проекта, от които 10 са оттеглени, обект на оценка са 1 356 проекта. Към 31.12.2025 г. одобрените предложения за изпълнение на инвестиции са 1 353, а сключените договори – 1 277 бр.

За отчетният период ГД ЕФМПП, в качеството си на СНД, е извършила разходи по бюджетните програми в размер на 220 924 247 лв. (в т.ч. ЕС 196 451 612 лв. и НБ 24 472 635 лв.), както следва:

- по инвестиция С01.103 „Предоставяне на обучения за дигитални умения и създаване на платформа за обучение на възрастни“ – 56 893 492 лв. (в т.ч. ЕС 53 009 707 лв. и НБ 3 883 785 лв.);

- по инвестиция С11.101 „Модернизиране на дългосрочната грижа“ – 163 986 115 лв. (в т.ч. ЕС 143 404 705 лв. и НБ 20 581 410 лв.).

- по инвестиция С13.105 „Инсталиране на фотоволтаични системи в съществуващи сгради за социални услуги и предоставяне на електрически превозни средства и свързани зарядни станции за предоставяне на социални услуги“ - 44 640 лв. (в т.ч. ЕС 37 200 лв. и НБ 7 440 лв.).

В програма „Администрация“ са включени осъществяваните от МТСП чрез дирекция „Европейски въпроси и международно сътрудничество“ специализирани дейности по въпросите на Европейския съюз. Оперативните цели на програмата в тази област са:

- Развитие на взаимноизгодно сътрудничество в областта на труда и социалната политика със сродни чуждестранни министерства;

- Осигуряване участието и представителството на МТСП в световните международни организации (ООН, ИКЕ, ИКОСОС и други форуми на ООН), в Организацията за икономическо сътрудничество и развитие (ОИСР), в мероприятията на Централно-европейската инициатива (ЦЕИ), Съвета за регионално сътрудничество (СРС), Процеса за сътрудничество в Югоизточна Европа (ПСЮИЕ), в Международната организация на труда (МОТ), в междуправителствените дейности на Съвета на Европа (СЕ) и неговите органи и др.;

Чрез *Службите по трудови и социални въпроси* се извършват дейности в защита правата на българските граждани в съответните страни по акредитация – Обединеното кралство, Ирландия, Испания, Германия, Австрия, Швейцария, Гърция и Кипър.

Цел на програма „Администрация“ в областта на човешките ресурси е изграждане на нов тип администрация чрез управление, обучение и развитие на човешките ресурси.

б) Продукти/услуги, предоставяни по програмата – описание на постигнатите резултати и изпълнените дейности за тяхното предоставяне

В областта на дейностите по ОП РЧР/П РЧР

- Продукт/услуга: Изпълнение на функциите на Управляващ орган на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020;
- Продукт/услуга: Изпълнение на функциите на Управляващ орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.
- Продукт/услуга: Изпълнение на функциите на Структура за наблюдение и докладване (СНД) и Структура за наблюдение (СН) по инвестициите и реформите за които е отговорно МТСП.

В областта на въпросите на ЕС:

- Продукт/Услуга: Изготвени позиции и изказвания за участие на министъра на труда и социалната политика или ресорните заместник-министри в заседанията на Съвета на Европейския съюз по заетост, социална политика, здравеопазване и потребителски въпроси (формат „Заетост и социална политика“), неформални министерски срещи, конференции и други форуми по линия на ЕС. За участието на министъра във всяко от заседанията на Съвета се провеждат брифинги за представители на дипломатическите мисии на държавите членки в България, или информацията за българската позиция им се изпраща по е-поща.

✓ През отчетния период са изготвени пакет документи и са утвърдени 7 позиции за участие, от които 4 за формални заседания на Съвет ЕПСКО (съответно на 10 март 2025 г., гр. Брюксел; на 19 юни 17 октомври 2025 г., Люксембург и на 1 декември 2025 г., Брюксел) и 3 неформални заседания (съответно на 14-15 април 2025 г., Варшава, Полша; на 15-16 април 2025 г., Варшава, Полша и на 7-8 юли 2025 г., Олборг, Дания);

✓ На представителите на дипломатическите мисии на държавите членки в България по електронна поща е изпратена информация за позицията на страната за формалните заседания на Съвет ЕПСКО.

✓ Изготвена опорна информация за срещи на министър Борислав Гуцанов с представители на европейските институции - г-жа Роксана Мънзату, изпълнителен заместник-председател на Европейската комисия, ресор „Социални права и умения, качествени работни места и подготовка“ (16 юни 2025 г.), и г-жа Йорданка Чобанова, ръководител на Представителството на Европейската комисия в България (4 март 2025 г.).

✓ Изготвена опорна информация за срещи на г-жа Роксана Мънзату, изпълнителен заместник-председател на Европейската комисия, ресор „Социални права и умения, качествени работни места и подготовка“ (16 юни 2025 г.) с председателя на Народното събрание г-жа Наталия Киселова и председателя на Комисията по труд и социална политика в 51-о НС г-жа Деница Сачева.

✓ Съгласуване на първи и втори проект на *Декларация на министрите по заетостта и труда от Съюза за Средиземноморието* -14 октомври 2025 г. в Ла Валета, Малта.

✓ Подготвено участие на министър Борислав Гуцанов в заседание на Националната група на високо ниво за функциониране на Националния координационен механизъм за изпълнение на Стратегията на Европейския съюз за Дунавския регион (23 април 2025 г.). Съгласуване на приоритетите на Българското председателство на Дунавската стратегия.

✓ Подготвено участие на заместник-министъра на труда и социалната политика Иван Кръстев в Социален форум в гр. Порто, Португалия, 18-19 септември 2025 г.

✓ Изразена от България политическа подкрепа за принципите, посочени в Пътната карта за правата на жените и участие на заместник-министъра на труда и социалната политика Иван Кръстев в тържествено събитие за подкрепа на Декларацията към Пътната карта, 16 октомври 2025 г., Брюксел.

- Продукт/Услуга: Изготвени указания за участие на представителите на министерството в Постоянното представителство на Република България към Европейския съюз в Брюксел в заседания на Работната група по социални въпроси и Корепер.

✓ Изготвени и съгласувани по надлежния ред указания за заседанията на РГСВ и Корепер съгласно дневния ред на Полското председателство. Утвърдени са 66 бр. указания, от

които 44 за заседанията на РГСВ, 7 за заседанията на РГ “Конкурентоспособност и растеж” (част „Вътрешен пазар“) и 15 за заседанията на Корепер 1.

- Продукт/Услуга: Изготвени и изпратени в срок нотификации за новоприети актове на българското законодателство за въвеждане на актове на Европейския съюз в сферата на социалната политика и заетостта.

- ✓ Извършени са 15 (петнадесет) нотификации в системата за нотификации на ЕС THEMIS за новоприети актове на българското законодателство за въвеждане на актове на ЕС в сферата на социалната политика и заетостта със следните номера: MNE (2025) 02054, 02055, 02158, 02159, 02162, 02165, 02166, 02167, 02168, 02169, 02170, 07398, 07399, 07400 и 07401 .

- Продукт/Услуга: Проучвания на правото на ЕС, съдебната практика и добрите практики на ЕС, информиране относно нови нормативни актове на ЕС, документи и инициативи на ЕС и/или държавите членки в областта на заетостта и социалната политика с оглед правилно транспониране и прилагане на достиженията на правото на ЕС.

- ✓ Редовно запознаване с решенията на Съда на ЕС в областта на трудовото право и равнопоставеността.

- ✓ Становища, в координация с дирекциите от специализираната администрация в МТСП, относно преценка за правен интерес за участие на Република България в писмената фаза на производства по преюдициални дела – 40 бр.

- Продукт/Услуга: Ръководство и администриране на Работна група 13 „Социална политика и заетост” към СЕВ, във връзка с изпълнение на задължението на България да участва в разработването, да транспонира и прилага правото на ЕС в областите от компетентност на РГ 13.

- ✓ Проведена процедура по актуализиране на Работна група 13 „Социална политика и заетост” към СЕВ: със Заповед № РД – 02-24/07.04.2025 г. е актуализиран съставът на РГ 13 СПЗ.

- ✓ Координиране и предоставяне на актуална информация по Плана за действие за 2025 г. с мерките, произтичащи от членството на Република България в Европейския съюз, вкл. чрез писма до дирекциите от специализираната администрация в МТСП (6 бр.).

- ✓ Извършена процедура за подновяване на състава на Европейския икономически и социален комитет (ЕИСК) за периода 2025-2030 г. Одобрени кандидатури с Решение № 208 на МС от 2 април 2025 г.

- Продукт/услуга: Участие в разработването и провеждането на национално ниво на политиките на Европейския съюз в областта на социалната политика и заетостта, в разработването на всички проекти на актове, стратегически документи и мерки, необходими за прилагане на достиженията на правото на Европейския съюз, относно социалната политика и заетостта:

- ✓ През отчетния период са изготвени и съгласувани по съответния ред 4 рамкови позиции относно:

- Предложение за Регламент на Европейския парламент и на Съвета относно публичен интерфейс, свързан с Информационната система за вътрешния пазар, за деклариране командироването на работници и за изменение на Регламент (ЕС) № 1024/2012;
- Предложение за Регламент на ЕП и на Съвета за изменение на Регламент (ЕС) 2021/691 по отношение на подкрепата за работници, засегнати от предстоящо съкращаване на работни места в предприятия, които са в процес на реструктуриране;
- Решение на Съвета относно насоки за политиките по заетостта на държавите членки;
- Директива на ЕП и Съвета за изменение на Директива 2004/37/ЕО на ЕП и на Съвета по отношение на добавянето на вещества и определянето на гранични стойности в приложения I, III и IIIa към нея.

- ✓ Участие в междуправителствени работни групи във връзка с транспониране в националното законодателство на Директиви в областта на трудовото право и равнопоставеността на половете.

- ✓ Дейности в рамките на Междуправителствената работна група относно Рамката за социално сближаване – организация и координация на получаване на приноси по проект на доклад за

България, изготвен от Европейската комисия в изпълнение на Рамката, подготовка на Фиш за България.

✓ Изготвени и съгласувани по съответния ред са 7 становища на РГ 13 „Социална политика и заетост” по проекти на законови и подзаконови нормативни актове за въвеждане на правото на ЕС, по отчети за изпълнение на различни планове за действие и др.:

- по Национален план за действие по заетостта през 2025 г.;
- по проект на Решение на Министерския съвет за определяне на Национално звено за контакт, което да улесни диалога между Република България и Европейската комисия относно правилното транспониране и прилагане на Директива (ЕС) 2024/2841 на Европейския парламент и на Съвета от 23 октомври 2024 година за установяване на европейската карта за хора с увреждания и на европейската карта за паркиране за хора с увреждания и Директива (ЕС) 2024/2842 на Европейския парламент и на Съвета от 23 октомври 2024 година за разширяване на приложното поле на Директива (ЕС) 2024/2841 по отношение на граждани на трети държави, законно пребиваващи в държава членка;

- проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България в частта относно разпоредбите, касаещи чл. 3, 5, 6 и 7 от Директива 2003/88/ЕО от 4 ноември 2003 г. относно някои аспекти от организацията на работното време;

- проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда;

- проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 9 от 2006 г. за защита на работещите от рискове, свързани с експозицията на азбест при работа;

- проект на Закон за изпълнение и допълнение на Закона за защита от дискриминация;

- проект на План за насърчаване на колективното договаряне 2026 – 2030 година.

В областта на двустранното, регионално и многостранно сътрудничество

- Продукт/Услуга: Разработване и координиране на дейностите, свързани с членството на България в МОТ и в нейните ръководни органи – Международната конференция на труда (МКТ) и Административния съвет на Международното бюро по труда (АС на МБТ):

- ✓ Изготвено изказване от името на ЕС за 353-та сесия на Административния съвет на МОТ през м. март 2025 г. по темата за 6-та Глобална конференция за премахване на детския труд;

- ✓ Извършени дейности по сформирание на национална тристранна делегация за участие в 113-та сесия на Международната конференция на труда, 2 - 13 юни 2025 г.;

- ✓ Изготвен проект на Решение на Министерския съвет за одобряване на позицията на правителствената част и състава на националната тристранна делегация на Република България за участие в работата на цитираната по-горе сесия;

- ✓ Изготвени изказвания и опорни точки за министъра на труда и социалната политика за 113-та сесия на МКТ:

- национално изказване от министъра по доклада на Генералния директор на МОТ Жилбер Хоунгбо на тема „Работни места, права и икономически растеж. Засилване на връзката“;

- изказване от името на ЕС във връзка с Конвенция № 111 относно дискриминацията в областта на труда и професиите, 1958 г.;

- проведена среща на министъра с Генералния директор на МОТ Жилбер Хоунгбо, 6 юни 2025 г.

- ✓ Изготвен доклад до МС за одобряване на резултатите от участието на правителствената част от националната тристранна делегация в работата на цитираната по-горе сесия на МКТ.

- Продукт/услуга: Планиране/отчитане участието на представители на МТСП в междуправителствените дейности на Съвета на Европа и неговите комитети, съвети и експертни групи с цел въвеждане на добри практики в съответните области на труда и социалната политика:

- ✓ Подготовка и участие в 151-вото заседание на Правителствения комитет по Европейската социална харта и Европейския кодекс за социална сигурност на Съвета на Европа, гр. Страсбург, 17 - 21 ноември 2025 г.;

- ✓ Подготовка и изпращане на СЕ на Национален доклад на Република България по приети разпоредби на Европейската социална харта (ревизирана);

✓ Подготовка и изпращане на СЕ на допълнителна информация по жалба №221/2023 на Eurochild срещу България (относно предоставянето у нас на образование и грижи в ранна детска възраст).

• Продукт/Услуга: Осигуряване привеждането на националното законодателство в съответствие с международните стандарти чрез иниципиране на ратификационната политика на Република България по отношение на международноправните актове на МОТ и СЕ.

• Продукт/услуга: Осигуряване изпълнението на задълженията на правителството във връзка с контролния механизъм на МОТ и СЕ:

✓ През м. февруари бе изготвен и изпратен доклад по нератифицирани конвенции на Международната организация на труда (МОТ);

✓ Изготвен проект на Решение на Министерския съвет за предложение до Народното събрание за приемане за сведение и вземане на акт от Конвенция № 191 относно безопасна и здравословна работна среда (последващи изменения), Препоръка № 207 към нея относно безопасна и здравословна работна среда (последващи изменения) и Препоръка № 208 относно качествено чиракуване, приети по време на 111-та сесия на Международната конференция на труда през м. юни 2023 г. в гр. Женева, Швейцария;

✓ Изготвен и изпратен Национален доклад на Република България по неприети разпоредби на Европейската социална харта (ревизирана);

✓ Изпратени предложения до МВнР по текстове на документи на СЕ, предвидени за разглеждане на заседанието на Групата докладчици на СЕ по образование, култура, спорт, младеж, околна среда, с оглед последващото им приемане, в т. ч. на Проект на препоръка за социалното, икономическо и политическо участие на младежите от селските региони, обяснителен меморандум към препоръката и приложение към него.

• Продукт/услуга: Осигуряване участието и представителството на МТСП в световните международни организации (ООН, ИКЕ, ИКОСОС и други форуми на ООН), както и в инициативи на ЦЕИ (Централно-европейска инициатива), Съвет за регионално сътрудничество (СРС), ПСЮИЕ. Активизиране на подготвителните дейности за членство в ОИСР – чрез участие в Комитета по заетост, труд и социални въпроси, 3-те РГ към него (заетост, трудова миграция и социална политика) и в други формати/програми по компетентност.

✓ Изпратени предложения и коментари към МВнР по проекта на доклад за проведената на 21 и 22 октомври 2024 г. в Женева Регионална среща-преглед на държавите от ИКЕ по процеса Пекин+30 - 17.01.2025 г;

✓ Подготвени материали и участие в първото заседание на Междуведомствената работна група във връзка с подготовката за поемане от Република България на Председателствата на Процеса за сътрудничество в Югоизточна Европа (ПСЮИЕ) и на Организацията за Черноморско икономическо сътрудничество (ОЧИС) на 7 февруари 2025 г. в сградата на МВнР;

✓ Организирана среща между министъра на труда и социалната политика и мисия на Международния валутен фонд на 14-ти февруари 2025 г.;

✓ Организиране на среща на министър Гуцанов с екип на Световната банка, 20 февруари 2025 г.;

✓ Изпратен принос на МТСП към МВнР във връзка с подготовката на IV-ти национален доклад на Република България в рамките на Универсалния периодичен преглед на Съвета на ООН по правата на човека - 20.03.2025 г;

✓ Предоставяне на допълнителна информация по компетентност относно предварителен мониторингов доклад на Групата експерти за борба с трафика на хора (ГРЕТА) от четвъртия кръг на оценка за напредъка на България в изпълнение на ангажиментите по прилагането на Конвенцията на Съвета на Европа за борба с трафика на хора, м. юни 2025 г.;

✓ Предоставяне на информация по проект на Параметри за улесняване на прилагането на демокрацията и изпълнението на Принципите за демокрация от Рейкявик, м. юни 2025 г.;

✓ Изпратена информация до МВнР относно прилагането на Конвенцията за правата на хората с увреждания (CRPD) в специфични контексти;

- ✓ Подадена информация до МВнР относно насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в България и за борба срещу насилието срещу жени във връзка с прилагането на резолюция A/Res/78/180 за насилието срещу жени мигранти;
- ✓ Изготвен пакет документи за удължаване на срока на Двугодишния застъпващ се работен план за периода 2023 – 2024 г. към Плана за действие по Програмата за страната (ПДПС) 2023-2027 между Правителството на Република България и Фонда за децата на ООН (УНИЦЕФ) с шест месеца до 30.06.2025 г., приет с РМС № 173 от 21 март 2025 г.; Координиране с УНИЦЕФ на дейностите по неговото удължаване;
- ✓ Изготвен проект на Двугодишен застъпващ се работен план 01.07.2025-31.12.2027 г. към Плана за действие по Програмата за страната 2023-2027 между Правителството на Република България и Фонда за децата на ООН (УНИЦЕФ), одобрен с РМС № 950 от 30.12.2025 г.
- ✓ Изпратени национални информационни приноси във връзка с изготвянето на доклад на ГС на ООН относно правата на детето;
- ✓ Изпратена информация до МВнР, която да послужи за подготовката на неформален интерактивен диалог на тема „Достойнство в детството: премахване на детския труд във всичките му форми, вкл. насилственото набиране и използване на деца във въоръжени конфликти“, 13 май 2025 г.;
- ✓ Актуализиране на състава на Националния комитет по международно хуманитарно право;
- ✓ Изготвени предложения по проект на препоръка за Решение на Съвета на ЕС за упълномощаване ЕК и ЕСВД за започване на преговори за индивидуални споразумения за стратегическо партньорство (ССП) с всяка от шестте държави от Съвета за сътрудничество в Залива;
- ✓ Организирана среща на министъра на труда и социалната политика с мисия от Върховния комисариат за бежанците към ООН (ВКБООН) на 24 април 2025 г.;
- ✓ Организирана среща на министъра на труда и социалната политика с мисия от Върховния комисариат за бежанците към ООН (ВКБООН) на 24 април 2025 г.;
- ✓ Организирана среща на заместник-министър Ефремова с мисията на Световната банка на 19 май 2025 г.;
- ✓ Оказано съдействие във връзка със съгласуването на проект на IV-ти национален доклад на Република България в рамките на Универсалния периодичен преглед на Съвета на ООН по правата на човека, изготвен от МВнР;
- ✓ Предоставена информация на МВнР по ЦУР 5 във връзка с участието на България в Политическия форум на ООН на високо равнище по устойчиво развитие (HLPF2025) и представянето на Втори доброволен национален преглед на Република България за изпълнение на Целите на ООН за устойчиво развитие;
- ✓ Изпратена информация на МВнР във връзка с 18-та сесия на Конференцията на страните по Конвенцията за правата на хората с увреждания, 10 - 12 юни 2025 г.;
- ✓ Изпратена информация на МВнР във връзка с участието на България в Политическия форум на ООН на високо равнище по устойчиво развитие (HLPF2025) и представянето на Втори доброволен национален преглед на Република България за изпълнение на Целите на ООН за устойчиво развитие;
- ✓ Подготовка за участие на заместник-министър в глобален уебинар, организиран от УНИЦЕФ и Световната здравна организация (СЗО) – представяне на опита на България относно превенцията и реакцията на насилието над деца;
- ✓ Изготвяне на становище относно възможността България да бъде домакин на Многонационален офис на УНИЦЕФ след 2027 г.;- Участие в подготовката на кариерен форум „Избери България“ (01 ноември 2025 г.), гр. Франкфурт: изготвена ПП-презентация; изпратени писма до релевантните институции и национално представителните организации на работодателите;
- ✓ Изготвена опорна информация за интервю на представители на УНИЦЕФ със заместник-министър Ефремова и заместник-министър Кръстев, 16.09.2025 г.;

✓ Подготовка за участие на заместник-министър в представяне на Република България по време на Четвъртия периодичен преглед пред Съвета на ООН по правата на човека, 6 ноември 2025 г., Женева;

✓ Подготовка на материали за участие на заместник-министър в Национално събитие за преглед на ангажиментите на България в рамките на Глобалния форум за бежанците, 27 ноември 2025 г.;

✓ Дейности по организация и реализиране на участието на МТСП, с ръководител на делегацията заместник-министър, в две събития на високо ниво на ОИСР в периода 13-14 февруари 2025 г., Париж, Франция: Среща на министрите на социалната политика на ОИСР (среща на Комитета по заетост, труд и социални въпроси (ELSAC) на министерско ниво), 14 февруари 2025 г., и Форум на високо ниво относно социална политика, 13 февруари 2025 г., включително одобрена позицията на Република България за предприемане на действия по присъединяване към Декларация „Нови граници за социалната политика: Инвестиране в бъдещето“, която да бъде приета на Срещата на министрите по социална политика на 14 февруари 2025 г.; с Протокол № 6 от заседанието на МС на 12 февруари 2025 г.;

✓ Подготвени материали за участие на заместник-министър, както и осигурено участие на представител на Д ЕВМС, в две заседания на Междудомствения координационен механизъм за процеса на разговори и подготвителни дейности за присъединяване на Република България към ОИСР, проведени на 25 март 2025 г., 11 юни, 18 септември и 4 декември 2025 г.;

✓ Изготвена опорна информация за среща на министър Борислав Гуцанов с г-н Андреас Шлайхер, директор „Образование и умения“ в ОИСР, 16 юни 2025 г.;

✓ Становища за съгласувателни процедури по чл. 32 от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация (УПМСНА) във връзка с дейности по линия на ОИСР, вкл. национални позиции за участие в заседания/срещи на ОИСР за среща на Съвета на ОИСР на ниво министри, сесия на Комитета по здравеопазване и др. – 13 бр.;

✓ Координация на приноса на МТСП във връзка с участието на Посолството на България в Париж в срещи на ОИСР в рамките на инициативата „Приятел на равенството между половете плюс“ (FOGE+) – 4 март 2025 г.; 22 май 2025 г.;

✓ Участие в публична дискусия на тема „Членството на България в ОИСР като фактор за инвестиции и икономически растеж“, 18 септември 2025 г., организирана от дипломатическия институт към министъра на външните работи на Р България;

✓ Подготовка на материали и осъществяване на координация във връзка с участието и приноса на МТСП при извършването на Икономическия преглед на Република България за 2025 г. от ОИСР., вкл. подготовка на участие на делегацията на МТСП в заседанието на Комитета за преглед на икономическото развитие на ОИСР, на което е обсъден проектът на доклада „Икономически преглед на България“, и включване в делегацията и на представител от НОИ;

✓ Координиране на дейностите по съгласуване по чл. 32 от УПМСНА и по подписване на документи за съвместно внасяне с МОН за разглеждане на заседание на МС на Решение на Министерския съвет за одобряване на провеждането в Република България на Глобална среща на върха за уменията на Организацията за икономическо сътрудничество и развитие през 2028 г. (прието РМС № 850 от 4 декември 2025 г.).

• Продукт/услуга: Развитие на взаимноизгодно сътрудничество в областта на труда и социалната политика със сродни чуждестранни министерства в унисон с провежданата активна външна политика на Република България и приоритетите на МТСП.

✓ Участие на министъра на труда и социалната политика в обявяването на Глобалната кампания за реформа на грижата за децата, съвместно с британския външен министър Дейвид Лами (януари 2025 г.);

✓ Координиране на дейностите, свързани с процеса на съгласуване и присъединяване на България към проекта на Глобална харта за реформа на детската грижа;

✓ Среща на министъра на труда и социалната политика с делегация от Узбекистан по въпросите на трудовата миграция. Предоставяне на становища до МВНР относно намерението на Узбекистан за подписване на двустранен документ за регулиране на трудовата миграция;

- ✓ Проведена среща на министър Борислав Гуцанов с Н. Пр. г-жа Дай Цинли, посланик на Китай в България - 21 февруари 2025 г.;
- ✓ Организирана среща на министър Гуцанов с Н. Пр. г-н Рами Ал-Отейби, посланик на Кралство Саудитска Арабия в София, 24 февруари 2025 г.;
- ✓ Проведена среща между министър Гуцанов с представители на Българо-молдовската търговско-промишлена палата и придружаваща делегация от Молдова, 25 февруари 2025 г.;
- ✓ Подготвена среща на министър Гуцанов с представители на Американската търговска камара, проведена на 10 март 2025 г.;
- ✓ Договаряне на нова двустранна Работна програма между МТСП и Федералното министерство на труда и социалните въпроси на Германия за периода 2025-2026 г.; Координиране с други дирекции, агенции и институции на нейните текстове и организиране на нейното подписване;
- ✓ Изготвени опорни точки за среща между заместник-министър Ефремова и държавния секретар на Федералното министерство на труда и социалните въпроси (ФМТСВ) на ФРГ – д-р Шмахтенберг, м. март 2025 г., Брюксел;
- ✓ Проведена среща на министъра на труда и социалната политика с посланика на ФРГ в България, м. март 2025 г.;
- ✓ Подготовка участието на българската делегация на Конференция на високо ниво на тема „Справедлива трудова мобилност и пълно прилагане на Единния пазар: Предизвикателства и перспективи в областта на трудовите инспекции и гражданите на трети страни на пазара на труда“ в рамките на Работната програма за сътрудничество между Федералното министерство на труда и социалните въпроси на ФРГ и Министерство на труда и социалната политика на Република България за периода 2025-2026 г., Берлин, 3-4 юли 2025 г. – изготвени писма до компетентните ведомства; проведена кореспонденция с ФМТСВ, изготвена докладна записка;
- ✓ Изготвено изказване на заместник-министър Ефремова за Конференция на високо ниво в рамките на двустранната Работната програма с Германия 2025-2026 г., Берлин, 3-4 юли 2025 г., както и опорни материали за среща на заместник-министър Ефремова с д-р Шефер, държавен секретар на ФМТСВ;
- ✓ Изпратена информация до МВнР за двустранните отношения с Държавата Катар в сферата на труда и социалната политика във връзка с провеждането на двустранни политически консултации на ниво заместник-министри на външните работи с Държавата Катар;
- ✓ Изготвено Предложение за сътрудничество относно организиране на двустранен семинар на тема „Труд и социална политика“ в Китайската народна република през април 2026 г.;
- ✓ Подготовка и организиране на срещи на ниво министър и заместник-министър с посланика на Саудитска Арабия; посланика на Република България в Австралия и Нова Зеландия; делегация от Киргизката република; Световната банка;
- ✓ Подготвителни действия и уведомяване на МВнР за готовността ни за подписване по дипломатически път на Административно споразумение за прилагане на Спогодбата между Република България и Федеративна република Бразилия за социална сигурност;
- ✓ Подготовка на среща на министъра с посланика на Великобритания и Сърбия;
- ✓ Подготовка на писма до МВнР относно съгласувателния процес на текста на Глобална Харта за реформа на детската грижа;
- ✓ Координиране на организирането на почивка за украински деца в база на НОИ;
- ✓ Изготвено Предложение за сътрудничество относно организиране на двустранен семинар на тема "Труд и социална политика" в Китайската народна република през 2026 г., във връзка с отправени от китайската страна предложения по време на среща на министър Гуцанов с посланика на КНР в София;
- ✓ Проведена среща между министър Борислав Гуцанов и посланика на СР Виетнам в София - Н. Пр. г-жа Нгуен Тхи Мин Нгует, 17 юли 2025 г.
- Продукт/услуга: Разширяване, задълбочаване и актуализиране на договорната база на МТСП чрез подписване на нови двустранни по възможност и тристранни/многостранни) документи за сътрудничество.

✓ Изготвена нова Работна програма за сътрудничество между Федералното министерство на труда и социалните въпроси на Федерална република Германия и Министерството на труда и социалната политика на Република България за периода 2025-2026 г. и Пътна карта за нейното изпълнение, подписана през м. март 2025 г. в Брюксел;

✓ Подписан Меморандум за разбирателство за сътрудничество в областта на труда и социалните въпроси с Министерството на вътрешните работи на СР Виетнам.

• Продукт/услуга: Осигуряване участието на министъра и членове на политическия кабинет в международни форуми на високо равнище в страната и чужбина.

✓ Подготвено участие на заместник-министър Ефремова в събитие за взаимно обучение и обмен на информация „Осигуряване на безопасна трудова миграция в рамките на ЕС“ на 20 май 2025 г. в София;

✓ Осъществено участие на министъра в 113-та сесия на МКТ през м. юни 2025 г., Женева;

✓ Изготвени ОТ за среща на министър Гуцанов с генералния директор на МОТ и с министъра на труда, социалните въпроси, здравеопазването, грижите и защитата на потребителите на Австрия – г-жа Корина Шуман, проведени на 6 юни 2025 г.

✓ Подготвено участието на министъра в Конференция на високо ниво „Засилване на синергиите: напредък в съвместните стратегии за противодействие на трудовата експлоатация“, 10 октомври 2025 г. – изготвени покани до участници, лектори;

✓ Подготвено на участието на министъра във Втората световна среща на върха за социално развитие 2025 г., 4-6 ноември 2025 г., гр. Доха, Катар; - Изготвено изказване на министъра в пленарна зала в рамките на Втора световна среща на върха за социално развитие, Доха 2025; Изготвено изказване на министъра за Кръгла маса „Укрепване на трите стълба на социалното развитие: изкореняване на бедността, пълна и продуктивна заетост и достойни условия на труд за всички, и социално включване“ и изказване във връзка с Глобалната коалиция на МОТ за социална справедливост;

✓ Подготвено изказване на г-н Иван Кръстев, заместник-министър на труда и социалната политика в събитие за преглед на ангажиментите на България в рамките на Глобалния форум за бежанците, София, 27 ноември 2025 г.;

✓ Подготвяне на изказване на министър Борислав Гуцанов на Срещата на високо равнище на Общото събрание по повод отбелязването на тридесетата годишнина от Четвъртата световна конференция за жените.

• Продукт/услуга: Подготовка на визити в Република България на чуждестранни министри и други високопоставени гости на МТСП:

✓ Посещение на г-жа Роксана Мънзату, изпълнителен заместник-председател на Европейската комисия, ресор „Социални права и умения, качествени работни места и подготовка“, 16 юни 2025 г.;

✓ Посещение на мисия на МВФ и среща с министъра, февруари 2025 г.;

✓ Посещение на делегация от Националното събрание на СР Виетнам.

• Продукт/услуга: Извършване на специфични дейности във връзка с осигуряването на участие на ръководния и експертен състав на министерството в мероприятия в чужбина.

✓ Осъществявани контакти с организаторите на съответните събития с цел логистична подготовка на посещенията, както и подготвени изказвания, опорни, информационни и др. материали, свързани с участията на ПК в тях;

✓ Дейности по логистично обезпечаване участието на ръководния и експертен състав в международни мероприятия в чужбина.

• Продукт/услуга: Подготовка на представителни международни форуми в България, организиращи от МТСП, както и на двустранни семинари в изпълнение на подписаните Работни програми със сродните чуждестранни министерства.

✓ Проведена видеоконференция по линия на Работната програма с германското Федерално министерство на труда и социалните въпроси на тема „Справедлива заетост“, 19 май 2025 г.

- Продукт/услуга: Водене на международната кореспонденция на министъра и на заместник-министрите и поддържане на база данни за осъществяваните международни контакти и поетите на тях ангажименти.

- ✓ Водена регулярна кореспонденция с хомолози на министъра на труда и социалната политика от държави-членки на ЕС и трети страни, както и с посланици в България;

- ✓ Провеждана кореспонденция с представители на високо ниво на международни организации.

Разход за членски внос за участието на България в МОТ

Членският внос за участието на България в МОТ се изплаща от бюджета на МТСП. Размерът на членския внос за МОТ се определя от АС на МБТ в рамките на предходната година и се изплаща в швейцарски франкове в началото на съответната година, за която е дължим. Бюджет 2025 г. – 460 000 лв.¹⁸

Изплатени са 572 819 лв. за членски внос за МОТ.

Разход за членски внос за участието на МТСП в съответните формати на ОИСР (вж. заб.)

За дейности от компетентност на МТСП са предвидени вноски¹⁹ за участие в отделните органи и комитети:

- Комитет по заетост, труд и социални въпроси, работните групи към него – доброволни вноски с бюджет 2025 г. – 156 470 лв. .

От заложените средства няма направени разходи.

- Програма за местно икономическо развитие и заетост (LEED) на ОИСР – годишни вноски, с бюджет 2025 г. – 75 105 лв.

От заложените средства са разходвани 37 541 евро (73 424 лв.) за годишна вноски за Програмата LEED.

Заб.: Горепосочените вноски са прогнозни стойности и са определени в съответствие с релевантните документи на ОИСР и наличната актуална информация за техния размер.

Издръжка на дейностите по програмата от компетентност на дирекция ЕВМС

По програмата в частта от компетентност на дирекция ЕВМС се административат разходи за командировъчни разходи за участия на служители в работни групи/комитети, финансиране на дейността на двамата представители на МТСП в Постоянното представителство на Република България към ЕС в Брюксел и финансиране на Службите по трудови и социални въпроси (СТСВ) към българските посолства в Берлин, Виена и Берн, Атина и Никозия, Мадрид, Лондон и Дъблин (петима ръководители на осем служби).

В областта на информационното осигуряване

- Продукт/услуга: Мрежова и информационна сигурност на администрацията – чрез програмно осигуряване на администрацията на Министерството: изграждане на нови системи, механизми и актуализиране на наличните във връзка с подобряване качеството на електронното управление в Министерството; приваждане на информационната и комуникационна инфраструктура на Министерството в съответствие с националните стратегии за информационно общество, е-управление, е-правителство, както и с резолюциите и директивите на ЕС; ресурсно техническо осигуряване на информационните системи, включително и системата за сигурност на информацията; поддържане на наличните и изграждане на нови способности на ИКС на Министерството; осигуряване на надеждност и непрекъсваемост на информационните системи в Министерството.

През 2025 г. са изпълнени следните дейности:

¹⁸ Скалата на оценка за България е увеличена от (0.056) на (0.071), според новите изчисления за вноските на държавите-членки. Бюджетът на организацията, който беше приет през юни 2025 г., нарасна от 879 800 000 долара за периода 2024-2025 г. на 930 500 000 долара за 2026-2027 г. Вследствие на това, делът на България в бюджета също се е повишил и следва да е 563 787 лв. за 2025 г.

¹⁹ Съгласно наличната информация, в съответствие с Пътната карта за процеса на присъединяване към ОИСР, приета от Съвета на ниво министри на 10 юни 2022 г., България е поканена да участва, въз основа на статута си на страна в процес на присъединяване, в срещите на всички комитети на ОИСР и техните спомагателни органи, отворени за участие от всички членове на ОИСР. Това означава, че страната получава на практика статут на участник във всички комитети и работни групи без съответното водещо ведомство да заплаща такса за участие.

✓ Проведени процедури по ЗОП и сключени договори за осигуряване поддръжката на внедрените и използвани от министерството информационни и комуникационни системи и услуги;

✓ Изготвени докладни записки за инициране стартирането на обществени поръчки с предмет в областта на ИКТ;

✓ Осъществен контрол и приемане изпълнение на дейности по сключени договори с предмет в областта на ИКТ;

✓ изготвен и съгласуван с Министерство на електронното управление консолидиран годишен отчет за МТСП и ВРБ, на планираните за 2024 г. разходи в областта на електронното управление и използваните ИКТ

✓ Изготвен и съгласуван с Министерство на електронното управление консолидиран бюджет на МТСП и ВРБ за 2025 г. за разходи в областта на електронното управление и използваните ИКТ;

✓ изготвени и съгласувани с Министерство на електронното управление консолидирани тримесечни отчети по бюджета на МТСП и ВРБ за 2025 г. за разходи в областта на електронното управление и използваните ИКТ;

✓ изготвени и съгласувани с Министерство на електронното управление консолидирани искания за промени по бюджета на МТСП и ВРБ за 2025 г. за разходи в областта на електронното управление и използваните ИКТ;

✓ Изпълнени дейности във връзка със задължителното разпореждане на министъра на електронното управление с изх. № МЕУ-7794/29.05.2025 г. - променени „Вътрешни правила за придобиване, ползване, подновяване и прекратяване на удостоверения за квалифициран електронен подпис в Министерство на труда и социалната политика“, дадени указания до ВРБ и дирекциите в МТСП, надградена ИС за документооборот Ивентис с функционалност за достъп само чрез КЕП. Организирано и изпълнено поетапно преминаване към автентикация в системата за документооборот Eventis R7 само с КЕП, на всички служители на МТСП;

✓ Изпълнени дейности във връзка със задълженията по РМС № 171/19.03.2025 г., чл. 30 от Закона за електронното управление (ЗЕУ) за въвеждане на пълен вътрешен електронен документооборот в администрациите;

✓ Изготвени и съгласувани с Министерство на електронното управление проектни предложения за:

- „Поддръжка на локална информационна инфраструктура на МТСП и единната комуникационна инфраструктура на МТСП и структурните звена и управление на рисковете и инциденти, свързани с ИКТ ресурси“;

- „Доставка и поддръжка на софтуер за антивирусна защита“;

- „Доставка на компютърна техника и оборудване за УО на ПРЧР 2021-2027 г.

✓ Организирано обучение на служители на МТСП за запознаване с промените и допълненията в стандарт ISO 27001:2022 и сертифицирането им за вътрешни одитори;

✓ Събрана информация от всички ВРБ за сключени договори и планирани разходи за ЕУ и ИКТ в периода 2025 – 2028 г. и изготвен доклад с обобщени данни;

✓ Организиран и изпълнен дейности по мигриране на операционните системи на използваните в МТСП стационарни и мобилни персонални компютри от Windows 10 към Windows 11 – изготвени докладна записка до главен секретар, уведомително писмо и График за извършване на миграцията по дирекции. През отчетния период е извършена миграция на над 50 % от персоналните компютри;

✓ Конфигуриран вътрешен Sharepoint да изпраща мейли от адрес share_point@mlsp.government.bg до потребителите имащи права за съответните ресурси;

✓ Предоставена информация и предложение до възложителя, във връзка с предстоящо спиране поддръжката на използваните в МТСП офис пакет – Microsoft Office 2016 и мейл сървър – Exchange Server 2016 - изготвени докладна записка до главен секретар, обобщена информация и сравнителен анализ на лицензните планове на Майкрософт за Office 365 и техническа

спецификация за “Доставка на софтуерни лицензи и услуги по имплементацията им“ за обновяване на пощенска услуга, базирана на Microsoft Exchange;

✓ Извършена интеграция на Fortigate с Wazuh с пуснат мониторинг и известяване при инциденти и заплахи над 7 степен на критичност;

✓ Извършван ежедневен мониторинг на защитна стена и SIEM с блокиране на заплахи и IP адреси, добавяне в черен списък, поддържане на регистър на заплахите с насочване към конкретна услуга и времетраене;

✓ Създадени допълнителни правила в Exchange сървъра за блокиране на спам и фишинг атаки;

✓ Съвместно с дирекция „Финанси“ организиране и контрол на дейности по аварийен ремонт на климатичната инсталация в сървърното помещение на МТСП;

✓ Предоставена информация за МТСП, в областта на ИКТ и мрежовата и информационна сигурност, в изпълнение на решение от редовно заседание на Съвета по киберсигурност, проведено на 14.05.2025 г.;

✓ Организирано и проведено заседание на постоянната експертна работна група по ИКТ, на което са обсъдени проект на „Рамка за развитие на информационните системи в МТСП и ВРБ за три годишен период“, предложение за уеднаквяване/унифициране на CPV кодовете при изготвяне на бюджет и бюджетни прогнози, промени и отчети за разходи в областта на ЕУ и използваните ИКТ, промените в НОИИСРЕАУ;

✓ Организирана и изпълнена процедура за извеждане от експлоатация на информационна система за конвертиране, консолидиране, управление и визуализиране на данни от информационната система на Агенцията за социално подпомагане, използвана от МТСП – проведени заседания на ПЕРГ-ИКТ и СИТ, издадена заповед на министъра;

✓ Създаден споделен ресурс за нуждите на служителите в МТСП, определени със заповед, във връзка с реализирането на мярка „Премахване на необходимостта от предоставяне на болнични листове на хартиен носител“;

✓ Премахнат антивирусен продукт „With Secure“, след изтекла валидност на сертификатите и инсталиран и конфигуриран нов софтуер за антивирусна защита „CortexXDR“ на всички компютри и лаптопи на МТСП;

✓ Организирани и контролирани дейности в сървърното помещение на МТСП за монтиране на техника за изграждане на национална система за киберсигурност и централизирано осигуряване на решения за киберсигурност за административни органи чрез реализиране на проект „Повишаване на националните способности за координация и реагиране при инциденти, свързани с киберсигурността“. Включване на новото оборудване в схемата на сървърното помещение;

✓ Инсталиран, конфигуриран и разпространен чрез GPO софтуер с отворен код за отдалечена администрация и поддръжка на стационарните и преносими работни станции на всички служители на МТСП, включително ФУТ, ФСЗ, ПКБ, ПА1 от НПВУ, извършени тестове и допълнителни настройки;

✓ Инсталиран и конфигуриран софтуерен телефон за запис на гласови разговори по телефонна линия за подаване на сигнали на граждани. Организирано пренасочване на номер 080011617 за получаване на сигнали във връзка със ЗЗЛПСОИН;

✓ Изпълнени дейности по контрол и управление на достъпа в сградата на МТСП: конфигурирани служебни карти за достъп до сградата на МТСП на 60 служители на МТСП, ВРБ и НАП; анонимизирани са данните на 3432 посетители;

✓ Направено пазарно проучване на шест от водещите производители на сторидж системи във връзка с изготвяне на документация за обявяване на обществена поръчка с предмет: „Разработване и внедряване в експлоатация на Национална електронна информационна система за пълно осиновяване (НЕИСПО), в т.ч. и на Електронна платформа за кандидатстване за осиновяване на деца при условията на пълно осиновяване, като неразделна част от НЕИСПО. Осигуряване на нужното хардуерно оборудване за работата на системата“;

✓ Осъществена поддръжка и администриране на споделено пространство (Google disk), създадено за работата на Съвета за подпомагане на процеса по извеждане на децата, настанени в домовете за медико-социални грижи за деца в градовете Варна, Кърджали, Плевен и Стара Загора и предотвратяване на настаняването на деца в тези домове;

✓ Взето участие в заседания на междуведомствена работна група във връзка с изпълнение на мярка „Премахване на необходимостта от предоставяне на болнични листове на хартиен носител“ разписана в Програмата за управление на Република България за периода 2025-2029 г., приета с Решение № 91 от 24 февруари 2025 г. от Министерския съвет на Република България;

✓ Взето участие в заседание на МРГ: Съвет за цифрово десетилетие - присъствена среща на 28.05.2025 г. в МЕУ за стартиране на проект "Стратегия за цифрова трансформация на Р. България";

✓ Взето участие в заседания на подгрупата към Съвета по изкуствен интелект (AI Board)- Annex III High-risk AI Board Subgroup за обсъждане на ключови въпроси по прилагането на Регламент (ЕС) 2024/1689 относно изкуствения интелект (AI Act), в частност високорисковите AI системи.

• Продукт/услуга: Осигуряване на ефективността на процеса по управление на качеството и информационната сигурност чрез прилагане на стандартите БДС EN ISO 9001:2015 и стандарт ISO/IEC 27001:2017.

✓ Изготвен План за дейности, свързани с организиране и провеждане на контролен одит на ИСУ на МТСП, с преминаване към ISO 27001:2022;

✓ Изготвени отчетни документи, част от Интегрираната система за управление на МТСП (ИСУ) за състоянието на мрежовата и информационна сигурност в министерството през 2024 г., напредъка по изпълнение на препоръки от одитни доклади, както и планове за 2025 г.;

✓ Извършена оценка на рисковете към информационните ресурси (ИР) на МТСП и набелязани мерки за преодоляване на критичните. Изготвени Риск регистър и План за управление на рисковете към ИР;

✓ Организирано и проведено заседание на Съвета по качество и информационна сигурност (СКИС) през месец февруари 2025 г. – изготвена Покана с дневен ред, документите предложени за обсъждане и одобрение, обобщени бележки, протокол от заседанието и заповед за утвърждаване на документите;

✓ Извършен преглед и обсъждане на изготвен от експерти от ХЪБ Тракия GAP анализ на документацията на Системата за управление на сигурността на информацията;

✓ Извършена актуализация на всички процедури за управление на информационната сигурност (ПУИС) 16 броя, както и Ръководството на Интегрираната система за управление;

✓ Организирано и проведено заседание на СКИС през месец март 2025 г. - изготвена Покана с дневен ред, документите предложени за обсъждане и одобрение 16 броя ПУИС, Ръководство, Общи процедури и др.), обобщени бележки, протокол от заседанието и заповед за утвърждаване на документите;

✓ Изготвена и изпратена Заявка към Български институт по стандартизация (БИС) за доставка на стандартите и организиране на тяхното заплащане. Изтегляне на стандартите от страницата на БИС;

✓ Организиран и проведен вътрешен одит на интегрираната система за управление на качеството и информационната сигурност в МТСП (ИСУКИС) – подготвени Заповед и План за провеждане на одита;

✓ Организиран и проведен преглед от ръководството – подготвени входни и изходни данни, проект на протокол от прегледа;

✓ Извършен преглед за степента на реализиране на мерките за изпълнение на препоръки от контролен одит на ИСУКИС на МТСП, към 28.04.2025 г.;

✓ организирано и проведено заседание на СКИС през месец юни 2025 г. - изготвена Покана с дневен ред, документи предложени за обсъждане и одобрение: Актуализиран Риск регистър на ИА 2025, ПУИС_09-16_Създаване-на-резервни-копия_v4_2025, Вътрешни правила за

документооборот и Приложения към тях, Бланки за документи на МТСП, обобщени бележки, протокол от заседанието и заповед за утвърждаване на документите

✓ Организиран и координиран дейността по извършване на контролен одит на ИСУКИС, с преминаване към стандарт ISO 27001:2022 – одобрение на План за одита, определяне на служители които да отговарят на въпросите на одиторите и предоставят информация, бележки по проекта на доклад, одобрение на окончателния обобщен доклад от одита със заключение за успешно преминал одит и съответствие с допълнителните изисквания на стандарт ISO 27001:2022 и получен актуален сертификат.

- Продукт/услуга: Провеждане на политика за защита на данните.

В областта на административното осигуряване:

• Продукт/услуга: Административни услуги, деловодство и архив – чрез подобряване на ефективността при предоставяне на административни услуги, включително и електронни, за гражданите и бизнеса; повишаване на качеството на предоставяните вътрешно-ведомствени информационни услуги; обработване на писма, молби, жалби, сигнали, предложения и други документи на министерствата, ведомствата, гражданите и фирмите; осигуряване на вътрешноведомствена и междуведомствена комуникация на основата на електронния документооборот; повишаване качеството на обслужване на служителите и гражданите, ползващи архивния фонд на Министерството; оказване на методическа и практическа помощ на служителите в Министерството при обработката на документите за архив.

✓ Обобщени са всички подадени от дирекциите в МТСП и ВРБ предложения по проектите на Решения на Министерския съвет за приемане на Законодателна и Оперативна програми за периода за 2025 г.; публикувани са 34 бр. документи на МТСП за обществено обсъждане и 26 бр. справки към тях, след приключване на обсъждането в Портала за обществени консултации на МС; на политическия кабинет са предоставени 54 бр. информационни справки за проектите на нормативни актове на МТСП – внесени, подготвени за внасяне в МС, в процес на съгласуване или обществено обсъждане, както са изготвени и предоставени материали по внесените в МС документи на МТСП за разглеждане на заседание и резюме на утвърдения дневен ред за 54 заседания на Министерския съвет.

✓ Във връзка с изпълнението на архивната дейност: В Държавна агенция „Архиви“ е предаден акт за унищожаване на неценни документи с изтекъл срок на съхранение на МТСП, включващ 547 класъра (2540 кг.) документи. Приети в учрежденския архив са 115 ведомости за периода от 1984 г. до 2005 г.

✓ Утвърдени са актуализирани Вътрешни правила за документооборот в МТСП.

✓ Успешно приключил вътрешен одит на Системата за управление на качеството и информационната сигурност на МТСП за съответствие с БДС EN ISO 9001:2015 с одобрен от представителя на ръководството обобщен доклад.

✓ Успешно приключил външен контролен одит на Системата за управление на качеството и информационната сигурност на МТСП за съответствие с БДС EN ISO 9001:2015 с двустранно подписан Обобщен доклад и получени сертификати със срок на действие до юни 2026 г.

✓ Изготвен доклад за удовлетвореност от административното обслужване в МТСП за 2024 г.

В областта на вътрешния одит:

• Продукт/Услуга: Връчени одитни доклади от извършени одитни ангажименти за увереност (съгласно Годишен план за дейността на дирекция „Вътрешен одит“).

Към 31.12.2025 г. поставените годишни задачи са изпълнени. Степента на постигане на целите е в съответствие с Годишния план за дейността на ДВО през 2025 г. В резултат на извършените одитни ангажименти е предоставена разумна увереност на ръководството на МТСП относно законосъобразно, ефективно, ефикасно и икономично управление на програми, проекти, дейности и процеси в системата на МТСП, както и за подобряване на процесите по управление на риска и контрола.

• Продукт/Услуга: Дадени становища, мнения, консултации и др. от извършени одитни ангажменти за консултиране (при възлагане от министърът на труда и социалната политика).

✓ Дадени са препоръки/изразено е одиторско мнение относно:

- предприемане на действия за подобряване на системите за вътрешен контрол в МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика;

- минимизиране на достатъчно приемливо ниво на идентифицирани рискове от завеждане на нередности и налагане на финансови корекции при извършване на проверки от външни контролни органи.

✓ През отчетния период от ДВО са изпълнени и следните дейности:

- Изготвяне на актуализиран Стратегически план на ДВО за периода 2025-2027 г.;

- Изготвяне на Годишен план за дейността на ДВО за 2025 г.;

- Изготвяне на Годишен доклад за дейността на ДВО в МТСП за периода 01.01.2024 г. - 31.12.2024 г.;

- Изготвяне на Обобщен годишен доклад за дейността по вътрешен одит в системата на МТСП за периода 01.01.2024 г. - 31.12.2024 г.;

- Изготвяне на становище от директора на дирекция „Вътрешен одит“ за съответствието на подадената в доклада и въпросника информация за състоянието на СФУК в МТСП през 2024 г. с резултатите от извършената одитна дейност;

- Предоставяне на информация на външни контролни органи, в т.ч.: Народно събрание; Министерство на финансите, Сметна палата и други;

- Предоставяне на информация и документация на ръководството на МТСП;

- Участие в заседания на Одитния комитет на МТСП;

- Участие в регулярна работна среща между ръководителите на звената за вътрешен одит от министерства и други централни ведомства и дирекция „Методология на контрола и вътрешен одит“ в Министерството на финансите;

- Участие в обучения, съгласно утвърден Годишен план за задължително и специализирано обучение за 2025 г. на служителите в администрацията на МТСП;

- Други

В областта планиране на дейността на министерството:

• Продукт/услуга: Осигуряване на процеса на координация при планиране, мониторинг, отчитане и оценка на изпълнението на национални стратегически документи, както и на стратегическия и оперативните планове на МТСП.

Осъществена координация и изготвен Отчет за периода месец май-месец декември 2025 г. за изпълнението на мерките от компетентност на МТСП от Програмата за управление на правителството за периода 2025-2029 г. Изготвен Оперативен план на МТСП за 2025 г.

• Продукт/услуга: Осигуряване на ефективността на процеса по управление на риска в МТСП, обвързан с процесите на стратегическо и оперативно планиране.

Изготвен План за управление на риска и на остатъчния риск в МТСП за 2025 г.

в) Отчет за изпълнението на администрираните разходни показатели, вкл. проектите по програмата

По програмата са извършени разходи в размер на 15 796 035 лв., както следва:

- По 1 операция по Приоритет 5, П РЧР 2021-2027 г. – 15 796 035 лв.

г) Отчет на показателите за изпълнение на програмата (количествени, качествени, времеви)

Приложение № 6

1500.07.01 Бюджетна програма „Администрация” Показатели за изпълнение	Мерна единица	Целева стойност	Отчет
1. Дял на платените средства по ОП РЧР 2014-2020 г.	%	100%	100,29%
2. Ниво на програмиране на средствата по П РЧР 2021-2027 г.	%	70%	82,31%
3. Ниво на договаряне на средствата по П РЧР 2021-2027 г.	%	55 %	51,91%

4. Дял на платените средства по П РЧР 2021-2027 г.	%	43%	29,02%
5. Дял на платените средства по Механизъм за възстановяване и устойчивост	%	88%	45,69% ²⁰
6. Максимален дял на договорите с нередности спрямо общия брой на договорите по проекти по ОП РЧР 2014-2020 г.	%	4%	3,86%
7. Максимален дял на договорите с нередности спрямо общия брой на договорите по проекти по П РЧР 2021-2027 г.	%	2%	0,32%
8. Подготвени позиции за участие на министъра или заместник-министрите на труда и социалната политика в заседания на Съвета на министрите по заетостта, социалната политика, здравеопазването и потребителските въпроси и в неформални срещи	брой	6	7
9. Изготвени указания за участие в заседания на Работната група по социални въпроси и Корепер на представителите в Постоянното представителство към ЕС в Брюксел	Брой	70	66
10. Изработени и съгласувани позиции за участия на експерти в работни групи, комитети и комисии към Европейската комисия и Съвета на Европейския съюз в областта на социалната политика и заетостта	брой	20	5
11. Организиран брфинг за представяне на позиции на България за участие в заседания и форуми по заетост и социална политика	брой	4	4
12. Участия в заседанията на Съвета по европейски въпроси - подготовка за тези заседания, следене на инициативи на равнище ЕС, съгласуване на рамкови позиции, позиции и указания към основни документи	брой	42-45	35 присъствени заседания и 14 неприсъствено вземане на решения (по чл. 6а, ал. 11 от ПМС 85/2007)
13. Изработени анализи/информации/становища по прилагането на правото на Европейския съюз в социалната политика	брой	1-3	7
14. Нотификации на новоприети национални правни актове за въвеждане на актове на ЕС в националното законодателство	брой	2-4	15
15. Участия в разработването на проекти на актове, стратегически документи и мерки, необходими за прилагане достиженията на правото на Европейския съюз, относно социалната политика и заетостта	брой	2-4	2
16. Актуализиран сайт на СТСВ в интернет-портала на МТСП (актуализации - брой месечно минимум)	брой	СТСВ - 8 месечно, по 1 за всяка СТСВ	СТСВ – 8 месечно, по 1 за всяка СТСВ
17. Проведени информационни форуми (срещи, кръгли маси, борси и др.п.) от СТСВ в приемащите държави за информиране на български граждани, местни граждани и фирми за условията за заетост/опериране в България (общ брой за мрежата СТСВ)	брой	20	8
18. Брой консултации на физически и юридически лица (общ брой за мрежата СТСВ)	брой	2 800	2 559
19. Участие на представители на МТСП в дейността на комитети, комисии и експертни групи към Съвета на Европа	брой	3-6	1
20. Участие в дейността на МОТ и в нейния ръководен орган –МКТ (редовни сесии веднъж годишно).	брой	4	2
21. Участия в дейността на световните международни организации – ООН, ИКЕ, форуми на ООН, работни формати на ОИСР, инициативи на ЦЕИ и ПСЮИЕ	брой	1- 3	3
22. Подготвени презентации, опорни точки и други материали, свързани с участие на министъра и членове на политическия кабинет в международни форуми на високо равнище в страната и в чужбина	брой	Около 25	Около 25
23. Подготвени ратификации с цел привеждане на националното законодателство в съответствие с международните стандарти на ООН, МОТ и СЕ	брой	След политическо решение за нова ратификация	Не е имало политическо решение за нова ратификация
24. Изготвяне на национални доклади по приложение на разпоредби на ЕСХ(р), по последващите действия по колективни жалби или други	брой	По ратифицирани конвенции- 25 според предварителния списък на МБТ за годината + 1 доклад по нератифи	По ратифицирани конвенции- 25 според предварителния списък на МБТ за годината + 1 доклад по нератифи

²⁰ Отчетеният процент по показател „Дял на платените средства по Механизъм за възстановяване и устойчивост“ включва само данни по проекти и процедури, за които е отговорна ГД ЕФМПП, в качеството си на СНД (по инвестиция С113 „Предоставяне на обучения за дигитални умения и създаване на платформа за обучение на възрастни“; по инвестиция С111 „Модернизиране на дългосрочната грижа“ и Инвестиция С13.105 Инсталиране на фотоволтаични системи в съществуващи сгради за социални услуги и предоставяне на електрически превозни средства и свързани зарядни станции за предоставяне на социални услуги“).

		цирани конвенции	цирани конвенции
25. Изготвяне на национални доклади по приложение на разпоредби на ЕСХ(р), по последващите действия по колективни жалби или други	Брой	1	2 доклада /по неприети и приети разпоредби
26. Актуализиране на договорната база на МТСП чрез подписване на нови двустранни/тристранни документи за сътрудничество	брой	0-2	1
27. Проведени форуми с международно участие (конференции, симпозиуми, семинари, кръгли маси и др.) в страната, организирани от МТСП	брой	1-2	1
28. Участия в двустранни срещи/семинари при изпълнението на подписани Работни програми за двустранно сътрудничество със сродни министерства	брой	2-4	5
29. Разработване/актуализиране на стратегически и оперативни документи	брой	1	1
30. Поддържане на сертифицираната интегрирана система за управление на по качеството и информационната сигурност: - Вътрешни одити на системата за управление на качеството информационната сигурност на МТСП за съответствие с БДС EN ISO 9001:2015 и стандарт ISO/IEC 27001:2017 - Външни одити на системата за управление на качеството и информационната сигурност на МТСП за съответствие с БДС EN ISO 9001:2015 и стандарт ISO/IEC 27001:2017 - Обучени служители за БДС EN ISO 9001:2015 и ISO/IEC 27001:2017 ²¹	Брой	1 1 контролен одит 10	1 1 контролен одит 17 (обучени по новия ISO/IEC 27001:2022)
31. Административни услуги - общи, специфични и вътрешни	брой	230	290
32. Съгласуване на материали, постъпили по реда на чл. 32 от УПМЧА и изготвяне на експертни становища по реда на чл. 33 от него	брой	1 300	4316
33. Обслужени клиенти чрез различните канали за достъп: консултации на „горещ телефон“, консултации „лице в лице“, консултации от звено АО, отдел ИТАО; - месечни доклади на Кол-център	брой	50 000 12	40 687 12
34. Доклад за удовлетвореност на клиента, съгласно НАО	брой	1	1
35. Нови или актуализирани документи във връзка с административното обслужване и СУКИС	брой	3	4
36. Регистрирани документи в системата за документооборот	брой	30 000	48 488
37. Развитие на професионалните качества и умения на служителите от МТСП чрез обучения	брой	180	447*
38. Изготвени удостоверения за трудов и/или служебен стаж на осигурявани лица (УП 3)	брой	7	9
39. Предоставени служебни книжки на административните структури на територията на Р България	брой	1 000	815
40. Изготвени заповеди за назначаване, преназначаване, прекратяване на правоотношение, ползване на отпуск и заместване на служители	брой	2 000	4 864
41. Разработени вътрешни правила/процедури свързани с управлението на човешките ресурси	брой	1	1
42. Извършени одитни ангажименти за увереност съгласно утвърден Годишен план на ДВО ²¹	брой	26 ²²	12
43. Извършени одитни ангажименти за консултиране	Брой	15	29
44. Проследяване на изпълнението на дадени препоръки от извършени вътрешни одити	Брой	1	1
45. Дял на спечелените съдебни дела от общия брой приключили съдебни дела, по които МТСП е страна	Процент	60%	80%
46. Изготвени в срок решения за достъп до обществена информация от общия брой насочени заявления	Процент	100%	100%
47. Сключени договори за обществени поръчки, съгласно утвърдения годишен план-график на МТСП	Процент	90%	90,66%
48. Извършени планирани проверки от Инспектората	Процент	100 %	100%

*Служители на МТСП са преминали обучения по повече от една тема.

➤ Кратко описание на показателите за изпълнение

• Показател „Ниво на договаряне на средствата по ОП РЧР” – обозначава процентното съотношение между размера на договорените средства и общия бюджет на ОП РЧР.

²¹ Планираните/отчетени целеви стойности на показателите за изпълнение по редове 42,43 и 44 съгласно Годишен план за дейността на дирекция „Вътрешен одит“ за 2025 г. и Годишен доклад за дейността на дирекция „Вътрешен одит“ за 2025 г. са 12 ОАУ, в т.ч. 1 одитен ангажимент за проследяване изпълнението на дадените препоръки.

²² Съобразно Годишен план за дейността на ДВО за 2025 г., по целевия индикатор са планирани 12 ОАУ-

- Показател „Дял на платените средства от договорените средства” – обозначава процентния дял на плащанията спрямо договорените средства общо за ОП РЧР.

- Показател „Дял на спечелените съдебни дела от общия брой приключили съдебни дела, по които МТСП е страна“.

През отчетния период е осъществено процесуално представителство по 36 съдебни и други производства. Изготвени са жалби, становища и отговори по възложените дела и преписки. Изготвени са регулярни справки за насрочените дела и преписки.

- Показател „Изготвени решения за достъп до обществена информация от общия брой насочени заявления“.

За периода са постъпили 117 заявления за достъп до обществена информация. Предоставен е пълен достъп до обществена информация по 51 от заявленията. С оглед на липса на исканата информация, министерството е препратило 34 от заявленията по местонахождението на информацията до адресати, които са задължени субекти по Закона за достъп до обществена информация, за което заявителите са уведомени писмено. След разглеждане на 8 от заявленията от фактическа страна е установено, поисканата информация не е създавана и не се съхранява от Министерството на труда и социалната политика. По отношение на две от заявленията е поискано уточнение на предмета на исканата информация от заявителя, но в срока по чл. 29, ал. 2 от ЗДОИ, заявителите не са уточнили предмета на исканата информация, с оглед на което заявленията са оставени без разглеждане. По едно заявление е предоставен частичен достъп до обществена информация. По 21 от заявленията са постановени откази от предоставяне на достъп до обществена информация. Не са постъпвали заявления относно предоставяне на информация от обществеността за повторно използване. През 2025 г. са подадени две жалби срещу предоставен достъп до обществена информация, като и по двете жалби са образувани административни производства.

- Показател „Сключени договори за обществени поръчки, съгласно утвърдения годишен график на МТСП“.

Изготвен е и е утвърден от министъра График за възлагане на обществените поръчки в МТСП за 2025 г. След утвърждаване на Графика, въз основа на мотивирани предложения от дирекцията/звеното заявител за възникнали потребности или отпаднала необходимост от възлагане на обществени поръчки, същият периодично е актуализиран. От общо 76 обществени поръчки, планирани за възлагане през 2025 г. и финансирани с бюджетни средства, са възложени 64 обществени поръчки, а поради отпаднала необходимост една обществена поръчка е прекратена. Въз основа на възложените обществени поръчки са сключени 59 договора по 55 обществени поръчки, а 9 обществени поръчки са възложени по реда на чл. 20, ал. 4, във връзка с ал. 5 от Закона за обществените поръчки – без сключване на писмен договор.

- Одитният ангажимент за консултиране се изразява в даване на съвет, мнение, обучение и други, предназначени да подобряват процесите на управление на риска и контрола, без вътрешният одитор да поема управленска отговорност за това. Одитният ангажимент за консултиране се извършва по инициатива на ръководителя на организацията.

- Одитният ангажимент за даване на увереност се изразява в предоставяне на обективна оценка на доказателствата от вътрешния одитор с цел да се предостави независимо мнение или извод относно процес, система или друг обект на одита.

- Извършени планирани проверки от Инспектората.

През 2025 г. от Инспектората на МТСП са извършени планираните проверки, съгласно Годишния план за контролната дейност на Инспектората на МТСП за 2025 г., т.е. налице е изпълнение за годината – 100%.

- През отчетния период освен вътрешния електронен документооборот са обработени преписки по електронен път с всички администрации.

- Успешно е приключил вътрешен одит на СУКИС с одобрен от представителя на ръководството обобщен доклад. Успешно е приключил и външен контролен одит с двустранно подписан Обобщен доклад и издадени сертификати за съответствие със стандарти ISO 9001:2015

за управление на качеството и ISO 27001:2022 за информационната сигурност, със срок на действие до юни 2026 г.

- Организирано е актуализирането на вътрешни правила съотнесими към функциите на отдел АО, предоставени за преглед от Съвет по качество и информационна сигурност и от ръководството. Утвърдени със заповед на министъра на труда и социалната политика са актуализирани Вътрешни правила за документооборота; Вътрешни правила за организация на административното обслужване в МТСП; Вътрешни правила за изготвяне и съгласуване на проекти на нормативни актове в МТСП.

- Изготвен е доклад за удовлетвореност от административното обслужване в МТСП за 2024 г.

➤ **Източници на информацията за данните по показателите за изпълнение**

Архивите, поддържани от Главна дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти”, в т.ч. неговата публично достъпна част (<http://www.esf.bg>).

Информационната система за управление и наблюдение на структурните инструменти на ЕС в България (ИСУН): <http://umis.government.bg>.

Основен източник на информация са резултатите от извършените одитни ангажименти за увереност и консултиране, както и информацията от структурните звена в МТСП във връзка със състоянието на СФУК в МТСП и дейността по вътрешен одит.

Източници на информацията за данните в областта на административното обслужване е ИС за документооборота Eventis R7 в Министерството.

д) Описание на факторите и причините, оказали въздействие върху непостигането на планираните/заявените целеви стойности

Фактори, които биха довели до неизпълнение на планираните стойности на показателите за 2024 г. са:

- Влошаване на икономическата обстановка и стабилността на публичните финанси, което да ограничи възможностите за прилагането на всички нормативни изисквания за осъществяване на дейностите;

- Ниски нива на авансово финансиране от страна на Европейската комисия, съгласно разпоредбите на Регламент 1303/2013 г. който ограничава наличието на оборотен ресурс.

- Политически решения с пряк ефект върху качеството на административния капацитет на звената, участващи в управлението П РЧР и НПВУ, което да се отрази негативно върху възможностите за повишаването до и поддържането му на необходимите равнища, както и върху тяхното кадрово, материално-техническо, информационно и финансово осигуряване;

- Недостатъчен административен и финансов капацитет на потенциалните бенефициенти по П РЧР 2021-2027, в т.ч. административни структури, което да намали тяхната готовност да се включат в изпълнението на процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ или да доведе до непостигане на предварително заложените резултати в рамките на изпълнението на проектите;

- Промени в нормативната уредба и възникване на нови нормативни задължения и свързаните с тях вътрешноведомствени промени.

е) Отчет на разходите по програмата с разпределение на ведомствени и администрирани разходи

Приложение № 7

№	1500.07.00 Бюджетна програма „Администрация“ (в лева)	Закон 2025 г.	Уточнен план 2025 г.	Отчет към 31.12.2025 г.
I.	Общо ведомствени разходи:	15 411 100	18 601 300	18 140 715

	Персонал	9 927 900	10 299 428	10 299 411
	Издръжка	4 269 200	7 031 872	7 031 872
	Капиталови разходи	1 214 000	1 270 000	809 432
1	Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:	15 411 100	18 600 165	18 139 580
	Персонал	9 927 900	10 299 428	10 299 411
	Издръжка	4 269 200	7 030 737	7 030 737
	Капиталови разходи	1 214 000	1 270 000	809 432
2	Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС	0	1 135	1 135
	Персонал			
	Издръжка - предоставени трансфери на Министерство на транспорта и съобщенията		1 135	1 135
	Капиталови разходи			
II.	Администрирани разходни параграфи по бюджета	0	90 921	90 921
	1. Лихви		90 921	90 921
III.	Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС	0	19 487 069	19 487 069
	1. Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС-ЕСФ		12 963 648	12 963 648
	2. Кофинансиране от НФ-ЕСФ		2 832 387	2 832 387
	3. Програма за храни и основно материално подпомагане 2021-2027 г. от ЕСФ+ - средства от ЕС		3 321 931	3 321 931
	4. Кофинансиране от НФ-ЕСФ		369 103	369 103
	Общо администрирани разходи (II+III):	0	19 577 990	19 577 990
	Общо разходи по бюджета (I.I+II):	15 411 100	18 691 086	18 230 501
	Общо разходи (I+II+III):	15 411 100	38 179 290	37 718 705
	Численост на щатния персонал	296	297	275
	Численост на извънщатния персонал		13	13

ж) Отговорност за изпълнението на програмата

Отговорността за изпълнението на програмата носят министърът на труда и социалната политика, заместник-министрите на труда и социалната политика, главният секретар и директорите на дирекции.

Отговорност за изпълнението на програмата в частта на ОП РЧР 2014-2020 г., П РЧР 2023-2027 г. има главен директор на Главна дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти“, в т. ч. в качеството на ръководител на Управляващия орган на двете програми и ръководител на СНД.

11. Справка за общите разходи по бюджетните програми

Общо разходи по бюджета на МТСП към 31.12.2025 г.

№	Общо разходи по бюджета на Министерство на труда и социалната политика за 2025 г. (в лева)	Закон 2025 г.	Уточнен план 2025 г.	Отчет към 31.12.2025 г.
I.	Общо ведомствени разходи (1+2):	337 759 600	348 617 408	344 023 823
	Персонал	305 569 000	305 162 728	303 684 067
	Издръжка	27 082 600	38 220 025	37 378 180
	Капиталови разходи	5 108 000	5 234 655	2 961 576
1	Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:	337 759 600	348 616 273	344 022 688
	Персонал	305 569 000	305 162 728	303 684 067
	Издръжка	27 082 600	38 218 890	37 377 045
	Капиталови разходи	5 108 000	5 234 655	2 961 576
2	Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС	0	1 135	1 135
	Персонал			
	Издръжка		1 135	1 135
	Капиталови разходи			
II.	Администрирани разходни параграфи по бюджета	3 176 172 700	2 008 935 654	1 978 523 107
III.	Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС	0	2 338 301 640	2 334 687 873
	1.Администрирани разходни параграфи по други бюджети		1 342 943 234	1 339 329 467
	2.Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС-ЕСФ		556 298 913	556 298 913
	3.Кофинансиране от НФ-ЕСФ		123 666 877	123 666 877
	4.Механизъм за възстановяване и устойчивост - ЕС		196 451 612	196 451 612
	5.Механизъм за възстановяване и устойчивост - НБ		24 472 635	24 472 635
	6.Програма за храни и основно материално подпомагане 2021-2027 г. от ЕСФ+ - средства от ЕС		85 021 533	85 021 533
	7.Кофинансиране от НФ-ЕСФ		9 446 836	9 446 836
	Общо администрирани разходи (II+III):	3 176 172 700	4 347 237 294	4 313 210 980
	Общо разходи по бюджета (I.I+II):	3 513 932 300	2 357 551 927	2 322 545 795
	Общо разходи (I+II+III):	3 513 932 300	4 695 854 702	4 657 234 803
	Численост на щатния персонал	8 177	8 176	7 608
	Численост на извънщатния персонал		379	379

**В. СПРАВКА ЗА РАЗХОДИТЕ ПО ОБЛАСТИ НА ПОЛИТИКИ И БЮДЖЕТНИ ПРОГРАМИ,
УТВЪРДЕНИ СЪС ЗДБРБ ЗА 2025 Г. КЪМ 31.12.2025 Г. ПО БЮДЖЕТА НА МТСП**

№	Наименование на областта на политика/бюджетната програма	Разходи (в хил. лв.)		
		Закон	Уточнен план	Отчет
1.	Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция	164 889,0	129 182,7	118 488,2
1.1.	Бюджетна програма „Активна политика на пазара на труда“	164 514,3	128 808,0	118 113,6
1.2.	Бюджетна програма „Свободно движение на работници и трудова миграция“	374,7	374,7	374,6
2.	Политика в областта на трудовите отношения	35 653,6	35 214,5	34 404,0
2.1.	Бюджетна програма „Осигуряване на подходящи условия на труд“	35 653,6	35 214,5	34 404,0
3.	Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете	451 191,9	454 261,8	452 312,3
3.1.	Бюджетна програма „Социални помощи“	451 004,7	454 074,6	452 125,1
3.2.	Бюджетна програма „Равнопоставеност на жените и мъжете“	187,2	187,2	187,2
4.	Политика в областта на хората с увреждания	2 043 936,9	923 450,3	914 705,4
4.1.	Бюджетна програма „Подкрепа на и за хората с увреждания“	2 043 936,9	923 450,3	914 705,4
5.	Политика в областта на социалното включване	801 610,3	795 512,1	783 441,6
5.1.	Бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата“	801 610,3	795 512,1	783 441,6
6.	Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции	1 239,5	1 239,5	963,8
6.1.	Бюджетна програма „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд“	567,1	567,1	435,9
6.2.	Бюджетна програма „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност“	672,4	672,4	527,9
7.	Бюджетна програма „Администрация“	15 411,1	18 691,1	18 230,5
	ОБЩО:	3 513 932,3	2 357 552,0	2 322 545,8



Revoked certificate

X

ХАСАН АДЕМОВ

Министър на труда и социалната политика

Signed by: Hasan Ahmed Ademov